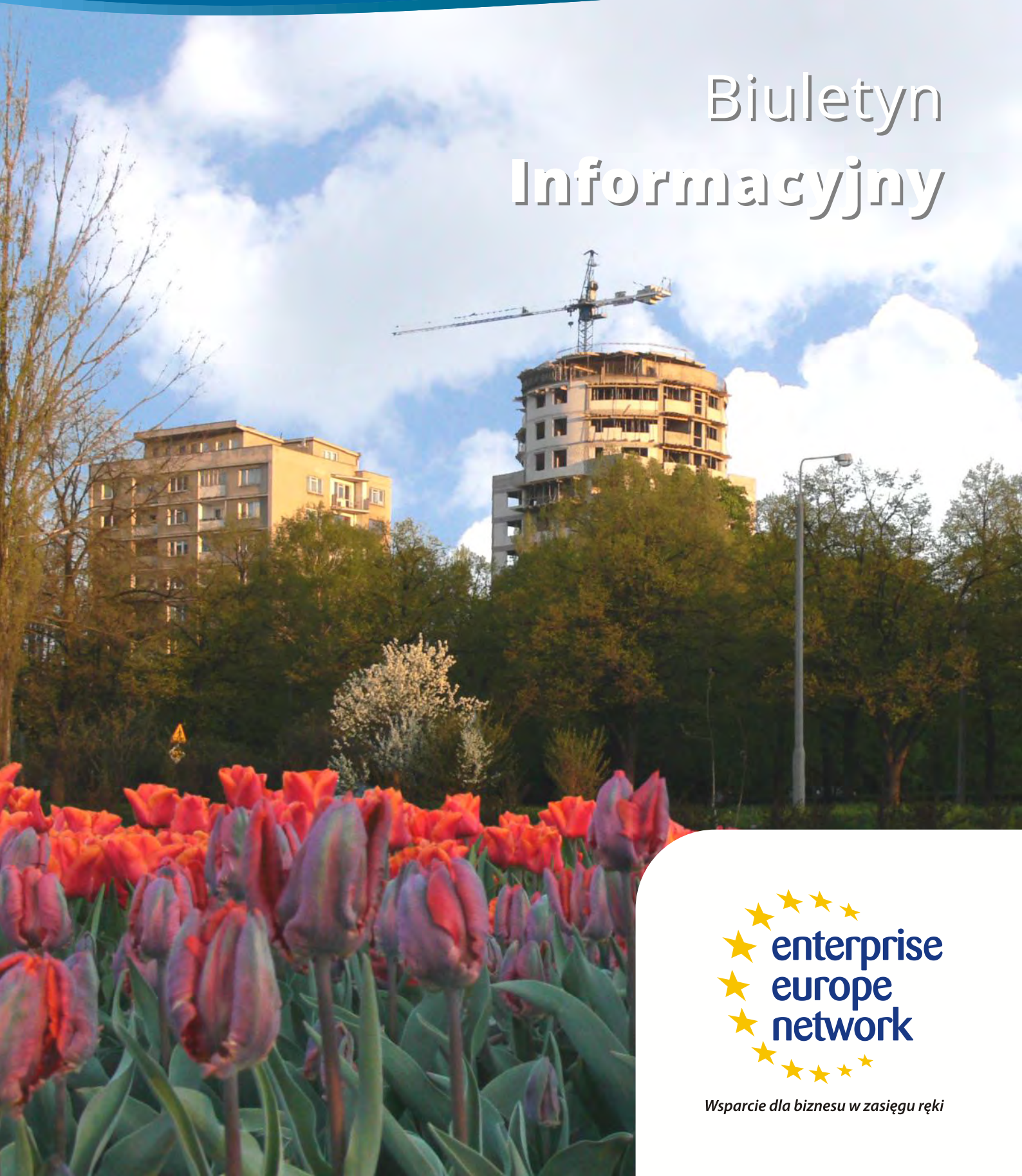


Biuletyn Informacyjny



Central Poland - Business Support Network



PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW-UOTT - Uniwersytet Warszawski, Uniwersytecki Ośrodek Transferu Technologii (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie Wolna Przedsiębiorczość (Sopot)

Redaktor naczelna: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Alina Krukowskaja (AK)
Beata Talarowska (BT)

Skład i druk: Krzysztof Wiśniewski

Okładka: Park Ocalałych w Łodzi
foto: Jacek Marek Kowalski

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 042 630-36-67 / faks 042 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl
Czynne: poniedziałek - piątek / 8³⁰-16³⁰



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”



MINISTERSTWO
ROZWOJU

4 (141) 2017

Druk: ISSN 2544-0675 Online: ISSN 2544-0683

DURA LEX SED LEX Małgorzata Radomska	4
NASZE PROJEKTY Konferencja pt. „Przedsiębiorczość, innowacyjność, konkurencyjność - polskie doświadczenia i wyzwania w kontekście międzynarodowym”	6
PISALI O NAS Co jest ważne dla przedsiębiorczości?	8
BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY	9
DLA PRZEDSIĘBIORCÓW	12
KONKURSY	15
OKIEM STATYSTYKA Rachunki regionalne w województwie łódzkim w 2014.	17
OFERTY KOOPERACJI	18
BIBLIOTEKA	19

DURA LEX SED LEX

Małgorzata Radomska

Słowo „dura” (łac.), wbrew temu, co można by sądzić z jego brzmienia (dla nas Polaków) oznacza twardy. Tak, więc twarde prawo, lecz prawo.

Jest wiele paremii łacińskich odnoszących się do prawa i wiele z nich stanowi fundament obowiązującego obrotu prawnego. Dla każdego z nas podstawową winna być także ta, że nieznanomość prawa szkodzi.

Prawo jest tą dziedziną życia społecznego, która często (czasami bardzo często) ulega zmianom. Jako tak zwani „przeciętni obywatele” z wielu z nich nie zdajemy sobie sprawy, a o wielu nawet się nie dowiemy, jakkolwiek im podlegamy.

Są jednak w tak zwanym obrocie prawnym „tematy gorące”, budzące zwykle duże zainteresowanie. Dotyczą one tych dziedzin prawa, które przekładają się wprost na dziedzinę życia codziennego, z którymi styka się każdy z nas. Należą do nich własność, rodzina, spadki, podatki, przedsiębiorczość, świadczenia społeczne różnego rodzaju i oczywiście praca,

W poniższym tekście zajmę się właśnie tą ostatnią dziedziną, a konkretnie zasadniczymi zmianami, jakie miały miejsce w prawie pracy w ostatnich dwóch latach.

Pierwsza zmiana to nowelizacja Kodeksu Pracy, która weszła w życie 22 lutego 2016 r. na podstawie ustawy z 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw. Nowelizacja ta przyniosła wiele znaczących nowości dla polskich pracodawców i pracowników. Dotyczą one wyłącznie umów opartych o Kodeks Pracy.

Poniżej hasłowo wskazuję 5 kluczowych zmian wprowadzonych tą nowelizacją.

Ograniczenie czasu trwania i liczby umów zawieranych na czas określony.

Obecnie maksymalny czas zatrudnienia na podstawie umów na czas określony, niezależnie od ich liczby i czasu, jaki upłynie pomiędzy zawieraniem kolejnych umów, wynosić będzie 33 miesiące u danego pracodawcy. Z tym, że do tego limitu nie wlicza się umowa na okres próbny (+3 miesiące). Jednocześnie łączna liczba umów na czas określony zawartych między tymi samymi stronami nie może być większa niż 3. Tak, więc każda kolejna umowa zawarta między tymi samymi stronami będzie oznaczała, że pracownik zostanie automatycznie zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Możliwość wypowiedzania umów o pracę zawartych zarówno na czas nieokreślony, jak i na czas określony.

Zgodnie z przepisami wprowadzonymi nowelizacją w lutym 2016r. za wypowiedzeniem będzie można rozwiązać każdą umowę o pracę na czas określony, niezależnie od tego, na jaki czas została zwarta i czy zapis o

możliwości wypowiedzenia takiej umowy pojawił się w jej treści. Zasadnicza zmiana dotyczy także okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, ponieważ od lutego będzie on taki sam, jak w przypadku umów o pracę na czas nieokreślony, tj. uzależniony od okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy. Czyli okresy wypowiedzenia będą wynosiły:

- 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
- 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 6 miesięcy,
- 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 3 lata.

Ograniczenie rodzajów umów o pracę do trzech.

Zgodnie z nowymi przepisami, liczba rodzajów umów o pracę została ograniczona do trzech:

- umowy o pracę na okres próbny,
- umowy o pracę na czas określony
- umowy o pracę na czas nieokreślony.



Źródło: www.freepik.com

Z Kodeksu Pracy „zniknęły” umowy na czas wykonywania określonej pracy oraz zawierane na czas zastępstwa nieobecnego pracownika. Oba te przypadki mieszczą się obecnie w umowie na czas określony.

Ponowne zawarcie z tym samym pracownikiem umowy na okres próbny jest możliwe tylko w dwóch określonych prawem sytuacjach.

Pierwsza dotyczy sytuacji, gdy pracodawca będzie chciał zatrudnić pracownika w celu wykonywania innego rodzaju pracy. Druga z kolei zakłada, że pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę.

Ustawowo dopuszczalne zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy.

Do czasu wejścia w życie tej nowelizacji, mimo braku podstawy prawnej, zwalnianie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia, było powszechne. Obecnie praktyka ta jest wprost usankcjonowana przepisami prawa.

Kolejne zasadnicze zmiany w prawie pracy wprowadziła w ostatnim czasie ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (Dz. U. z 2016 r., poz. 2255), które weszły w życie 1 stycznia 2017 r.

Tak, jak w poprzednim wypadku, zasygnalizuję je poniżej hasłowo:

Dłuższy okres na odwołanie od wypowiedzenia

Ustawa ujednolica i wydłuża terminy odwołania od oświadczenia pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę (bez względu na tryb) i oświadczenia o odmowie przyjęcia do pracy. Obecnie termin na odwołanie wynosi 21 dni liczonych odpowiednio od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę albo zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub o odmowie przyjęcia do pracy.

Regulaminy pracy i wynagradzania oraz tworzenie funduszu świadczeń socjalnych są obowiązkowe dla pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników.

Począwszy od 1 stycznia 2017 r. obowiązek wprowadzenia regulaminów pracy i wynagradzania oraz obowiązek tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych spoczywa na pracodawcach zatrudniających co najmniej 50 pracowników, jeżeli nie są oni w tym zakresie objęci układem zbiorowym pracy. Przy czym pracodawca zatrudniający, co najmniej 20, ale nie więcej niż 50 pracowników, może wprowadzić takie regulaminy, a jest do tego zobowiązany, gdy z takim wnioskiem wystąpi zakładowa organizacja związkowa. Odnosi się to także do tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

Wydawanie świadectwa pracy

Pracodawca nie jest zobowiązany do wydania świadectwa pracy pracownikowi, jeśli zamierza nawiązać z nim kolejny stosu-

nek pracy w ciągu 7 dni od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego. Ponadto obowiązuje nowy wzór świadectwa pracy, wprowadzony rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie świadectwa pracy z dnia 30 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 2292).

Umowy o współodpowiedzialności materialnej

Ustawa wprowadza zastrzeżenie formy pisemnej pod rygorem nieważności dla umów o współodpowiedzialności materialnej za mienie powierzone. Zmiana ta nie dotyczy umów zawartych przed 1 stycznia 2017 r.

Pozostałe zmiany w prawie pracy, które weszły w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

(niewynikające wprost z przepisów przytaczanych powyżej)

Wyższa płaca minimalna

W 2017 roku płaca minimalna wynosi 2000 zł brutto.

Minimalne wynagrodzenie niezależne od stażu pracy- zniknęły regulacje, określające poziom minimalnych zarobków w pierwszym roku pracy.

Minimalna stawka za godzinę pracy – obowiązuje minimalna stawka godzinowa w wysokości nie niższej niż 13 zł dla pracujących na umowach zlecenia oraz umowach o świadczenie usług.

Autor: r. pr. Małgorzata Radomska



POTRZEBUJESZ PORADY PRAWNEJ? ZGŁOŚ SIĘ DO NAS!



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości - ośrodek Enterprise Europe Network oraz Izba Adwokacka w Łodzi zapraszają osoby prowadzące lub rozpoczynające działalność gospodarczą do korzystania z bezpłatnych porad prawnych, w tym również w zakresie prowadzenia działalności na rynku międzynarodowym.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prawnych prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl.

NASZE PROJEKTY



enterprise
europe
network

Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

Konferencja pt. „Przedsiębiorczość, innowacyjność, konkurencyjność - polskie doświadczenia i wyzwania w kontekście międzynarodowym”

7 kwietnia 2017 r., Łódź

Ośrodek Enterprise Europe Network zorganizował konferencję, podsumowującą światowe doświadczenia w dziedzinie przedsiębiorczości.

Prof. Dietl, założyciel Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, wygłosił wykład wprowadzający pt. „Wpływ rozwiązań instytucjonalnych na rozwój przedsiębiorczości”. Swoje wystąpienie skonstruował w oryginalny sposób, opierając je na omówieniu pięciu słów, które uznał za najważniejsze dla przedsiębiorców. Te słowa to: wolność, konkurencyjność, bogactwo, prawo i zaufanie. W konkluzji wykładu Profesor stwierdził, że zaufanie jest być może najważniejszym czynnikiem rozwoju przedsiębiorczości, a tym o nie łatwiej, gdy działalność gospodarcza przebiega w warunkach wolności, konkurencyjności i przestrzegania stabilnego prawa.



Panel dyskusyjny poprowadził prof. zw. dr hab. Jan Jeżak.

W panelu udział wzięli:

- Prof. zw. dr hab. Tomasz Domański mówił o roli organizacji pozarządowych w procesie rozwoju przedsiębiorczości.
- Dr Kazimierz Kubiak mówił o roli samorządu gospodarczego i rozwoju innowacyjności w sektorze włókienniczym, zaliczanym do kluczowych specjalizacji regionu łódzkiego.
- Inż. Włodzimierz Węglarczyk, współwłaściciel Fabryki Osprzętu Samochodowego „POLMO” Łódź S.A. przedstawił historię i rozwój działalności swojej firmy poprzez innowacje i pozyskiwanie funduszy unijnych.
- Prof. zw. dr hab. Zofia Wysokińska mówiła o polityce innowacyjnej Unii Europejskiej i jej roli w kreowaniu przedsiębiorczości.

Prof. Jan Jeżak omówił stan przedsiębiorczości rodzinnej w Polsce na tle tendencji światowych na podstawie przeprowadzonych na ten temat badań.

Konferencja była też okazją do prezentacji publikacji pt. „Przedsiębiorczość, innowacyjność, konkurencyjność - Polskie doświadczenia na tle innych krajów” (ISBN 978-83-86227-13-6) pod redakcją prof. Tomasza Domańskiego, wydaną przez ośrodek Enterprise Europe Network. Książka zawiera 9 rozdziałów podzielonych na dwie części: 1. Przedsiębiorczość i przedsiębiorcy, 2. Innowacyjność i konkurencyjność przedsiębiorstw. Wśród autorów znaleźli się przedstawiciele Uniwersytetu Łódzkiego, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Szkoły Głównej Handlowej oraz Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.

KK



PISALI O NAS

Co jest ważne dla przedsiębiorczości?

Wolność

Zdaniem prof. Dietla, bez wolności nie ma innowacji, ale też chęci i bodźców do działalności gospodarczej. - Boleję nad tym - mówił - że nasze marzenia o prywatnej własności nie zostały zrealizowane. Prywatna własność jest ciągle ograniczana, w imię kłamliwego przekazu, że przedsiębiorstwa państwowe mają być czynnikiem innowacji, istotnego wzrostu produktu narodowego itp.

Jerzy Dietl przypominał, że niektóre przedsiębiorstwa państwowe, choć generują ogromny deficyt, są utrzymywane dzięki ogromnym dotacjom z budżetu państwa. Co więcej, oparcie gospodarki na firmach państwowych prowadzi m. in. do etatyzmu i korupcji.

Konkurencja

Konkurencja to - zdaniem prof. Dietla - sposób postrzegania świata. Konkurencja tworzy biznes, prowadzi do innowacji i skłania do powstawania na rynku czegoś nowego.

- To nowe może być czymś maleńkim - mówił. - Ważne, aby klient ocenił to pozytywnie. Unia Europejska dąży do integracji, bo trudno sobie wyobrazić zdrową konkurencję w Unii, gdy w każdym kraju istnieje inne opodatkowanie, a więc zupełnie inne warunki kosztowe. Ważną wartością jest ochrona konkurencji. Zdaniem prof. Dietla, urząd antymonopolowy powinien być - podobnie jak bank centralny - niezależny od władzy. Profesor ubolewa, że w czasach transformacji nie udało się zapewnić temu urzędowi niezależności.

- Teraz urząd antymonopolowy nie może ukarać przedsiębiorstwa państwowego, które stosuje praktyki monopolistyczne, a często władza ministerialna pomaga w tworzeniu takich praktyk - mówił Jerzy Dietl.

Bogactwo

Zasobność społeczeństwa sprzyja przedsiębiorczości. Profesor przypomniał badania, jakie w połowie ub. wieku wykonał Wassily Leontief - amerykański ekonomista rosyjskiego pochodzenia, noblista z 1973 r. Wykazał on, że zasobność bardzo sprzyja innowacyjności. Prof. Dietl odniósł się też do kwestii różnic w dochodach: -To wcale nie jest, źle, jeżeli istnieje zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Gdyby go nie było, to nie byłoby pieniędzy na inwestycje. Ja chcę, żeby przedsiębiorca zarabiał kilkanaście razy więcej ode mnie, ale pod warunkiem, że nie pojedzie z tym do Monte Carlo, tylko wyda to na inwestycje. Naturalnie w Stanach Zjednoczonych jest ono przesadne, ale trzeba do tego problemu podchodzić rozsądnie.

Prawo

Profesor podkreślił, że dla przedsiębiorców nie ma nic strasniejszego niż zmienność prawa, produkcja nadmiaru ustaw i nieprzestrzeganie prawa przez władze.

- Łamanie prawa przez parlament, prezydenta i premier nie sprzyja inwestowaniu - mówił Jerzy Dietl. -Przecież zagraniczny inwestor może równie dobrze zainwestować w Czechach, czy na Słowacji, gdzie jeszcze dodatkowo ma euro.

Zaufanie

Zdaniem Jerzego Dietla, zaufanie jest być może najważniejszym czynnikiem rozwoju przedsiębiorczości. Przedsiębiorstwo rodzinne, które chce się rozwinąć, musi stać się spółką kapitałową. Musi więc pozyskać kapitał z rynku, a więc musi mieć zaufanie do tego rynku. Oczywiście, łatwiej o zaufanie, gdy działalność gospodarcza przebiega w warunkach wolności, konkurencyjności i przestrzegania stabilnego prawa.

Źródło:

Dziennik Łódzki z 12 kwietnia 2017 r.

Ważna debata z okazji 25-lecia Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości i 90. urodzin jej założyciela - Prof. Jerzego Dietla

Autor: Paweł Patora

Przedruk za zgodą autora



BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

OSRODEK ENTERPRISE EUROPE NETWORK
PRZY FUNDACJI ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

AMBASADOR BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY W POLSCE



http://osha.europa.eu/pl

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

28 kwietnia przypada Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, zainicjowany przez Międzynarodową Organizację Pracy (International Labour Organisation). W tym roku dotyczy optymalizacji gromadzenia i wykorzystywania danych na temat BHP. Tego samego dnia obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, aby przypomnieć, że wszyscy pracownicy mają prawo do pracy w zdrowych i bezpiecznych warunkach. Inicjatywy towarzyszące są kontynuowane w kolejnych dniach. Przykładem może być kampania informacyjna w metrze w Bilbao (Hiszpania), prowadzona do 9 maja.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/lets-celebrate-world-day-safety-and-health-work-28-april>

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>

<https://osha.europa.eu/en/oshevents/information-campaign-healthy-workplaces-napo-safety-smile>



MKS

Innowacyjne rozwiązania w dziedzinie bhp wyróżnione w Konkursie Dobrych Praktyk

Najlepsze innowacyjne rozwiązania dotyczące zrównoważonego życia zawodowego zaprezentowano 26 kwietnia 2017 r. (Valletta, Malta) podczas uroczystości wręczenia nagród w Konkursie Dobrych Praktyk Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA). Jury konkursu oceniało całościowe podejście do kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy, stopień zaangażowania pracowników, trwałość rezultatów oraz możliwość zastosowania w innych miejscach pracy.

Niestety, wśród nagrodzonych, nie ma polskich przedsiębiorstw.

Katalog - broszura prezentująca streszczenia przykładów do pobrania ze strony:

<https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/publications/healthy-workplaces-good-practice-awards-2016-2017-booklet/view>

MKS

E-przewodnik ułatwiający zarządzanie wiekiem

Zdrowe miejsca pracy dla pracowników w każdym wieku to wielojęzyczny e-przewodnik na temat zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w miejscu pracy w kontekście starzejącej się siły roboczej.

„...przewodnik zawiera praktyczne informacje, wskazówki i przykłady dotyczące zarówno samego procesu starzenia się siły roboczej, jak i szans, które ten proces ze sobą niesie. Wspomina także o sposobach radzenia sobie z wyzwaniami związanymi z wiekiem w miejscu pracy.

Treść przewodnika dostosowano do potrzeb czterech głównych grup odbiorców: pracodawców, pracowników, menadżerów ds. HR i ekspertów ds. bezpieczeństwa i zdrowia w pracy (w tym przedstawicieli pracowników, reprezentantów służby bhp i medycyny pracy oraz inspektorów pracy). W trakcie przeglądania treści zawartych podręcznika istnieje możliwość przełączania się pomiędzy modułami przygotowanymi dla każdej z ww. grup...” (fragment wprowadzenia)



Więcej informacji: http://eguides.osha.europa.eu/PL_pl/select-your-profile

MKS

Międzynarodowy Festiwal Filmów Dokumentalnych i Animowanych w Lipsku DOK Leipzig 2017 przyjmuje zgłoszenia prac konkursowych



W tym roku DOK Leipzig - Międzynarodowy Festiwal Filmów Dokumentalnych i Animowanych w Lipsku (60. Edycja), odbędzie się w dniach 30 października - 5 listopada. EU-OSHA, jak w poprzednich latach, przyzna nagrodę filmową *Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy* za najlepszy film dokumentalny lub animowany, poruszający tematykę pracy. Nagroda to 5 tys. euro i możliwość produkcji kopii filmu (1 tys. egzemplarzy DVD z napisami w wybranych językach europejskich).

Zgłoszenia poprzez stronę internetową DOK Leipzig będą przyjmowane do 7 lipca 2017 r.

Więcej informacji:

<http://www.dok-leipzig.de/en/dok/einreichung/call-for-entries>

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/call-entries-dok-leipzig-international-festival-documentary-and-animated-film-2017>

MKS

Nagroda Europejskiego Rzecznika Praw Obywatelskich za Dobrą Administrację dla EU-OSHA, EUIPO i CdT

Trzy instytucje - EU-OSHA, Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelktualnej (EUIPO) oraz Centrum Tłumaczeń dla Organów Unii Europejskiej (CdT) - zostały nagrodzone za wspólny innowacyjny projekt, ułatwiający tłumaczenie i zarządzanie wielojęzycznymi stronami internetowymi, w kategorii Excellence in citizen/customer focused services delivery. Oprogramowanie zostało włączone jako ogólnodostępne do systemu zarządzania treścią Drupal, dzięki czemu może być wykorzystane, po niewielkiej adaptacji, przez firmy lub osoby indywidualne, które chcą prowadzić wielojęzyczną witrynę internetową.

Wielojęzyczność jest podstawową zasadą Unii Europejskiej, gwarantującą równość wszystkich języków oraz poszanowanie językowej i kulturowej różnorodności. Tłumaczenie buduje pomost między narodami oraz między agencjami europejskimi a obywatelami UE, na rzecz których działają.

Zasadę wielojęzyczności stosuje EU-OSHA w promowaniu bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy w Europie, prowadząc swoją stronę internetową w 25 językach.

Więcej informacji:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/press/release.faces/en/77459/html.bookmark>

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/eu-osha-euipo-and-cdt-win-european-ombudsman-award-good-administration>

MKS

Bezpiecznie od początku - Kampania społeczna CIOP-PIB

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy rozpoczął kampanię społeczną dotyczącą bezpieczeństwa w pracy młodych i niedoświadczonych pracowników. Jej celem jest poszukiwanie sposobów na zainteresowanie tej grupy zagadnieniami bhp, kształtowania prawidłowych postaw i zachowań w tym względzie, wdrożenie rozwiązań współpracy międzypokoleniowej. Planowane są działania informacyjno-promocyjne, seminaria, konferencje i konkursy. Kampania zakończy się w grudniu 2017r.

Autorem plakatu kampanii jest Piotr Łopalewski.

Więcej informacji:

[https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?](https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P40000159521485846464955)

[_nfpb=true&_pageLabel=P40000159521485846464955](https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P40000159521485846464955)

MKS



OSHmail - elektroniczny biuletyn Europejskiej Agencji Zdrowia i Bezpieczeństwa w Pracy



Biuletyn co miesiąc przekazuje najnowsze informacje z całego świata, prezentuje publikacje, wskazuje zmiany w przepisach UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Bezpłatna subskrypcja poprzez stronę internetową

<https://osha.europa.eu/pl/news/oshmail>

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Szansa na poprawę efektywności energetycznej w sektorze MMA

Agencja Użytkowania i Poszanowania Energii Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi jest partnerem projektu badawczego „Applying Energy Efficient Measures for Metal and Metalworking SMEs and Industry - Zastosowanie energooszczędnych rozwiązań w MŚP przemysłu metalowo-maszynowego (EE-METAL)”, dofinansowanego ze środków programu Horyzont 2020. Drugim polskim partnerem jest Klastr Metalowy Metalika MP Polskie Kłustry Sp z o. o. ze Szczecina. Projekt rozpoczął się w marcu 2016 r. i potrwa 3 lata. Koordynatorem projektu jest Asociación de la Industria Navarra z Hiszpanii.

Projekt EE-METAL wychodzi naprzeciw potrzebom branży metalowo-maszynowej (MMA) i koncentruje się na poprawie efektywności energetycznej oraz



zwiększeniu oszczędności w MŚP działających w sektorach (NACE) C24, C25 i C28. Głównym celem jest dostarczenie przedsiębiorstwom narzędzi (zarządczych, technicznych, finansowych i szkoleniowych), które pozwolą na przezwyciężenie istniejących barier utrudniających wdrażanie działań energooszczędnych.

Przedsiębiorstwa, które zdecydują się na udział w projekcie EE-METAL (20 podmiotów z Polski) dzięki zaplanowanym działaniom (audyt energetyczny, analizy eksperckie) osiągną korzyści oparte przede wszystkim na oszczędnościach dotyczących kosztów

energii. Rekomendowane w ramach projektu inwestycje posiadają krótki czas zwrotu (poniżej 2 lat) tak, by prowadzone przez MŚP działania mogły zostać wdrożone szybko i przynosiły wymierne korzyści przekładające się na oszczędności finansowe.

Aby wziąć udział w projekcie należy skontaktować się z Agencją Użytkowania i Poszanowania Energii:
tel. (42) 640 60 14, fax (42) 640 65 38,
e-mail: ee-metal@auipe.pl

Więcej informacji o projekcie na stronie: <http://www.aa-metal.com>

KK

Konsorcjum projektu:



Asociación de la Industria Navarra
www.ain.es



Asociación de Empresarios del Comercio de
Industria del Metal de Madrid
www.aecim.org



Centro Servizi Multisettoriale e Tecnologico
www.csmt.it



Associazione Industriale Bresciana
www.aib.bs.it



METALLURGIE RHODANIE
www.metallurgie.org



MP Polskie Kłustry Sp. z o.o.
www.polskieklastry.org



Agencja Użytkowania i
Poszanowania Energii Sp. z o.o.
www.auipe.pl

Pożyczki dla podmiotów ekonomii społecznej



Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych (TISE) w grudniu 2016r. podpisało z Bankiem Gospodarstwa Krajowego umowę na prowadzenie funduszu pożyczkowego na preferencyjnych zasadach dla podmiotów ekonomii społecznej. Jest to kontynuacja programu realizowanego w okresie 2013-2016, w wyniku którego wsparcie uzyskało 401 przedsiębiorstw społecznych na kwotę 39 mln zł. W obecnej edycji programu środki pochodzą z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.

Podmioty ekonomii społecznej są coraz bardziej popularną formą integracji społecznej i zawodowej. Do zdefiniowania podmiotu ekonomii społecznej możemy posłużyć się kryteriami ekonomicznymi i społecznymi opracowanymi przez Europejską Sieć Badawczą EMES Network (The Emergence of Social Enterprise in Europe)¹:

- prowadzenie w sposób względnie ciągły, regularny działalności w oparciu o instrumenty ekonomiczne
- niezależność, suwerenność instytucji w stosunku do instytucji publicznych
- ponoszenie ryzyka ekonomicznego
- istnienie choćby nielicznego płatnego personelu
- wyraźna orientacja na społecznie użyteczny cel przedsięwzięcia
- oddolny, obywatelski charakter inicjatywy

- specyficzny, możliwie demokratyczny system zarządzania
- możliwie wspólnotowy charakter działania
- ograniczona dystrybucja zysków.

Z pożyczki będą mogły skorzystać mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, zarówno te rozpoczynające działalność (do 12 miesięcy) jak i te działające dłużej na rynku. TISE zamierza udzielić co najmniej 446 pożyczek w całej Polsce (z wyjątkiem województw: dolnośląskiego, lubuskiego, wielkopolskiego i opolskiego). Oferta składa się z pożyczki na start i pożyczki na rozwój. Przedsiębiorcy, żeby pozyskać pożyczkę będą musieli wykazać we wniosku, że przedsięwzięcie jest wykonalne finansowo, wykazać realne źródła spłaty zobowiązań, brak zaległości w ZUS i US.

Poniżej prezentacja głównych zasad przyznawania pożyczek:

Pożyczka na start

- ✓ dla startupów, organizacji **do 12 miesięcy na rynku**
- ✓ maksymalna kwota pożyczki wynosi 100 tys. zł (możliwość uzyskania dwóch pożyczek o łącznej wartości 200 tys. zł, w tym jedna na utworzenie miejsc pracy)
- ✓ spłata w ciągu 5 lat (możliwość 6 miesięcznej karencji)
- ✓ oprocentowanie od 0,88%

Pożyczka na rozwój

- ✓ dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw społecznych działających powyżej roku
- ✓ maksymalna kwota pożyczki 500 tys. zł (możliwość uzyskania kilku pożyczek o łącznej wartości 1 mln zł)
- ✓ spłata w ciągu 7 lat (możliwość 6 miesięcznej karencji)
- ✓ przy pożyczce do 100 tys. zł oprocentowanie od 0,88%, przy pożyczce powyżej tej kwoty oprocentowanie do 8%

Oprocentowanie może zostać obniżone w przypadku jeśli celem pożyczki będzie tworzenie i utrzymanie nowych miejsc pracy.

Zabezpieczeniem pożyczki jest weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową plus dodatkowe zabezpieczenie wymienione w regulaminie (m.in. poręczenie osób fizycznych, przedsiębiorców prowadzących działalność, hipoteka, zastaw rejestrowy).

¹ <http://www.ekonomiaspoleczna.pl/x/433225>

Pożyczkę można przeznaczyć na:

- zakup środków trwałych związanych z prowadzoną lub planowaną działalnością, w tym zakup wyposażenia, maszyn, urządzeń, aparatów, środków transportu bezpośrednio związanych z działalnością podmiotu ekonomii społecznej,
- pokrycie części kosztów zatrudnienia personelu, kosztów administracyjnych, zakupu drobnego wyposażenia,

- rozszerzenie działalności przedsiębiorstwa o nowe produkty czy usługi i pokrycie kosztów z tym związanych
- tworzenie nowych miejsc pracy
- wdrażanie nowych rozwiązań technologicznych.

Należy pamiętać, że projekty finansowane ze środków pożyczki powinny generować korzyści społeczne, takie jak m.in.: ograniczenie ubóstwa i marginalizacji, patologii

społecznych, podjęcie lub rozwijanie działań w ramach kluczowych sfer rozwojowych takich, jak: solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe².

Organizacje zainteresowane pozyskaniem pożyczki zapraszamy do Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz na stronę internetową <https://tise.pl/>.

Źródło:

<https://tise.pl/>.

<http://www.ekonomiaspoleczna.pl/>

LK

2 Pełny katalog korzyści społecznych zawiera regulamin pożyczki dostępny na stronie internetowej TISE.

Baza Usług Rozwojowych jako platforma internetowa oferująca usługi rozwojowe najwyższej jakości

Baza Usług Rozwojowych to główny element tzw. **Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF)**, który polega na dystrybucji środków z Unii Europejskiej, przeznaczonych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników z sektora MŚP oraz osób fizycznych. System opiera się na **podjęciu popytowym** rozumianym jako mechanizm wydatkowania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie przedsiębiorca decyduje, jakie usługi odpowiadają jego potrzebom. Przedsiębiorcy, którzy pozyskują środki z Unii Europejskiej na rozwój kompetencji swoich pracowników mogą korzystać jedynie ze szkoleń i/lub doradztwa oferowanego przez podmioty zarejestrowane w BUR. Dzięki temu mają zapewnioną wysoką jakość usług, realizowanych przez zweryfikowanych wykonawców. W województwie łódzkim PSF jest realizowany za pomocą tzw. bonów rozwojowych o określonej wartości, które uprawniają przedsiębiorcę i jego pracowników do skorzystania z dofinansowania do usług rozwojowych.

W bazie (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>) znajdziemy ofertę szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych,

coachingu, mentoringu świadczonych przez podmioty prywatne i publiczne¹. Wszystkie podmioty wpisane do BUR posiadają odpowiedni potencjał techniczny, finansowy, organizacyjny oraz kadrowy. Jednym z wymogów jest posiadanie wdrożonego systemu zarządzania jakością². Z BUR mogą korzystać firmy szkoleniowe, doradcze, przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne zainteresowane udziałem w usługach rozwojowych. Rejestracja w bazie jest bezpłatna.

Korzyści z rejestracji w BUR to możliwość:

- publikacji ofert usług rozwojowych przez podmioty wraz z podaniem danych kontaktowych oferentów
- zapisywania się na poszczególne usługi rozwojowe
- zamieszczania ogłoszeń o zapotrzebowaniu na usługi rozwojowe
- oceny usług rozwojowych zgodnie z systemem oceny
- zapoznania się z wynikiem ocen usług rozwojowych przez zainteresowanych³.

W przypadku zamawiania tzw. „**usług uszytych na miarę**”, czyli odpowiadających zdiagnozowanym potrzebom przedsiębiorcy, uczestnicy na zakończenie mają obowiązek

wypełnić ankietę oceniającą, której wyniki zbiorcze są publikowane w bazie. Jest to doskonała forma referencji dla najlepszych firm szkoleniowo-doradczych.

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości, po wnikliwej weryfikacji, jest wpisana do BUR jako podmiot świadczący usługi doradcze i szkoleniowe. Poprzez rejestrację w BUR **Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości** podniosła swoją konkurencyjność, zwiększyła swoją rozpoznawalność na rynku, zdobyła nowych klientów oraz ma **możliwość realizacji usług dofinansowanych z funduszy Unii Europejskiej**.

Uruchomienie Podmiotowego Systemu Finansowania to duże wyzwanie oraz szansa na zdobycie nowych zleceń. Baza Usług Rozwojowych spełnia ważną rolę w działalności Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości. W Bazie promujemy szkolenia, doradztwo, warsztaty, seminaria i konferencje realizowane w ramach projektów finansowanych ze środków Budżetu Państwa i Unii Europejskiej. Dzięki licznym kontaktom z przedsiębiorcami, znajomości ich potrzeb i dużemu doświadczeniu w realizacji usług gwarantujemy usługi na najwyższym poziomie.

LK

¹ Usługi rozwojowe to usługi mające na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym zdobycie kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji lub pozwalające na ich rozwój (Dz.U. 2016, poz. 64)

² Kryteria zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki z 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (Dz.U. nr 112, poz. 656)

³ Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020, Ministerstwo Rozwoju, Warszawa 2016

KONKURSY

Duże pieniądze dla firm na badania

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju ogłosiło konkurs na dofinansowanie projektów badawczych przedsiębiorców z Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój, **działanie 1.1.1 „Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa”**. Dofinansowanie będzie przyznane na projekty obejmujące badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe zakończone wdrożeniem wyników do działalności gospodarczej. Prawidłowe zakwalifikowanie projektu do prac rozwojowych lub badań przemysłowych może przysporzyć wiele problemów, a od tego zależy poziom dofinansowania, dlatego poniżej przedstawiam obowiązującą definicję obu pojęć¹.

Badania przemysłowe	Eksperymentalne prace rozwojowe
Badania planowane lub badania krytyczne mające na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności celem opracowania nowych produktów, procesów lub usług, lub też wprowadzenia znaczących ulepszeń do istniejących produktów, procesów lub usług. Uwzględniają one tworzenie elementów składowych systemów złożonych i mogą obejmować budowę prototypów w środowisku laboratoryjnym lub środowisku interfejsu symulującego istniejące systemy, a także linii pilotażowych, kiedy są one konieczne do badań przemysłowych, a zwłaszcza uzyskania dowodu w przypadku technologii generycznych.	Zdobywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i biznesu oraz innej stosowanej wiedzy i umiejętności w celu opracowywania nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług. Mogą one także obejmować na przykład czynności mające na celu pojęciowe definiowanie, planowanie oraz dokumentowanie nowych produktów, procesów i usług. Prace rozwojowe mogą obejmować opracowanie prototypów, demonstracje, opracowanie projektów pilotażowych, testowanie i walidację nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług w otoczeniu stanowiącym model warunków rzeczywistego funkcjonowania, których głównym celem jest dalsze udoskonalenie techniczne produktów, procesów lub usług, których ostateczny kształt zasadniczo nie jest jeszcze określony. Mogą obejmować opracowanie prototypów i projektów pilotażowych, które można wykorzystać do celów komercyjnych, w przypadku gdy prototyp lub projekt pilotażowy z konieczności jest produktem końcowym do wykorzystania do celów komercyjnych, a jego produkcja jest zbyt kosztowna, aby służył on jedynie do demonstracji i walidacji.

¹ Art. 2 pkt 85 i 86 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014)

Warunkiem koniecznym uzyskania dofinansowania jest wdrożenie wyników rozumiane jako:

- ✓ rozpoczęcie przez wnioskodawcę produkcji lub świadczenia usług na podstawie uzyskanych wyników
- ✓ udzielenie licencji na korzystanie z przysługujących praw do wyników prac B+R w działalności gospodarczej innego przedsiębiorcy
- ✓ sprzedaż praw do wyników prac B+R innemu przedsiębiorcy i zastosowania w praktyce.

Konkurs podzielono na dwie rundy, jedna adresowana jest do mikro, małych i średnich przedsiębiorców, a druga tylko dla dużych. Do MŚP może trafić aż 1 mld zł, a do dużych 400 mln zł.

Wnioski można składać **od 1 marca do 30 czerwca 2017r.** za pośrednictwem specjalnego systemu informatycznego (na zakończenie każdego miesiąca wnioski są oceniane).

Wsparcie uzyskają projekty o minimalnej wysokości kosztów kwalifikowanych na poziomie 2 mln zł i 5 mln w przypadku MŚP planujących realizację projektu na obszarze województwa mazowieckiego oraz 12 mln zł w przypadku dużych firm.

Na wysokość dofinansowania ma wpływ wielkość firmy oraz typ prac badawczych (badania przemysłowe czy prace rozwojowe). I tak, dofinansowanie do badań przemysłowych może wynieść maksymalnie 80%, a do eksperymentalnych prac rozwojowych 60%. Decyduje o tym spełnienie dodatkowych warunków:

- ✓ projekt zakłada tzw. efektywną współpracę pomiędzy niezależnymi podmiotami (innymi przedsiębiorcami lub jednostkami naukowo-badawczymi) lub
- ✓ wyniki projektu będą szeroko rozpowszechnione, np. podczas konferencji, w publikacji, w ogólnodostępnych bazach².

Badania przemysłowe		Eksperymentalne prace rozwojowe	
Wielkość firmy	Poziom dofinansowania	Wielkość firmy	Poziom dofinansowania
Mikro i małe	80%	Mikro i małe	60%
Średnie	75%	Średnie	50%
Duże	65%	Duże	40%

Ze środków dotacji można pokryć koszty wynagrodzenia personelu badawczego zaangażowanego w realizację projektu, podwykonawstwa rozumianego jako zlecenie części zadań merytorycznych w projekcie jednostce naukowej, aparatury i sprzętu wykorzystywanego do badań tylko w zakresie niezbędnym do realizacji projektu, dzierżawy, wieczystego użytkowania gruntów, amortyzacji budynków.

Do dofinansowania zostaną wybrane projekty dotyczące wdrożenia innowacji produktowej i procesowej oraz wpisujące się w Krajowe Inteligentne Specjalizacje³. Oceniane będą również kompetencje kadry zaangażowanej do prac badawczych, nowość rezultatów projektu, zapotrzebowanie rynkowe i opłacalność ekonomiczna wdrożenia nowej technologii.

Zainteresowanych przedsiębiorców zapraszamy do Ośrodka Enterprise Europe Network, który oferuje m.in. pomoc w znalezieniu oferty technologii lub partnera handlowego (szczegóły na stronie <http://www.frp.lodz.pl/een>).

LK



Źródło: www.freepik.com

² Poziom dofinansowania zgodny z § 13-14 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 25 lutego 2015 r. w sprawie warunków i trybu udzielania pomocy publicznej i pomocy de minimis za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. 2015 poz. 299)

³ Szczegółowy Opis Krajowych Specjalizacji, Ministerstwo Rozwoju, Warszawa 2016.

OKIEM STATYSTYKA

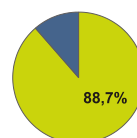
RACHUNKI REGIONALNE W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2014 R.

Produkt krajowy brutto

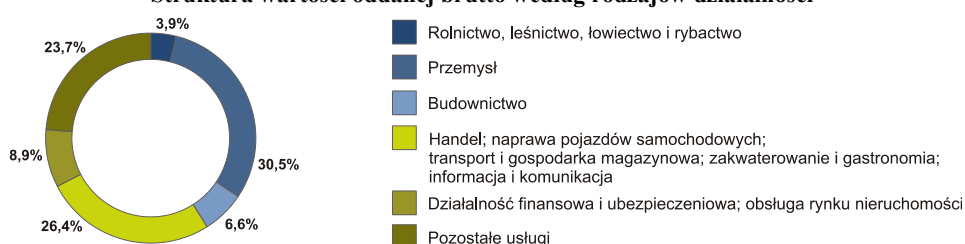
Ogółem: 104951 mln zł

w tym

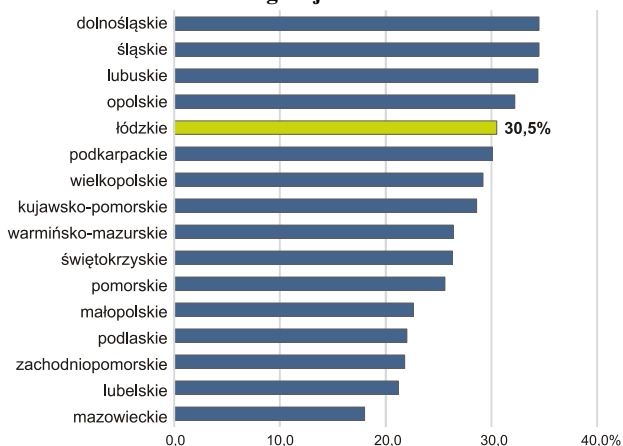
■ wartość dodana brutto: 93091 mln zł



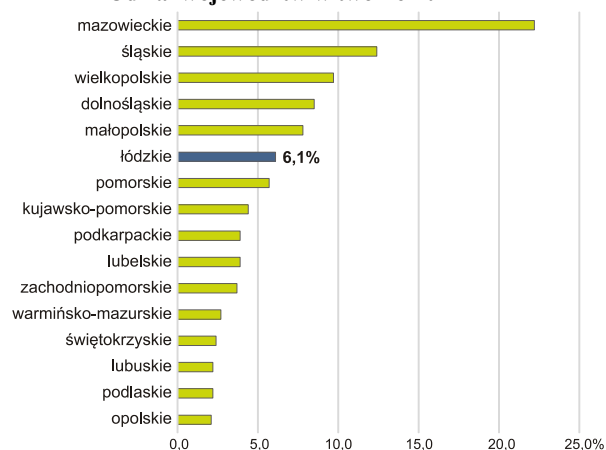
Struktura wartości oddanej brutto według rodzajów działalności



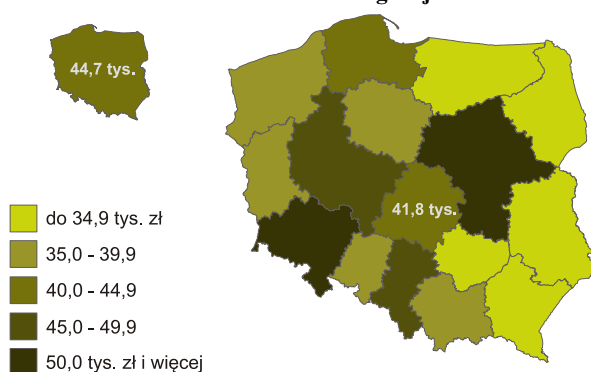
Udział przemysłu w tworzeniu wartości dodanej brutto według województw



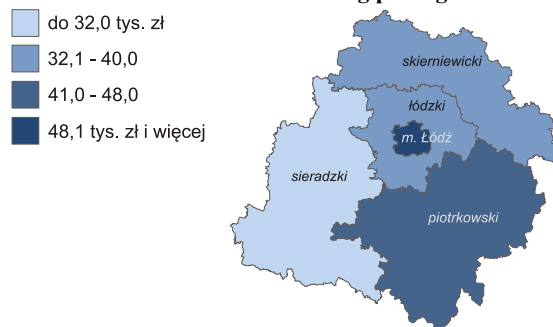
Udział województw w tworzeniu PKB



PKB na 1 mieszkańca według województw



PKB na 1 mieszkańca według podregionów



URZĄD STATYSTYCZNY W ŁÓDZI

93-176 Łódź ul. Suwalska 29
centrala: 042 683 91 00, 683 91 01
fax: 042 684-48-46
e-mail: sekretariat@stat.gov.pl
www.stat.gov.pl/lozdz



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych:
tel.: (42) 683 92 55
e-mail: OBR_ldz@stat.gov.pl
www.stat.gov.pl/lozdz/obr

OFERTY KOOPERACJI

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego. Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert. Formularz jest dostępny na stronie internetowej FRP w dziale projektu EEN w zakładce *Wyszukiwarka ofert współpracy i wydarzeń*.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOHR20160719001	Chorwackie biuro podróży specjalizujące się w pakietach turystycznych, oferuje grupowe i indywidualne pakiety wakacyjne na podróże do Chorwacji i krajów ościennych. Agencja poszukuje biur podróży/partnerów, którzy są zainteresowani sprzedażą takich wycieczek w swoich krajach, na podstawie komercyjnej umowy agencyjnej. Oferowana usługa jest kompletna i obejmuje wszystkie etapy wypoczynku, od przybycia gości do Chorwacji aż do odlotu.
2.	BORS20160426001	Serbski ośrodek badawczo-rozwojowy opracował systemy zarządzania energią z funkcją samonaprawy i samoobserwacji, które mogą wykorzystywać duże zasoby odnawialnych źródeł energii. Oferowane systemy są platformą niezbędną dla zaawansowanych sieci elektroenergetycznych - SmartGrids. Firma poszukuje dystrybutorów lub przedstawicieli handlowych dla swoich rozwiązań, a także firm zajmujących się sprzedażą produktów uzupełniających.
3.	BOIL20160327001	Firma izraelska opracowała wytrzymały przełącznik, który działa w ekstremalnych warunkach środowiskowych. Zalety w stosunku do tych na rynku to jego niewielkie rozmiary, wysoka niezawodność w trudnych warunkach pracy takich jak: ekstremalne temperatury, wilgoć, kurz, wibracje uderzeniowe, EMC (zakłócenia elektromagnetyczne) i strefy zagrożone wybuchem. Firma poszukuje partnerów do współpracy w ramach umowy przedstawicielstwa i umowy dystrybucji.
4.	BOEE20160622001	Producent małych turbin wiatrowych z Estonii oferuje turbiny wiatrowe o mocy 10 kW i 20 kW dla klientów indywidualnych i biznesowych. Firma jest zainteresowana znalezieniem lokalnych przedstawicieli dla swoich produktów, którzy zajęliby się zarówno sprzedażą jak i instalacją oraz konserwacją. Firma jest zainteresowana umową o świadczenie usług dystrybucji, umową outsourcingu i podwykonawstwa.
5.	BORU20160816001	Rosyjski wytwórca i dystrybutor piwa i gazowanych napojów takich jak kwas (rosyjski napój tradycyjny) i lemoniada, poszukuje partnerów do współpracy w ramach umowy usług dystrybucyjnych.
6.	BRFR20160707001	Francuska huta szuka podwykonawców w Polsce, którzy specjalizują się w szkłe borokrzemowym, obróbce i produkcji przezroczystego, dmuchanego szkła kwarcowego.
7.	BRRU20160914001	Rosyjska firma specjalizująca się w systemach bezpieczeństwa oraz nadzoru wizyjnego poszukuje producentów analogicznych produktów w celu zawarcia umowy dystrybucyjnej.
8.	BRUK20160922001	Brytyjski projektant mody z siedzibą w Szkocji specjalizuje się w projektowaniu odzieży damskiej, w szczególności kurtek i kamizelek skórzanych. Projektant szuka producentów skóry, którzy będą w stanie wyprodukować małe próbne wzory. Współpraca na zasadzie umowy produkcyjnej.
9.	BRUK20160912001	Brytyjska firma z dużymi możliwościami magazynowymi i bazą klientów chciałaby poszerzyć zakres produktów. Firma poszukuje producentów napojów alkoholowych i bezalkoholowych, dla których będzie agentem lub dystrybutorem na brytyjskim rynku.
10.	BRME20160823001	Czarnogórski dystrybutor owoców i warzyw poszukuje firm zajmujących się produkcją świeżych owoców i warzyw, które chciałyby wejść na rynek czarnogórski. Przedsiębiorstwo oferuje umowę usług dystrybucyjnych.
11.	BRPT20160802001	Portugalska firma powstała w 2007r. dostarcza najwyższej jakości produkty i usługi w obszarze energii odnawialnych i efektywności energetycznej. Firma poszukuje nowych, innowacyjnych usług i produktów, które mogłaby sprzedawać na podstawie umowy dystrybucji.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów w całym kraju i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie.

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelni w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Przedstawiamy nowości z Biblioteki Fundacji.

Red. prof. Tomasz Domański, **Przedsiębiorczość, innowacyjność, konkurencyjność - Polskie doświadczenia na tle innych krajów** (ISBN 978-83-86227-13-6), ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, Łódź, 2017.

Książka zawiera 9 rozdziałów podzielonych na dwie części: 1. Przedsiębiorczość i przedsiębiorcy, 2. Innowacyjność i konkurencyjność przedsiębiorstw. Wśród autorów znaleźli się przedstawiciele Uniwersytetu Łódzkiego, Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Szkoły Głównej Handlowej oraz Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.



