



Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

Central Poland - Business Support Network



PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW-UOTT - Uniwersytet Warszawski, Uniwersytecki Ośrodek Transferu Technologii (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie Wolna Przedsiębiorczość (Sopot)

Redaktor naczelna: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
dr Agnieszka Dorożyńska (AD)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Alina Krukouskaya (AK)
Beata Talarowska (BT)
Grażyna Zagorzelska (GZ)

Skład: Katarzyna Ciach

Okładka: Zima w łódzkich Łagiewnikach
foto: Zorro2212

Zdjęcia: Pixabay, Freepik

**Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości**
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 042 630-36-67 / faks 042 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl
Czynne: poniedziałek - piątek / 8³⁰-16³⁰



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”



MINISTERSTWO
ROZWOJU

1 (150) 2018

Druk: ISSN 2544-0675 Online: ISSN 2544-0683

Jak zachęcić do pracy osoby niepełnosprawne?

4

Bogusława Dobrowolska

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

6

Samorządy województwa łódzkiego w 2017 r.

Co nowego przyniesie nam 2018 rok w sferze podatków?

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna wspiera startupy

Nasze Dobre Łódzkie 2017 – Finał 3. edycji plebiscytu

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

12

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH

15

OKIEM STATYSTYKA

20

Rolnictwo w województwie łódzkim

OFERTY KOOPERACJI

22

BIBLIOTEKA

23

Jak zachęcić do pracy osoby niepełnosprawne?

Bogusława Dobrowolska

Osoby niepełnosprawne są jedną z najbardziej wykluczonych grup na rynku pracy. Tymczasem aktywność zawodowa jest jednym z najlepszych sposobów na wyjście z izolacji, często również biedy. Podjęcie zatrudnienia przez osobę niepełnosprawną wpływa pozytywnie na ogólną poprawę jakości życia, ma ogromne znaczenie rehabilitacyjne i terapeutyczne. Umożliwia integrację w społeczeństwie, daje poczucie własnej wartości oraz niezależności ekonomicznej i osobistej. Dlatego tak bardzo ważne jest ograniczanie nie tylko barier architektonicznych i finansowych, ale przede wszystkim mentalnych. Konieczna jest zmiana postaw społecznych w stosunku do osób dotkniętych inwalidztwem. Niepełnosprawni muszą być postrzegani jako pełnowartościowe osoby w każdej dziedzinie życia, przede wszystkim w sferze zawodowej. Na trudną sytuację osób dotkniętych inwalidztwem na rynku pracy wpływ mają również postawy samych zainteresowanych. Problemem jest przede wszystkim niska samoocena, brak wiary w siebie oraz lęk przed zmianą.

Dla zwiększenia szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy konieczna jest popularyzacja wśród pracodawców informacji o instrumentach finansowych, z których mogą korzystać pracodawcy decydujący się na zatrudnienie osoby dotkniętej inwalidztwem¹. Ważne wydaje się być również pozna-

nie czynników, które mogą osoby niepełnosprawne zachęcić do podjęcia zatrudnienia.

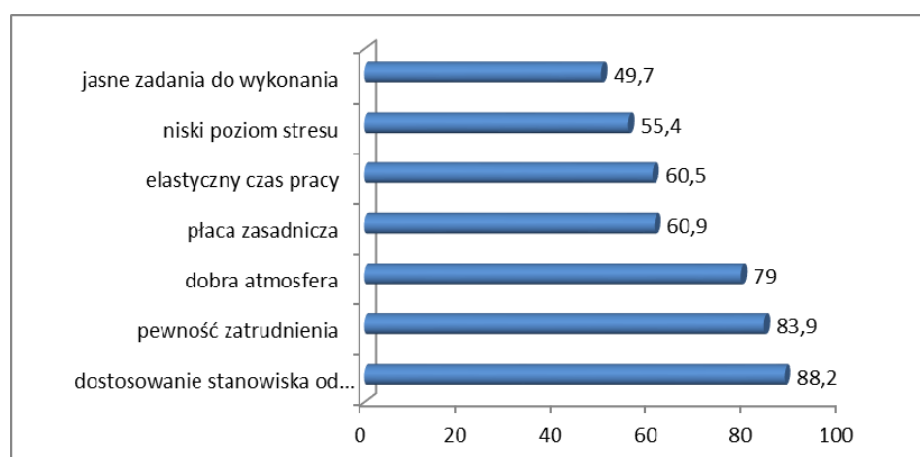
W dniach 6-19.03.2017 r. przeprowadzono badanie² na losowej próbie 223 członków portali społecznościowych osób z niepełnosprawnością. Badani respondenci wypełnili ankietę w wersji elektronicznej skierowaną do nich poprzez platformę survio.com.

Wyniki przeprowadzonych badań kwestionariuszowych (por. Wykres 1) wskazują, że czynnikami najbardziej motywującymi osoby niepełnosprawne do podjęcia pracy są głównie czynniki pozapłacowe tj. dostosowa-

nie stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej (88,2% wskazań), pewność zatrudnienia (83,9%), dobra atmosfera (79%). Płaca zasadnicza, zajęła w tym rankingu dopiero czwartą pozycję. Dla badanych osób niepełnosprawnych ważnymi czynnikami skłaniającymi ich do podjęcia zatrudnienia były również: elastyczny czas pracy (60,5%), niski poziom stresu (55,4%) i jasne zadania do wykonania (49,7%).

Z kolei czynnikami najmniej motywującymi osoby niepełnosprawne do podjęcia zatrudnienia (por. Wykres 2) okazały się być

Wykres 1. Czynniki najbardziej motywujące osoby niepełnosprawne do podjęcia zatrudnienia w świetle badań kwestionariuszowych (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badań kwestionariuszowych.

¹ Przede wszystkim przysługujące przedsiębiorstwom prawo do zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz możliwość ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzenia takich pracowników. Więcej informacji: <http://www.niepełnosprawni.gov.pl/p,1,zatrudnienie-osob-niepełnosprawnych>.

² Badanie przeprowadzała dr Dorota Kobus-Ostrowska. Więcej na ten temat: B. Dobrowolska, D. Kobus – Ostrowska, *Czynniki motywujące do pracy osoby niepełnosprawne w świetle badań kwestionariuszowych*, *Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa*, 11/2017, s. 29–43.

pochwały i możliwość współudziału w podejmowaniu decyzji (100% wskazań). Za czynniki „zdecydowanie nie lub bardzo słabo” motywujące do pracy niepełnosprawni respondenci uznali też: możliwość awansu (94,6% wskazań), szkolenia (91,6%), nagrody i premie (87,1%) oraz dodatkowe ubezpieczenie na życie (49,1%).

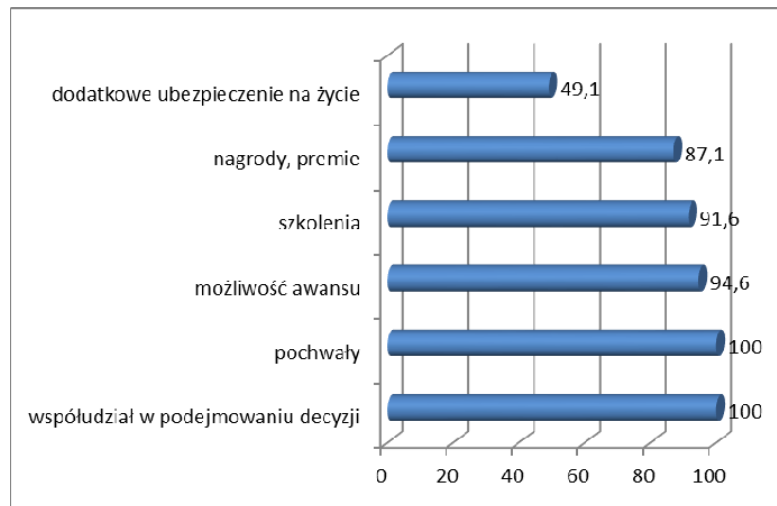
Pogłębione analizy statystyczne pokazały, że dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej jest czynnikiem najbardziej motywującym do podjęcia zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zamieszkującej w miastach. Okazuje się również, że im więcej mieszkańców liczy miejsce zamieszkania osoby niepełnosprawnej, im osoba niepełnosprawna jest starsza i bardziej wykształcona oraz im ma orzeczenie o niepełnosprawności przyznane na dłuższy okres tym dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej jest dla czynnikiem silniej motywującym do podjęcia zatrudnienia.

Przeprowadzone badania pokazały również, że pewność zatrudnienia oraz dobra atmosfera w pracy są czynnikami istotnie skorelowanymi z: płcią, czasem na jaki orzeczone niepełnosprawność badanego (do 1 roku, od 1 do 3 lat, od 3 do 5 lat, bezterminowo) oraz miejscem zamieszkania.

Z kolei płaca jest czynnikiem najbardziej motywującym do podjęcia zatrudnienia osoby niepełnosprawnej zamieszkującej w miastach. Okazuje się również, że płaca jest czynnikiem bardziej motywującym do podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne, które mają na dłuższy okres przyznane orzeczenia o niepełnosprawności oraz są lepiej wykształcone. Jednak rola płacy jako czynnika motywującego do podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne spada wraz ze wzrostem stopnia niepełnosprawności i wiekiem badanego.

W tym miejscu warto podkreślić, że aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie w zapobieganiu wykluczeniu społecznemu oraz integracji społecznej tych osób. Niestety, często lokalny rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć ani niepełnosprawnych bezrobotnych, ani skutecznie zmotywować pozostających na nim biernych zawodowo. Nawet towarzyszące ich zatrudnieniu wsparcie finansowe nie motywuje pracodawców (za nielicznymi wyjątkami) do ich zatrudniania. I choć cieszy fakt, iż coraz więcej osób dotkniętych niepełnosprawnością staje się aktywnymi na rynku

Wykres 2. Czynniki najmniej motywujące osoby niepełnosprawne do podjęcia zatrudnienia w świetle badań kwestionariuszowych (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników badań kwestionariuszowych.

pracy, to niepokoi ogromna rzesza biernych zawodowo osób niepełnosprawnych w Polsce. Należy zatem uruchomić wszystkie możliwe środki, aby aktywność zawodowa tej grupy osób była normą, a nie odstępstwem od reguły.

Literatura

Bieszk-Stolorz B., *Determinanty bierności zawodowej osób niepełnosprawnych w Polsce*, OPTIMUM. Studia Ekonomiczne, nr 1 (55), 2012, s. 21-36.

Bohdziewicz-Lulewicz M., Sutula J., *Ekonomia społeczna jako instrument rozwoju regionu oraz społeczności lokalnych*, Ekonomia Społeczna, nr 2, 2012, s. 51-63.

Brodwin M., Orange L., *Attitudes Toward Disability*, [w:] Andrew J. D., Faubion C. W. (red.), "Rehabilitation Services: An Introduction for the Human Services Professional", MO: Aspen Professional Services, Osage Beach, 2008, s. 180-183.

Byra S., Parchomiuk M., *Satysfakcja z pracy u osób niepełnosprawnych o różnym poziomie identyfikacji z zawodem*, Polityka Społeczna, nr 4, 2011, s. 20-26.

Dobrowolska B., Kobus-Ostrowska D., *Czynniki motywujące do pracy osoby niepełnosprawne w świetle badań kwestionariuszowych*, Ekonomia i Organizacja Przedsiębiorstwa, nr 11, 2017, s. 29-43.

Frączek, P., *Determinanty aktywności osób niepełnosprawnych na rynku pracy*, Polityka Społeczna, nr 11-12, 2003, s. 23-24.

Jaworski J., *Praca dla osób niepełnosprawnych w zwalczaniu ich wykluczenia*

społecznego: ocena polskiego systemu wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych, IPiSS, Warszawa 2009.

Koza A., *Niepełnosprawni i ich konkurencyjność na rynku pracy*, Studia Ekonomiczne, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, nr 293, 2016, s. 23-36.

Kołaczek B., *Metody aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w Polsce i w wybranych krajach Unii Europejskiej*, [w:] Polityka Społeczna, nr 7(316), 2000, s. 7-10.

Kołaczek B., *Polityka społeczna wobec osób niepełnosprawnych*, IPiSS, Warszawa 2010.

<http://www.niepelnosprawni.gov.pl>

Autor: Dr Bogusława Dobrowolska, Katedra Statystyki Ekonomicznej i Społecznej, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, Uniwersytet Łódzki.



DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Samorządy województwa łódzkiego w 2017 r.

Za nami XIII edycja Rankingu Samorządów „Rzeczpospolitej” 2017. W tej edycji nagrody przyznano w łącznie pięciu kategoriach: miasta na prawach powiatu, gminy miejskie i miejsko-wiejskie, gminy wiejskie oraz wyróżnienia w kategoriach: "Najbardziej Innowacyjny Samorząd" oraz "Europejski Samorząd". Ranking miał charakter dwuetapowy i obejmował analizę sprawozdań budżetowych wszystkich gmin i miast w Polsce.

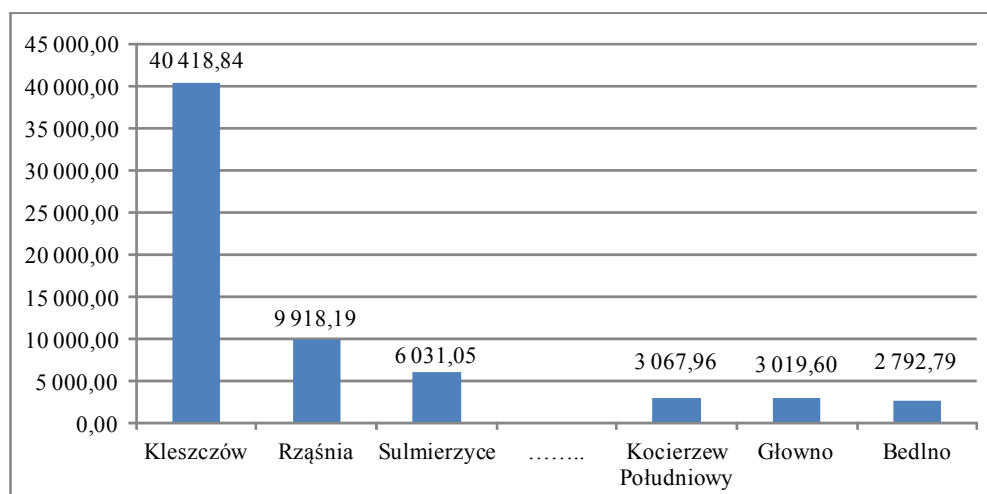
Nas najbardziej interesuje, jak na tle kraju wypadło województwo łódzkie. I tak w rankingu samorządów za 2017 rok znalazło się 8 gmin i miast pochodzących z naszego regionu, na ponad 200 sklasyfikowanych z całej Polski.

Spośród miast na prawach powiatu, Łódź zajęła wysokie 5 miejsce, awans z 14 w poprzednim rankingu. Łódź przoduje w Polsce jeśli chodzi o aktywność obywatelską, budżet obywatelski sięga 40 mln zł, co stanowi 1,36% wydatków bieżących, charakteryzuje się wysokim stopniem cyfryzacji administracji oraz rozbudowaną infrastrukturą spędzania wolnego czasu. Oprócz Łodzi na 39 miejscu został sklasyfikowany Piotrków Trybunalski.

Dochody oraz wydatki w przeliczeniu na mieszkańca to jedno z najbardziej miarodajnych wskaźników zamożności samorządów. W województwie łódzkim najbogatszą gminą od lat jest Kleszczów, który w 2016 roku wydał 40 418,84 zł na osobę, a dochody wyniosły 47 709,22 zł. Na drugim miejscu jest gmina Rząśnia, ale jej dochody i wydatki są prawie 4 krotnie niższe niż Kleszczowa. Pozostałe gminy z województwa dzieli przepaść. W 2016 r. wydatki jednostek samorządu terytorialnego województwa łódzkiego były wyższe o 543,5 mln zł, tj. o 4,4% w stosunku do roku poprzedniego. Dochody w 2016 r. były natomiast wyższe o 1054,6 mln zł, tj. o 8,6% w stosunku do roku poprzedniego. Ciekawą kategorię stanowią wydatki inwestycyjne, które w 2016 r. były niższe o 904,6 mln zł, tj. o 36,1%. Niestety, w tym rankingu nasze województwo wypada najgorzej w skali kraju. Zarówno w zestawieniu za lata 2013-2015 i 2014-2016 zajmujemy 16 pozycję (84,38 zł). Pierwsze miejsca zajmują województwa wschodnie: warmińsko-mazurskie, podlaskie, lubelskie, podkarpackie ze średnią wydatków inwestycyjnych per capita w okresie 2014-2016 i wynoszą odpowiednio: 326,04 zł, 315,80 zł, 302,84 zł, 253,81 zł.¹



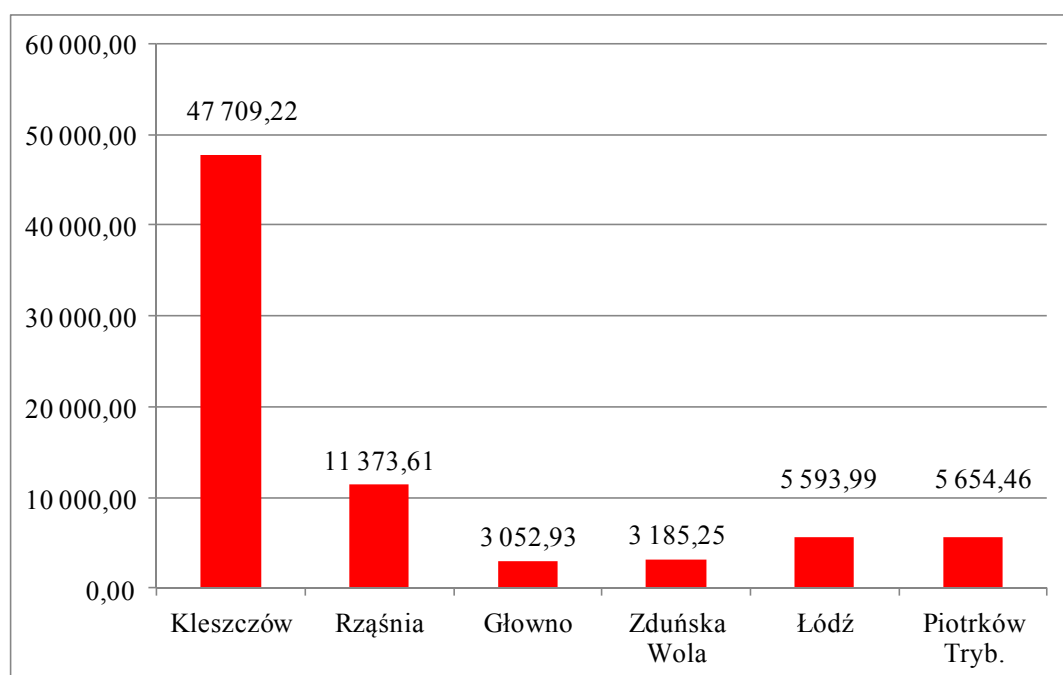
Wydatki w przeliczeniu na 1 mieszkańca w zł w 2016 roku



Źródło: Budżety jednostek samorządu terytorialnego w województwie łódzkim w 2016 r., Urząd Statystyczny w Łodzi, październik 2017 r.

¹ P. Swianiewicz, J. Łukomska, Liderzy Inwestycji. Ranking wydatków inwestycyjnych samorządów 2014-2016, „Wspólnota” 2017, nr 20.

Dochody w przeliczeniu na 1 mieszkańca w zł w 2016 roku



Źródło: Budżety jednostek samorządu terytorialnego w województwie łódzkim w 2016 r., Urząd Statystyczny w Łodzi, październik 2017 r.

Co wyróżnia samorządy z województwa łódzkiego? Przede wszystkim postawiły na rozwój infrastruktury służącej rozwojowi kapitału społecznego (dominują inwestycje w infrastrukturę sportowo – rekreacyjną, kulturalną, edukacyjną, ochronę środowiska oraz współpracę z organizacjami pozarządowymi). Inwestycje w kapitał ludzki to przepis na sukces, czego dowodzi gmina Uniejów, zwycięzca rankingu „Europejski samorząd” w kategorii gmin miejskich i wiejsko-miejskich. W Uniejowie z funduszy unijnych powstało przedszkole integracyjne, rozbudowano dom kultury, bibliotekę szkolną, trwają prace nad budową bulwarów nadwarciańskich².

Nie byłoby to możliwe bez funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. W porównaniu do okresu 2007-2013, przedsiębiorców i samorządowców czekały trudniejsze zasady pozyskiwania i realizacji projektów. Stąd być może powolniejsze niż zakładano kontraktowanie środków. Z danych Ministerstwa Rozwoju, na koniec października 2017r. zakontraktowano 42% środków we wszystkich regionalnych programach operacyjnych i ok. 49% w programach krajowych. Niekwestionowanym liderem jest województwo pomorskie, które zakontraktowało już 72% środków dostępnych w RPO. W tej kategorii województwo łódzkie może pochwalić się dobrymi wynikami – zajmując 6 miejsce w rankingu. Wśród miast na prawach powiatu Łódź zajęła 7 miejsce z wynikiem 58 nowych projektów i 532 zł pozyskanych środków na osobę. W kategorii gmina miejska i miejsko-wiejska, oprócz zwycięzcy – Uniejowa, znalazły się również Kutno (9 miejsce), Aleksandrów Łódzki (10), Wolbórz (16), Biała Rawska (20), Ozorków (25).

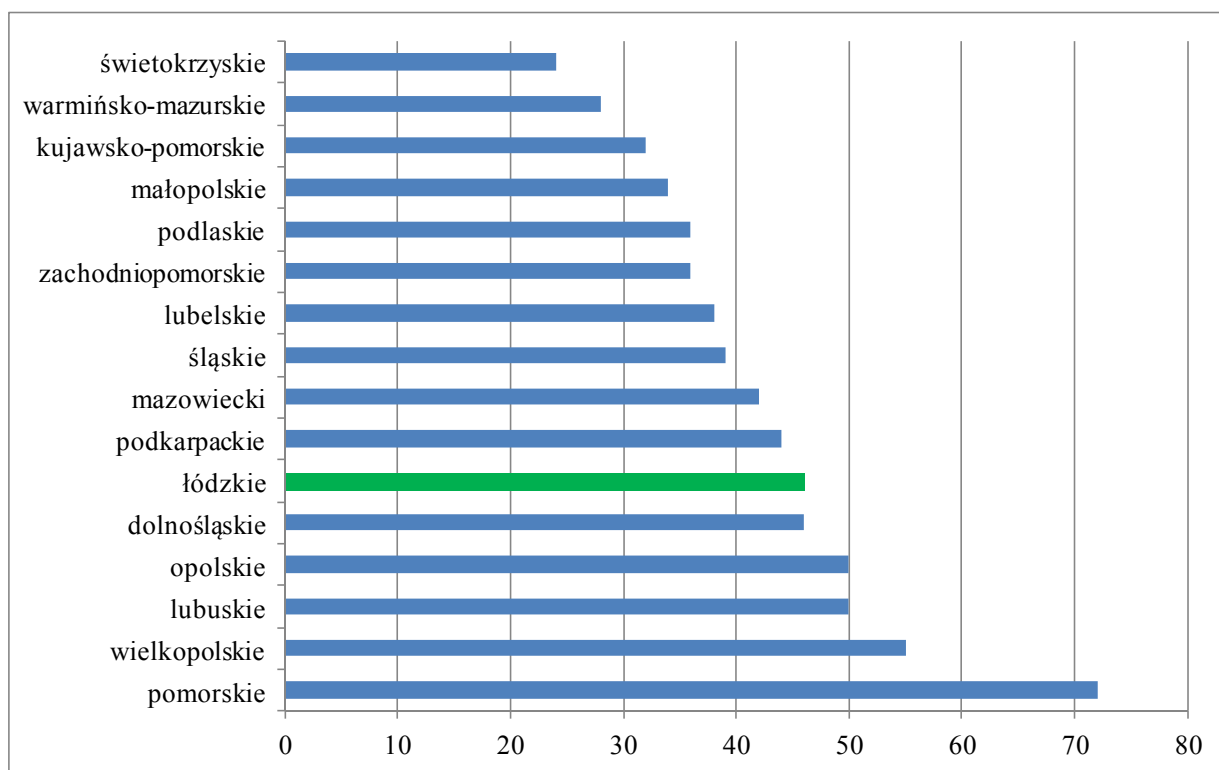
Spośród gmin wiejskich na wysokich miejscach znalazły się gminy z województwa łódzkiego: Daszyna (5), Lubochnia (6), Osjaków (9), Sławno (11), Pęczniew (12).

Dobrym przykładem wdrażania funduszy unijnych okazały się tzw. Zintegrowane Inwestycje Terytorialne, które oprócz tego, że umożliwiają realizację kompleksowych projektów, to wymuszają niejako współpracę między samorządami.

Ważną rolę w rozwoju miast i gmin w regionie łódzkim odgrywa program rewitalizacji, którego celem jest wyprowadzenie ze stanu kryzysowego obszarów zdegradowanych, prowadzony w sposób kompleksowy, poprzez zintegrowane działania na rzecz lokalnej społeczności, przestrzeni i gospodarki, skoncentrowany terytorialnie, prowadzony przez interesariuszy rewitalizacji na podstawie gminnego programu rewitalizacji. Dotyczy to licznych w regionie terenów przemysłowych, jak i zaniedbanych struktur śródmiejskich. W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego samorządy mają możliwość pozyskania środków na realizację projektów rewitalizacyjnych, warunkiem jest posiadanie programu rewitalizacji zatwierdzonego przez Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego. Na dziś taki program posiadają 42 gminy. Województwo łódzkie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego otrzymało najwięcej środków na rewitalizację spośród wszystkich województw, do rozdystrybucji jest prawie 40 mln euro. Oprócz inwestycji w Łodzi, projekty rewitalizacyjne zostaną zrealizowane m.in. w Tomaszowie Mazowieckim, Kutnie, Poddębicach, Rawie Mazowieckiej.

² Rzeczpospolita, 24 listopada 2017 r.

Stan realizacji RPO na lata 2014-2020, % środków UE wg stanu na 30.10.2017 r.



Źródło: Rzeczpospolita, 24 listopada 2017 r.

Eksperti podkreślają, że przyszły rok może być trudny z uwagi na kumulację inwestycji infrastrukturalnych finansowanych z funduszy unijnych i wynikające stąd problemy w dostępie do wykonawców oraz wzroście kosztów realizacji inwestycji (rosnące ceny surowców, brak pracowników, rosnące wynagrodzenia). Dzięki inwestycjom łódzianom żyje się coraz lepiej. Lepsza komunikacja, infrastruktura rekreacyjno-sportowa, edukacyjna, społeczno-kulturalna, innowacyjna gospodarka – to wszystko sprawia, że region łódzki jest coraz bardziej atrakcyjny dla ludzi.

Źródła:

<https://rankingsamorzadow.pl/files/ranking-samorzadow-2017.pdf>

Swianiewicz P., Łukomska J., *Liderzy Inwestycji. Ranking wydatków inwestycyjnych samorządów 2014-2016*, „Wspólnota” 2017, nr 20.

Budżety jednostek samorządu terytorialnego w Województwie Łódzkim w 2016 r., Urząd Statystyczny w Łodzi, Październik 2017 r.

Rzeczpospolita, 24 listopada 2017 r.

POTRZEBUJESZ PORADY PRAWNEJ? ZGŁOŚ SIĘ DO NAS!



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości - ośrodek Enterprise Europe Network oraz Izba Adwokacka w Łodzi zapraszają osoby prowadzące lub rozpoczynające działalność gospodarczą do korzystania z bezpłatnych porad prawnych, w tym również w zakresie prowadzenia działalności na rynku międzynarodowym.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prawnych prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl.

Co nowego przyniesie nam rok 2018 w sferze podatków?

Pod koniec października 2017 zakończyło się trzydniowe posiedzenie Sejmu, w trakcie którego posłowie przegłosowali kilkanaście projektów ustaw w tym te, które przyniosą zmiany w podatkach od 1 stycznia 2018 roku.

Dla prowadzących działalność gospodarczą istotne zmiany związane są z nowelizacją ustawy o ordynacji podatkowej. Ustawodawca wskazuje, że jego intencją było stworzenie narzędzia pozwalającego przedsiębiorcom sprawdzać, czy ich kontrahenci składają deklaracje i płacą podatki w terminie oraz zgodnie ze stanem faktycznym. Dane takie udostępni Krajowa Administracja Skarbowa.

Oprócz tego zostały przegłosowane ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne

Zmiany te między innymi przewidują publikację danych podatkowych największych podatników CIT. Dotyczy to najbogatszych firm, których roczny przychód przekracza równowartość 50 mln euro. Chodzi o dane takie, jak wysokość osiągniętych przez poszczególnych podatników w danym roku podatkowym przychodów, wysokość poniesionych kosztów uzyskania przychodów, wysokość osiągniętego dochodu albo poniesionej straty, wysokość podstawy opodatkowania czy kwotę należnego podatku.

Zmiana ta wśród wielu osób budzi obawy o publiczne „napiętnowanie” firm. Ustawa bezwarunkowo obejmie też podatkowe grupy kapitałowe.

Przegłosowany projekt zmian w CIT zawiera przepisy dotyczące tzw. ukrytej dywidendy i ma przeciwdziałać transferowaniu zysków za granicę. Natomiast w przypadku podatkowych grup kapitałowych zakłada się odstąpienie od możliwości uznawania darowizn za koszty uzyskania przychodów. W ten sposób ma zostać uszczelniony system podatku dochodowego od osób prawnych. Rząd chce, aby nastąpiło powiązanie wysokości płaconego podatku przez duże przedsiębiorstwa z faktycznym miejscem uzyskiwania przez nie dochodu. Zostanie zlikwidowana ulga rolna w CIT, czyli obecne nieopodatkowanie dochodów z działalności gospodarczej w części przeznaczanej na działalność rolniczą. Prowadziło to tylko do zaniżania opodatkowania.

Zmiany korzystne dla małych i średnich firm to, między innymi, zwiększenie z 3 500 do 10 000 zł limitu wartości środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych, umożliwiającego jednorazowe zaliczenie wydatków na nabycie tych środków lub wartości do kosztów uzyskania przychodów.

Ułatwieniem będzie także zniesienie obowiązku zgłaszania zawiadomień o prowadzeniu podatkowej księgi przychodów i rozchodów oraz wpłacania zaliczki na podatek dochodowy w wysokości nieprzekraczającej 1 000 zł.

W zakresie podatku od towarów i usług (VAT) od 1 stycznia 2018 roku obowiązkiem przekazywania danych w ramach jednolitego pliku kontrolnego zostanie objęta kolejna grupa – mikroprzedsiębiorcy. Tak więc, począwszy od tego roku wszystkie firmy będą przekazywać urzędnikom informacje w ramach JPK.

Kolejne zmiany wejdą nie w styczniu, lecz od 1 lipca, kiedy to wszystkie firmy na żądanie fiskusa będą musiały udostępniać urzędnikom także inne dane, m.in. wyciągi bankowe, faktury czy magazyn.

W terminie lipcowym zostanie również najprawdopodobniej wprowadzony *split payment*, czyli tak zwana płatność podzielona. W założeniu płatność za nabyty towar lub usługę dokonywana będzie w taki sposób, że zapłata odpowiadająca wartości sprzedaży netto będzie odprowadzana na rachunek bankowy dostawcy. Pozostała zapłata z kolei odpowiadająca kwocie podatku VAT trafiałaby na specjalne konto dostawcy – rachunek VAT. Rodzi to poważne obawy zarówno przedsiębiorców jak i banków.

Dla osób fizycznych rok 2018 również przyniesie zmiany. Zmianie ulegnie kwota wolna od podatków, jakkolwiek na zmianie tej skorzysta *de facto* tylko wąską grupę podatników.

Od 1 stycznia 2018 roku osoby zarabiające rocznie do 8 tysięcy zł nie zapłacą podatku. Zostanie także podniesiony próg dochodu, który w tej chwili umożliwia skorzystanie z pełnej kwoty wolnej od podatku. Wyższa kwota wolna od podatku zmienia także sytuację zarabiających więcej niż 8 tys. zł, jednak mniej niż 13 tys. Ministerstwo utrzymało bowiem degressywną, czyli malejącą wraz ze wzrostem dochodów kwotę wolną od podatku dla tego przedziału. Podatnicy osiągający takie dochody będą mieli prawo do kwoty



zmniejszającej podatek w wysokości między 1 440 zł a 556,02 zł. Nie zmieni się natomiast kwota zmniejszająca podatek od podatku dla dochodów w przedziale 13 000 zł - 85 528 zł i nadal będzie wynosić 556,02 zł. Kwota zmniejszająca podatek będzie stopniowo pomniejszana aż do 0 zł, gdy podatnik osiągnie dochód w wysokości 127 000 zł.

W aktach normatywnych przewidziano też korzystne zmiany dla twórców. Prowadzący działalność w zakresie architektury, literatury pięknej, sztuk plastycznych, muzyki, fotografii, twórczości audiowizualnej, programów komputerowych, dziennikarstwa, sztuki aktorskiej i estradowej czy publicystyki zyskują na znówelizowaniu ustaw o PIT, CIT i ryczałcie. Od 1 stycznia 2018 r. limit 50% kosztów uzyskania przychodów zostanie podwyższony z obecnych 42 764 zł do 85 528 zł. Preferencja ta będzie dotyczyła wyłącznie wyżej wspomnianych grup podatników, przez co stracą ci, którzy dotąd mogli z niej skorzystać.

W pewnym zakresie ulegnie też zmianie opodatkowanie przychodów z najmu. Obecnie dochody z tego tytułu uzyskiwane przez osoby fizyczne poza działalnością gospodarczą opodatkowane są według skali podatkowej, tj. stawką 18% i 32%. Możliwe jest też skorzystanie z preferencyjnego sposobu rozliczania poprzez stosowanie zryczałtowanej stawki 8,5%. Od 1 stycznia 2018 roku, jeśli roczne przychody z najmu przekroczą kwotę 100 tys. zł, zastosowanie 8,5% stawki ryczałtu będzie niemożliwe. Nadwyżka przychodów z najmu poza działalnością gospodarczą ponad kwotę 100 tys. zł będzie opodatkowana ryczałtem w wysokości 12,5%. Ustawodawca chce ograniczyć stosowanie preferencyjnej stawki opodatkowania tylko do podatników, dla których przychody są dodatkowym, a nie głównym źródłem dochodów. Limit ten będzie dotyczył łącznie małżonków.

Wszystkie wymienione wyżej zmiany nie są wprawdzie rewolucją, ale z pewnością znaczną zmianą, do której prawidłowego wprowadzania w życie trzeba będzie wzmoczonej uwagi wszystkich podatników.

Bibliografia

Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne. Dz U. z dnia 27.11.2017 r. poz. 2175;

<http://www.podatki.gazetaprawna.pl>;

<http://www.ksiegowosc.infor.pl>

*Autor: Małgorzata Radomska
Radca prawny*



Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna wspiera startupy



Wakceleratorze przy Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej (ŁSSE) realizowany jest projekt Startup Spark, który polega na łączeniu startupów z dojrzałymi firmami. Celem przedsięwzięcia jest komercjalizacja i skalowanie młodych i innowacyjnych przedsiębiorstw.

Rolą ŁSSE i jej inwestorów jest pomaganie startupom poprzez udzielenie wsparcia finansowego i zapewnienie dostępu do infrastruktury i zasobów partnerów Startup Spark.

Startupy otrzymują 160 tys. zł w gotówce, z przeznaczeniem na dopracowanie swoich produktów lub usług oraz 40 tys. zł w usługach w postaci wsparcia technologicznego, pracy mentorów, ekspertów, którzy pomagają rozwijać firmę. Partnerami Startup Spark są Procter&Gamble, PGE, Wielton, Albea Poland, Radio Łódź, Ericsson, Grupa Pietrucha.

Źródło: <http://www.sse.lodz.pl/startup-spark> [Dostęp 4.01.2018].

AD

Nasze Dobre Łódzkie 2017 – Finał 3. edycji plebiscytu



15 grudnia w Centrum Promocji Mody Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego odbyła się uroczysta gala III. edycji plebiscytu *Nasze Dobre Łódzkie*. Nagrodzone zostały produkty i usługi przedsiębiorców z województwa łódzkiego, które ze względu na swoją jakość i popularność zasługują na wyróżnienie. Zwycięzców wybrali czytelnicy i internauci „Dziennika Łódzkiego”, „Expressu Ilustrowanego” i „Naszego Miasta”, oddając głosy na nominowanych uczestników plebiscytu.

Pierwsze miejsce w kategorii „produkt/usługa” zajęły kosmetyki na bazie wody termalnej z Uniejowa oferowane przez firmę **Over-Cosmetics z Łasku**.

Drugie miejsce - nawóz wapniowy Dolomag C produkowany przez firmę **Agro Liedmann z Działoszyna**.

Miejsce trzecie - system tarasowych drzwi przesuwnych Premslide 76 firmy **KMM OKNO z Łodzi**.

W kategorii „produkt/usługa spożywcza” finalistami zostali:

- Rib Eye Steak – stek z antrykotu bez kości firmy **KONKRET z Poddębic**,
- ogórek termalny z Uniejowa oferowany przez spółkę **Geotermia Uniejów** (efekt współpracy z firmą Bracia Urbanek z Łowicza oraz Instytutem Ogrodnictwa w Skierniewicach)

oraz

- ciasteczka zdrowotne firmy **Piekarenka z Łodzi**.

Laureaci otrzymali statuetki Złotego, Srebrnego i Brązowego Znaku Jakości.

Wszystkim zwycięzcom serdecznie gratulujemy!

Więcej na temat plebiscytu na:

<http://www.dzienniklodzki.pl/akcje/nasze-dobre-lodzkie-2017/a/nasze-dobre-lodzkie-2017-ruszylo-trzecia-edycja-plebiscytu,12569416/>
<http://lodzkie.naszemiasto.pl>

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

**OŚRODEK ENTERPRISE EUROPE NETWORK
PRZY FUNDACJI ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

AMBASADOR BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY W POLSCE



////////////////// <http://osha.europa.eu/pl> //////////////////

Wyniki 45. edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy

Konkurs wyróżnia i promuje rozwiązania techniczne i organizacyjne oraz opracowania naukowe, których zastosowanie ma wpływ na poprawę warunków pracy. Konkurs zorganizowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, we współpracy z Naczelną Organizacją Techniczną, innymi ministerstwami, urzędami kontrolnymi, instytucjami ubezpieczeniowymi oraz instytucjami i partnerami społecznymi. Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy prowadził sekretariat Konkursu.

W grudniu 2017 r. Komisja konkursowa wyłoniła zwycięzców spośród 57 aplikacji, przyznając 9 nagród, 7 wyróżnień i 6 listów gratulacyjnych. Dodatkową nagrodę przyznał Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.



KATEGORIA A: ROZWIĄZANIA TECHNICZNE I ORGANIZACYJNE

Nagroda I stopnia:

Innowacyjna metoda monitoringu przeciwpożarowego w kopalniach – Górniczy Światłowodowy System Pomiaru Temperatury – GSPT
Autorzy: Michał Dziadek, Maciej Polok, DMP SYSTEM Sp. z o.o. w Świętochłowicach

Nagrody II stopnia:

Nagroda łączna za dwa opracowania:

a) *Środki techniczno-organizacyjne zwiększające bezpieczeństwo w razie zaistnienia zdarzenia wypadkowego w zakładach górniczych CEMEX Polska oraz*

b) *System szkolenia, oceny i nagradzania podwykonawców*

Autorzy: Rafał Bielak, Damian Skrzypek, Ewa Luberecka, CEMEX Polska Sp. z o.o. w Warszawie

Stacjonarny system do wodowania i odfekalniania pojazdów kolejowych w Sekcji Napraw i Eksploatacji Taboru Sochaczew w „Kolejach Mazowieckich – KM” sp. z o.o.

Autor: Jacek Bocheński, Koleje Mazowieckie – KM Sp. z o.o. w Warszawie

Nagrody III stopnia:

Nagroda łączna za dwa opracowania, stanowiące rozwiązania komplementarne, dotyczące systemów mocowania ładunków w transporcie:

- a) *Trenażer ładunkowy do doskonalenia umiejętności operowania ładunkami oraz*
- b) *Miernik nominalnej siły ręcznej (SHF) pozwalający na bezpieczne stosowanie pasów mocujących*

Autorzy: Marek Różycki, Erwin Musiał, Dariusz Kardas, m/d/r/k Trusted Adviser Group Sp. z o. o. w Mikołowie

Wyprowadzenie sterowania zaworami odcinającymi dopływ pary i ścieków na zewnątrz zbiornika „Łapacza mazutu” oraz zamontowanie zasuw do spiętrzania ścieków podczas procesu odzysku oleju opałowego ciężkiego w celu ograniczenia zagrożenia na czynnik rakotwórczy

Autorzy: Krzysztof Marzec, Ryszard Ferenc, Witold Dunał, Enea Elektrownia Połaniec S.A. w Połańcu

Automatyzacja procesu szlifowania spoin wzdłużnych

Autorzy: Zbigniew Metanowski, Robert Jaremkowski, Winkelmann Sp. z o.o. w Legnicy

Wyróżnienia:

Zwalczanie zagrożenia wybuchem pyłu węglowego – pneumatyczny dozownik pyłu typu DJP Autorzy: Adam Otlak, Dariusz Szlachta, Grzegorz Wróbel, Polska Grupa Górnicza Sp. z o.o., O/KWK ROW Ruch Chwałowice w Rybniku

Krzysztof Słota, Zbigniew Słota, Anna Morcinek-Słota, Wydział Górnictwa i Geologii Politechniki Śląskiej w Gliwicach

Poprawa warunków pracy poprzez wprowadzenie szeregu dobrych praktyk w zakresie bhp w firmie Flextronics International Poland Sp. z o.o.

Autorzy: Monika Jabłońska, Norbert Nijak, Karolina Bieseke, Flextronics International Poland Sp. z o.o. w Tczewie

System animowanej prezentacji rozpyłu powietrza oraz monitorowania zagrożeń naturalnych w wyrobiskach górniczych BRYZA

Autorzy: Michał Piecha, Jarosław Wysota, Mariusz Szyguła, Mirosław Tompański, Polska Grupa Górnicza Sp. z o.o., O/KWK Ruda Ruch Bielszowice w Rudzie Śląskiej

Edukacyjna komunikacja ekspercka dla zapewnienia bezpieczeństwa w firmie

Autor: Konrad Mroczek, SEKA S.A. w Warszawie

Indeks Bezpieczeństwa w Bilfinger Industrial Services Polska Sp. z o.o.

Autorzy: Artur Uciński, Piotr Kryszkiewicz, Juliusz Bilski, Bilfinger Industrial Services Polska Sp. z o.o. w Warszawie

Poprawa bezpieczeństwa pracy dzięki modernizacji stacji uzdatniania wody (w technologii odwróconej osmozy) w Ciepłowni Kortowo

Autorzy: Łukasz Gajo, Tadeusz Witkowski, Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Olsztynie

„Tydzień bezpieczeństwa” jako narzędzie systemowe wspomagające kształtowanie kultury bezpieczeństwa poprzez zaangażowanie pracowników wszystkich poziomów organizacji w fabryce GE Power Controls Sp. z o.o. w Bielsku-Białej

Autor: Ryszard Heller, GE Power Controls Sp. z o.o. w Bielsku-Białej

KATEGORIA B: PRACE NAUKOWO-BADAWCZE**Nagroda I stopnia:**

System zdalnego monitoringu parametrów wibroakustycznych środowiska pracy z wykorzystaniem źródeł energii odnawialnej do jego zasilania

Autorzy: Leszek Morzyński, Grzegorz Szczepański, Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB w Warszawie

Nagroda II stopnia:

Możliwości stosowania modułowego kombinezonu symulacji wieku do oceny wysiłku podczas prac fizycznych

Autorzy: Aneta Celarek, Wiesław Szatko, Politechnika Krakowska, Paweł Buchowiec, MAN Trucks Sp. z o.o. w Niepołomicach

Listy gratulacyjne:

STOCK POLSKA Sp. z o.o. w Lublinie za opracowanie: *Kampania HandS up*

Teknos-Oliva Sp. z o.o. w Gdyni za opracowanie: *Poprawa bezpieczeństwa pracy pracowników poprzez modernizację zakładu produkcji farb przemysłowych Teknos-Oliva Sp. z o.o.*

Polska Grupa Górnicza sp. z o.o., Oddział KWK Piast-Ziemowit w Bieruniu za opracowania:

Zabudowa dodatkowych fartuchów ochronnych w zsuwniach z przesiewaczy typu WK, urządzenia nr U-610, 611, 612, 613 wraz z przedłużeniem w/w zsuwni w celu wydłużenia żywotności taśmy tkaninowo-gumowej zabudowanej na przenośniku U-616 i obniżenia poziomu hałasu w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla w PGG sp. z o.o. Oddział KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit

Zabudowa zsuwni z przenośnika U-703 na U-726 zabudowanych w Zakładzie Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o.o. Oddział KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit z pominięciem układu klasyfikacji wstępnej w celu skierowania węgla ze zwałów do procesu technologicznego i nawęglania ZC-6 NSE

Zabudowa zsuwni mialu z przenośnika taśmowego U-155 A do zbiornika mialu na płuczce I Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polskiej Grupie Górniczej sp. z o.o., Oddział KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit w celu przyspieszenia nawęglania zbiornika dla ZC-6 NSE z jednoczesnym wyeliminowaniem przestoju w pracy zakładu przeróbczego

oraz za opracowanie:

Modernizacja układu sterowania wciągników transportowych produkcji FAMA Sp. z o.o. zabudowanych w KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit

Sirio Polska Sp. z o.o. w Bielsku-Białej za opracowanie: *Gotowość do udzielania pierwszej pomocy jako element ciągłego doskonalenia w firmie*

Pilz Polska Sp. z o.o. w Warszawie za opracowanie: *Bezpieczna elektroniczna krzywka dla pras mimośrodowych eCAM*

Nagroda specjalna KRUS:

Półmaska filtrująca wielokrotnego użycia z funkcją czasowej aktywacji środka biobójczego

Autorzy: Katarzyna Majchrzycka, Małgorzata Okrasa, Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB w Warszawie, Bogumił Brycki, Uniwersytet im. A. Mickiewicza w Poznaniu

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P6800286261340447109849&html_tresc_root_id=11221&html_tresc_id=20778&html_klucz=11221&html_klucz_spis=

Źródła:

<https://osha.europa.eu>

<http://www.ciop.pl>

MKS



OSHmail - elektroniczny biuletyn Europejskiej Agencji Zdrowia i Bezpieczeństwa w Pracy



Biuletyn co miesiąc przekazuje najnowsze informacje z całego świata, prezentuje publikacje, wskazuje zmiany w przepisach UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.
Bezpłatna subskrypcja poprzez stronę internetową

<https://osha.europa.eu/pl/news/oshmail>

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH

Strategia COST dotycząca kolejnej części programu Horyzont 2020 i 9. Programu Ramowego UE

Rada Europejskiego Programu Współpracy Naukowo-Technicznej (COST European Cooperation in Science and Technology), w obecności dyrektora generalnego Komisji Europejskiej ds. badań i innowacji, zatwierdziła strategię na pozostałą część programu Horyzont 2020 i kolejny program ramowy w zakresie badań naukowych i innowacji (FP9).

Program COST określił następujące priorytety:

- promowanie i rozpowszechnianie doskonałości naukowej,
- wspieranie badań interdyscyplinarnych na rzecz przełomowych odkryć w nauce,
- wspieranie młodych naukowców i innowatorów.

Zakłada budżet w 9PR w wysokości 600 mln euro, co oznacza 75 działań w każdym konkursie i 625 sieci rocznie (dwa razy więcej niż obecnie).



Więcej informacji:

http://www.cost.eu/media/newsroom/cost_strategy-FP9



Spotkania brokerskie dotyczące obszaru

Nauka z udziałem społeczeństwa i dla społeczeństwa

Miedzynarodowa Sieć Punktów Kontaktowych Programów Badawczych UE obszaru *Nauka z udziałem społeczeństwa i dla społeczeństwa* (SiS.net) i Komisja Europejska organizują 29 stycznia w Brukseli spotkanie dla zainteresowanych udziałem w konkursach programu Horyzont 2020 tego obszaru.

Z informacją o ogłoszonych konkursach (Call: SCIENCE WITH AND FOR SOCIETY Call identifier: H2020-SWAFS-2018-2020) można zapoznać się na stronie internetowej pod adresem: <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/calls/h2020-swafs-2018-2020.html#&c.topics=callIdentifier/t/H2020-Swafs-2018-2020/1/1/1/default-group&callStatus/t/Forthcoming/1/1/0/default-group&callStatus/t/Open/1/1/0/default-group&callStatus/t/Closed/1/1/0/default-group&+identifier/desc>.

Termin składania wniosków: 10 kwietnia 2018 r.

Rejestracja na spotkanie brokerskie do 20 stycznia przez stronę internetową: <https://horizon-swafs2018.b2match.io/signup>

Więcej informacji:

<https://horizon-swafs2018.b2match.io>

<http://www.kpk.gov.pl/?event=spotkanie-brokerskie-w-obszarze-nauka-z-udzialem-spoleczenstwa-i-dla-spoleczenstwa>

Konkursy Programu H2020

(status „open” na 4.01.2018)



EXCELLENT SCIENCE – Doskonałość naukowa	
Tytuł (call) i symbol konkursu (call identifier)	Terminy składania wniosków
CALL: CALL FOR PROPOSALS FOR ERC PROOF OF CONCEPT GRANT Call identifier: ERC-2018-POC	16.01.2018 18.04.2018 11.09.2018
CALL: MARIE SKŁODOWSKA-CURIE INNOVATIVE TRAINING NETWORKS Call identifier: H2020-MSCA-ITN-2018	17.01.2018
CALL: EUROPEAN RESEARCHERS' NIGHT Call identifier: H2020-MSCA-NIGHT-2018	14.02.2018
CALL: CALL FOR PROPOSALS FOR ERC CONSOLIDATOR GRANT Call identifier: ERC-2018-COG	15.02.2018
CALL: FET FLAGSHIPS – TACKLING GRAND INTERDISCIPLINARY SCIENCE AND TECHNOLOGY CHALLENGES Call identifier: H2020-FETFLAG-2018-2020	20.02.2018 17.04.2018 18.08.2018 (w zależności od tematu)
CALL: FET PROACTIVE – BOOSTING EMERGING TECHNOLOGIES Call identifier: H2020-FETPROACT-2018-2020	22.03.2018
CALL: MARIE SKŁODOWSKA-CURIE RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE Call identifier: H2020-MSCA-RISE-2018	21.03.2018
CALL: IMPLEMENTING THE EUROPEAN OPEN SCIENCE CLOUD Call identifier: H2020-INFRAEOSC-2018-2020	22.03.2018
CALL: INTEGRATING AND OPENING RESEARCH INFRASTRUCTURES OF EUROPEAN INTEREST Call identifier: H2020-INFRAIA-2018-2020	22.03.2018
CALL: SUPPORT TO POLICY AND INTERNATIONAL COOPERATION Call identifier: H2020-INFRA supp-2018-2020	22.03.2018
CALL: DEVELOPMENT AND LONG-TERM SUSTAINABILITY OF NEW PAN-EUROPEAN RESEARCH INFRASTRUCTURES Call identifier: H2020-INFRADEV-2018-2020	22.03.2018
CALL: EUROPEAN DATA INFRASTRUCTURE Call identifier: H2020-INFRAEDI-2018-2020	22.03.2018
CALL: FET OPEN – NOVEL IDEAS FOR RADICALLY NEW TECHNOLOGIES Call identifier: H2020-FETOPEN-2018-2020	11.04.2018 16.05.2018 16.10.2018 (w zależności od tematu)

INDUSTRIAL LEADERSHIP - Przywództwo przemysłu	
Tytuł (call) i symbol konkursu (call identifier)	Terminy składania wniosków
CALL: EIC HORIZON PRIZE FOR 'AFFORDABLE HIGH-TECH FOR HUMANITARIAN AID' Call identifier: H2020-HUMANITARIANAID-EICPRIZE-2020	15.01.2018
CALL: FOUNDATIONS FOR TOMORROW'S INDUSTRY Call identifier: H2020-NMBP-TO-IND-2018-2020	23.01.2018
CALL: HORIZON PRIZE – MATERIALS FOR CLEAN AIR Call identifier: H2020-CLEANAIR-2015	23.01.2018
CALL: TRANSFORMING EUROPEAN INDUSTRY Call identifier: H2020-NMBP-TR-IND-2018-2020	23.01.2018 22.02.2018 8.03.2018 25.04.2018 28.06.2018 (w zależności od tematu)
CALL: INDUSTRIAL SUSTAINABILITY Call identifier: H2020-NMBP-ST-IND-2018-2020	23.01.2018 22.02.2018 (w zależności od tematu)
CALL: INDUCEMENT PRIZE: BIG DATA TECHNOLOGIES Call identifier: H2020-BIGDATAPRIZE-2017	31.01.2018
CALL: INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES Call identifier: H2020-ICT-2018-2020	31.01.2018 17.04.2018 (w zależności od tematu)
CALL: EU-JAPAN JOINT CALL Call identifier: H2020-EUJ-2018	31.01.2018
CALL: EU-KOREA JOINT CALL Call identifier: H2020-EUK-2018	31.01.2018
CALL: SME INSTRUMENT Call identifier: H2020-EIC-SMEINST-2018-2020	8.02.2018 3.05.2018 5.09.2018 7.11.2018
CALL: FAST TRACK TO INNOVATION (FTI) Call identifier: H2020-EIC-FTI-2018-2020	21.02.2018 31.05.2018 23.10.2018
CALL: FOR A BETTER INNOVATION SUPPORT TO SMES Call identifier: H2020-INNOSUP-2018-2020	28.02.2018 15.03.2018 27.03.2018 12.04.2018 18.10.2018 (w zależności od tematu)
CALL: SPACE 2018-2020 Call identifier: H2020-SPACE-2018-2020	6.03.2018

EXCELLENT SCIENCE – Doskonałość naukowa	
Tytuł (call) i symbol konkursu (call identifier)	Terminy składania wniosków
CALL: DIGITISING AND TRANSFORMING EUROPEAN INDUSTRY AND SERVICES: DIGITAL INNOVATION HUBS AND PLATFORMS Call identifier: H2020-DT-2018-2020	17.04.2018
CALL: INDUCEMENT PRIZE: ZERO POWER WATER INFRASTRUCTURE MONITORING Call identifier: H2020-POWERWATERPRIZE-2018	11.09.2018
CALL: INDUCEMENT PRIZE: ONLINE SECURITY - SEAMLESS PERSONAL AUTHENTICATION Call identifier: H2020-ONLINESECURITYPRIZE-2017	27.09.2018
SOCIETAL CHALLENGES – Wyzwania społeczne	
Tytuł (call) i symbol konkursu (call identifier)	Terminy składania wniosków
CALL: 2018-2020 MOBILITY FOR GROWTH Call identifier: H2020-MG-2018-2019-2020	30.01.2018 4.04.2018 (w zależności od tematu)
CALL: BUILDING A LOW-CARBON, CLIMATE RESILIENT FUTURE: SECURE, CLEAN AND EFFICIENT ENERGY Call identifier: H2020-LC-SC3-2018-2019-2020	31.01.2018 13.02.2018 5.04.2018 19.04.2018 (w zależności od tematu)
CALL: BETTER HEALTH AND CARE, ECONOMIC GROWTH AND SUSTAINABLE HEALTH SYSTEMS Call identifier: H2020-SC1-BHC-2018-2020	6.02.2018 18.04.2018
CALL: BLUE GROWTH Call identifier: H2020-BG-2018-2020	13.02.2018
CALL: RURAL RENAISSANCE Call identifier: H2020-RUR-2018-2020	13.02.2018
CALL: SUSTAINABLE FOOD SECURITY Call identifier: H2020-SFS-2018-2020	13.02.2018
CALL: BUILDING A LOW-CARBON, CLIMATE RESILIENT FUTURE: CLIMATE ACTION IN SUPPORT OF THE PARIS AGREEMENT Call identifier: H2020-LC-CLA-2018-2019-2020	27.02.2018
CALL: CLEAN SKY 2 CALL FOR PROPOSALS 07 Call identifier: H2020-CS2-CFP07-2017-02	27.02.2018
CALL: GREENING THE ECONOMY IN LINE WITH THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) Call identifier: H2020-SC5-2018-2019-2020	27.02.2018
CALL: H2020-JTI-IMI2-2017-13-TWO-STAGE Call identifier: H2020-JTI-IMI2-2017-13-TWO-STAGE	28.02.2018
CALL: MIGRATION Call identifier: H2020-SC6-MIGRATION-2018-2019-2020	13.03.2018

CALL: SOCIOECONOMIC AND CULTURAL TRANSFORMATIONS IN THE CONTEXT OF THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION Call identifier: H2020-SC6-TRANSFORMATIONS-2018-2019-2020	13.03.2018
CALL: GOVERNANCE FOR THE FUTURE Call identifier: H2020-SC6-GOVERNANCE-2018-2019-2020	13.03.2018
CALL: H2020-JTI-IMI2-2015-08-SINGLE-STAGE Call identifier: H2020-JTI-IMI2-2015-08-SINGLE-STAGE	15.03.2018
CALL: 2018-2020 DIGITISING AND TRANSFORMING EUROPEAN INDUSTRY AND SERVICES: AUTOMATED ROAD TRANSPORT Call identifier: H2020-DT-ART-2018-2019-2020	4.04.2018
CALL: DIGITAL TRANSFORMATION IN HEALTH AND CARE Call identifier: H2020-SC1-DTH-2018-2020	24.04.2018
CALL: TRUSTED DIGITAL SOLUTIONS AND CYBERSECURITY IN HEALTH AND CARE Call identifier: H2020-SC1-FA-DTS-2018-2020	24.04.2018
CALL: BUILDING A LOW-CARBON, CLIMATE RESILIENT FUTURE: GREEN VEHICLES Call identifier: H2020-LC-GV-2018-2019-2020	4.04.2018
CALL: HORIZON PRIZE – LOW CARBON ENERGY INDUCEMENT PRIZES 2016 - PHOTOVOLTAICS MEETS HISTORY Call identifier: H2020-LCE-PRIZES-2016-02	26.09.2018
CALL: HORIZON PRIZE – LOW CARBON ENERGY INDUCEMENT PRIZES 2016 - CO2 REUSE Call identifier: H2020-LCE-PRIZES-2016-03	3.04.2019
CALL: HORIZON PRIZE – LOW CARBON ENERGY INDUCEMENT PRIZES 2016 - LOW CARBON HOSPITAL Call identifier: H2020-LCE-PRIZES-2016-01	3.04.2019
ALL: HORIZON PRIZE FOR SOCIAL INNOVATION IN EUROPE Call identifier: H2020-SC6-SOCIAL-INNOVATION-PRIZE-2019	28.02.2019
CALL: HORIZON PRIZE - CLEANEST ENGINE OF THE FUTURE Call identifier: H2020-FUTUREENGINEPRIZE-2016	20.08.2019
CALL: EIC HORIZON PRIZE FOR 'FUEL FROM THE SUN: ARTIFICIAL PHOTOSYNTHESIS' Call identifier: H2020-SUNFUEL-EICPRIZE-2021	3.02.202

Więcej informacji:

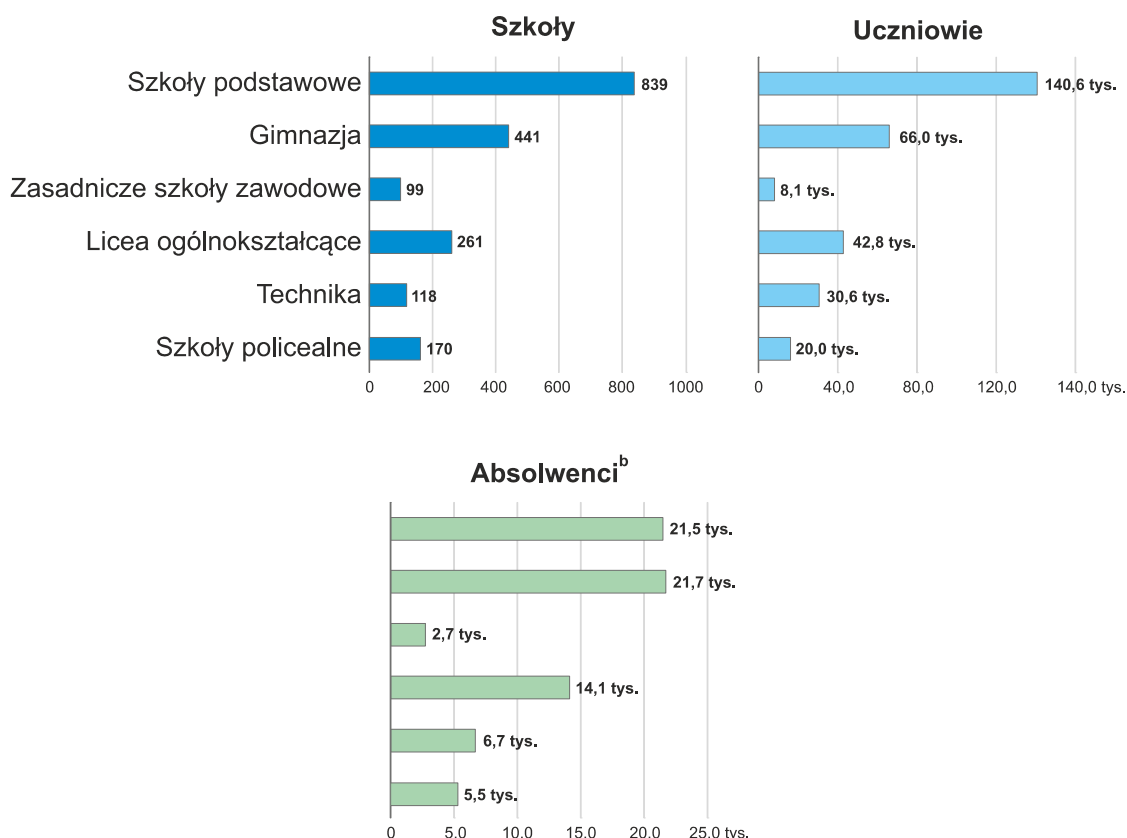
<https://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/index.html>

<http://www.kpk.gov.pl/?p=40000>

OKIEM STATYSTYKA

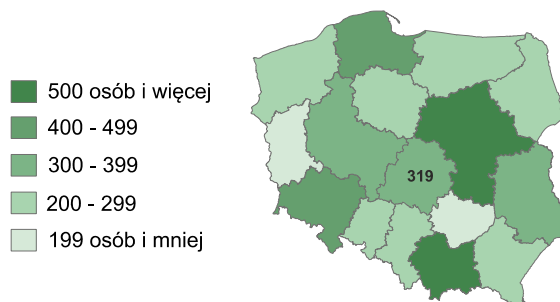
EDUKACJA W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W ROKU SZKOLNYM 2016/2017

Szkolnictwo według typów szkół^a



a Dla dzieci, młodzieży i dorosłych; łącznie ze specjalnymi. b Z poprzedniego roku szkolnego.

Studenci szkół wyższych na 10 tys. ludności



URZĄD STATYSTYCZNY W ŁÓDZI

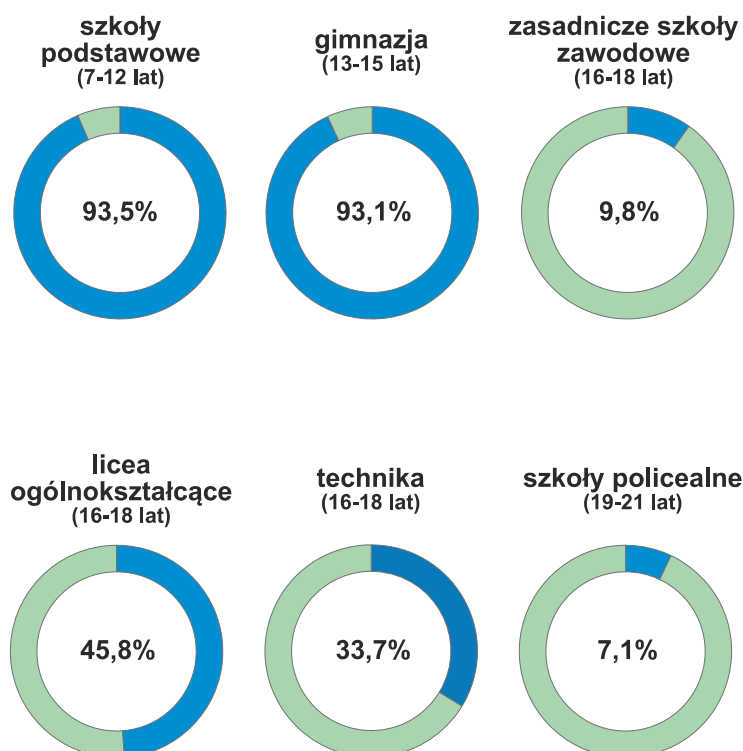
93-176 Łódź ul. Suwalska 29
centrala: 042 683 91 00, 683 91 01
fax: 042 684-48-46
e-mail: sekretariat@stat.gov.pl
http://lodz.stat.gov.pl/



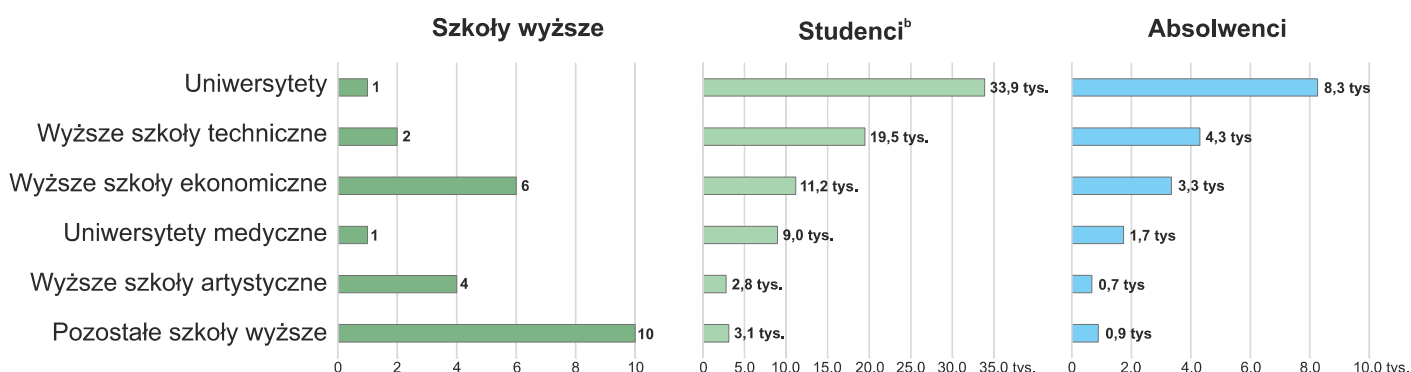
Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych:
tel.: (42) 683 92 55
e-mail: OBR_lodz@stat.gov.pl
http://lodz.stat.gov.pl/osrodek/obr/

Współczynnik skolaryzacji netto

Współczynnik skolaryzacji netto: relacja liczby osób (w danej grupie wieku) uczących się (stan na początku roku szkolnego) na danym poziomie kształcenia do liczby ludności (stan w dniu 31 XII) w grupie wieku określonej jako odpowiadająca temu poziomowi nauczania.



Szkolnictwo wyższe^a według typów szkół wyższych



^a Według rzeczywistego położenia zamiejscowych jednostek organizacyjnych (bez jednostek działających za granicą). ^b Łącznie z cudzoziemcami.



URZĄD STATYSTYCZNY W ŁODZI

93-176 Łódź ul. Suwalska 29
centrala: 042 683 91 00, 683 91 01
fax: 042 684-48-46
e-mail: sekretariatulodz@stat.gov.pl
<http://lodz.stat.gov.pl/>



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych:
tel.: (42) 683 92 55
e-mail: OBR_ldz@stat.gov.pl
<http://lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/>

OFERTY KOOPERACJI

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego. Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert. Formularz jest dostępny na stronie internetowej FRP w dziale projektu EEN w zakładce *Wyszukiwarka ofert współpracy i wydarzeń*.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BORO20160804001	Rumuński producent opakowań na bazie polietylenu (folia, torby na zakupy, worki na śmieci z nadrukiem lub bez) przetwarza ponad 2000 ton polietylenu (o niskiej i wysokiej gęstości) rocznie, przy czym 30-40% jest eksportowane do UE. Firma poszukuje partnerów do umów usług dystrybucyjnych. Potencjalni partnerzy to hurtownie lub sklepy oraz przedstawiciele branży opakowaniowej.
2.	BRBG20170316002	Bułgarska firma specjalizująca się w produkcji i sprzedaży hurtowej suszonych owoców i warzyw szuka dostawców jabłek, brzoskwiń, moreli, pomidorów i papryki. Firma oferuje umowę agencyjną.
3.	BRIT20170526001	Włoski dystrybutor i agent specjalizuje się w branży odzieżowej, sprzedaje bieliznę dzienną i nocną, stroje kąpielowe. Rozwinął przez lata dużą sieć dystrybucyjną. W celu rozszerzenia oferty firma poszukuje producentów bielizny nocnej i bielizny z naturalnych materiałów w celu sprzedaży ich we Włoszech. Oferuje umowę dystrybucji lub agencyjną.
4.	BRKR20170419001	Firma z Korei Południowej specjalizująca się w handlu produktami spożywczymi szuka europejskich dostawców. Firma działa w tej branży od 2014 r. i oferuje umowę dystrybucji.
5.	BRSR20170403001	Firma z Singapuru poszukuje dostawcy orzechów, suszonych owoców, chipsów i innych rodzajów przekąsek, w ramach outsourcingu lub umowy o świadczenie usług produkcyjnych.
6.	BOAM20160624001	Armeńska firma specjalizuje się w produkcji prażonych orzechów i migdałów dostępnych w dwóch smakach. Firma poszukuje dystrybutorów.
7.	BOBG20161219001	Doświadczona bułgarska firma specjalizująca się w turystyce spadochronowej oraz turystyce powiązanej ze sportami lotniczymi jest zainteresowana współpracą w ramach umowy o świadczenie usług z agencjami turystycznymi i organizatorami wycieczek, specjalizującymi się w sportach i zajęciach na świeżym powietrzu. Firma posiada szkołę spadochronową i skoków tandemowych.
8.	BOCN20170220001	Chiński producent artykułów z papieru poszukuje zagranicznych partnerów - dystrybutorów swoich produktów. Firma oferuje papier toaletowy w rolkach, papier toaletowy typu jumbo, ręczniki papierowe, chusteczki higieniczne w pudełku, serwetki, papierowe ręczniki kuchenne oraz chusteczki z włókna bambusowego.
9.	BOCN20170419001	Chińska firma oferuje na rynek europejski etykiety do opon w technologii RFID - identyfikacji w częstotliwości radiowej. Etykiety mogą zapisywać wszystkie informacje podczas cyklu życia opony. Ze wsparciem urządzeń odczytujących etykiety mogą śledzić i zarządzać całym procesem od produkcji opony po magazynowanie, transport, sprzedaż, używanie, recykling itd. Obecnie chińska firma poszukuje dystrybutorów etykiet RFID w Europie, z którymi zawrze umowy usług dystrybucyjnych.
10.	BOES20161114004	Hiszpańska firma biotechnologiczna działająca w zakresie mikroalg przeznaczonych do spożycia przez ludzi (spirulina i chlorella) poszukuje dystrybutorów zdrowej żywności.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów w całym kraju i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelní w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Przedstawiamy nowości z Biblioteki Fundacji

Publikacja pod red. Józefiny Hryniewicz, Aliny Potrykowskiej pt. *Sytuacja demograficzna województwa łódzkiego jako wyzwanie dla polityki społecznej i gospodarczej*, Tom II, Warszawa 2017.

Publikacja przedstawia zbiór artykułów, przygotowanych na podstawie materiałów konferencji Rządowej Rady Ludności pt. *Sytuacja demograficzna województwa łódzkiego jako wyzwanie dla polityki społecznej i gospodarczej*, która odbyła się 29 września 2016 roku na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

Publikacja składa się z 3 części. Część pierwsza *Sytuacja demograficzna województwa łódzkiego – obecnie i przyszłości* zawiera 5 rozdziałów. W rozdziale pierwszym *Sytuacja demograficzna województwa łódzkiego – stan obecny i perspektywy*, Anna Jaeschke przedstawia główne przemiany w stanie i strukturze ludności w latach 1995-2015, przebieg procesów demograficznych, w wyniku których ukształtowała się obecna sytuacja demograficzna w województwie łódzkim oraz problemy, które wymagają rozwiązania. W rozdziale drugim *Sytuacja demograficzna województwa łódzkiego na tle Polski* Andrzej Gałązka i Alina Potrykowska analizują zmiany w liczbie ludności Polski w latach 1950-2015 na podstawie Narodowego Spisu Powszechnego i statystyki bieżącej. W trzecim rozdziale *Rozmieszczenie ludności w regionie łódzkim* Anna Janiszewska przedstawia istotę problemów demograficznych analizowanych z punktu widzenia środowiska lokalnego. W dwóch ostatnich rozdziałach *Małżeństwa w województwie łódzkim na tle Polski* i *Specyfika płodności mieszkanek województwa łódzkiego* Piotr Szukałski omawia podstawowe cechy małżeństw w województwie łódzkim na tle innych województw i całej Polski oraz różnicę w dzietności kobiet według województw ze szczególnym akcentem na wskaźniki występujące w województwie łódzkim w latach 1991-2015. Część pierwsza kończy się relacją z szerokiej, otwartej dyskusji.

Część druga *Główne wyzwania dla polityki społecznej i gospodarczej województwa łódzkiego* składa się z 3 rozdziałów. Pierwszy rozdział – Doroty Kałuży-Kopias – *Migracje w województwie łódzkim* przedstawia dane o migracjach wewnętrznych i zewnętrznych za lata 2002-2015 oraz prognozę migracji dla województwa łódzkiego na lata 2014-2035 (z uwzględnieniem migracji zagranicznych). W rozdziale drugim *Rola srebrnej gospodarki w warunkach zmian demograficznych w województwie łódzkim* Iwona Kukulak-Dolata omawia społeczne i ekonomiczne problemy starzejącego się społeczeństwa oraz istotę i rolę *srebrnej gospodarki*, czyli gospodarki, której działania są ukierunkowane nie tylko na osoby starsze, ale również i na instytucje/organizacje, których klientami lub pracownikami są takie osoby. Ostatni rozdział *Perspektywy rozwoju demograficznego województwa łódzkiego – wybrane konsekwencje ekonomiczne i społeczne* autorstwa Doroty Kałuży-Kopias omawia zmiany liczby ludności w województwie łódzkim w perspektywie 2050 r. oraz społeczne i ekonomiczne konsekwencje zmian struktury wieku ludności i starzenia się ludności. Szczegółową uwagę poświęcono też konsekwencjom depopulacji dla lokalnego rynku nieruchomości.

W ostatniej części publikacji *Wyzwania polityki społecznej i gospodarczej wobec sytuacji demograficznej województwa łódzkiego* przedstawiono debatę panelową nt. *Sytuacja demograficzna województwa łódzkiego – wyzwania i perspektywy* pod przewodnictwem prof. Tadeusza Markowskiego.

Źródło: Z Przedmowy



AK

