



MIĘDZY POKOLENIAMI

Recepta na udaną współpracę

ANKIETA

Odpowiadając na pytania ocenisz swoje predyspozycje do pracy w zróżnicowanym zespole

1. Młodszy i mniej doświadczony przełożony wydaje Ci polecenie, które w oczywisty sposób nie jest mądre:

1. przekażę swoje uwagi przełożonemu, ale mimo to wykonam polecenie we wskazany przez niego sposób (3pkt)
2. uszanuję stosunek hierarchii i bezzwłocznie wykonam polecenie (2pkt)
3. postąpię w sposób, jaki uważam przez siebie za najodpowiedniejszy, ponieważ jestem starszy i bardziej doświadczony (1pkt)

2. Co uważasz na temat korzystania z urządzeń mobilnych (smartfon, tablet) w prywatnych sprawach w godzinach pracy:

1. nie mam nic przeciwko, jeżeli nie wpływa to na wydajność pracy (3pkt)
2. nie mam nic przeciwko (2pkt)
3. niedopuszczalne (1pkt)

3. Jaki masz stosunek do historii opowiadanych przez dziadków:

1. staram się słuchać i je zrozumieć (3pkt)
2. słucham, bo to moi dziadkowie (2pkt)
3. nie słucham ich, bo nie mają żadnego związku z teraźniejszością (1pkt)

4. Jaki sposób zachowania w stosunku do osoby jeżdżącej na wózku uważasz za najbardziej odpowiedni:

1. pomagam jej wjechać po podjeździe inwalidzkim i zmierzam, gawędząc z nią, na stanowisko pracy (3pkt)
2. przynoszę jej domową zupę w słoiku (2pkt)
3. widząc, że osoba niepełnosprawna będzie jechała razem ze mną windą, przepuszczam ją i czekam na kolejną windę lub idę schodami (1pkt)

5. Czy dasz się wypowiedzieć drugiej osobie, która Cię poucza, a wiesz, że nie ma racji:

1. słucham i staram się znaleźć jakieś pozytywne w jej uwagach (3pkt)
2. przerywam jej i wskazuję błędne myślenie (2pkt)
3. wybucham i kończę rozmowę (1pkt)

6. W jakim zespole mógłbyś/mogłabyś pracować:

1. złożonym tylko z kobiet (2pkt)
2. złożonym tylko z mężczyzn (2pkt)
3. bez różnicy (3pkt)
4. w żadnym (1pkt)

7. Efekty Twojej pracy zależą od wykonania przez inną osobę swoich obowiązków. Co robisz, gdy ta osoba się z nich nie wywiązuje:

1. staram się wskazać najlepszy sposób, ale gdy mimo to podobne zachowania dalej się powtarzają, to nie jestem już wyrozumiały/a (3pkt)
2. szukam dla niej usprawiedliwienia i cierpliwie czekam (2pkt)
3. nie szukam dla niej usprawiedliwień, bo to nie moja sprawa; jestem rozliczany/a m. in. z jej opóźnień (1pkt)

8. Gdy podczas rozmowy starsza osoby plecie głupoty:

1. wyprowadzam ją z błędu mimo jej zdenerwowania (3pkt)
2. przytakuję z uśmiechem, aby nie robić jej przykrości (2pkt)
3. przerywam jej, tłumacząc, że mówi głupoty (1pkt)

9. Współpracownik, Nigeryjczyk, zaprasza Cię na piwo po pracy. Co mu odpowiesz:

1. Bardzo chętnie! (2pkt)
2. Nie, nie zadaję się z obcokrajowcami (1pkt)
3. moja odpowiedź zależy od tego, czy go lubię (3pkt)

10. Jakie cechy charakteru najbardziej cenilbyś/ceniłabyś u pracowników młodego pokolenia (dopiero wchodzących na rynek pracy)

1. znajomość nowych technologii (2pkt)
2. poważne podejście do swojego stanowiska (2pkt)
3. umiejętność współpracy (3pkt)
4. przebojowość (1pkt)

Podsumuj punkty odpowiadające udzielonym odpowiedziom i przeanalizuj komentarze

0-10 pkt:

Osoby średnio radzące sobie z pracą w zespole, wykorzystywaniem korzyści płynących ze zróżnicowania personalnego. Mogą mieć trudności z prawidłowym funkcjonowaniem w zespole.

11-21 pkt:

Osoby o wystarczająco rozwiniętych umiejętnościach pracy w grupie, aby wykorzystywać dobrodziejstwa wynikające z interakcji z innymi pracownikami bez względu na wiek i inne cechy.

22-30 pkt:

Osoby o bardzo dużej inteligencji społecznej, potrafiące znaleźć złoty środek w sposobie relacji z osobami o różnym podejściu do życia i pracy. Wiele dobrego wynoszą z i wnoszą do pracy w zróżnicowanym zespole.

Autor ankiety:

dr Anna Borowska-Tokarska

Opracowanie:

**Ośrodek Enterprise Europe Network
przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości
Ambasador bezpieczeństwa i zdrowia w pracy
ul. Piotrkowska 86, 90-103 Łódź
tel. 42 630 36 67, fax 42 632 90 89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl
<http://www.frp.lodz.pl/een>**