

Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości składa
wszystkim przyjaciołom, klientom i współpracownikom
najserdeczniejsze życzenia zdrowych, pogodnych i szczęśliwych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz samych sukcesów w 2019 roku



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor naczelna: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
dr Agnieszka Dorożyńska (AD)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Alina Krukouskaya (AK)
Grażyna Zagorzelska (GZ)

Skład: Katarzyna Ciach

Okładka: Łódź - ulica Piotrkowska
foto: Zorro2212 (CC BY-SA 3.0)
from Wikimedia Commons

Zdjęcia: Pixabay

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl
Czynne: poniedziałek - piątek / 8³⁰-16³⁰



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”



MINISTERSTWO
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
I TECHNOLOGII

12 (161) 2018

Druk: ISSN 2544-0675 Online: ISSN 2544-0683

Zmiany w zakresie podatku dochodowego w 2019 roku

4

Małgorzata Radomska

NASZE PROJEKTY

7

Animatorzy wydarzeń kulturalnych w Łodzi

Projekt DIGI-GRENT

EEN

Konwent Ochrony Danych i Informacji

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

10

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH

14

OKIEM STATYSTYKA

16

Budżety gospodarstw domowych w województwie łódzkim w 2017 r.

OFERTY KOOPERACJI

18

BIBLIOTEKA

19

Zmiany w zakresie podatku dochodowego w 2019 roku

Małgorzata Radomska

Ostatnie miesiące każdego roku są tradycyjnie tymi, gdzie wprowadzane są unormowania prawne dotyczące szeroko rozumianych podatków na rok następny.

Podstawa prawna zmian wynika w większości z przyjętego przez Sejm RP w dniu 23 października 2018 r. rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy – ordynacja podatkowa, oraz niektórych innych ustaw, a także w przepisach innych ustaw przyjętych w 2018 r., których zmiany mogą wpłynąć na kształtowanie się przychodów i kosztów, a zatem także na możliwość zwiększenia się lub zmniejszenia dochodów, a co za tym idzie wysokość podatków.

Poniżej kilka krótkich komentarzy dotyczących zaplanowanych zmian wchodzących w życie w 2019 roku.

Wzrost kwoty wolnej od podatku w 2019 r.

W 2019 r. podatku dochodowego nie zapłacą podatnicy, którzy osiągnęli dochód niższy niż 8.000 złotych (poprzednio 6.600 zł).

Kwota wolna przy dochodzie od 8.000 zł do 13.000 zł będzie liczona degresywnie i wyniesie od 8.000 zł do 3.091 zł.

Przy dochodzie wyższym niż 13.000 zł, ale niższym niż 85.528 zł to kwota wolna jest stała i wynosi 3.091 zł.

Przy dochodzie od 85.528 zł do 127.000 zł kwota wyniesie od 3.091 zł do 1 zł. Po przekroczeniu kwoty 127.000 zł, kwota wolna od podatku nie występuje.



Forma PIT za 2018 rok

W ramach rozwoju cyfryzacji i komunikacji elektronicznej pomiędzy obywatelem a urzędem, Ministerstwo Finansów zdecydowało się znieść w całości tradycyjną, papierową formę przysyłania rocznych deklaracji podatkowych, a także wypełniania przez podatników samodzielnie formularza przez Internet. W 2019 r. urzędnicy Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) przygotują i udostępnią w wersji elektronicznej za podatników deklaracje PIT-37 i PIT-38. PIT-y zostaną przygotowane w oparciu o informacje zawarte w ubiegłorocznych deklaracjach i uzupełnione bieżącymi danymi uzyskanymi od płatników (PIT-11, PIT-8C, PIT-40A). Podatnicy będą mieli wgląd do swoich zeznań podatkowych od 15 lutego. Podatnik będzie mógł zaakceptować tak przygotowany PIT, wprowadzić w nim zmiany lub odrzucić zeznanie i rozliczyć się na własną rękę. Jeżeli podatnik nie zrobi nic, PIT przygotowany przez urząd zostanie uznany za zaakceptowany z końcem okresu rozliczeniowego.

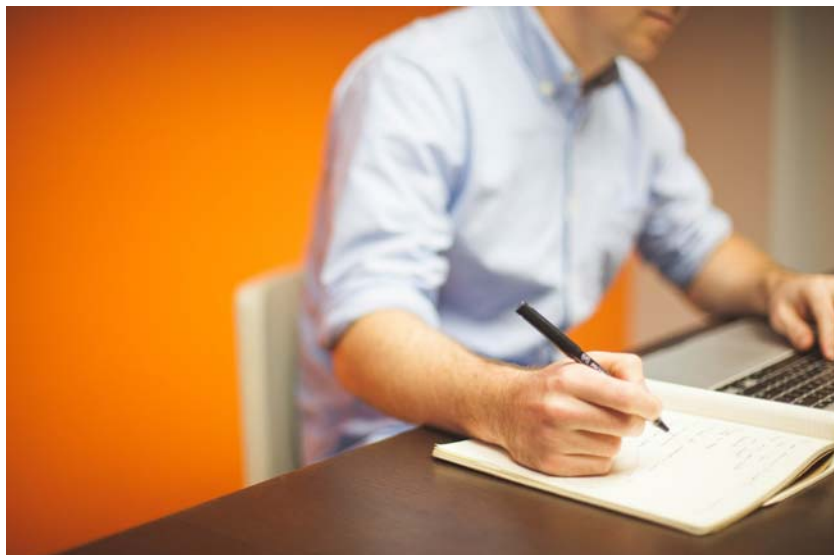
W kolejnych latach (w założeniu już w 2020 r.) do zeznań wypełnianych przez urząd dołączą PIT-36 i PIT-36L.

Działalność nierejestrowa

Zmiany w podatkach wprowadzają także nową kategorię przychodów z tak zwanej działalności nierejestrowej. W nowych formularzach PIT za 2018 r. w pozycji „inne źródła przychodu” można będzie wpisać działalność nierejestrową. Kategoria ta została wyodrębniona w obowiązującej od 30 kwietnia 2018 r. Konstytucji Biznesu, która wprowadza taką formę prowadzenia działalności gospodarczej. Jej zasady określa art. 5 ustawy Prawo przedsiębiorców. Zgodnie z nim, działalność nierejestrowa to forma prowadzenia biznesu przez osobę fizyczną, która przez ostatnie 5 lat nie wykonywała działalności gospodarczej. Przy czym warunkiem jest, aby przychód z tego rodzaju działalności nie przekraczał w żadnym miesiącu 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia (za 2018 r. jest to zatem kwota max. 1050 zł brutto). Działalności nierejestrowej nie trzeba zgłaszać do CEIDG ani do urzędu skarbowego. Nie ma również obowiązku uiszczania składek ubezpieczeniowych i zaliczek na podatek.

Możliwość zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów wartości pracy małżonka, dzieci i innych wskazanych w ustawie osób

Od 1 stycznia 2019 r. zmianie ulega art. 23 ust. 1 pkt 10 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Jest to konsekwencja ustawy z 9 listopada 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym. Do kosztów uzyskania przychodów będzie można zaliczyć wartość pracy małżonka i dzieci podatnika (przedsiębiorcy), a także małżonków i dzieci wspólników spółki niebędącej osobą prawną.



Nowości w PIT-ach dla rolników

Nowela ustawy o ubezpieczeniach społecznych rolników wprowadziła nową instytucję – umowę o pomocy przy zbiorach, która reguluje zasady zatrudniania przez rolnika jego pomocników. Zgodnie z art. 20 ustawy o ubezpieczeniach społecznych rolników dochody uzyskane z tytułu takiej umowy są zakwalifikowane do tzw. przychodów z innych źródeł i jako takie podlegają opodatkowaniu według skali podatkowej. Zmiana ta spowodowała konieczność dodania do formularza PIT-11 informacji o przychodach z tytułu umowy o pomocy przy zbiorach, a na rolniku będzie ciążył jedynie obowiązek informacyjny dotyczący wykazania przychodu z tego tytułu.

Ulga mieszkaniowa na nowych zasadach

Obecnie osoby zbywające dom czy mieszkanie przed upływem 5 lat od ich nabycia powinny, co do zasady, zapłacić 19% podatek od przychodu ze sprzedaży. Mogą tego uniknąć, jeżeli w ciągu dwóch lat – liczonych od końca roku kalendarzowego, w którym miało miejsce zbycie – przeznaczą pieniądze ze sprzedaży na własny cel mieszkaniowy. Okres ten zostanie wydłużony do 3 lat. Poszerzeniu ulegnie też katalog wydatków na cele mieszkaniowe, w taki sposób, by znalazły się w nim również wydatki na przebudowę lub remont lokalu, które podatnik poniesie jeszcze zanim stanie się właścicielem.

Tak zwana „danina solidarnościowa”

Ten nowy podatek, jakkolwiek obowiązywać będzie od początku 2019 r., to jednak uwzględniony zostanie dopiero w rozliczeniu rocznym sporządzanym w 2020 r.

Dotknie on grupę bogatszych podatników. Nowy podatek rząd postanowił wprowadzić po postulatach protestujących w Sejmie niepełnosprawnych wraz z ich opiekunami. Część dochodów najbogatszych podatników, a konkretnie 4% nadwyżki powyżej progu podatkowego w kwocie 1 milion złotych, wraz z 0,15 % składki na Fundusz Pracy utworzą łącznie fundusz wsparcia osób niepełnosprawnych. Ustawa określa, że grono najbogatszych podatników podlegających temu podatkowi będą tworzyli obywatele, których roczny dochód przekroczy 1 mln zł. Podstawę opodatkowania będzie stanowiła suma przychodów z zeznań podatkowych PIT-36, PIT-36L, PIT-38 i PIT-40A z wyłączeniem kosztów podatkowych i składek na ZUS.

Exit tax

Kolejna nowa kategoria w zakresie podatku dochodowego to tzw. exit tax. Podatek nie jest jeszcze wprowadzony. Wprowadzenie exit tax wynika z konieczności implementacji dyrektywy unijnej przeciwko unikaniu opodatkowania – Anti-Tax Avoidance Directive – ATAD. Unijne przepisy nakazują wprowadzić nowy podatek do końca 2019 r. ale polski rząd, a w szczególności resort finansów przewiduje szybsze wprowadzenie tej daniny, możliwe, że już na początku 2019 r.

W założeniu jest to podatek od niezrealizowanych zysków w związku z przeniesieniem aktywów firmy do innego państwa. Dotyczy to przypadków utraty przez dotychczasowe państwo siedziby podatnika bądź miejsca prowadzenia działalności prawa do opodatkowania dochodów, które zostały faktycznie wypracowane w okresie, w którym dany podatnik podlegał polskiemu prawu podatkowemu. Szacowane jest, że opodatkowanie dochodów z niezrealizowanych zysków będzie prowadzone na poziomie podstawowych stawek PIT i CIT.

Mały CIT dla małych firm

Dla części podatników w 2019 r. nastąpi obniżka stawki podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) z 15 do 9%. Obejmie ona jedynie te firmy, u których wartość przychodu ze sprzedaży nie przekroczyła w danym roku podatkowym równowartości 1,2 mln euro. Obniżoną stawkę podatku CIT będą mogły stosować także firmy rozpoczynające swoją działalność, przy czym te nowe podmioty będą musiały spełnić określone warunki wymienione w ustawie. Z tej obniżki nie będą mogli skorzystać np. przedsiębiorcy, którzy dokonali podziału istniejącego już przedsiębiorstwa na dwa spełniające ten warunek. Tak, więc CIT w 2019 r. będzie miał dwie stawki – 9% i 19%. Może być tak, że część firm płacących obecnie 15% podatek, (który zniknie po wprowadzeniu zmiany) przejdzie na 19%, który stanowić będzie dużo wyższe obciążenie. Może też być tak, że spółka może w trakcie roku stracić prawo do niższego podatku. Będzie musiała przy płaceniu zaliczek przejść z 9. na 19. procentową

stawkę, jeśli jej przychody przekroczą, i tu niespodzianka, 5 mln zł. To inna kwota niż limit dla małych podatników, który wynosi 1,2 mln euro.

Ulga Innovation box

Kolejna ulga dotycząca podatku dochodowego osób prawnych będzie polegać na preferencyjnym opodatkowaniu dochodu uzyskanego z praw własności intelektualnej. Chodzi m.in. o patenty, prawo ochronne na wzór użytkowy, prawo z rejestracji wzoru przemysłowego czy prawo autorskie. Od 1 stycznia wpływy z tego tytułu będą opodatkowane 5 % stawką podatku. Warunkiem koniecznym dla skorzystania z projektowanej preferencji jest wymóg prowadzenia przez podatnika działalności badawczo-rozwojowej związanej z wytworzeniem, rozwojem lub ulepszaniem składnika własności intelektualnej.

Ujednolicenie opodatkowania kryptowalut

Wobec stale rosnącego rynku tzw. kryptowalut i braku skodyfikowania zasad obrotu nimi i opodatkowania, konieczna stała się nowelizacja ustaw o PIT, CIT i Ordynacji w zakresie opodatkowania walut wirtualnych. Począwszy od początku 2019 r. przychody z obrotu kryptowalutami będą zaliczane do przychodów z kapitałów pieniężnych (w podatku PIT) i do zysków kapitałowych (w podatku CIT). Nowe przepisy wskazują stałą – 19% stawkę podatku dla tej kategorii. Tymczasowo zniesiono także podatek od czynności cywilnoprawnych (PCC) od walut wirtualnych. Rozwiązanie to ma charakter tymczasowy i obowiązywać będzie do 30 czerwca 2019 roku.

Oprócz wyżej wyszczególnionych zmian nastąpią także inne, między innymi w zakresie opodatkowania przychodów z najmu prywatnego, czy budzące wiele emocji zmiany w sposobie rozliczania kosztów nabycia i użytkowania samochodów osobowych w działalności gospodarczej.

Źródła:

- Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych (ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. Dz.U.2018.1509),
- Ustawa o podatku dochodowym od osób prawnych (ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. Dz.U.2018.1036),
- Zmiana ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy - Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw (ustawa z dnia 23 października 2018 r. Dz.U.2018.2193),
- Ordynacja podatkowa (ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Dz.U.2018.800),
- Ustawa o ubezpieczeniach społecznych rolników (ustawa z dnia 20 grudnia 1990 r. Dz.U.2017.2336),
- Ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym (ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. Dz.U.2018.2244),
- Gazeta Prawna, Biuletyn INFOR, <https://www.bankier.pl/>

Małgorzata Radomska
Radca prawny

POTRZEBUJESZ PORADY PRAWNEJ? ZGŁOŚ SIĘ DO NAS!



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości – ośrodek Enterprise Europe Network oraz Izba Adwokacka w Łodzi zapraszają osoby prowadzące lub rozpoczynające działalność gospodarczą do korzystania z bezpłatnych porad prawnych, w tym również w zakresie prowadzenia działalności na rynku międzynarodowym.

W każdą środę, w godzinach 14–16, w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prawnych prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

NASZE PROJEKTY

Animatorzy wydarzeń kulturalnych w Łodzi

Od 14 września do 30 listopada 2018 r. Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości zrealizowała zadanie publiczne finansowane ze środków Budżetu Miasta Łodzi pod nazwą **Animatorzy wydarzeń kulturalnych w Łodzi**. Celem projektu było zachęcenie łodzian do udziału w życiu kulturalnym miasta poprzez przygotowanie 25 animatorów wydarzeń kulturalnych do profesjonalnej organizacji imprez. Do udziału w projekcie zaprosiliśmy 25 osób reprezentujących łódzkie instytucje kultury, placówki edukacyjne i oświatowe oraz organizacje pozarządowe podejmujące inicjatywy na rzecz rozwoju łódzkiej kultury i rozwoju świadomości kulturalnej. W okresie od 22 października do 8 listopada uczestnicy projektu wzięli udział w kursie **Menedżer imprez rozrywkowych i wydarzeń kulturalnych (Event Manager)**, którego program obejmował następujące zagadnienia:

- Wykład wprowadzający „Łódź Miasto Kultury”.
- Jak zaplanować i zorganizować wydarzenie społeczno-kulturalne.
- Analiza fazy przygotowawczej, etapu realizacji i postprodukcji wydarzenia.
- Przestrzeganie praw autorskich.
- Jak zbudować zespół i kształtować relacje interpersonalne.
- Zarządzanie wydarzeniem kulturalnym i społecznym, w tym zarządzanie finansowe, ewaluacja i raportowanie.
- Marketing, komunikacja i promocja czyli jak sprawić, żeby ludzie dowiedzieli się o naszym wydarzeniu.
- Fundraising czyli jak pozyskiwać fundusze.
- Wymogi w zakresie BHP i zabezpieczenia imprez masowych.
- Warsztaty praktyczne.

Na zakończenie kursu uczestnicy wzięli udział w warsztatach praktycznych, podczas których zaprezentowali swoje projekty wydarzeń kulturalnych/imprez rozrywkowych i mieli możliwość ich konsultacji z trenerem oraz innymi uczestnikami. Kurs cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. Uczestnicy podkreślali, że spotkania to nie tylko zdobyta wiedza, ale przede wszystkim możliwość kontaktu z innymi osobami zajmującymi się na co dzień organizacją imprez kulturalnych. Dzięki wymianie doświadczeń mogli znaleźć rozwiązanie swoich problemów lub inspirację do organizacji kolejnych imprez kulturalnych.

Zadanie Animatorzy wydarzeń kulturalnych w Łodzi było realizowane dzięki dofinansowaniu z Budżetu Miasta Łodzi



Kształtowanie przyszłego pokolenia społecznie odpowiedzialnych przedsiębiorców w dobie globalnej cyfryzacji



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem w międzynarodowym projekcie *DIGI-GRENT. Building Next-Generation of Globally Responsible Digital Entrepreneurs*.

Ideą projektu jest zacieśnianie współpracy instytucji akademickich z otoczeniem gospodarczym w celu opracowania innowacyjnego programu kształcenia społecznie odpowiedzialnych przedsiębiorców w cyfrowym środowisku.

Uczelnie wyższe z Hiszpanii, Grecji, Polski i Włoch tworzą QUINTUPLE HELIX z przedstawicielami instytucji rządowych/samorządowych, społeczeństwem, przedstawicielami świata biznesu i podmiotami działającymi na rzecz ochrony środowiska. Współpraca zaangażowanych stron przyczyni się do zdiagnozowania potrzeb szkoleniowych w wielu krajach UE. Wyniki przeprowadzonej analizy będą stanowiły podstawę do przygotowania programu kształcenia z wykorzystaniem wirtualnego środowiska edukacyjnego.

Konsorcjum projektu składa się z 7 partnerów pochodzących z 4 krajów:

- Universidad de Almeria (Almeria, Hiszpania) – UAL
- Federacion Epresarial Metalurgica Valenciana (Walencia, Hiszpania) – FEMEVAL
- Kentro Erevnon Notioanatolikis Evropis Astiki Mi Kerdoskopiki Etaireia (Saloniki, Grecja) – South East European Research Centre – SEERC
- Syndesmos Exagogeon Voriou Ellados (Saloniki, Grecja) – The Greek International Business Association -SEVE
- Uniwersytet Łódzki (Łódź, Polska) – UOL
- Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź, Polska) – FRP
- Fondazione Istud Per La Cultura D'impresa E Di Gestione (Mediolan, Włochy) – ISTUD.

Projekt jest realizowany w programie Erasmus+ Działanie KA2: Współpraca na rzecz innowacyjności i wymiany dobrych praktyk, Partnerstwo strategiczne dla wyższej edukacji. Projekt jest finansowany ze środków Komisji Europejskiej.

Realizacja projektu w okresie od września 2018 r. do sierpnia 2021 r.

Koordynatorem projektu jest Uniwersytet w Almerii. Rolą Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości będzie opracowanie metodologii zapewnienia jakości i oceny wskaźników realizacji projektu.

W dniach 14-15 listopada 2018 r. w Almerii w siedzibie koordynatora odbyło się spotkanie inauguracyjne projektu, w którym wzięli udział przedstawiciele organizacji partnerskich, w tym Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości.

AD

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w każdy czwartek, w godzinach 15⁰⁰-16³⁰ w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

enterprise europe network

KONWENT OCHRONY DANYCH I INFORMACJI 2018

Konwent Ochrony Danych i Informacji

Łódź, 23 listopada 2018 r.

Hala EXPO Łódź była miejscem VII edycji konferencji poświęconej popularyzacji tematyki ochrony danych i informacji, zorganizowanej przez Kancelarię Radców Prawnych Lubasz i Wspólnicy Sp. k. oraz FORSAFE Sp. z o. o. Wraz z wprowadzeniem 25 maja 2018 r. RODO, czyli rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, pojawiło się wiele pytań i wątpliwości. Zamierzeniem organizatorów konwentu było ich wyjaśnienie i podanie prawidłowej interpretacji nowych przepisów prawnych.

W sesji plenarnej wśród 17 prelegentów byli m. in. przedstawiciele Ministerstwa Cyfryzacji, Urzędu Ochrony Danych Osobowych oraz zastępca Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (video prelekcja). Reprezentanci firmy Microsoft pokazali, jak technologia wspomaga wypełnianie wymagań RODO.

W czterech sesjach warsztatowych omawiane były m.in. zagadnienia związane z dokumentacją w świetle nowych regulacji prawnych, obowiązki administratora danych osobowych, prawidłowa realizacja obowiązków informacyjnych w różnych kanałach komunikacji.

W konwencie wzięło udział około 360 uczestników.

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości był patronem honorowym konwentu.

Więcej informacji o konwencie na stronie: <https://konwentodo.pl/>

KK



BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

OŚRODEK ENTERPRISE EUROPE NETWORK
PRZY FUNDACJI ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

AMBASADOR BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY W POLSCE



////////////////// <http://osha.europa.eu/pl> //////////////////

Kampania 2018-2019



 Europejska Agencja
Bezpieczeństwa
i Zdrowia w Pracy



Baza danych o substancjach niebezpiecznych

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) stworzyła nową bazę nt. substancji niebezpiecznych. Baza zawiera narzędzia i wskazówki dotyczące postępowania z niebezpiecznymi substancjami, analizy przypadków, linki do materiałów audiowizualnych oraz innych materiałów, opracowanych w różnych krajach. Z bazy można wybierać informacje według kryterium kraju, w którym zostały opracowane, języka, sektora/branży, zadań/czynności związanych z pracą, grup pracowników, grup docelowych (adresatów materiałów bazy), rodzaju informacji (np. studia przypadków, materiały wizualne, informacje europejskie/międzynarodowe), obszarów priorytetowych (zarządzanie ryzykiem, podnoszenie świadomości, czynniki rakotwórcze, specyficzne grupy pracowników, zamienniki substancji niebezpiecznych, fakty i liczby).

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/themes/dangerous-substances/practical-tools-dangerous-substances>

Kampania nt. substancji niebezpiecznych na półmetku

Podsumowując pierwszy etap kampanii *Substancje niebezpieczne pod kontrolą 2018-2019*, Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) dziękuje wszystkim, którzy włączyli się w jej działania.



Do tej pory Kampania jest prowadzona w 30 krajach przez ponad 100 organizacji.

Film podsumowujący ten etap:

<https://www.youtube.com/watch?v=Aa7DSFDioQk&feature=youtu.be>



Europejski filar spraw socjalnych

Europejski filar praw socjalnych uwzględnia nowe prawa dla obywateli oraz zmierza do ułatwienia im skuteczniejszego egzekwowania już przysługujących praw, w tym prawa do poprawy warunków pracy. Zawiera 20 zasad, podzielonych na trzy grupy: równe szanse i dostęp do zatrudnienia, uczciwe warunki pracy oraz ochrona socjalna i integracja społeczna.

Minął rok od ogłoszenia przez Parlament Europejski, Radę i Komisję Europejską tej inicjatywy. Co udało się osiągnąć?

W kwietniu 2018 r. Komisja Europejska zaproponowała uzupełnienie listy 21 rakotwórczych czynników chemicznych o 5 kolejnych (kadm i jego związki nieorganiczne, beryl i nieorganiczne związki berylu, kwas arsenowy, jego sole i nieorganiczne związki arsenu, formaldehyd, 4,4'-metyleno-bis (2-chloroanilina) (MOCA)) i podjęcie działań ograniczających narażenie pracowników na te substancje. Według szacunków realizacja tego wniosku poprawi warunki pracy ponad 1 mln pracowników w UE i zapobiegnie ponad 22 tys. przypadków chorób zawodowych.

Porozumienie z czerwca 2018 r. dotyczyło równowagi między życiem prywatnym i zawodowym oraz przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy (propozycje dyrektyw w tym zakresie).

EU-OSHA aktywnie uczestniczy w tych pracach poprzez analizy, publikacje i działania promocyjne.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/delivering-european-pillar-social-rights-year>

https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles_en

https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_en.pdf



Nowe zagrożenia związane z cyfryzacją



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) zaprezentowała wyniki prac nad prognozą na temat konsekwencji wzrostu cyfryzacji w pracy na bezpieczeństwo i zdrowie. Sztuczna inteligencja, roboty, wirtualna i rozszerzona rzeczywistość, Internet rzeczy, platformy cyfrowe i inne innowacje całkowicie zmieniają warunki pracy. Mogą ograniczyć dotychczasowe narażenie na substancje szkodliwe. Z drugiej strony stanowią praca on-line czy praca mobilna i jej zdalne, wzmożone monitorowanie, zarządzanie pracą poprzez algorytmy, komunikacja z maszynami (interakcje/interfejs człowiek-maszyna), dyspozycyjność przez całą dobę, częsta zmiany pracy, zacierające się granice między pracą i życiem prywatnym są potencjalnymi źródłami stresu.

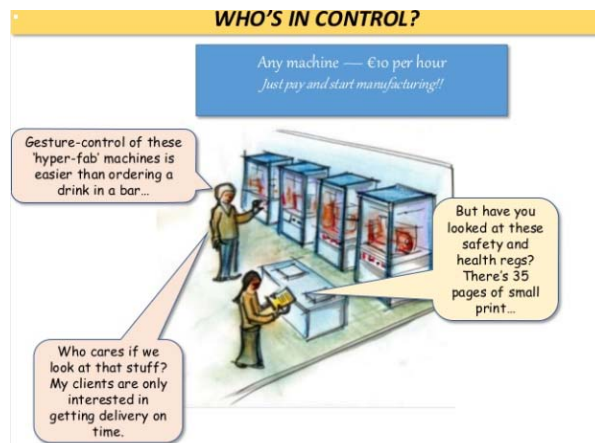
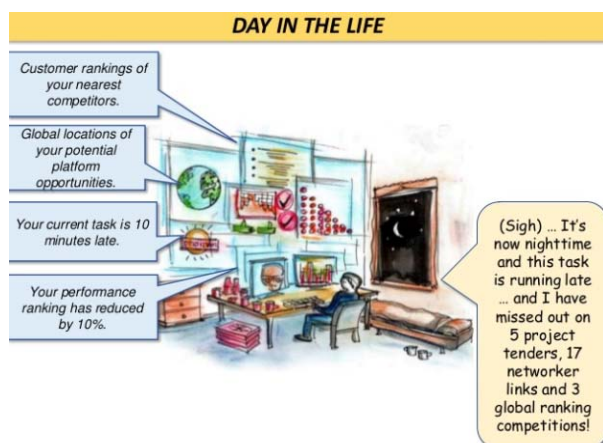
Więcej informacji na temat pracy w cyfrowej przyszłości:

<https://osha.europa.eu/pl/about-eu-osha/press-room/working-digital-future-new-study-anticipates-safety-and-health-risks-lie>

<https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/publications/foresight-new-and-emerging-occupational-safety-and-health-risks/view>

<https://osha.europa.eu/pl/emerging-risks/developments-ict-and-digitalisation-work>

Dla zilustrowania wpływu cyfryzacji na pracę EU-OSHA przygotowała zestaw rysunkowych scenek/sytuacji:



Więcej:

<https://www.slideshare.net/euosha/foresight-on-new-and-emerging-osh-risks-related-to-digitalisation-by-2025>

Seminaria CIOP-PIB dotyczące aktywizacji osób z niepełnosprawnością ruchową



Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy zaprasza na cykl seminariów dotyczących oceny zdolności do pracy osób z niepełnosprawnością ruchową i ich aktywizacji zawodowej.

8 stycznia 2019 r. oraz 15 stycznia 2019 r.

Seminarium *Kompleksowa ocena zdolności do pracy osób z niepełnosprawnością ruchową* adresowane do osób z niepełnosprawnością ruchową, zainteresowanych oceną swojej zdolności do pracy, co ułatwi poszukiwanie i znalezienie satysfakcjonującej pracy, odpowiadającej indywidualnym możliwościom i zainteresowaniom.

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P6600390441340371274166&wydarzenia_wydarzenie_id=948

22 stycznia 2019 r.

Seminarium *Kompleksowa ocena zdolności do pracy osób z niepełnosprawnością ruchową* adresowane do osób i instytucji zaangażowanych w aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami.

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P6600390441340371274166&wydarzenia_wydarzenie_id=949

Udział w seminariach jest bezpłatny. Zgłoszenia: dopie@ciop.pl

Seminaria są częścią projektu CIOP-PIB, współfinansowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



OSHmail - elektroniczny biuletyn Europejskiej Agencji Zdrowia i Bezpieczeństwa w Pracy



Biuletyn co miesiąc przekazuje najnowsze informacje z całego świata, prezentuje publikacje, wskazuje zmiany w przepisach UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.

Bezpłatna subskrypcja poprzez stronę internetową

<https://osha.europa.eu/pl/news/oshmail>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>

<https://healthy-workplaces.eu>

<https://ec.europa.eu>

<https://www.youtube.com>

<https://www.slideshare.net>

<http://www.ciop.pl>

MKS

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH

Kolejny sukces Katedry Biofizyki Ogólnej Uniwersytetu Łódzkiego



Zespół Katedry Biofizyki Ogólnej UŁ pod kierunkiem Pani prof. dr hab. Marii Bryszewskiej zajmuje się od wielu lat badaniem biologicznych właściwości nanocząstek i możliwością ich zastosowania w praktyce. W badaniach wykorzystuje dendrymery (polimery o strukturze podobnej do korony drzewa, które mogą służyć jako m.in. nośniki leków, genów i peptydów, czynniki kontrastujące, wskaźniki jonów metali).

Obecnie w Katedrze prowadzone są badania nad zastosowaniem immunoterapii w walce z chorobami nowotworowymi. Szczepionki zawierające DNA i nanocząstki, aktywujące układ immunologiczny, mogłyby być przełomem w tej walce. Zaletą immunoterapii jest mała inwazyjność i szkodliwość dla chorego. Nanocząstki jako nośnik DNA pozwalają podać lek do ogniska nowotworowego, oszczędzając sąsiednie zdrowe komórki i tkanki. Zastosowanie dendrymerów umożliwia przeniesienie dużej porcji leku jednorazowo lub przeniesienie kilku substancji jednocześnie.

Badania w warunkach *in vitro*, polegające na charakterystyce właściwości fizykochemicznych i biologicznych kompleksów DNA z dendrymerami, pozwoliły wyłonić najlepsze nośniki DNA do komórek nowotworowych. Badania *in vivo* z udziałem myszy potwierdziły możliwość zastosowania wybranych nanocząstek w immunoterapii jako obiecującą, innowacyjną, nieinwazyjną i nietoksyczną metodę walki z nowotworami.

„Etap, w którym jesteśmy, jest niezbędny i, co ważne, daje obiecujące wyniki” – stwierdza Pani prof. Maria Bryszewska. Zastrzega jednak, że na zastosowanie tej terapii u pacjentów trzeba poczekać. Każdy potencjalny lek musi przejść pomyślnie testy, badania przedkliniczne i badania kliniczne, które często trwają latami.

Badania są prowadzone w międzynarodowym konsorcjum, złożonym z naukowców z czterech europejskich jednostek badawczych (oprócz Polski z Łotwy, Ukrainy i Szwecji). Projekt *VACTRAIN Twinning on DNA-based cancer vaccines* finansuje Komisja Europejska poprzez program Horyzont 2020.

Więcej informacji;

https://biol.uni.lodz.pl/sites/default/files/Nauka_badania/vactrain-brochure-bios_webpage.pdf

<http://naukawpolsce.pap.pl>

<http://www.phmd.pl>

<http://www.biol.uni.lodz.pl>

Konkurs Innovative Training Networks



Konkurs Maria Skłodowska Curie Actions – Innovative Training Networks (ITN) dofinansuje kompleksowe szkolenia początkujących naukowców (ERS: Early-Stage Researchers). Młodzi naukowcy nie mogą mieć więcej niż cztery lata doświadczenia w prowadzeniu badań naukowych (liczone od momentu uzyskania tytułu pozwalającego na otwarcie przewodu doktorskiego w kraju, w którym tytuł został przyznany lub kraju przyjmującym). Mogą zostać zatrudnieni przez instytucję kraju, w którym nie przebywali (studia, praca) dłużej niż 12 miesięcy w okresie 3 lat przed zatrudnieniem.

Projekty ITN realizowane przez międzynarodowe i interdyscyplinarne zespoły badawcze powinny uwzględniać udział sektora pozaakademickiego. Instytucje zatrudniające naukowców mają status beneficjenta (podpisują umowę grantową z Komisją Europejską), a te, które przyjmują ich na szkolenia lub staże – instytucji partnerskiej (nie podpisują umowy, a ich koszty pokrywają beneficjenci).

Projekty mogą trwać do 48 miesięcy. Początkujący naukowcy są zatrudnieni na czas od 3 do 36 miesięcy. Każdy z nich powinien mieć opiekuna naukowego. Dla tych, którzy zostaną przyjęci na okres dłuższy niż 6 miesięcy, przygotowywany jest plan rozwoju kariery zawodowej (Personal Career Development Plan), zawierający cele krótkoterminowe (do osiągnięcia w czasie trwania grantu) oraz długoterminowe (do osiągnięcia po zakończeniu projektu).

Typy projektów:

- **European Training Networks (ETN)**
Konsorcjum co najmniej trzech instytucji z trzech różnych krajów UE lub stowarzyszonych z programem Horyzont 2020. Każdy beneficjent musi zatrudnić przynajmniej jednego naukowca;
- **European Industrial Doctorates (EID)**
Konsorcjum co najmniej dwóch instytucji w dwóch różnych krajach członkowskich i stowarzyszonych z H2020, pochodzących z różnych sektorów (instytucja musi mieć uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora). Naukowcy muszą zostać przyjęci na studia doktoranckie i mieć zapewnioną opiekę merytoryczną instytucji z obydwu sektorów, spędzić przynajmniej 50% czasu u partnera z sektora pozaakademickiego. Zakłada się, że naukowcy będą zatrudnieni maksymalnie na 36 miesięcy;
- **European Joint Doctorates (EJD)**
Konsorcjum minimum trzech instytucji z trzech różnych krajów członkowskich lub stowarzyszonych z H2020, uprawnionych do nadawania stopnia naukowego doktora. Przynajmniej dwie z nich muszą przyznawać wspólny lub podwójny stopień doktora. Naukowcy uczestniczą w studiach doktoranckich i są objęci wspólną opieką naukową. Zakłada się, że będą zatrudnieni na 36 miesięcy.

Termin składania wniosków: 15 stycznia 2019 r.

Więcej informacji:

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/msca-itn-2019;freeTextSearchKeyword=&typeCodes=1;statusCodes=31094501,31094502;programCode=H2020;programDivisionCode=31047830;focusAreaCode=null;crossCuttingPriorityCode=null;callCode=Default;sortQuery=openingDate;orderBy=asc;onlyTenders=false>
http://www.kpk.gov.pl/?page_id=19298

Źródła:

<http://www.kpk.gov.pl>
<https://ec.europa.eu>
<http://naukawpolsce.pap.pl>
<http://www.biol.uni.lodz.pl>
<http://www.phmd.pl>

MKS

OKIEM STATYSTYKA

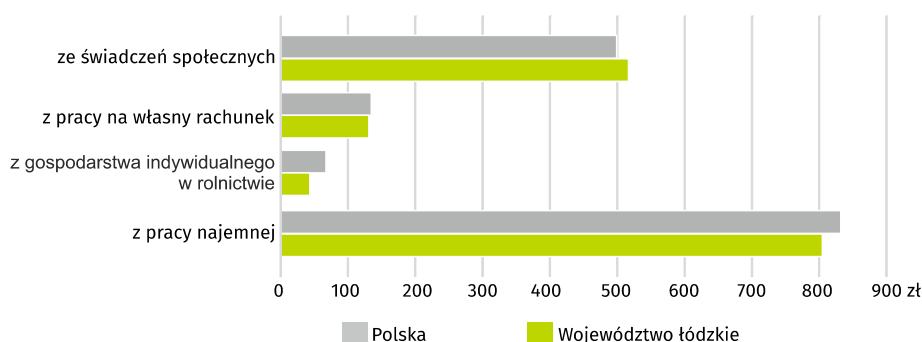
BUDŻETY GOSPODARSTW DOMOWYCH W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2017 R.

100 lat
GUS

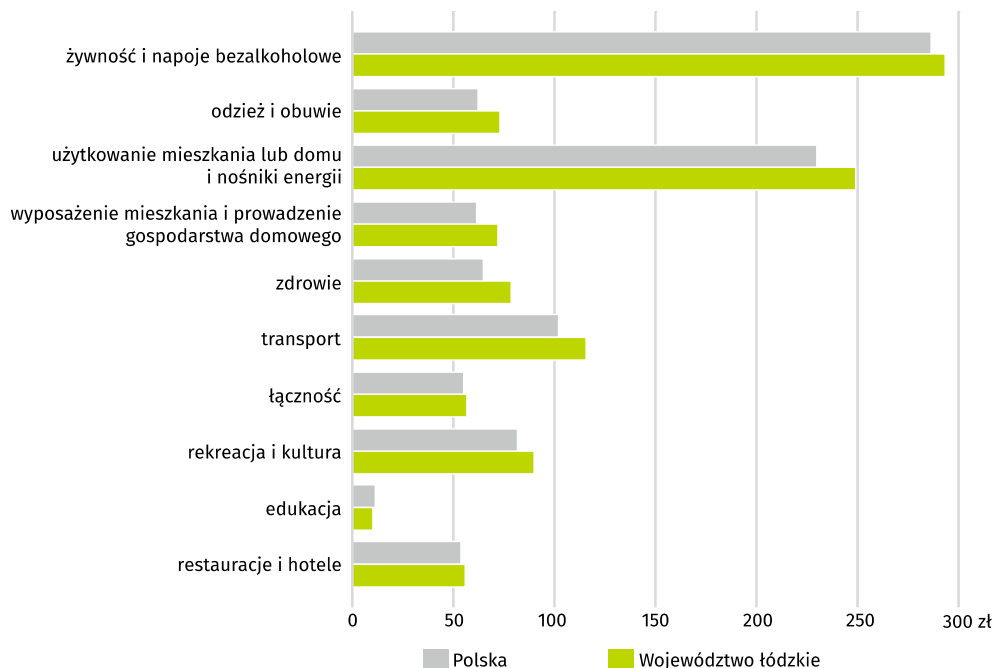


Urząd Statystyczny
w Łodzi

Przeciętny miesięczny dochód rozporządzalny na 1 osobę



Przeciętne miesięczne wydatki na 1 osobę na wybrane towary i usługi



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT



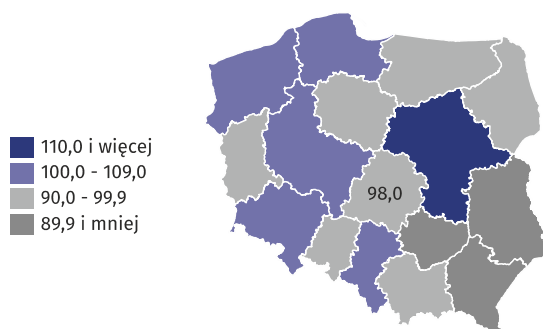
Urząd Statystyczny
w Łodzi



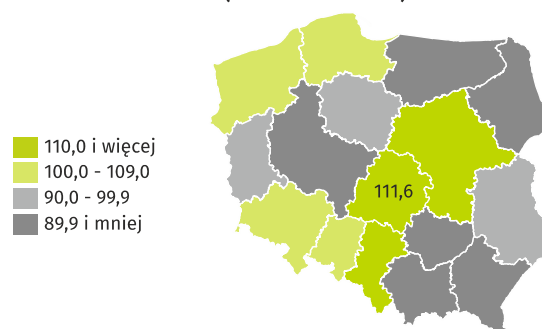
Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 92 55
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

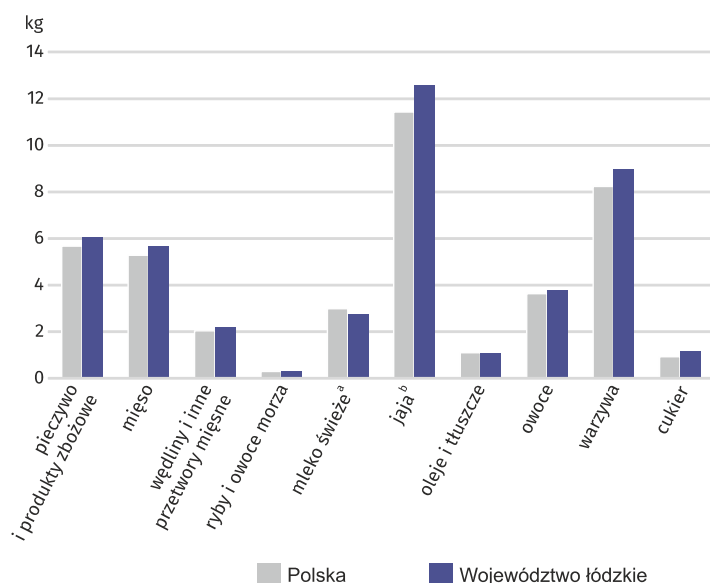
Przeciętny miesięczny dochód rozporządzalny na 1 osobę według województw (Polska = 100)



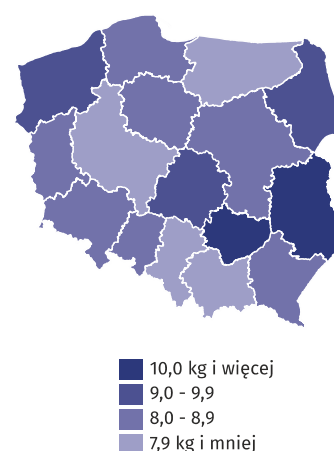
Przeciętny miesięczny wydatki na 1 osobę według województw (Polska = 100)



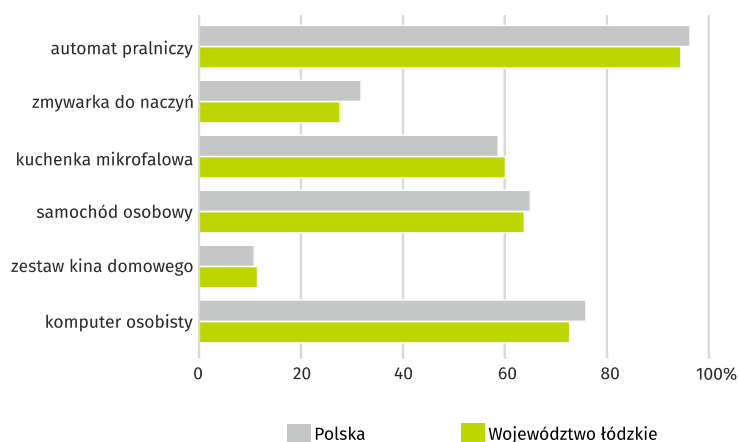
Przeciętne miesięczne spożycie wybranych artykułów żywnościowych na 1 osobę



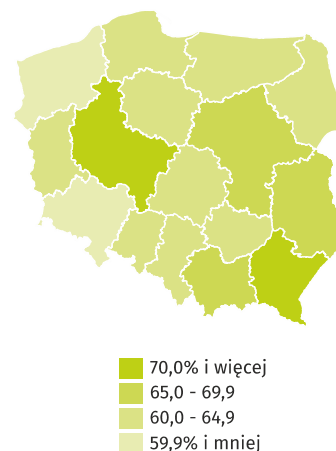
Przeciętne miesięczne spożycie warzyw na 1 osobę według województw



Wyposażenie w niektóre przedmioty trwałego użytkowania w % ogółu gospodarstw domowych



Wyposażenie w samochód osobowy w % ogółu gospodarstw domowych według województw



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 92 55
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego. Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert. Formularz jest dostępny na stronie internetowej FRP w dziale projektu EEN w zakładce *Wyszukiwarka ofert współpracy i wydarzeń*.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOSI20171002001	Słoweńska firma opracowuje i produkuje filtry powietrza, które są przeznaczone dla różnych branż, schronisk, lokali biznesowych i hal sportowych. Firma sprzedaje większość swoich produktów na rynkach UE i poszukuje dystrybutorów zajmujących się sprzedażą filtrów do współpracy w formie umów dystrybucyjnych.
2.	BOSI20171018001	Słoweńska firma zatrudniająca 35 doświadczonych specjalistów, zajmujących się produkcją szeregu urządzeń drogowych (pługi śnieżne, rozrzutniki, zmiatarki uliczne) i ogrodowych (siekiery do rąbania drzewa i gałęzi, kosiarki) oraz sprzętem rolniczym (ładowarki czołowe), poszukuje partnerów do współpracy na bazie umów agencyjnych lub umów dystrybucyjnych.
3.	BOSK20171103002	Słowacka firma rodzinna oferuje innowacyjne pompy ciepła, które gwarantują bardzo wydajną pracę. To rozwiązanie jest przyjazne dla środowiska. Firma poszukuje partnerów za granicą do współpracy na bazie umowy agencji handlowej lub umowy o świadczenie usług dystrybucyjnych.
4.	BOTR20171128001	Turecka firma z siedzibą w Yozgat powstała w 2015 r. Firma produkuje sprzęt elektrochirurgiczny, instrumenty dentystyczne i weterynaryjne. Produkty oraz wzory są objęte ochroną patentową, zostały zaprojektowane przez własny zespół profesjonalistów. Firma poszukuje partnerów do współpracy w ramach umów o świadczenie usług dystrybucyjnych.
5.	BOUA20171117001	Dobrze rozwinięta ukraińska firma specjalizująca się w produkcji zanurzalnych superszybkich aeratorów do wydajnego wzbogacania tlenem małych i dużych zbiorników poszukuje partnera biznesowego zainteresowanego dystrybucją tego produktu. Firma chce zwiększyć sprzedaż i dystrybucję w krajach UE. Poszukiwane są umowy o świadczenie usług dystrybucyjnych.
6.	BRDE20171211001	Niemieckie MŚP specjalizujące się w projektowaniu i produkcji przyrządów do pomiaru naprężeń powierzchniowych i międzyfazowych poszukuje kontaktów z producentami systemów ważenia do tensometrów. Przewiduje się współpracę w formie umowy produkcyjnej. Oczekuje się, że poszukiwany partner dostarczy około 200 systemów ważenia rocznie jako element tensometrów niemieckiego MŚP.
7.	BRFR20171221001	Francuski wynalazca opracowuje technologie i produkty hydrauliczne w celu poprawy jakości życia codziennego. Wynalazca zaprojektował nową luksusową i innowacyjną miskę toaletową i poszukuje partnera w Polsce, który mógłby ją wyprodukować na podstawie umowy produkcyjnej.
8.	BRNL20171201001	Firma z siedzibą w Holandii specjalizuje się w projektowaniu tekstyliów domowych. Ze względu na rosnące zapotrzebowanie na ich produkty firma poszukuje fabryk specjalizujących się w produkcji ręczników kąpielowych (typu tureckiego Hamman). Muszą posiadać frędzle, nadruk w pełnym kolorze i muszą być wykonane w 100% z bawełny. MŚP poszukuje partnera produkcyjnego.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów w całym kraju i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.



Urząd Statystyczny
w Łodzi

W 2018 r. mija 100 lat od utworzenia Głównego Urzędu Statystycznego. Z tej okazji opracowane zostały atlasy statystyczne, w specjalnej oprawie wydawniczej. Są one spójne tematycznie i graficznie. Poniżej mamy przyjemność zaprezentować Państwu wybrane pozycje.

ATLAS STATYSTYCZNY POLSKI. Statistical Atlas of Poland. GUS Warszawa 2018.

Główny Urząd Statystyczny przygotował publikację *Atlas statystyczny Polski*. Opracowanie przedstawia w sposób kartograficzny rozwój kraju w kontekście uwarunkowań lokalnych, regionalnych, a także w odniesieniu do sytuacji w Unii Europejskiej i na świecie. Atlas zawiera tematykę społeczną, gospodarczą i środowiskową. Przedstawione zagadnienia związane z kapitałem ludzkim obrazują społeczny wymiar realizowanej polityki spójności. W aspekcie tematyki ekonomicznej uwagę skoncentrowano na potencjale finansowym i gospodarczym oraz ich wpływie na konkurencyjny i zrównoważony rozwój.

Zaprezentowane w Atlasie dane dotyczą roku 2016 lub ostatniego dostępnego. W celu zilustrowania zmian w czasie, wybrane zagadnienia przedstawiono w retrospekcji wieloletniej. W przypadku demografii prezentacji zjawiska sięga 1950 r., natomiast w prognozie ludności – 2050 r.

Zastosowano graficzną formę prezentacji danych statystycznych w postaci kartogramów, kartodiagramów, wykresów czy diagramów. Pozwala to czytelnikowi na szybką, przystępną ocenę przedstawionych zjawisk i zachęca do uważnej lektury.



ATLAS STATYSTYCZNY województwa łódzkiego. Statistical Atlas of Łódzkie Voivodship. Urząd Statystyczny w Łodzi, 2018.

Urząd Statystyczny w Łodzi przygotował *Atlas statystyczny województwa łódzkiego*. W opracowaniu uwagę skoncentrowano na zagadnieniach związanych z kapitałem ludzkim, jakością życia, gospodarką i środowiskiem w układzie gmin i powiatów oraz na tle pozostałych województw. Odniesienie wybranych zagadnień do sytuacji w Unii Europejskiej pozwala zaobserwować występujące różnice w rozwoju społeczno-gospodarczym poszczególnych regionów.

Zestawienie informacji statystycznych przygotowano w formie wykresów, kartodiagramów i kartogramów za rok 2016, z wartością podkreślenia starannością edytorską. Dane z zakresu rachunków regionalnych dotyczą 2015 r. Wybrane zagadnienia zaprezentowano w ujęciu dynamicznym od 2010 r. Publikacja stanowi cenne źródło informacji o poziomie przestrzennego zróżnicowania zjawisk zachodzących w województwie łódzkim.

