



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

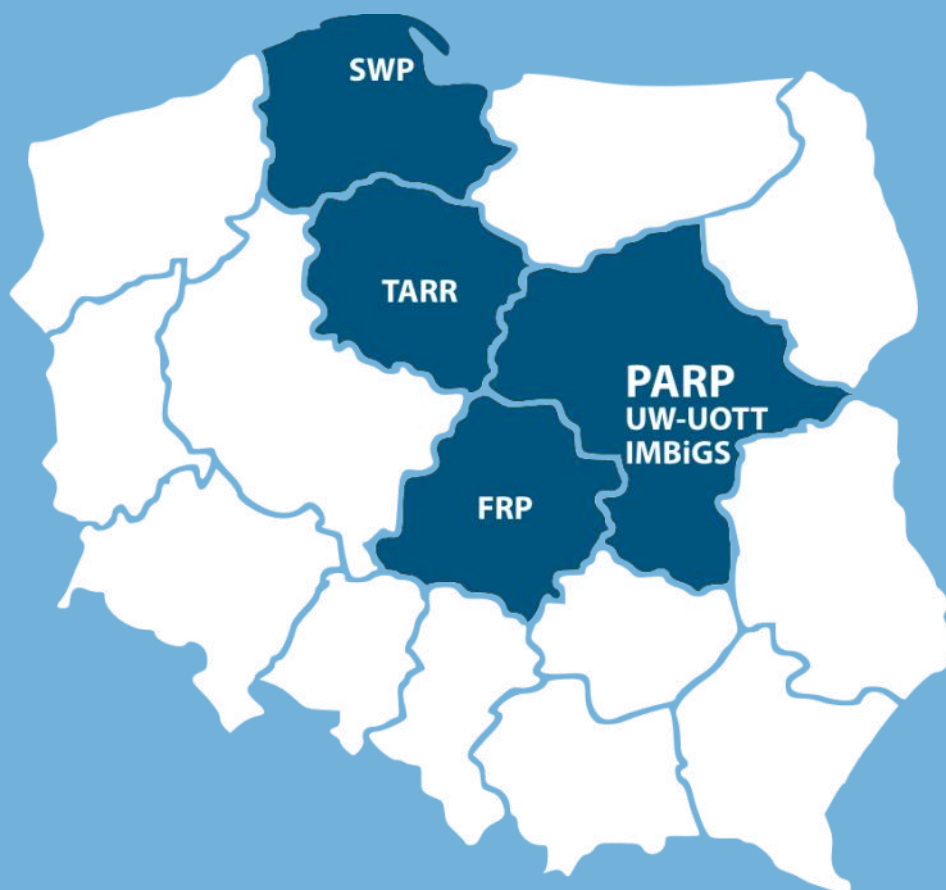
Nr 1 (114) styczeń 2015

ISSN 1897-502X

Biuletyn Informacyjny



Central Poland – Business Support Network



PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa – koordynator konsorcjum)

IMBiGS – Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW-UOTT – Uniwersytet Warszawski, Uniwersytecki Ośrodek Transferu Technologii (Warszawa)

FRP – Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A – Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A (Toruń)

SWP – Stowarzyszenie Wolna Przedsiębiorczość (Sopot)

network enterprise europe

**Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości**

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

tel. 042 630-36-67 / faks 042 632-90-89

e-mail: fundacja@frp.lodz.pl / www.frp.lodz.pl

poniedziałek – piątek 8³⁰-16³⁰





Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



ISSN: 1897 – 502X

Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Redakcja: Zespół FRP

Skład i druk: Krzysztof Wiśniewski

Okładka: Skrzyżowanie ulic Mickiewicza i Kościuszki
Autor: Konrad Kłoszewski
<http://commons.wikimedia.org/>

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i finansowany ze środków Komisji Europejskiej oraz Budżetu Państwa



1 (114) 2015

PRACUJĄCY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM – WYNIKI SPISU POWSZECHNEGO

5

Anna Jaeschke

NASZE PROJEKTY

7

Spotkanie partnerów projektu TECLO, Rzym 18 – 19 grudnia 2014 r.

EUROPEAN IPR HELPDESK

AMBASADOR BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

11

Zmiany w prawie do wyników naukowych

Zakład włókienniczy z Konstantynowa Łódzkiego z Wektorem 2014

Moratex nagrodzony

Prezydencja łotewska w Radzie UE

Eurostat o przedsiębiorczości kobiet

Fundusz Pożyczkowy dla kobiet w PARP

Komisja Europejska zaakceptowała 5 krajowych i 7 regionalnych programów operacyjnych

ZAPROSILI NAS

13

VII Finał Konkursu Menedżer Roku Regionu Łódzkiego 2014

TARGI, GIEŁDY, MISJE

14

Szansa dla firm z branży skórzaney na nawiązanie współpracy z firmami z Pakistanu!!!

Znajdź partnera na giełdzie kooperacyjnej w Londynie!

Znajdź partnera na giełdzie kooperacyjnej na Hannover Messe 2015, 14 - 17 kwietnia 2015 r.

OKIEM STATYSTYKA

16

Działalność badawcza i rozwojowa w województwie łódzkim

OFERTY KOOPERACJI

17

BIBLIOTEKA

18

WSPIERAJ ŁÓDZKĄ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

organizacja pożytku publicznego*



KRS: 0000057880

Bank PEKAO S.A. I O/Łódź Nr konta: 51 1240 3015 1111 0000 3412 3658

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

- ❖ doradza osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą
- ❖ wspiera konkurencyjność i innowacyjność przedsiębiorstw
- ❖ inspiruje i ułatwia współpracę nauki z biznesem
- ❖ promuje osiągnięcia łódzkich naukowców
- ❖ wspiera działania przedsiębiorstw na rzecz rozwoju regionu łódzkiego
- ❖ organizuje Forum Przedsiębiorczości z udziałem liderów życia społecznego i gospodarczego
- ❖ działa na rzecz osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym, w tym osób starszych, młodzieży, osób niepełnosprawnych i głuchych
- ❖ rozwija postawy przedsiębiorczości i prowadzi działania na rzecz aktywności zawodowej osób młodych i starszych
- ❖ wspomaga absolwentów w wejściu na rynek pracy i znalezieniu zatrudnienia



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

tel. 42 630 36 67 tel./fax 42 632 90 89, e-mail: fundacja@frp.lodz.pl

www.frp.lodz.pl/opp

www.pozytek.gov.pl

www.1procent.lodzkie.pl

*W myśl Ustawy z dn. 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 4 ust. 9 i art. 22)

PRACUJĄCY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

– WYNIKI SPISU POWSZECHNEGO

Anna Jaeschke

Wiedzę o regionalnym rynku pracy płynącą z bieżących badań statystyki publicznej wzbogacają wyniki spisów powszechnych. Spisy ludności i mieszkań prowadzone cyklicznie – co kilkanaście lat, są badaniami pełnymi, obejmują zatem całą zbiorowość potencjalnych uczestników rynku pracy, a więc wszystkie osoby w wieku powyżej czternastego roku życia, niezależnie czy pracują jako pracownicy najemni, czy tworzą własne miejsca pracy, czy pomagają w firmie rodzinnej lub gospodarstwie rolnym, czy też pozostają bez pracy. Z punktu widzenia statusu na rynku pracy w tak zdefiniowanej populacji wyróżnia się dwie zasadnicze grupy: biernych i aktywnych zawodowo.

Bierni to tacy, którzy nie podejmują pracy, ani też o nią nie zabiegają, przy czym powody tego stanu rzeczy mogą być różne: kontynuowanie nauki, choroba, uwarunkowania rodzinne, itp. Natomiast aktywni zawodowo to łącznie bezrobotni i pracujący. Jest to zbiorowość istotna z punktu widzenia procesów zachodzących na rynku pracy, bowiem stanowi potencjalny zasób do zagospodarowania.

Bezrobotnych w spisie definiuje się jako osoby, które aktywnie poszukują zatrudnienia i wykazują gotowość do podjęcia pracy, która przynosi dochód. Bezrobotni są zatem aktywni na rynku pracy i w każdej chwili mogą zasilić zbiorowość pracujących.

Wyniki spisów pozwalają bliżej przyjrzeć się zarówno skali jak i strukturze pracujących. Należy jednak pamiętać, że definicja osoby pracującej, jaka została przyjęta dla potrzeb spisów, jest bardzo „miękką” – jako pracującą uważa się tu osobę, która deklarowała w momencie spisu (bądź przyjętym w spisie okresie), że wykonywała przez co najmniej jedną godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód, bądź jej nie wykonywała z powodu przerwy, ale formalnie pracę miała. Taka definicja jest zgodna ze standardami międzynarodowymi, a dla ostatniego spisu – Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011 (NSP 2011) przyjęto zalecenia ONZ z 2006 r.

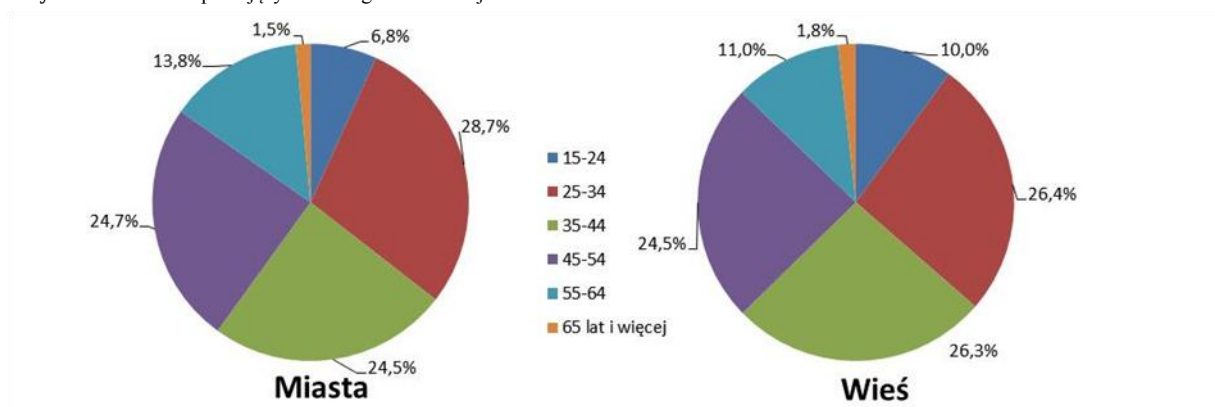
W świetle NSP 2011 tak zdefiniowana populacja pracujących w województwie łódzkim liczyła 1011,6 tys. osób, stanowiąc około 47% ogółu mieszkańców w wieku piętnaście lat i więcej. Przeważali wśród nich mężczyź-

ni, a ponad 60% pracujących to mieszkańcy miast. Z punktu widzenia wieku wśród pracujących dominowały osoby w grupie wieku 25-34 lata (około 28%) zarówno wśród kobiet i mężczyzn, a także w populacji mieszkańców miast i wsi. W dalszej kolejności w równej mierze, po około 1/4, reprezentowane były grupy wieku 35-44 lata oraz 45-54. Wyniki NSP 2011 dowodzą, że mieszkańcy wsi podejmują pracę w młodszym wieku niż w miastach i jako starsi kończą okres aktywności zawodowej. Wiąże się to zapewne z pracą w indywidualnych gospodarstwach rolnych.

Interesująco prezentuje się struktura pracujących według poziomu wykształcenia. Najliczniejszą grupę pracujących w 2011 r. stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, a tylko niewiele mniej liczną – z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym i łącznie obejmowały nieco ponad połowę ogółu pracujących. Jeśli jednak te obserwacje skorelujemy z płcią oraz miejscem zamieszkania, okaże się, że odpowiednie wskaźniki kształtują się odmiennie.

Wyniki spisu potwierdziły, że pracujące kobiety, generalnie rzecz biorąc, to osoby lepiej wykształcone niż mężczyźni. Odsetek

Wykres 1. Struktura pracujących według wieku i miejsca zamieszkania



Wykres 2. Struktura pracujących według poziomu wykształcenia i płci

pracujących z wykształceniem wyższym w populacji kobiet w świetle spisu był o ponad 12 p. proc. wyższy niż wśród mężczyzn, a z kolei wśród pracujących mężczyzn co trzecia osoba legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym, podczas gdy wśród kobiet co piąta.

Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania dostrzec można, podobnie jak wynika to z innych badań, że udział pracujących z wykształceniem wyższym był w miastach ponad dwukrotnie wyższy niż na wsi, natomiast w przypadku najniższego poziomu wykształcenia odpowiedni odsetek był niemal trzykrotnie wyższy wśród mieszkańców wsi. Podsumowując można stwierdzić, że wykształcenie co najmniej średnie posiadało 3/4 pracujących w miastach, a tylko prawie połowa pracujących na terenach wiejskich.

Najliczniejszą grupą pracujących wyodrębnioną według statusu zatrudnienia, byli pracownicy najemni – 3/4 ogółu, spośród których nieco ponad 90% stanowili pełnozatrudnieni. Pozostali to przede wszystkim pracujący na rachunek własny, wśród których 1/5 była również pracodawcami, tylko nieznaczny odsetek pracujących określił się podczas spisu jako pomagający członkowie rodzin.

Mężczyźni znacznie częściej niż kobiety podejmowali pracę na własny rachunek – 1/4 wobec 18% pracujących kobiet. Z kolei kobiety częściej niż mężczyźni funkcjonowały na rynku pracy jako niepełnozatrudnieni pracownicy najemni – około 10% pracujących kobiet wobec około 7% pracujących mężczyzn. Struktura pracujących według statusu zatrudnienia była jeszcze bardziej niż

w przypadku płci, zróżnicowana z punktu widzenia miejsca zamieszkania. Mieszkańcy wsi trzykrotnie częściej niż mieszkańcy miast pracowali na własny rachunek. Na wsi odnotowano również znacznie wyższy niż w populacji pracujących mieszkańców miast, odsetek pomagających członków rodzin, co wynika głównie z faktu zaangażowania mieszkańców wsi w prace w indywidualnych gospodarstwach rolnych. Natomiast udział pracowników najemnych wśród pracujących mieszkańców wsi kształtował się na poziomie zaledwie 60% wobec prawie 86% w miastach.

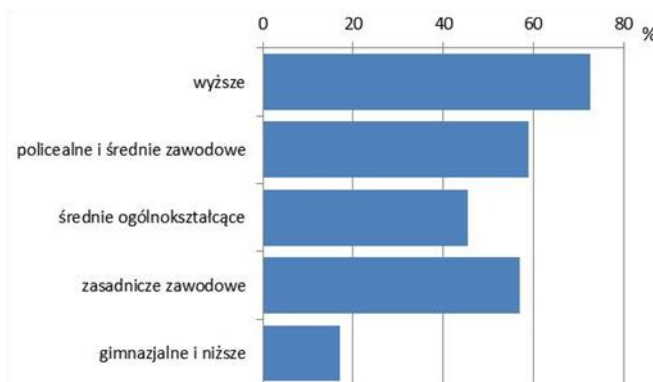
Do oceny stopnia zaangażowania mieszkańców na rynku pracy służy syntetyczny miernik określony jako wskaźnik zatrudnienia. W 2011 r. w województwie łódzkim kształtował się on na poziomie 47,7%, co oznacza, że mniej niż połowa ludności województwa będąca w wieku 15 lat i więcej, wykonywała pracę zawodową. Warto dodać, że w skali kraju wskaźnik ten przyjmuje wyższą wartość (48,5%). Łódzkie zajęło środkową lokatę wśród województw, z których przodowało wielkopolskie (z wartością wskaźnika zatrudnienia 51,8%), a ostatnią pozycję zajmowało warmińsko-mazurskie (45,2%).

Analiza wskaźników cząstkowych dla kategorii pracujących wyróżnionych z punktu widzenia wybranych cech społeczno-ekonomicznych wskazuje, że:

- udział pracujących mężczyzn był wyższy niż w przypadku kobiet o około 10 p. proc. i to w każdej grupie wieku,
- najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano w grupie wieku 35-44 lata – na poziomie ponad 80%,
- wskaźnik zatrudnienia wśród mieszkańców wsi był wyższy niż w miastach (o około 5 p. proc.) i dotyczyło to wszystkich grup wieku.

Wskaźniki zatrudnienia są również silnie zróżnicowane ze względu na poziom wykształcenia.

Absolwenci szkół wyższych, zarówno mieszkający w miastach, jak i na wsi, charakteryzowali się najwyższym poziomem aktywności zawodowej mierzonym wskaźnikiem zatrudnienia, stosunkowo wysokie poziomy tego miernika cechowały także osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym. Ponadto wyniki spisu potwierdziły, że zdecydowanie najgorzej na rynku pracy radzą sobie osoby o niskich kwalifikacjach.

Wykres 3. Wskaźniki zatrudnienia według poziomu wykształcenia

Wyjaśnienia metodyczne, definicje użytych pojęć, a także więcej informacji znaleźć można w publikacji Urzędu Statystycznego w Łodzi „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim” dostępnej na <http://lodz.stat.gov.pl/>

Autor: Anna Jaeschke, Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych, Urząd Statystyczny w Łodzi

NASZE PROJEKTY

Spotkanie partnerów projektu TECLO

Rzym 18 – 19 grudnia 2014 r.



Erasmus+

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem międzynarodowego projektu z programu Erasmus+ Akcja 2 Sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe. Projekt nosi tytuł TECLO (Textile and Clothing Knowledge Alliance. Future textile and clothing managers for export, marketing, innovation, sustainability and entrepreneurship oriented companies).

Czas realizacji projektu: 2 lata (od 1.12.2014 do 30.11.2016)

Konsorcjum projektu liczy 14 partnerów z 8 krajów.

- Link Campus University, Rzym, Włochy – koordynator
- Universiteit Gent, Belgia
- Material Connexion Italia Srl, Mediolan, Włochy
- Associacio Agrupacio d'Empreses Innovadores Textils, Terrassa, Hiszpania
- Universitat Politècnica de Catalunya, Terrassa, Hiszpania
- Technological Education Institute of Piraeus, Grecja

- A. Fotopoulou GLP, Ateny, Grecja
- Creative Thinking Development, Ateny, Grecja
- Gheorghe Asachi Technical University of Iasi, Rumunia
- Asociatia Absolventilor Facultati de Textile-Pielarie din Iasi, Rumunia
- University of Ljubljana, Słowenia
- Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości, Łódź, Polska
- CIAPE – Centro Italiano per l'Apprendimento Permanente, Rzym, Włochy
- Maison de la Promotion Sociale, Bordeaux, Francja

Celem projektu jest opracowanie nowego podejścia do kształcenia menedżerów z sektora tekstylnego-odzieżowego, tak aby mogli oni pozyskać nowe umiejętności uwzględniające:

- wdrażanie strategii eksportowych,
- wdrażanie innowacji nietechnologicznych i marketingowych,

- realizację procesów zrównoważonego rozwoju, systemów jakości i CSR (społecznej odpowiedzialności korporacyjnej) oraz
- zarządzanie zmianą i efektywnością poprzez innowacyjne umiejętności przedsiębiorcze.

Projekt ma określić nowe Europejskie Ramy Kwalifikacji (EQF) dla zawodu menedżera z sektora tekstylnego-odzieżowego (TECLOM) oraz dostarczy sektorowi nowe narzędzie e-learningowe typu MOOC (Massive Open Online Course), z którego będą mogli korzystać również studenci kierunków tekstylnego-odzieżowych.

Gospodarzem pierwszego spotkania partnerów było DASIC (Digital Administration & Social Innovation Center) przy Link Campus University w Rzymie, koordynator projektu. Omówiono plan pracy i zadania na najbliższy okres realizacji projektu. Spotkanie pozwoliło na poznanie się partnerów z tego dość liczne konsorcjum.

KK



POTRZEBUJESZ PORADY PRAWNEJ? ZGŁOŚ SIĘ DO NAS!



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości – ośrodek Enterprise Europe Network oraz Izba Adwokacka w Łodzi zapraszają osoby prowadzące lub rozpoczynające działalność gospodarczą do korzystania z bezpłatnych porad prawnych, w tym również w zakresie prowadzenia działalności na rynku międzynarodowym.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prawnych prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl.



EUROPEAN IPR HELPDESK

Get your ticket to innovation!



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

Seminarium dla ambasadorów EU IPR Helpdesk

Alicante, 8 – 9.12.2014 r.

Europejski IPR Helpdesk, organizacja zajmująca się doradztwem w zakresie ochrony praw własności intelektualnej, zorganizował dwudniowe seminarium dla ambasadorów IPR, przedstawicieli ośrodków Enterprise Europe Network. Miejsce spotkania była siedziba Urzędu Harmonizacji Rynku Wewnętrznego (OHIM) w Alicante, Hiszpania. Współorganizatorami seminarium poza OHIM byli: Europejski Urząd Patentowy (EPO), Agencja Wykonaw-

cza ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw (EASME) oraz Dyrekcja Generalna ds. Przedsiębiorstw i Przemysłu (DG ENTR).

Lista uczestników liczyła 26 ambasadorów z 18 państw (w tym 3 osoby z Polski), 17 przedstawicieli ww. instytucji europejskich oraz 3 reprezentantów sektora prywatnego, którzy wystąpili w roli prelegentów.

Program obejmował m. in. prezentacje dotyczące popularyzacji tematyki IPR wśród małych i średnich przedsiębiorstw, informa-

cje nt. znaków towarowych, licencji, wzornictwa przemysłowego, finansowania ochrony praw własności intelektualnej oraz znaczenia IPR w internacjonalizacji biznesu.

KK



European IPR Helpdesk

Seminarium Komisji Europejskiej nt. ochrony własności intelektualnej w MŚP

W dniu 29 stycznia 2015 r. w Mediolanie, w ramach Single Market Forum 2014, Komisja Europejska we współpracy z włoskim Ministerstwem Rozwoju Gospodarczego oraz Izbą Handlową w Mediolanie zorganizuje seminarium pt. *"Intellectual Property Infrastructure for Small and Medium Enterprises: the business' perspective"*. Seminarium, dotyczące kwestii własności intelektualnej w specyficznym kontekście MSP poświęcone będzie m.in. omówieniu zagadnień związanych z zarządzaniem własnością intelektualną na poziomie MSP, patentami narodowymi i europejskimi, w tym reformie systemu jednolitego patentu europejskiego i jej znaczeniu dla MSP. W trakcie seminarium poruszane będą także kwestie problemowe związane z wdrażaniem prawa własności intelektualnej, ale także szanse na wzrost konkurencyj-



ności MSP poprzez ochronę własności intelektualnej oraz rosnąca rola polityk krajowych i wspólnotowych mających na celu wspieranie MSP w zakresie ochrony własności intelektualnej.

Rejestracji na seminarium dokonać można do 25 stycznia 2015 r.

Więcej informacji pod adresem:

http://ec.europa.eu/internal_market/forum/2014/events/intellectual-property-rights/milan/workshop-iprs-and-smes-milan_en.pdf

AJ

OŚRODEK ENTERPRISE EUROPE NETWORK PRZY FUNDACJI ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI


**AMBASADOR BEZPIECZEŃSTWA
I ZDROWIA W PRACY W POLSCE**
<http://osha.europa.eu/pl>

 Europejska Agencja
Bezpieczeństwa
i Zdrowia w Pracy

Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

Internetowy przewodnik dotyczący zarządzania stresem i zagrożeniami psychospołecznymi

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) opracowała Internetowy przewodnik dotyczący zarządzania stresem i zagrożeniami psychospołecznymi. Przewodnik zawiera definicje i wyjaśnienia związane ze stresem i zagrożeniami psychospołecznymi w pracy i poza pracą, przedstawia ich wpływ na przedsiębiorstwa i pracowników, podaje przykłady i praktyczne rozwiązania dotyczące sposobów zapobiegania zagrożeniom i reagowania, jeśli wystąpią. Informuje o krajowych zasobach informacji i przepisów.

„...Choć stresu nie da się zobaczyć ani zmierzyć tak jak wielu innych problemów zdrowotnych, jest on problemem poważnym. Może mieć wpływ na pracowników zarówno w wymiarze emocjonalnym i fizycznym. W jego wyniku mogą także ucierpieć przedsiębiorstwa i szeroko pojęta gospodarka. Tak jak w przypadku innych kwestii związanych z BHP,



radzenie sobie ze stresem i zagrożeniami psychospołecznymi jest możliwe i warte zachodu, a publikacja naszego elektronicznego przewodnika daje pracodawcom i pracownikom do dyspozycji praktyczne narzędzie...” (wypowiedź dr Christy Sedlatschek, dyrektor EU-OSHA).

Przewodnik w jęz. polskim jest dostępny pod adresem:

<http://eguides.osha.europa.eu/stress/PO-PL>

AJ

The Dupont Safety & Sustainability Awards 2015 - nabór wniosków

Trwa nabór projektów do kolejnej edycji nagrody **DuPont Safety & Sustainability Awards 2015**.

Nagrody - dla firm i organizacji wprowadzających innowacje przyczyniające się do trwałej poprawy bezpieczeństwa pracowników, ograniczenia niekorzystnego wpływu na środowisko i poprawy produktywności - przyznawane są w 3 kategoriach:

- bezpieczeństwo
- doskonałość operacyjna
- zrównoważony rozwój

Zgłoszenia wstępne składać można do 1 lutego 2015 r., zaś pełne wnioski, prezentujące projekty kandydatów do 27 lutego 2015 r. Jury, złożone z przedstawicieli organizacji BHP i specjalistów ds. środowiska, wyłoni regionalnych zwycięzców wiosną

2015 r., zaś laureat globalny ogłoszony zostanie podczas jesiennej gali Nagrody.

Informacje o edycji 2015 Nagrody:
<http://www.dupont.com/content/dam/assets/products-and-services/consulting-services-process-technologies/assets/DSSA-Program-2015.pdf>

Zgłoszenia do Nagrody:

<http://www.dupont.com/dss/dss-awards-2015/dssa-apply.html>

AJ

Nagrodzeni dziennikarze

W dniu 5 grudnia 2014 r. odbyło się wręczenie dorocznych nagród Głównego inspektora pracy dla dziennikarzy zajmujących się popularyzacją problematyki ochrony pracy.

Konkurs, organizowany w 2014 r. po raz 25., ma na celu popularyzację problematyki bezpieczeństwa i prawa pracy oraz zachęcanie mediów do aktywnego podejmowania zagadnień ochrony pracy, zaś w konkur-

sie udział biorą publikacje prasowe, radiowe i telewizyjne.

W roku 2014 Główny inspektor pracy, Iwona Hickiewicz, zdecydowała o uhonorowaniu nagrodami 24 dziennikarzy, w tym przyznała jedną nagrodę specjalną za całokształt działalności informacyjnej i publicystycznej poświęconej przestrzeganiu prawa pracy.

Więcej o nagrodzie i lista laureatów pod adresem: <http://www.pip.gov.pl/pl/wiadomosci/55017,wreczono-nagrody-dla-dziennikarzy.html>

Źródło: serwis *www Państwowej Inspekcji Pracy*

AJ

Bezpieczeństwo pracy w Polsce 2014

Koalicja Bezpieczni w Pracy opublikowała raport *Bezpieczeństwo pracy w Polsce 2014*. Badanie, na którym opiera się raport przeprowadzone zostało w lipcu 2014 roku przez instytut badawczy Millward Brown na reprezentatywnej próbie osób w wieku 18-65 lat pracujących zawodowo. Wg badania 67% pracujących postrzega swoją pracę jako niosącą zagrożenie dla życia lub zdrowia, w tym 9% dostrzeża w swej pracy zagrożenia poważne. Jedno-

cześnie jednak 87% badanych, czuje się w pracy bezpiecznie, zaś 57% wskazało, że czuje się w pracy bezpieczniejsz niż wynikałoby to z potencjalnego ryzyka płynącego z wykonywania określonego zawodu.

Wśród branż obarczonych największym potencjalnym ryzykiem utraty zdrowia lub życia badani wskazali budownictwo i przemysł wydobywczy (71% wskazań oraz 67% wskazań) zaś wśród najczęstszych zagrożeń wskazywano: wypadek samochodowy

(22%), pracę na wysokości (18%) oraz niebezpieczne maszyny (11%).

Raport dostępny pod adresem:

<http://bezpiecniwpracy.pl/wp-content/uploads/2014/09/Pobierz-Raport-Bezpiecze%C5%84stwo-Pracy-w-Polsce-2014.pdf>

Źródło: *bezpiecniwpracy.pl*

AJ



OSHmail - elektroniczny biuletyn

Europejskiej Agencji Zdrowia i Bezpieczeństwa w Pracy

Biuletyn co miesiąc przekazuje najnowsze informacje z całego świata, prezentuje publikacje, wskazuje zmiany w przepisach UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Bezpłatna subskrypcja poprzez stronę internetową

<https://osha.europa.eu/pl/news/oshmail>

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Zmiany w prawie do wyników badań naukowych

W październiku 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U z 2012 r. poz. 572, ze zm.) (dalej: upsw), która wprowadza zmiany dotyczące ustalania prawa do wyników badań naukowych.

W poprzednim stanie prawnym te zasady opierały się głównie na regulacjach wydanych z prawa autorskiego, tzn. autorskie prawa majątkowe przysługiwały pracodawcy naukowca, czyli uczelni wyższej.

Najnowsze zmiany polegają przede wszystkim na nowej sformalizowanej procedurze komercjalizacji wyników badań i prac rozwojowych. Uczelnia ma obowiązek w ciągu 3 miesięcy od otrzymania wyników przez pracownika naukowego podjąć decyzję w sprawie komercjalizacji. W razie decyzji o niekomercjalizacji lub po bezskutecznym upływie terminu, uczelnia ma obowiązek w ciągu kolejnych 30 dni złożyć naukowcowi ofertę bezwarunkowej i koniecznej odpłatnej umowy o przeniesienie wyników badań. Art. 86e upsw przewiduje także, że sama umowa

musi być zawarta na piśmie pod rygorem nieważności, a świadczenie dla uczelni może wynosić maksymalnie 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Sankcją za nieprzyjęcie przez pracownika uczelni takiej umowy jest to, że prawa do wyników badań wraz z związanymi z nimi prawami przechodzą na uczelnię.

Czy nowe zmiany staną się przyczyną do zintensyfikowania rozwoju nauki i jej innowacyjności oraz usprawnią jej kontakt z biznesem? Czas pokaże.

Patryk Kowalski

Zakład włókienniczy z Konstantynowa Łódzkiego z Wektorem 2014

Po raz trzynasty Pracodawcy RP rozdali *Wektory* - prestiżowe nagrody za wybitne osiągnięcia wspomagające rozwój polskiej gospodarki oraz działania wspierające rozwój przedsiębiorczości. W 2014 r. kapituła konkursu wyróżniła m.in. Pana Waldemara Bilińskiego - właściciela Zakładu Włókienniczego Biliński Sp. J. z Konstantynowa Łódzkiego za, jak napisano w uzasadnieniu „zbudowanie jednej z najno-

wocześniejszych firm włókienniczych w Europie”. Firma z Konstantynowa jest przykładem średniej firmy rodzinnej, która odniosła sukces na rynku europejskim. Klientami zakładu są odbiorcy z Czech, Słowacji, Niemiec, Chorwacji, Wielkiej Brytanii oraz krajów skandynawskich. Jest to również spore wyróżnienie dla województwa łódzkiego - stolicy polskiego przemysłu włókienniczego.



LK

Moratex nagrodzony

Instytut Technologii Bezpieczeństwa MORATEX z Łodzi wyróżniony został podczas odbywających się w listopadzie 2014 r. Międzynarodowych Targów Wynalazczości Badań Naukowych i Nowych Technologii Brussels Innova 2014. Moratex otrzymał nagrody za następujące wynalazki:

- za kask bezpieczeństwa - Złoty medal z Wyróżnieniem

- za podkładkę antyugięciową - Srebrny medal
- za sposób polepszania własności użytkowych włókienniczych materiałów balistycznych. Hybrydowy układ balistyczny - **Srebrny medal**

Laureatowi serdecznie gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów!

Źródło: www.moratex.eu



AJ

Prezydencja łotewska w Radzie UE

W dniu 1 stycznia 2015 prezydencję w Radzie Unii Europejskiej przejęła Łotwa. Oficjalne uroczystości z udziałem Przewodniczącego Rady Europejskiej, Donalda Tuska oraz Kolegium Komisarzy odbyły się w dniu 8 stycznia w Rydze. Program prac i priorytety prezydencji łotewskiej, która potrwa do 30 czerwca br., wpisują się w 18-miesięczny (trwający do końca roku 2015) program prezydencji w ramach tzw. trojki, obejmującej aktualnie Włochy (które zakończyły przewodniczenie pracom Rady 31 grudnia 2014), sprawującej obecnie prezydencję Łotwy oraz Luksemburg, który przejmie obowiązki przewodniczącego 1 lipca 2015 r.

Hasłem prezydencji łotewskiej jest ***Bardziej zaangażowana, cyfrowa i konkurencyjna Europa***, zaś priorytety obejmują: rozwój społeczeństwa informacyjnego, wzrost konkurencyjności UE (poprzez: wdrażanie tzw. planu Junckera, wzmacnianie i pogłębianie Jednolitego Rynku Europejskiego, wzrost konkurencyjności przemysłu, w tym małych i średnich przedsiębiorstw i ustanowienie unii energetycznej) oraz dalsze zaangażowanie UE na arenie międzynarodowej (w tym w stosunkach sąsiedzkich, transatlantycznych i relacja UE-Azja).



Więcej o programie prac i priorytetach prezydencji łotewskiej: <https://eu2015.lv/news>

AJ

Eurostat o przedsiębiorczości kobiet

Eurostat opublikował wyniki badań na temat przedsiębiorczości kobiet, obejmujące lata 2008-2012, a dotyczące 37 krajów Europy, w tym 28 krajów członkowskich UE, a także Albanii, Bułgarii, Republiki Macedonii (FYROM), Czarnogórę, Islandię, Izrael, Turcję, Liechtenstein, Norwegię i Serbię. Raport

prezentuje dane dotyczące udziału kobiet przedsiębiorców w ogólnej liczbie przedsiębiorców w badanych krajach (w roku 2012 – 29% dla 37 krajów, 31% dla UE, 34% dla Polski), a także dane sektorowe, charakterystykę kobiet-przedsiębiorców pod względem wieku, poziomu wykształcenia i czasu poświęcanego na działalność oraz dane doty-

czące charakterystyki przedsiębiorstw prowadzonych przez kobiety (trwałość, dochody, wielkość przedsiębiorstwa).

Cały raport oraz fiszki narodowe do pobrania pod adresem:

<http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/promoting-entrepreneurship/women/>

AJ

Fundusz Pożyczkowy dla kobiet w PARP

Najprawdopodobniej w I kwartale b.r. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości uruchomi specjalny fundusz pożyczkowy dla kobiet. O pożyczkę ubiegać się będą mogły kobiety zamieszkujące w Polsce, będące przedsiębiorcami i wykonującymi działalność gospodarczą na terenie Polski lub zamierzające podjąć działalność gospodarczą na terenie Polski (z wyłączeniem działalności w formie spółki cywilnej).

Pożyczki, które w fazie pilotażowej projektu udzielane będą jedynie na realizację przedsięwzięć z określonych powiatów, będą

można przeznaczyć m.in. na zakup środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, usług (z wyłączeniem usług doradczych), adaptację obiektów dla potrzeb działalności, zakup materiałów i wyposażenia. Środków z pożyczki nie można będzie przeznaczać na pokrycie bieżących kosztów działalności przedsiębiorcy, np. składek ZUS.

Minimalna wartość pożyczki to 20.000 zł, a maksymalna – 40.000 złotych, przy wymaganym wkładzie własnym w wysokości co najmniej 5% wartości planowanego przedsięwzięcia. Pożyczki udziela się na okres maksymalnie 5 lat, przy czym czas reali-

zowanego ze środków pożyczki przedsięwzięcia nie może przekroczyć roku. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi 2% w stosunku rocznym, a o pożyczkę można ubiegać się jedynie jeden raz w trakcie trwania projektu.

Źródło: www.parp.gov.pl

AJ



Komisja Europejska zaakceptowała 5 krajowych i 7 regionalnych programów operacyjnych

Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju poinformowało w grudniu o przyjęciu przez Komisję Europejską 5 krajowych i 7 regionalnych programów operacyjnych. Komisja przyjęła krajowe programy operacyjne

- Polska Cyfrowa (PO PC), który wspierać będzie rozwój szerokopasmowego Internetu, e-administrację i podniesienie kompetencji cyfrowych społeczeństwa;
- Program Pomoc Techniczna (PO PT), który służyć będzie administrowaniu programami operacyjnymi;
- Program Polska Wschodnia (PO PW), który wspierać będzie przedsiębiorczość i innowacyjność, transport publiczny

i drogownictwo w województwach lubelskim, podkarpackim, podlaskim, świętokrzyskim i warmińsko-mazurskim;

- Program Infrastruktura i Środowisko (PO IiŚ), największy spośród programów operacyjnych, wspierający inwestycje w infrastrukturę transportową, ochronę środowiska, energetykę, gospodarkę niskoemisyjną, ochronę zdrowia i kulturę
- Program Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), które celem będzie wspieranie aktywizacji zawodowej, reform w obszarze rynku pracy, sektorze edukacji i służby zdrowia oraz innowacji społecznych.

Nadal oczekujemy na zatwierdzenie **PO Inteligentny Rozwój**, który inwestować będzie w innowacyjność gospodarki, współpracę nauki z biznesem oraz urynkowanie efektów badań naukowych.

Wśród siedmiu zatwierdzonych programów regionalnych znalazł się **program operacyjny województwa łódzkiego**, a także programy województw dolnośląskiego, kujawsko-pomorskiego, lubuskiego, opolskiego, śląskiego i wielkopolskiego.

Źródło: Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju

AJ



ZAPROSILI NAS

VII Finał Konkursu *Menedżer Roku Regionu Łódzkiego 2014*

W dniu 22 stycznia 2015 r. w Łodzi została zorganizowana uroczysta gala finałowa konkursu Menedżer Roku Regionu Łódzkiego 2014. Organizatorami imprezy byli Dziennik Łódzki oraz Business Centre Club Łoża Łódzka. Podczas gali, oprócz nagród w Konkursie, została wręczona nagroda specjalna dla Partnera Roku 2014 Polskapresse Prasy Łódzkiej oraz nagroda Wielki Kreator w konkursie Narodowego Centrum Kultury i Dziennika Łódzkiego.

Dziennik
ŁÓDZKI

Business Centre **Club**
■ ŁOŻA ŁÓDZKA

KW

TARGI, GIEŁDY, MISJE

Szansa dla firm z branży skórzanej na nawiązanie współpracy z firmami z Pakistanu!!!

Do udziału w spotkaniach biznesowych z producentami wyrobów skórzanych z Pakistanu zapraszają Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Ambasada Pakistanu w Polsce. Spotkania odbędą się 3 lutego 2015r. w siedzibie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (ul. Pańska 81/83, w godzinach 12:30-14:00) oraz w siedzibie Ambasady Pakistanu w Warszawie (ul. Starościńska 1, w godz. 14.00-16.00).

W spotkaniach, odbywających się w języku angielskim, udział wezmą następujące firmy z Pakistanu:

- Hafiz Tannery
(<http://www.hafiztannery.com/>)

- Highway's Creation
(<http://www.hiway91.com/>)
- Noor Leather Garments
- Mohammad Ashraf & Sons
(<http://www.ashraffashionleather.com/>)
- Hub Leather
(<http://www.hubleather.com/>)
- Glance Leather Industries
(<http://www.glanceleather.com/>)
- Manawar Industries
(<http://manawarind.com/>)
- Cosmopolitan Enterprises
(<http://www.cosmo-ent.com/>)

W przypadku zainteresowania spotkaniami, pytania i zgłoszenia na spotkania należy kierować na adres:

Pan Sławomir Biedermann:
slawomir_biedermann@parp.gov.pl
(spotkania w siedzibie PARP)

Pan Wasif Khurshid
wasifkhurshid@gmail.com,
pakcom.pol@tdap.gov.pk
(spotkania w siedzibie Ambasady Pakistanu)

Firmom z regionu łódzkiego wsparcie w przygotowaniu oferty/zgłoszenia na giełdę oferuje Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi.

Kontakt z Fundacją: tel.: 42 630-36-67;
fundacja@frp.lodz.pl, www.frp.lodz.pl.

Działasz w sektorze budownictwa ekologicznego oraz alternatywnych źródeł energii? Poszukujesz możliwości nawiązania międzynarodowych kontaktów?

Znajdź partnera na giełdzie kooperacyjnej w Londynie!

Sieć Enterprise Europe Network zachęca firmy działające w sektorze budownictwa ekologicznego i alternatywnych źródeł energii do udziału w giełdzie kooperacyjnej, odbywającej się w Londynie, 4 marca 2015 r., przy okazji targów Ecobuild 2015.

Podczas tej największej imprezy sektora budownictwa zrównoważonego na świecie możesz w jednym miejscu i jednym czasie poznać wielu potencjalnych partnerów biznesowych i wstępnie zbadać możliwości współpracy.

Co można zyskać?

- Bezpłatny udział w giełdzie (uczestnicy pokrywają we własnym zakresie jedynie koszty dojazdu i zakwaterowania)
- Bilet wstępu na targi, konferencję oraz seminaria tematyczne,
- Wpis do katalogu uczestników giełdy kooperacyjnej,
- Indywidualny harmonogram spotkań z potencjalnymi partnerami do współpracy,
- Wsparcie logistyczne, pomoc przy rejestracji oraz podczas trwania giełdy.

Szybka rejestracja, to więcej potencjalnych partnerów, którzy zapoznają się z Państwa ofertą! Zarejestruj się już dzisiaj pod adresem:

<https://www.b2match.eu/ecobuild2015>

Firmom z regionu łódzkiego, wsparcie w przygotowaniu oferty/zgłoszenia na giełdę oferuje Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi.

Kontakt z Fundacją: tel.: 42 630-36-67;
fundacja@frp.lodz.pl, www.frp.lodz.pl.

Oferta dla firm działających w sektorze bioenergii, gospodarki odpadami, zrównoważonej mobilności i budownictwa energooszczędnego.

Znajdź partnera na giełdzie kooperacyjnej w Londynie!

Sieć Enterprise Europe Network zachęca firmy działające w sektorze bioenergii, gospodarki odpadami, zrównoważonej mobilności i budownictwa energooszczędnego do **udziału w giełdzie kooperacyjnej, odbywającej się w Londynie, 5 marca 2015 roku, przy okazji targów Resource 2015.**

Zgłaszając się do udziału w giełdzie, mogą Państwo w efektywny, tani i wygodny sposób poznać wielu potencjalnych partnerów biznesowych – w jednym miejscu i czasie.

Co zyskujesz?

- Bilet wstępu na targi, konferencję oraz seminaria tematyczne,
- Wpis do katalogu uczestników giełdy kooperacyjnej,
- Indywidualny harmonogram 30-minutowych spotkań,
- Wsparcie logistyczne, pomoc przy rejestracji oraz podczas trwania giełdy.

Udział w giełdzie, odbywającej się w języku angielskim, jest **bezpłatny**. Uczestnicy pokrywają we własnym zakresie koszty transportu i zakwaterowania.

Szybka rejestracja - to więcej potencjalnych partnerów, którzy zapoznają się z Państwa ofertą! Zarejestruj się już dziś pod adresem:

<https://www.b2match.eu/resource2015>

Jeśli potrzebujesz pomocy w przygotowaniu oferty/zgłoszenia na giełdę, skorzystaj ze wsparcia Ośrodka **Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi.**

Kontakt z Fundacją: tel.: 48 42 630-36-67; fundacja@frp.lodz.pl, www.frp.lodz.pl.

Znajdź partnera na giełdzie kooperacyjnej na Hannover Messe 2015

14 - 17 kwietnia 2015 r.

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Izbie Handlowej Wielkiego Księstwa Luksemburga zaprasza polskich przedsiębiorców do udziału w 11. edycji spotkań kooperacyjnych podczas międzynarodowych targów technologii, innowacji i automatyki w przemyśle - Hannover Messe 2015, które odbędą się w dniach 14 - 17 kwietnia 2015 r.

Spotkania obejmą wszystkie sektory przemysłowe targów, w tym:

- Automatyka przemysłowa
- Energia

- Technologie mobilne (MobiliTec)
- Cyfrowa fabryka
- Dostawy przemysłowe
- Zielone technologie przemysłowe (IndustrialGreenTec)
- Badania i technologie.

Organizatorzy spotkań oferują:

- dwa dni (15-16.04.2015) indywidualnych intensywnych rozmów biznesowych
- wydzielone pomieszczenie w centrum targów
- szeroką międzynarodową sieć partnerów wspierających przed spotkaniem

- profesjonalne wsparcie na miejscu i w fazie ewaluacji.

Udział w spotkaniach jest bezpłatny dla firm, które zarejestrują się za pośrednictwem sieci EEN do 13 lutego 2015 r.

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem spotkań.

Dalsze informacje oraz rejestracja na stronie:

<http://www.een-matchmaking.com/hannovermesse2015>



OKIEM STATYSTYKA

DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZA I ROZWOJOWA W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Jednostki prowadzące działalność badawczą i rozwojową w 2013 r.

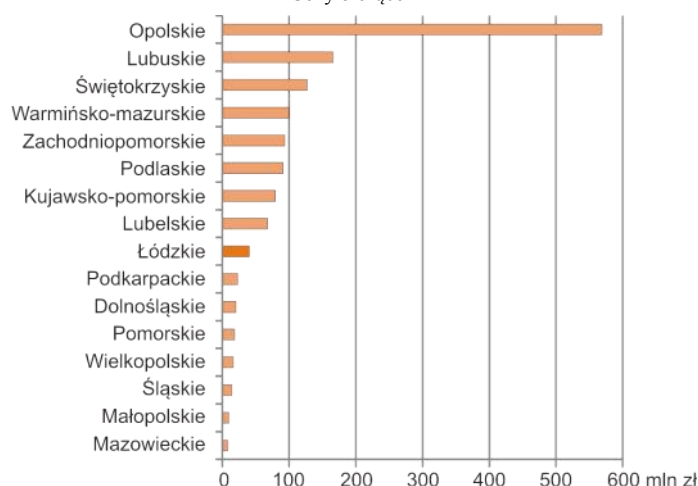


Zatrudnieni^a w działalności badawczej i rozwojowej w 2013 r.



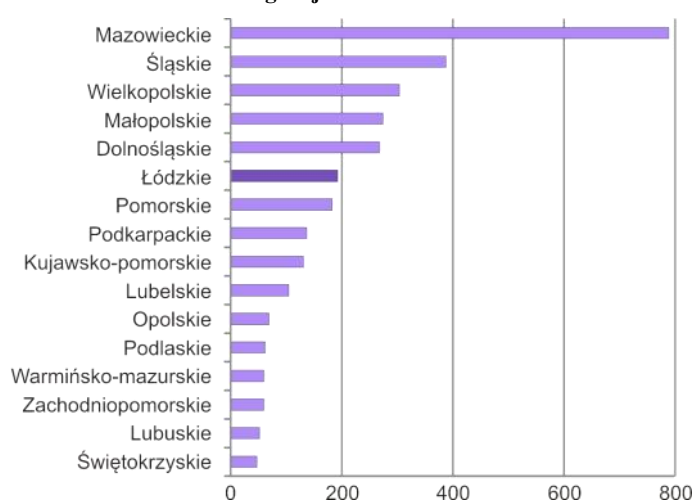
a. W tzw. ekwiwalentach pełnego czasu pracy.

Nakłady^a na działalność badawczą i rozwojową według województw w 2013 r.
Ceny bieżące

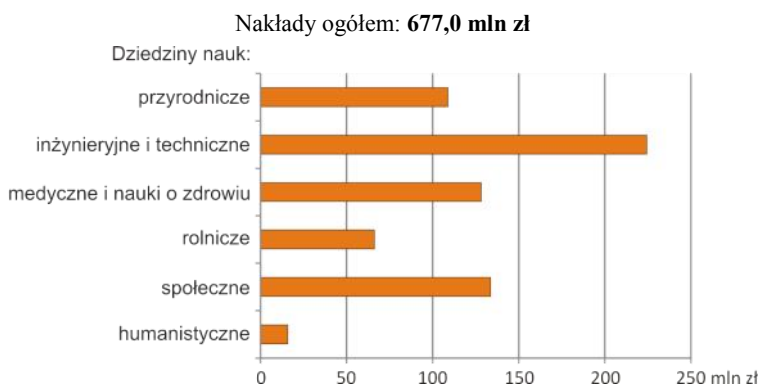


a. Wewnętrzne, bez amortyzacji środków trwałych.

Jednostki prowadzące działalność badawczą i rozwojową według województw w 2013 r.

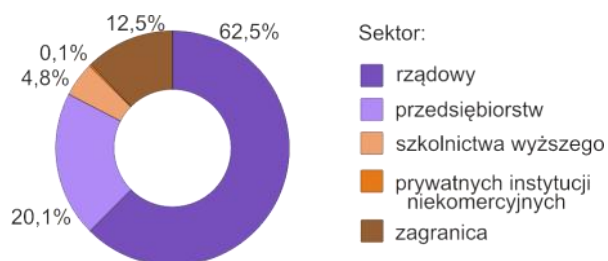


Nakłady^a na działalność badawczą i rozwojową według dziedzin nauk w 2013 r.
Ceny bieżące



a. Wewnętrzne, bez amortyzacji środków trwałych.

Nakłady^a na działalność badawczą i rozwojową według źródeł finansowania w 2013 r.
Ceny bieżące



URZĄD STATYSTYCZNY W ŁODZI



93-176 Łódź ul. Suwalska 29
centrala: 042 683 91 00, 683 91 01
fax: 042 684-48-46
e-mail: sekretariat@stat.gov.pl
www.stat.gov.pl/loz



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych:
tel.: (42) 683 92 55
e-mail: OBR_ldz@stat.gov.pl
www.stat.gov.pl/loz/obr

OFERTY KOOPERACJI

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego. Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert. Formularz jest dostępny na stronie internetowej FRP w dziale projektu EEN w zakładce *Wyszukiwarka ofert współpracy i wydarzeń*.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOSI20140905001	Słoweńska firma specjalizująca się w poszukiwaniu trufli i sprzedaży produktów z trufli z regionu Istrii, poszukuje dystrybutorów w celu nawiązania długotrwałej współpracy w sprzedaży swoich produktów za granicą.
2.	BOFI20140815001	Firma z siedzibą w Finlandii opracowała innowacyjny suplement diety w formie gumy do żucia, kierowany zwłaszcza do dzieci. Firma poszukuje partnera do produkcji i dystrybucji produktu pod stworzoną marką lub marką własną.
3.	BOFR20140908002	Francuska firma oferuje bogaty katalog ponad 1500 mebli medycznych z możliwością podłączenia monitoringu i dostosowanie do potrzeb klienta. Firma poszukuje partnerów handlowych, dystrybutorów lub agentów do rozwoju działalności w UE.
4.	BOFR20140908001	Francuska firma z sektora MŚP oferuje szeroką gamę sensorów bezprzewodowych do zastosowania w energooszczędnych budynkach, systemach inteligentnych pomiarów i inteligentnych miast. Firma oferuje produkty zarówno standardowe, jak i dopasowane do potrzeb konkretnego klienta. Firma poszukuje agentów handlowych lub dystrybutorów.
5.	BRFR20140819001	Francuski dystrybutor sprzętu chłodniczego oferuje swoje usługi pośrednictwa handlowego dostawcom produktów uzupełniających: profesjonalnego sprzętu grzewczego do kuchni, mebli ze stali nierdzewnej (inox) oraz innych dodatkowych produktów, takich jak lądy do piekarni.
6.	BOFR20140908002	Francuska firma oferuje bogaty katalog ponad 1500 mebli medycznych z możliwością podłączenia monitoringu i dostosowanie do potrzeb klienta. Firma poszukuje partnerów handlowych, dystrybutorów lub agentów do rozwoju działalności w UE.
7.	BRDE20140722001	Niemiecka firma poszukuje hurtowników lub producentów tkanin, którzy mogą dostarczyć tzw. materiał „Nicky”. Jest to rodzaj tkaniny welurowej: przypomina aksamit, najczęściej używana dla ubrań i akcesoriów dla dzieci. Ta konkretna tkanina poszukiwana jest w celu utworzenia nowej linii mody. Firma poszukuje partnera do długoterminowej współpracy.
8.	BODE20130625001	Niemiecka firma działająca w dziedzinie badań i doradztwa w zakresie efektywności energetycznej, z siedzibą we wschodniej Saksonii, poszukuje partnerów do reklamy i dystrybucji swojego głównego produktu, jakim jest wskaźnik efektywności energetycznej w języku danego kraju, a także prowadzi rachunkowość i umowy o świadczenie usług dystrybucji.
9.	BOIT20140516002	Włoski producent i sprzedawca materacy, poduszek, stelaży oraz pianki z żywicy syntetycznej poszukuje pośredników handlowych i oferuje swoje podwykonawstwo.
10.	BRIT20140711001	Włoski dystrybutor parkietów poszukuje firm specjalizujących się w handlu parkietami, w celu zawarcia umów agencyjnych, umów dystrybucyjnych i usługowych.
11.	BOSK20140623001	Słowacki producent ciekłokrystalicznych monitorów modułowych i paneli, poszukuje partnerów do umowy o świadczenie usług.
12.	BOSK20140602001	Słowacka firma, specjalizująca się w produkcji impregnowanych (metodą podciśnieniową) drewnianych produktów dla domu, poszukuje partnerów do współpracy w ramach umowy produkcyjnej. Oferowane produkty to: pergole, okiennice i meble żaluzjowe oraz "thermowood" (drewno modyfikowane termicznie).

BIBLIOTEKA



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Bezpośredni dostęp do katalogu komputerowego umożliwia łatwe i szybkie wyszukiwanie.

Prezentujemy nowości z Biblioteki Fundacji.

Agnieszka Kurczewska i Bożena Mikołajczyk **Bliżej praktyki – wzajemne inspiracje nauki i biznesu**, Uniwersytet Łódzki, Łódź 2014

Książka *Bliżej praktyki - wzajemne inspiracje nauki i biznesu* jest zbiorem studiów przypadków i refleksji i stanowi pokłosie wykładów prowadzonych dla studentów Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego Uniwersytetu Łódzkiego w ramach cyklu "Bliżej praktyki". Idea powstania publikacji była wynikiem bardzo dużego zainteresowania studentów wykładami organizowanymi przez członków funkcjonującej na Wydziale Rady Biznesu. Dotychczas odbyły się trzy cykle takich wykładów. Tematy wykładów dotyczyły aktualnych zagadnień z zakresu funkcjonowania gospodarki, ekonomii, inwestycji, finansów, zarządzania, a także zagadnień społecznych. Dużą zaletą spotkań był bezpośredni kontakt z praktykami oraz zetknięcie się z prawdziwymi problemami biznesowymi. Rosnąca popularność wykładów zainspirowała do rozwinięcia współpracy i spisania najciekawszych doświadczeń. Książkę współtworzyli pracownicy Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego UŁ oraz przedstawiciele firm wchodzących w skład Rady Biznesu - osoby reprezentujące świat nauki i biznesu, znawcy i popularyzatorzy nauk społecznych.

Książka *Bliżej praktyki* doskonale wpisuje się w potrzeby i zainteresowania wszystkich zaangażowanych stron: uczelni (studentów, kadry akademickiej, władz), jak i pracodawców. Przynosi wymierne korzyści społeczności akademickiej i zacieśnia więzi między środowiskami. Współpraca daje dużą szansę wzmocnienia kontaktów i wymiany pomysłów.

Opracowanie stanowi dopełnienie nawiązanych relacji między uczelnią a praktyką gospodarczą.

(Okładka)



IK

P.S.

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości jest członkiem Rady Biznesu Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego Uniwersytetu Łódzkiego.

Intellectual property rights intensive industries: contribution to economic performance and employment in the European Union, Raport z analizy sektora przemysłu, Europejski Urząd Patentowy, Urząd Harmonizacji Rynku Wewnętrznego, Monachium, Alicante 2013

Europa ma długie tradycje w dziedzinie budowania nowoczesnego i zbalansowanego systemu ochrony własności intelektualnej. Dostrzeżono, że ochrona własności intelektualnej nie tylko zapewnia należne wynagrodzenie kreatywnym osobom, ale również stymuluje konkurencyjność na rynku.

W ostatnim czasie z sektora przemysłu płynęły sygnały, że istnieje potrzeba określenia wskaźników, które pomogłyby zmierzyć ekonomiczne znaczenie ochrony własności intelektualnej. Pojawiła się również dyskusja co do roli ochrony własności intelektualnej we wspieraniu innowacyjności i kreatywności.

Wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom Urząd Harmonizacji Rynku Wewnętrznego (Office for Harmonization in the Internal Market – OHIM) wraz z Europejskim Urzędem Patentowym (European Patent Office – EPO), działając we współpracy z Komisją Europejską oraz Europejskim Urzędem Statystycznym (European Statistical Office – Eurostat), przeprowadziły analizę mającą na celu sprawdzenie ogólnego, ekonomicznego znaczenia ochrony własności intelektualnej w Unii Europejskiej. Wzięto pod uwagę m.in. PKB, zatrudnienie, wynagrodzenie i handel. Wyniki badania są imponujące. Okazało się bowiem, że gałęzie przemysłu, w których często korzysta się z ochrony własności intelektualnej generują ponad 1/4 zatrudnienia i ponad 1/3 PKB na rynkach państw członkowskich Unii Europejskiej. Analizą objęto wszystkie państwa członkowskie Unii Europejskiej z wyjątkiem Chorwacji. Metodologia, zgodnie z którą przeprowadzono badania, jest bardzo zbliżona do metodologii zastosowanej w podobnych badaniach w Stanach Zjednoczonych, co pozwala na porównywanie wyników obu analiz. (Foreword/ Executive Summary)

Emilia Kowalczyk



Biblioteka jest czynna od poniedziałku do piątku

w godz.: 10.30 – 12.00 i 14.00 – 15.30

Szczegółowe informacje: tel. 42 630-36-67, e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. +48 42 630 36 67, fax +48 42 632 90 89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl
<http://www.frp.lodz.pl>