

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości - ambasador bezpieczeństwa i zdrowia w pracy informuje

Informacja 2 /2019, 15 marca 2019r.

Kampania 2018-2019



Europejski konkurs dobrych praktyk



Jury Konkursu dobrych praktyk, w skład którego wchodzi przedstawiciele Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Głównego Inspektora Sanitarnego, wyłoniło laureatów konkursu na poziomie krajowym.

Zwycięzcą została firma Fiat Chrysler Automobiles Poland SA (Bielsko-Biała), która zgłosiła projekt *STOP! – zarządzanie substancjami i mieszaninami w zakładzie produkcyjnym poprzez zmiany*.

II miejsce: Bridgestone Poznań Sp. z o.o., producent opon i wyrobów z gumy, za projekt *Optymalizacja procesu zarządzania chemikaliami*

III miejsce: Grupa Azoty, Zakłady Azotowe „Puławy” SA za projekt *Zapoznanie strażaków Zakładowej Straży Pożarnej i ratowników chemicznych z niebezpiecznymi właściwościami substancji poprzez praktyczną prezentację reakcji fizykochemicznych, które mogą wystąpić podczas działań ratowniczych*

Wyróżnienia otrzymały firmy:

Orion PU Sp. z o.o., Grupa Seleno (Dzierżoniów), producent pianki poliuretanowej, za projekt *Wieszak/miejsce odkładcze na rękawice chemioodporne*

PPHU ProElite Andrzej Długosz (Łask), producent preparatów myjących i czyszczących, za projekt *Organizacja pracy – wdrożenie zasad bezpieczeństwa przy produkcji chemii samochodowej*.

Nominacje do udziału w konkursie europejskim otrzymały:

- w kategorii do 100 pracowników: PPHU ProElite Andrzej Długosz
- w kategorii powyżej 100 pracowników: Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Projekty, przetłumaczone na jęz. angielski, zostały wysłane do EU-OSHA 20 lutego.

4. edycja Konkursu dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia pracy ma na celu wyróżnienie organizacji aktywnie zarządzających ryzykiem związanym z substancjami niebezpiecznymi w pracy.

Więcej informacji o zasadach konkursu:

<https://healthy-workplaces.eu/pl/get-involved/good-practice-awards>

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P44800116781525081253640&html_tresc_root_id=300009303&html_tresc_id=300009304&html_klucz=300009303&html_klucz_spis=

Źródło: CIOP-PIB

Metoda oceny narażenia na substancje niebezpieczne w zakładach pracy w UE



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) przedstawia nowe metody dotyczące oceny zakresu narażenia pracowników w Unii Europejskiej na niebezpieczne substancje. Badanie wskazało substancje i sektory, w których ryzyko dla pracowników jest największe i pozwoliło oszacować liczbę narażonych osób. Metoda oparta na danych pozwala monitorować tendencje i zmiany w tym zakresie. Publikacja łączy dostępne źródła danych z oceną i opinią ekspertów. Zwraca uwagę na wady tej metody, sugerując sposoby jej udoskonalenia.

Więcej informacji:

[https://oshwiki.eu/wiki/Developing_a_data-](https://oshwiki.eu/wiki/Developing_a_data-driven_method_for_assessing_and_monitoring_exposure_to_dangerous_substances_in_EU_workplaces)

[driven_method_for_assessing_and_monitoring_exposure_to_dangerous_substances_in_EU_workplaces](https://oshwiki.eu/wiki/Developing_a_data-driven_method_for_assessing_and_monitoring_exposure_to_dangerous_substances_in_EU_workplaces)

<https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/publications/summary-data-driven-method-assessing-exposure-dangerous/view>

<https://www.slideshare.net/euosha/developing-a-data-driven-method-for-assessing-exposure-to-dangerous-substances>

Zasada STOP



Pracodawcy są zobowiązani do stosowania skutecznych środków zapobiegawczych i ochronnych, aby wyeliminować niebezpieczne substancje i procesy z miejsc pracy (np. organizując bezpieczniej miejsca pracy i/lub projektując nowe, bezpieczniejsze procesy produkcji). Jeśli wyeliminowanie zagrożeń nie jest możliwe, należy zarządzać ryzykiem według hierarchii środków zapobiegawczych stosując zasadę STOP:

Substitution (zastępowanie) poprzez bezpieczne lub mniej szkodliwe rozwiązania,

Technological measures (środki techniczne), np. wentylacja, hermetyzacja, systemy zamknięte,

Organisational measures (środki organizacyjne), np. przez skrócenia czasu narażenia, zmniejszenie liczby narażonych pracowników,

Personal protection measures (środki ochrony indywidualnej), odpowiedni dobór i ich stosowanie.

Źródło:
CIOP-PIB, EU-OSHA

Ryzyko w zakładach fryzjerskich

EU-OSHA we współpracy z europejskim stowarzyszeniem krajowych organizacji fryzjerskich Coiffure EU (<https://www.coiffure.eu>) i europejskim związkiem pracowników sektora usług UNI Europa (<http://www.uni-europa.org>) przygotowała krótki film dotyczący zagrożeń w zakładach fryzjerskich. Film prezentuje również interaktywne narzędzie OiRA do oceny ryzyka pracowników salonów fryzjerskich. Fryzjerzy są narażeni m.in. na choroby układu mięśniowo-szkieletowego wynikające z pozycji, w której pracują lub dolegliwości dermatologiczne na skutek kontaktu z wodą i preparatami chemicznymi/kosmetykami. Film jest uzupełnieniem infografiki *Obetnij ryzyko z OiRA*.

Więcej informacji:

<https://www.youtube.com/watch?v=xr-42GbQkiM>

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/risk-assessment-oira-hairdressers-explained-new-video>

Substancje rakotwórcze i zapobieganie chorobom nowotworowym

Kampania EU-OSHA *Zdrowe i bezpieczne warunki pracy* na lata 2018-19 dotyczy m.in. niebezpiecznych substancji rakotwórczych.

Rak jest główną przyczyną zgonów związanych z pracą w Europie. Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), jak w poprzednich latach, podejmuje inicjatywy podnoszące świadomość na temat nowotworów, ze szczególnym uwzględnieniem tych związanych z pracą, promuje działania zapobiegające występowaniu zagrożeń i badania profilaktyczne. M.in. planuje sondaż telefoniczny wspomagany komputerowo w celu oceny narażenia pracowników na działanie czynników rakotwórczych.

Porady dla pracodawców na temat powrotu do pracy osób z chorobą nowotworową zawiera specjalna ulotka.

<https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/publications/advice-employers-return-work-workers-cancer/view>

Raport *Rehabilitacja i powrót do pracy po chorobie nowotworowej – instrumenty i praktyki* przedstawia przykłady instrumentów i praktyk stosowanych w krajach UE, które pomagają zapobiegać długotrwałej absencji chorobowej i bezrobociu w wyniku choroby nowotworowej.

<https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/publications/executive-summary-rehabilitation-and-return-work-after-cancer-0/view>

Nowa Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/130 z dnia 16 stycznia 2019 r. (zmieniająca dyrektywę 2004/37/WE) w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy weszła w życie 20.02.2019 r.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/eu-osha-marks-world-cancer-day-announcing-survey-exposure-cancer-risk-factors-work>

<https://roadmaponcarcinogens.eu>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2019:030:FULL&from=ES>



Depresja – konkurs na plakat bezpieczeństwa pracy

Tegoroczna, 28.edycja konkursu na plakat o tematyce bezpieczeństwa i zdrowia w pracy i poza pracą, organizowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, dotyczy depresji. Współorganizatorami konkursu są Akademia Sztuk Pięknych im. Jana Matejki w Krakowie, Akademia Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi i Akademia Sztuk Pięknych w Warszawie.

Konkurs jest skierowany do artystów plastyków, absolwentów i studentów uczelni i wydziałów plastycznych w Polsce i zagranicą. W konkursie mogą brać udział tylko osoby fizyczne.

Termin składania prac konkursowych: 7 maja 2019 r.

Więcej informacji:

<https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/file/86958/Konkurs-na-plakat-2019-regulamin.pdf>

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P6800286261340447109849&html_tresc_root_id=11221&html_tresc_id=300004796&html_klucz=11221&html_klucz_spis=



Aplikacja Vision Zero



Kampania Vision Zero

Kampania Vision Zero (Wizja Zero) została zainaugurowana we wrześniu 2017r. podczas XXI Światowego Kongresu Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, zorganizowanego przez Międzynarodowe Stowarzyszenie Zabezpieczenia Społecznego (International Social Security Association, ISSA) w Singapurze. Koncepcja Wizji Zero opiera się na założeniu, że każdy wypadek, choroba lub uszkodzenie ciała w miejscu pracy jest możliwe do przewidzenia.

<http://visionzero.global>

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) przyjęła aplikację Vision Zero Międzynarodowego Stowarzyszenia Zabezpieczenia Społecznego (ISSA). Aplikacja promuje *7 złotych zasad bezwypadkowego i zdrowego miejsca pracy*, tj.:

1. Obejmij przywództwo - wykaż zaangażowanie
2. Zidentyfikuj zagrożenia – kontroluj ryzyko
3. Zdefiniuj cele - opracuj programy
4. Zapewnij system bezpieczeństwa i zdrowia - bądź dobrze zorganizowany
5. Zapewnij bezpieczne urządzenia produkcyjne, maszyny i miejsca pracy
6. Podnoś kwalifikacje - rozwijaj kompetencje
7. Inwestuj w ludzi - motywuj poprzez uczestnictwo

Umożliwia przedstawienie stanu bhp firmy. Jest łatwa w użyciu. Można ją pobrać i zainstalować bezpłatnie w formacie Android i iOS.

Więcej informacji:

<http://visionzero.global/vision-zero-app-now-available>

<http://visionzero.global/videos>



CIOP-PIB w konsorcjum Napo

Napo jest bohaterem serii filmów animowanych, które przedstawiają bezpieczne i ryzykowne zachowania w pracy. Filmy w żartobliwy sposób inspirują do dyskusji i działań poprawiających warunki pracy oraz zapobiegania zagrożeniom, wypadkom i chorobom zawodowym.

Konsorcjum Napo zostało zainicjowane podczas Europejskiego Roku Bezpieczeństwa i Zdrowia 1992-1993 oraz europejskich festiwali filmowych organizowanych przez Komisję Europejską. Po Festiwalu Filmowym w Strasburgu w 1995 r. specjaliści ds. komunikacji z Francji, Niemiec, Szwecji i Wielkiej Brytanii ustalili zasady współpracy nad produkcją filmów do wykorzystania w całej Europie.

Ostatnio do konsorcjum Napo dołączył Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Konsorcjum składa się obecnie z ośmiu członków – AUVA (Austria, <https://www.auva.at>), CIOP-PIB (Polska, www.ciop.pl), DGUV (Niemcy, <https://www.dguv.de>), EUOSHA (Bilbao, Hiszpania), INAIL (Włochy, <https://www.inail.it>), INRS (Francja, <http://www.inrs.fr>), SUVA (Szwajcaria, <https://www.suva.ch>) oraz TNO (Holandia, <https://www.tno.nl>).

Filmy o Napo są własnością Via Storia, firmy producenckiej z siedzibą w Strasburgu (Francja, <https://www.viastoria.com>) oraz konsorcjum Napo, które finansuje i produkuje filmy na rzecz europejskich organizacji ds. bhp.



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) podpisała umowę z DGUV (w imieniu konsorcjum) dotyczącą powielania i dostawy kopii filmów o Napo w państwach członkowskich UE, państwach kandydujących i należących do EFTA.

Filmy o Napo lub poszczególne sceny filmowe mogą być dowolnie wykorzystane do celów nauczania, szkolenia i uświadamiania bez konieczności uzyskania zgody od konsorcjum Napo. Pojedyncze sceny z filmów o Napo można wykorzystać w prezentacjach lub na stronach internetowych, pod warunkiem zamieszczenia informacji o producentach.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/napo-safety-smile>

<https://www.napofilm.net>

Napo i ... stres termiczny



EU-OSHA prezentuje dwa filmy z Napo dotyczące narażenia na wysoką temperaturę otoczenia:

Pojedynek ze słońcem podczas pracy na budowie

Idź za dobrą radą – związany z pracą w odlewni.

Więcej informacji:

<https://www.napofilm.net/pl/napos-films/napo-and-heat-stress>

<https://www.napofilm.net/pl/napos-films/napo-and-heat-stress/walk-talk>

Baza wiedzy o zagrożeniach chemicznych i pyłowych CIOP-PIB



Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy prowadzi na swojej stronie internetowej bazę wiedzy o zagrożeniach chemicznych i pyłowych. Baza zawiera m.in. definicje, podstawy prawne, informacje związane z oceną narażenia na substancje chemiczne, przedstawia metody oceny ryzyka, bazy danych dotyczące niebezpiecznych substancji chemicznych i pyłów, wyniki pomiarów, poradniki i przykłady. W znalezieniu potrzebnych treści pomaga wyszukiwarka.

Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P13800141641345795944292



OiRA (Online Interactive Risk Assessment, <https://oiraproject.eu/pl>) to internetowa platforma, zawierająca bezpłatne interaktywne narzędzia do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Dotyczą różnych sektorów i zawodów.

<https://oiraproject.eu>



OSHmail - elektroniczny biuletyn Europejskiej Agencji Zdrowia i Bezpieczeństwa w Pracy

Biuletyn co miesiąc przekazuje najnowsze informacje z całego świata, prezentuje publikacje, wskazuje zmiany w przepisach UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Bezpłatna subskrypcja poprzez stronę internetową

<https://osha.europa.eu/pl/news/oshmail>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>
<https://healthy-workplaces.eu>
<https://oiraproject.eu/pl>
<https://oshwiki.eu>
<https://chemia.ciop.pl>
<https://www.ciop.pl>
<https://www.napofilm.net>
<http://visionzero.global>
<https://roadmaponcarcinogens.eu>
<https://eur-lex.europa.eu>
<https://www.youtube.com>
<https://www.slideshare.net>