

Biuletyn Informacyjny



Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

IMBiGS - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego (Warszawa)

UW - Uniwersytet Warszawski, DELab (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości (Łódź)

TARR S.A. - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor naczelna: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Alina Krukouskaya (AK)
Grażyna Zagorzelska (GZ)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Pixabay

Okladka: **Enterprise Europe Network**
z misją zrównoważonego rozwoju
Ginący świat w obiektywie
Witolda Bryszewskiego
Antylopa gnu w Parku Narodowym
Pilanesberg w Republice Południowej Afryki

Autorem zdjęcia jest Witold Bryszewski, z wykształcenia fizyk i inżynier środowiska, członek Polskiego Związku Fotografów Przyrody. Ukończył Uniwersytet Łódzki (Wydział Matematyki, Fizyki i Chemii), Politechnikę Łódzką, pracował też w Akademii Medycznej. Od kilkadziesiąt lat mieszka w Republice Południowej Afryki, gdzie pracował w Radzie Rozwoju Nauki i Przemysłu, wiodącego instytutu w RPA. Zawodowo zajmuje się ochroną atmosfery przed zanieczyszczeniami. W latach 2001-2006 mianowany przez Ministra Środowiska i Turystyki RPA na funkcję Szefa Kontroli Zanieczyszczeń Powietrza na obszarze Prowincji Północno-Zachodniej RPA. Obecnie jest niezależnym konsultantem w tej dziedzinie. Jest instruktorem nurkowania, fotografii artystycznej (od 1973 r.) i członkiem Związku Polskich Fotografów Przyrody.

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków z programu COSME na lata 2014-2020 oraz ze środków budżetu państwa w ramach programu pn. „Udział Polski w programie na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw (COSME) oraz w instrumentach finansowych programów UE wspierających konkurencyjność przedsiębiorstw w latach 2015-2021.”



MINISTERSTWO
ROZWOJU

Par super parem non habet potestatem, czyli o tym, że wszyscy jesteśmy równi

Anna Maria Madajczyk

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Ograniczenia w sprzedaży produktów z plastiku

Dotacje na innowacyjne projekty w zakresie zrównoważonego rozwoju z Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021

SUKCESY PRZEDSIĘBIORCÓW Z ŁÓDZKIEGO

Czysta i zdrowa woda na całym świecie dzięki wsparciu ośrodka EEN

NASZE PROJEKTY

EEN

#EEN19: Doroczna konferencja Enterprise Europe Network

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH

OKIEM STATYSTYKA

Kultura w województwie łódzkim w 2018 r.

OFERTY KOOPERACJI

BIBLIOTEKA

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-een

Par super parem non habet potestatem, czyli o tym, że wszyscy jesteśmy równi

Anna Maria Madajczyk

Tytułowa paremia łacińska oznaczająca, że równy nie ma władzy nad równym, odnosi się do wszystkich aspektów naszego życia. Równość tę obok innych aktów prawnych zapewnia nam jako obywatelom, najważniejszy i najwyższy rangą akt w Polsce – uchwalona w dniu 2 kwietnia 1997 r. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej. Akt ten gwarantuje nam szereg praw i wolności, ale przede wszystkim przyznaje nam równość stanowiąc, iż wszyscy jesteśmy wobec prawa równi. Z tego wynika nasze prawo do równego traktowania oraz niedyskryminowania.

Szukając znaczenia słowa dyskryminacja możemy spotkać się z wieloma jej definicjami. Według Wielkiego Słownika Języka Polskiego pod red. Piotra Żmigrodzkiego dyskryminacja to „prześladowanie osób lub grup społecznych albo ograniczanie ich praw ze względu na ich odmienność od ogółu pod jakimś względem”. Z kolei definicja zawarta w popularnej Wikipedii stanowi, iż słowo dyskryminacja „pochodzi z łacińskiego słowa *discriminatio*, oznaczającego rozróżnianie i jest formą nieuzasadnionej marginalizacji (wykluczenia społecznego), objawiającej się poprzez traktowanie danej osoby mniej przychylnie, niż innej w porównywalnej sytuacji ze względu na jakąś cechę, np. okres rozwojowy, niepełnosprawność, orientację seksualną, płeć, wyznawaną religię, światopogląd, narodowość lub rasę”.

Powyższe definicje brzmią inaczej, ale mają ten sam sens. Traktując bowiem o wykluczeniu społecznym z uwagi na jakąś indywidualną cechę człowieka, co zgodnie z prawem nie powinno mieć miejsca.

Pomimo faktu, że ze zjawiskiem tym możemy spotkać się na wielu płaszczyznach życia, to występuje ono chyba najczęściej w życiu zawodowym człowieka. To praca stanowi część naszego życia, to w pracy spędzamy większość czasu i to w pracy jesteśmy narażeni na kontakt z różnymi ludźmi. Oczywiście idealnie byłoby, gdyby praca dostarczała nam jak najwięcej satysfakcji, ale nie zawsze tak jest. Człowiek podejmuje najczęściej zatrudnienie, aby żyć, dlatego tym bardziej powinniśmy zadbać o swoje prawa, a przede wszystkim o atmosferę jaka panuje w miejscu pracy.

Podstawowym aktem prawnym, który reguluje przedmiotową kwestię jest ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

Już w przepisach początkowych jest mowa o równym traktowaniu, co wydaje się sugerować, że była to dla ustawodawcy istotna kwestia skoro zdecydował się na jej ujęcie już na samym początku stanowiąc, że pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków, kładąc nacisk na równe traktowanie mężczyzn i kobiet.

Obowiązek równego traktowania pracowników oraz zakaz ich dyskryminowania wynika nie tylko ze wspomnianych powyżej aktów prawnych, tj. Konstytucji RP oraz Kodeksu Pracy, ale również z ratyfikowanych przez Polskę umów międzynarodowych. Dwie Konwencje przyjęte w Genewie w latach 50-tych XX wieku – Konwencja MOP nr 100 oraz Konwencja MOP nr 111 dotyczą zarówno dyskryminacji w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu, jak również jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości.

W tym miejscu nie należy zapominać o orzecznictwie, które odgrywa istotną rolę. Sąd Najwyższy w jednym z wyroków (wyrok z 10 września 1997 r., I PKN 246/97) orzekł, iż dyskryminacją w rozumieniu art. 11 ze zn. 3 kp jest bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw wynikających ze stosunku pracy albo nierównomierne traktowanie pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne oraz przynależność związkową, a także przyznanie z tych względów niektórym pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni pracownicy, znajdujący się w tej samej sytuacji faktycznej i prawnej.

Zjawisko dyskryminacji może przejawiać się na dwa sposoby – może ona stanowić dyskryminację pośrednią i bezpośrednią i z takim rozróżnieniem możemy się spotkać. Za dyskryminację bezpośrednią uważa się sytuację, kiedy pracodawca wprowadza takie regulacje, które traktują pracownika lub część pracowników w sposób mniej uprzywilejowany od pozostałych osób, które znajdują się w porównywalnych sytuacjach. Pracownik, z przyczyn zaliczanych do kryteriów dyskryminujących, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie, niż inni pracownicy.

Z kolei z dyskryminacją pośrednią mamy do czynienia wówczas, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje albo szczególnie niekorzystna sytuacja w zakresie nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych wobec wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną z przyczyn stanowiących kryteria dyskryminujące. Dyskryminacja pośrednia nie będzie występowała wówczas jeśli postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne.

Najczęstszą formą dyskryminacji w zatrudnieniu jest dyskryminacja ze względu na płeć. Przybiera ona formę zarówno dyskryminacji bezpośredniej, jak i pośredniej. Bardzo często jest połączona z dyskryminacją ze względu na wiek, np. dyskryminacja starszych kobiet lub dyskryminacja kobiet zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taką formą dyskryminacji będzie również każde zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery.

Przejawem dyskryminowania jest także działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub nakazaniu jej naruszenia tej zasady.

Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do odszkodowania, które nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Odszkodowanie przysługuje tylko w razie dyskryminacji pracownika, a więc nierównego traktowania w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W tym miejscu wskazać należy, że skorzystanie przez pracownika z uprawnień, jakie przysługują mu z tytułu naruszenia przez pracodawcę zasady równego traktowania w zatrudnieniu, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania pracownika, jak również nie może powodować negatywnych konsekwencji wobec pracownika, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy lub jego rozwiązanie bez wypowiedzenia. Dotyczy to również pracownika, który udzielił wsparcia drugiemu pracownikowi korzystającemu z uprawnień przysługujących z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

Dyskryminacja stanowiąca rodzaj wykluczenia społecznego, jest częstym zjawiskiem. Zjawiskiem na które należy zawczasu reagować i z którym należy walczyć. Wszyscy jesteśmy równi w społeczeństwie i wszyscy mamy równe prawa niezależnie od wykształcenia, majątku, pozycji społecznej, czy innych indywidualnych cech. Jak głosi jedna z łacińskich paremii *Actus hominis, non dignitas iudicetur – Sądzone będą czyny ludzkie, nie piastowane godności*.

Bibliografia:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks Pracy*, Dz. U. 1974, Nr 24, poz. 141.
2. Jerzy Korczak, Piotr Lisowski, *Równość w prawie administracyjnym*, Wolters Kluwer, Warszawa 2018.
3. Helena Szewczyk, *Równość płci w zatrudnieniu*, Wolters Kluwer, Warszawa 2017.
4. Kazimierz Jąkowski, Eliza Maniewska, *Kodeks pracy. Komentarz*, wyd. XI, Wolters Kluwer, Warszawa 2019.

Autor: Anna Maria Madajczyk
aplikant adwokacki

przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Łodzi

.....

PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Ograniczenia w sprzedaży produktów z plastiku

Zanieczyszczenie środowiska plastikiem stało się globalnym problemem i najnowsze badania naukowe pokazują, że tworzywa sztuczne są obecne dosłownie „wszędzie”. Tworzywa sztuczne można spotkać w wodzie deszczowej w Górach Skalistych, w organizmach ludzi i zwierząt. Zanieczyszczenie plastikiem jest szczególnie widoczne na przykładzie mórz i oceanów, do których rocznie trafia 8 mln ton plastiku, który następnie poprzez jedzenie ryb trafia do organizmów ludzkich. Niemieccy badacze stwierdzili obecność plastiku w organizmach 97% przebadanych dzieci¹. Produkcja plastiku na świecie od 1950 r. wzrosła 1.000-krotnie, z 350 tys. ton do 350 mln ton w 2016 r. W Europie produkuje się rocznie 60 mln ton plastiku i ta wartość utrzymuje się na stałym poziomie od 2002 r.²

Problem stał się na tyle istotny, że Unia Europejska podjęła decyzję o wprowadzeniu zakazu i ograniczeniu sprzedaży niektórych produktów jednorazowego użytku. Przyjęta w 2019 r. Dyrektywa PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2019/904 z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko nakłada na Państwa członkowskie obowiązek opracowania przepisów regulujących kwestie wprowadzania do obrotu produktów z tworzyw sztucznych jednorazowego użytku³.

Od połowy 2021 r. zakazem sprzedaży zostaną objęte: patyczki higieniczne, sztuczce (widelce, noże, łyżki, pałeczki), talerze, słomki, mieszadła do napojów, patyczki mocowane do balonów, w tym mechanizmy tych patyczków, z wyjątkiem balonów do użytku przemysłowego lub innych profesjonalnych zastosowań, pojemniki na żywność wykonane z polistyrenu ekspandowanego, tj. pojemniki takie jak pudełka, z pokrywką lub bez, pojemniki i kubki na napoje, w tym ich zakrętki i wieczka.

Kolejna grupa obejmuje produkty jednorazowego użytku, których sprzedaż ma być w znacznym stopniu ograniczona. Państwa członkowskie mają przedstawić Komisji Europejskiej do 3 lipca 2021 r., do zatwierdzenia, opis podjętych działań służących ograniczeniu produkcji plastiku. W tej grupie produktów znajdują się między innymi: kubki na napoje, w tym ich pokrywki i wieczka oraz pojemniki na żywność, tj. pudełka, z pokrywką lub bez, stosowane w celu umieszczania w nich żywności, która:

- a) jest przeznaczona do bezpośredniego spożycia, na miejscu lub na wynos,
- b) jest zazwyczaj spożywana bezpośrednio z pojemnika, oraz
- c) jest gotowa do spożycia bez dalszej obróbki, takiej jak przyrządzanie, gotowanie czy podgrzewanie, w tym pojemniki na żywność typu *fast food* lub na inne posiłki gotowe do bezpośredniego spożycia.

Od 2024 r. wszystkie pojemniki z tworzywa sztucznego (do 3 l pojemności) będą musiały mieć przymocowaną nakrętkę lub wieczko. Ponadto do 2025 r. Państwa członkowskie będą musiały zbierać selektywnie 77% butelek wyprodukowanych z tworzyw sztucznych, a do 2029 r. – 90%.

Od 2025 r. najpopularniejsze butelki wyprodukowane z PET będą zawierały 25% tworzyw sztucznych pochodzących z recyklingu, a od 2030 r. z co najmniej 30%.



¹ K.Kik, B. Bukowska, *Plastik w środowisku. Co wiemy o jego szkodliwości?*, „Biuletyn Informacyjny Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości”, Nr 9 (170) wrzesień 2019, s.4-7.

² <https://www.green-projects.pl/zanieczyszczenie-plastikiem-globalny-problem/> (dostęp: 26.11.2019).

³ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/904 z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko nakłada na Państwa członkowskie obowiązek opracowania przepisów regulujących kwestie wprowadzania do obrotu produktów z tworzyw sztucznych jednorazowego użytku (Dz.U. L. 155 z 12.06.2019).

Komisja Europejska nakłada na producentów obowiązek informowania konsumentów o zawartości tworzyw sztucznych w produkcie, negatywnych skutkach użytkowania, sposobach gospodarowania i usuwania produktu. Odpowiednie oznakowania pojawią się na podpaskach higienicznych, tamponach, aplikatorach do tamponów, chusteczkach nawilżanych, wyrobach tytoniowych z filtrami oraz kubkach na napoje.

Rozporządzenie nakłada na producentów określonych produktów jednorazowego użytku wykonanych z tworzyw sztucznych poniesienie kosztów związanych ze zbiórką, transportem i przetwarzaniem odpadów. Zapis ten dotyczy pojemników na żywność, paczek i owijków służących do podawania żywności, kubków, toreb plastikowych, butelek plastikowych.

Oprócz oddziaływania na środowisko, wprowadzane zmiany wpływają na przedsiębiorców produkujących opakowania plastikowe. Przedsiębiorcy będą musieli się dostosować do zmian w otoczeniu gospodarczym i rozpocząć produkcję opakowań z materiałów przyjaznych środowisku, dużo łatwiej poddających się utylizacji lub zmienić profil działalności. Z drugiej strony, wprowadzone zmiany są szansą dla przedsiębiorstw na kreowanie wizerunku firmy odpowiedzialnej społecznie, prowadzącej działalność w sposób zrównoważony. Dużo do zrobienia pozostaje również w sferze mentalnej społeczeństwa, które nie jest świadome skutków zanieczyszczania środowiska. Dobitnie obrazuje tę sytuację przykład walki ze smogiem, który urasta do kluczowego zjawiska oddziałującego na nasze życie.

Źródło:

<https://www.green-projects.pl/zanieczyszczenie-plastikiem-globalny-problem/> dostęp: 26.11.2019

DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2019/904 z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko

LK

Dotacje na innowacyjne projekty w zakresie zrównoważonego rozwoju z Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości uruchomiła Program „Rozwój przedsiębiorczości i innowacje” finansowany ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021. Wnioski będą przyjmowane przez PARP od 7 stycznia do 31 marca 2020 r.

Z programu będą mogli skorzystać mikro, mali i średni przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie Polski i realizujący projekty, w którymś z czterech wybranych obszarów:



1. Technologie przyjazne środowisku

Dofinansowanie przeznaczone jest na realizację projektu obejmującego opracowanie, zastosowanie lub wprowadzenie na rynek (komercjalizację) innowacyjnych procesów, produktów, usług lub rozwiązań. Celem tych projektów powinien być wzrost przychodów, zysku lub zwiększenie zatrudnienia przy jednoczesnym ograniczeniu emisji szkodliwych substancji, zanieczyszczeń, lepszej gospodarki odpadami. Przedsiębiorcy mogą uzyskać nawet 1 mln euro dofinansowania (minimalna kwota dofinansowania to 200 tys. euro). Oprócz statusu MŚP, przedsiębiorca musi wykazać, że co najmniej rok prowadzi działalność gospodarczą oraz w jednym roku (w ciągu trzech ostatnich) osiągnął przychody na poziomie 140 tys. euro.

2. Innowacje w obszarze wód morskich i śródlądowych

Dofinansowanie uzyskają projekty przyczyniające się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorców prowadzących działalność w obszarze wód śródlądowych, morskich lub ich bezpośredniego otoczenia poprzez wdrożenie w przedsiębiorstwie innowacyjnych procesów, produktów, usług lub rozwiązań. Realizowane projekty powinny przyczynić się do wzrostu przychodów, zysku lub zatrudnienia przy jednoczesnym ograniczeniu zanieczyszczenia wód morskich, śródlądowych lub ich bezpośredniego otoczenia. Warunkiem formalnym uprawniającym do udziału w konkursie jest prowadzenie działalności od co najmniej roku oraz wykazanie rocznego przychodu na poziomie 20 tys. euro. Minimalna kwota dofinansowania to 200 tys. euro, maksymalna – 2 mln euro.

3. Technologie poprawiające jakość życia

Dofinansowanie uzyskają projekty polegające na opracowaniu i wprowadzeniu na rynek nowych lub znacząco ulepszonych produktów lub usług opartych o nowoczesne technologie, które poprawią jakość życia najbardziej wrażliwych grup społeczeństwa, w szczególności będą odpowiadać na potrzeby i poprawę jakości życia osób starszych. Realizowane projekty muszą przyczyniać się do rozwoju działalności gospodar-

czej przedsiębiorcy, w szczególności wzrostu przychodów, zysku lub zatrudnienia. Warunkiem formalnym uprawniającym do udziału w konkursie jest prowadzenie działalności od co najmniej roku oraz wykazanie rocznego przychodu na poziomie 20 tys. euro. Minimalna kwota dofinansowania to 200 tys. euro, maksymalna – 2 mln euro.

4. Małe granty dla przedsiębiorczych kobiet (obejmujące jeden z wyżej wskazanych obszarów).

Celem konkursu jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorców poprzez opracowanie albo opracowanie i wdrożenie innowacji w jednym z obszarów wskazanych powyżej. Projekty powinny jednocześnie przyczyniać się do wzrostu wiedzy, umiejętności lub kompetencji przedsiębiorcy niezbędnych do utrzymania i rozwoju działalności gospodarczej. Minimalna wartość dofinansowania to 12 tys. euro, maksymalna – 200 tys. euro. O grant dla przedsiębiorczych kobiet mogą ubiegać się kobiety prowadzące działalność gospodarczą, przedsiębiorcy, w których kobieta jest współnikiem uprawnionym do reprezentowania spółki lub jest współnikiem/akcjonariuszem i członkiem organu zarządzającego.

5. Program zakłada realizację projektów partnerskich we współpracy z norweskimi podmiotami.

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od rodzaju wydatku i lokalizacji przedsiębiorcy. Rodzaje wydatków i poziom dofinansowania przedstawia tabela poniżej¹.

Rodzaj wydatku	Poziom dofinansowania w wybranych obszarach (% wydatków kwalifikowanych)			
	Granty dla kobiet	Technologie przyjazne środowisku	Innowacje w obszarze wód morskich i śródlądowych	Technologie poprawiające jakość życia
Inwestycyjne ²	od 20 do 70%	od 20 do 70%	od 20 do 70%	od 20 do 70%
Usługi doradcze	do 85%	do 50%	do 50%	do 50%
Mentoring	100%	wydatek niekwalifikowany	wydatek niekwalifikowany	wydatek niekwalifikowany
Prace rozwojowe	wydatek niekwalifikowany	od 35% do 45%	od 35% do 45%	od 35% do 45%
Inwestycje w portach morskich	nie dotyczy	nie dotyczy	do 80%	nie dotyczy
Testowanie, certyfikacja, znakowanie	wydatek niekwalifikowany	do 50%	do 50%	do 50%
Ochrona środowiska	do 80%	do 80%	do 80%	nie dotyczy
Koszty wsparcia w zakresie innowacji (ochrona patentowa, wsparcie doświadczonych pracowników naukowych)	wydatek niekwalifikowany	do 50%	do 50%	do 50%

Wymiernymi efektami realizowanych projektów będą wdrożone innowacyjne produkty, usługi, procesy, utworzone nowe miejsca pracy, złożone wnioski o ochronę własności intelektualnej, zmniejszenie rocznej emisji CO₂, zmniejszenie rocznego poboru energii elektrycznej, wielkość odpadów pochodząca z produkcji, która została odzyskana i przetworzona, roczny wzrost zysków i przychodów.

Kryteria wyboru projektów:

- Zgodność z celem Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 oraz z celami i zakresem merytorycznym programu (obszaru tematycznego);
- Opłacalność i uzasadnienie realizacji projektu;
- Innowacyjność;
- Partnerstwo (wspólny cel gospodarczy i społeczny partnera i wnioskodawcy, podział ról i zaangażowanie partnera w realizację projektu);
- Uwzględnienie współpracy z polskimi jednostkami naukowo-badawczymi.

Firmy zainteresowane współpracą przy opracowaniu wniosku o dofinansowanie oraz poszukujące partnerów do projektu zapraszamy do ośrodka Enterprise Europe Network na bezpłatne konsultacje.

Źródło:

Dokumentacja konkursowa dostępna na stronie: <https://www.parp.gov.pl/harmonogram-naborow?programs=funduszenorweskie>

EK

¹ Poradnik „Rozwój przedsiębiorczości i innowacje”, https://www.parp.gov.pl/storage/publications/pdf/biuletyn_NORWEG_PL.pdf

² Dofinansowanie udzielane zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2014 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej na lata 2014-2020 (Dz.U. 2014, poz. 878).

SUKCESY PRZEDSIĘBIORCÓW Z ŁÓDZKIEGO

Historie naszych klientów

Czysta i zdrowa woda na całym świecie dzięki wsparciu ośrodka EEN

Amii

Firma AMII Sp. z o.o. jest firmą rodzinną od 40 lat, która zajmuje się produkcją i sprzedażą filtrów do wody, dystrybucją alkomatów oraz produkcją i sprzedażą kesek czyli zapinek do futer. Firma działa zarówno na rynku krajowym jak i na rynkach zagranicznych. Posiada odbiorców swoich produktów w Niemczech, Stanach Zjednoczonych, Holandii, Włoszech czy krajach Europy Wschodniej jak Białoruś, Rosja czy Litwa. Eksport stanowi blisko połowę przychodów firmy. Mimo tak dobrego rezultatu, firma nie spoczywa na laurach, ale wciąż stara się dotrzeć do nowych klientów i zaistnieć na nowych rynkach. Jest niewątpliwie innowacyjnym przedsiębiorstwem a jej produkty posiadają wysoki potencjał innowacyjny, by zaistnieć na wymagających rynkach zagranicznych. Oprócz spełnienia wymagań technicznych produkty cechuje odpowiedni styl i design.

Pierwszy kontakt z firmą miał miejsce kilka lat temu, w 2011 roku, przy okazji realizacji projektu systemowego PARP „Rozwój usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym świadczonych przez ośrodki Krajowej Sieci Innowacji (KSI)” w ramach działania 5.2 Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka. Przeprowadziliśmy wtedy audyt technologiczny i zaproponowaliśmy kilka rozwiązań, które pozytywnie wpłynęły na pozycję firmy. Od tego czasu firma wybudowała własny zakład produkcyjny, który rozwiązał problemy związane z magazynowaniem towarów. Dzięki wsparciu z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej powstał dział badawczo-rozwojowy, który pozwolił na bieżąco monitorować jakość powstających produktów. Firma zmniejszyła koszty prowadzenia działalności gospodarczej oraz rozszerzyła swoją ofertę o usługi wykonywania badań na zlecenie innych firm lub jednostek badawczo-rozwojowych.

Rekomendowaliśmy również wprowadzenie zmian na stronie internetowej, dostosowanie jej do zagranicznych odbiorców. Obecnie strona firmy jest bardzo przejrzysta i dostępna w języku angielskim, rosyjskim, niemieckim i oczywiście polskim.

Firma aktywnie korzysta z funduszy Unii Europejskiej. Jako konsultanci ośrodka EEN służyliśmy pomocą w znalezieniu odpowiedniego źródła finansowania inwestycji i projektów, udzielaliśmy konsultacji w zakresie przygotowywania dokumentacji aplikacyjnej. Zaowocowało to „wyspecjalizowaniem” firmy AMII Sp. z o.o. w realizacji projektów finansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Firma pozyskała środki finansowe na prace badawczo rozwojowe nad wykorzystaniem materiałów kompozytowych na bazie grafenu do oczyszczania wody oraz na działanie związane z promocją oferty na rynkach zagranicznych. Pracownicy AMII Sp. z o.o. byli stałymi gośćmi na naszych spotkaniach informacyjnych, seminariach, konferencjach oraz szkoleniach.

Po latach przerwy, spotkałem panią prezes Magdalenę Grądzką na naszym specjalistycznym kursie menedżerskim i była to doskonała okazja do „odświeżenia” znajomości i zaproponowania skorzystania z usług oferowanych w projekcie Enterprise Europe Network. Na początek umówiliśmy się na spotkanie, w trakcie którego miałem okazję zobaczyć na własne oczy jak firma się zmieniła przez 6 lat. I była to naprawdę „dobra zmiana”. Nowy zakład zrobił na mnie kolosalne wrażenie, nowoczesny budynek, innowacyjne maszyny oraz laboratorium spełniające

najbardziej restrykcyjne normy.

Punktem wyjścia było opracowanie raportu prezentującego poziom innowacyjności firmy na tle branży w otoczeniu międzynarodowym, z wykorzystaniem specjalnie przygotowanego internetowego narzędzia IMP³rove. Zanim jednak doszło do tego, musieliśmy uzbroić się w cierpliwość i dzięki naszej determinacji przekonaaliśmy w końcu panią prezes, że naprawdę warto poświęcić trochę czasu na wypełnienie dość obszernej ankiety i odpowiedź na nasze pytania. W trakcie rozmowy zidentyfikowaliśmy wspólnie następujące problemy: przedsiębiorstwo dąży do nawiązania i rozbudowy partnerstw z podmiotami zewnętrznymi w obszarze innowacji, wdrożenia narzędzi do oceny efektów projektów innowacyjnych przez interdyscyplinarny zespół, określenie kryteriów na etapie planowania oraz dotarcie do nowych rynków zbytu. Raport opracowany przez konsultantów EEN (Małgorzata Bujacz oraz Łukasz Kielan) obejmował również plan działań mających na celu usprawnienie zarządzania innowacjami w firmie. Dzięki udziałowi w usłudze mogliśmy zobaczyć, w których obszarach zarządzania innowacjami AMII Sp. z o.o. wypada lepiej od konkurentów, a które wymagają usprawnienia. Z satysfakcją możemy potwierdzić, że firma była zadowolona i wykorzystała nasze uwagi i spostrzeżenia. Następnym krokiem było opracowanie oferty współpracy/profilu i zamieszczenie w bazie kooperacyjnej sieci EEN. Firma jasno sprecyzowała swoje potrzeby w tym zakresie i staramy się, żeby znaleźć dla niej firmy zainteresowane współpracą handlową. Obecnie promujemy ofertę firmy na rynku francuskim i włoskim.

Jesteśmy w stałym kontakcie z firmą i na bieżąco doradzamy w prowadzeniu działalności gospodarczej, w szczególności w zakresie internacjonalizacji.

W ramach współpracy przekazałem firmie AMII szczegółowe informacje dotyczące możliwości pozyskania dofinansowania na szkolenia pracowników.

Moje zainteresowanie nie było bezinteresowne. Oprócz pracy jako konsultant w ośrodku Enterprise Europe Network jestem również doktorem na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego i każdy kontakt z firmą rodzinną jest dla mnie cennym doświadczeniem. Pracę doktorską piszę na temat sukcesji w firmach rodzinnych. W firmie AMII Sp. z o.o. proces sukcesji jest na zaawansowanym etapie, synowie właściciela posiadają część udziałów oraz są zatrudnieni w przedsiębiorstwie. Przypadek ten jest ciekawy również z powodu przekazania zarządzania w ręce zewnętrznych menedżerów, co nie jest popularną praktyką w polskich firmach rodzinnych, a jednocześnie pokazuje, że profesjonalizacja zarządzania może być skuteczna.

Dalej będziemy wspierać firmę AMII Sp. z o.o. i mamy nadzieję, że efektem współpracy będą liczne kontrakty z klientami zagranicznymi.

*Oprac. Łukasz Kielan
konsultant EEN*



KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

NASZE PROJEKTY



#EEN19: Doroczna konferencja Enterprise Europe Network

Helsinki, 21-23 października 2019 r.

Blisko 800 delegatów z 60 krajów uczestniczyło w Helsinkach w intensywnym trzydniowym spotkaniu wypełnionym szkoleniami, warsztatami, sesjami plenarnymi i dwustronnymi rozmowami kulturalnymi. Poza przedstawicielami ośrodków sieci z krajów objętych programem COSME do Finlandia Hall (projekt fińskiego architekta Alvara Aalto, pioniera stylu modernistycznego) przybyli reprezentanci państw trzecich (60 delegatów) oraz instytucji i programów stowarzyszonych, takich jak Eureka, Eurochambres, EU OSHA, ECHA oraz IPR SME Helpdesk. Temat wiodący tegorocznej konferencji to *Przyszłe potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw*. W programie znalazły się następujące zagadnienia:

- wsparcie innowacji,
- umiędzynarodowienie,
- zrównoważony rozwój,
- dostęp do finansowania,
- polityka przemysłowa i jednolity rynek,
- działania sieci.

Odbyło się 18 równoległych sesji, wystąpiło 90 mówców. Przeprowadzono ponad tysiąc spotkań dwustronnych. Podczas konferencji miało miejsce spotkanie polskich ośrodków sieci. W spotkaniu konsorcjum Polska Centralna wzięły udział reprezentantki Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Podczas uroczystego obiadu życzenia uczestnikom złożył Św. Mikołaj, pochodzący, jak wiadomo, z Rovaniemi w fińskiej Laponii. Kolejna doroczna konferencja sieci odbędzie się na przełomie września i października 2020 r. w Sztutgarcie.



BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

OŚRODEK ENTERPRISE EUROPE NETWORK
PRZY FUNDACJI ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

AMBASADOR BEZPIECZEŃSTWA



////////////////// <http://osha.europa.eu/pl> //////////////////

Podsumowanie kampanii 2018-2019



Europejska Agencja
Bezpieczeństwa
i Zdrowia w Pracy



<https://healthy-workplaces.eu/pl>

Uroczyste podsumowanie Kampanii *Substancje niebezpieczne pod kontrolą* miało miejsce dnia 12 listopada 2019 r. w Bilbao (Hiszpania). Podczas konferencji europejscy eksperci omówili rezultaty 2-letniej kampanii. Na sesjach plenarnych przedstawiono trendy i wyzwania związane z niebezpiecznymi substancjami w firmach. Sesje warsztatowe były okazją do zaprezentowania i przedyskutowania przykładów praktycznych rozwiązań. Dotyczyły substancji rakotwórczych w pracy, zastępowania substancji niebezpiecznych mniej szkodliwymi zamiennikami, zrównoważonego rozwoju, zapobiegania skutkom narażenia.

Kulminacyjnym punktem programu była ceremonia rozdania nagród w *Konkursie dobrych praktyk*. Międzynarodowe jury wyłoiło następujących laureatów:

VAKOS XT, a.s. i jednostka pomocnicza Ministerstwa Spraw Wewnętrznych (Ministerstvo vnitra České republiky), Czechy, za projekt dotyczący minimalizowania skutków narażenia pracowników służb bezpieczeństwa publicznego i ochrony na mikrodawki psychoaktywnych substancji (*Detoxikon — minimising harm to public order and safety personnel from microdoses of illegal narcotics*),

Eiffage Infrastructures, Francja, za projekt dotyczący eliminowania narażenia na perchloroetylen podczas analiz asfaltu (*Eliminating hazardous solvents from the analysis of reclaimed material in the road repair and construction sector*),

Federalne Stowarzyszenie Handlu Szklą (Bundesinnungsverband des Glaserhandwerks), Niemcy, za procedurę, program szkoleniowy i akcję promocyjną dotyczącą postępowania z kitem zawierającym azbest w branży szklarskiej (*Safe and economical procedure for handling asbestos-containing putty in the glazing trade*),

Mansholt BV i Stigas, Holandia, za program ograniczenia narażenia na kurz zawierający krzemionkę krystaliczną podczas sortowania ziemniaków (*Reducing worker exposure to harmful dust in the arable farming sector*),

Peluquería Elvira, Hiszpania, za stworzenie „Salonu zdrowego włosów”, w którym chemiczne preparaty do włosów zostały całkowicie zastąpione preparatami na bazie roślin (*Substituting hazardous chemicals and ensuring safe, healthy and sustainable working conditions in the hair-dressing sector*),

Atlas Copco Industrial Technique AB, Szwecja, za procedurę bezpieczeństwa i ochrony przed szkodliwym działaniem nanorurek węglowych (*Protecting workers from potentially hazardous carbon nanotubes in the manufacturing sector*).

Wyróżnienia uzyskali:

Biuro Rzecznika ds. Ochrony Środowiska w Wiedniu (*Wiener Umweltanwaltschaft*), Austria, za stworzenia bazy danych skutecznych i niedrogich środków dezynfekujących o minimalnej toksyczności dla zdrowia ludzkiego i środowiska (*A disinfectants database — substituting hazardous products in hospitals, schools and other public facilities*),

BAM Ireland, za opracowanie i wdrożenie działań ograniczających narażenie na respirabilny pył krzemionki krystalicznej w sektorze budowlanym (*Eliminating risks from respirable crystalline silica dust in the construction sector*),

Gorenje, d.d., Słowenia, za eliminowanie substancji rakotwórczych, ograniczenie zastosowania rozpuszczalników organicznych oraz substancji ototoksycznych (tzn. mogących wywołać zaburzenia słuchu) i prowadzenie monitoringu biologicznego w procesie produkcji urządzeń gospodarstwa domowego (*Controlling worker exposure to dangerous substances in the manufacture of household appliances*),

Brytyjskie Towarzystwo Higieny Pracy (British Occupational Hygiene Society), Wielka Brytania, za opracowanie bezpłatnego, przyjaznego dla użytkowników narzędzia internetowego do wyboru najlepszych środków ochrony pracowników przed niebezpiecznymi oparami spawalniczymi (*Free web-based tool for selecting the best measures to protect workers from hazardous welding fumes*).

Więcej informacji:

<https://healthy-workplaces.eu/pl/media-centre/news/healthy-workplaces-summit-2019-marks-end-successful-2-year-dangerous-substances>



Nagroda filmowa Zdrowe miejsca pracy 2019



Podczas Międzynarodowego Festiwalu Filmów Dokumentalnych i Animowanych w Lipsku (DOK Leipzig) jedna z nagród jest przyznawana za film dotyczący zagadnień związanych z pracą. W tym roku film *Bird Island* (reż. Maya Kosa, Sergio da Costa, Szwajcaria) został uznany za najlepszy w tej kategorii. Film porusza problem rehabilitacji. Przedstawia historię młodego mężczyzny wracającego do pracy po długotrwałej chorobie jako analogię do opieki i cierpliwości niezbędnej do przywrócenia do zdrowia ptaków w rezerwacie.

EU-OSHA od 2009 r. przyznaje nagrodę za film dokumentalny lub animowany poświęcony człowiekowi w zmieniającym się środowisku pracy – na skutek czynników polityczno-społecznych, sposobu życia, uwarunkowań fizycznych i psychospołecznych, istniejących i nowych zagrożeń i innych problemów związanych z pracą.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/en/healthy-workplaces-campaigns/hw-film-award/award-winner-2019>

<https://www.dok-leipzig.de/en/>

<https://films2019.dok-leipzig.de/en/film/?ID=25208>

Źródła:

<https://healthy-workplaces.eu>, <https://osha.europa.eu>
<https://www.dok-leipzig.de>

MKS

INFORMACJE DOTYCZĄCE PROGRAMÓW BADAWCZYCH/RAMOWYCH



Nowy poradnik Innovative Training Networks (INT)



Na stronie projektu *Net4Mobility* udostępniono poradnik dotyczący aplikowania o granty *Innovative Training Networks* (Akcje Marii Skłodowskiej-Curie, Horyzont 2020). Poradnik zawiera informacje dotyczące przygotowania wniosku o dofinansowanie, wskazówki ekspertów, przykłady, w tym najczęściej popełniane błędy, zalecenia Komisji Europejskiej.

Przy pomocy narzędzia on-line (<http://forms.asrt.sci.eg/mobility>) można przeprowadzić samoocenę poziomu wiedzy na temat grantów INT i stopnia przygotowania do złożenia poprawnego wniosku. Odpowiedzi na pytania będą zweryfikowane, narzędzie prześle również wskazówki i odniesienia do przydatnych materiałów.

Innovative Training Networks to granty na rozwój początkujących naukowców.

Projekty ITN mogą dotyczyć każdej dziedziny, szczególnie cenione są projekty inter/wielodyscyplinarne. Ich przedmiotem jest opracowanie przez międzynarodowe konsorcjum wspólnego programu badawczo-szkoleniowego dla grupy młodych naukowców, rekrutowanych z całego świata. Program obejmuje indywidualne projekty badawcze naukowców w poszczególnych instytucjach oraz bogaty, spójny program szkoleniowy, związany z obszarem badawczym projektu, uwzględniający dodatkowe umiejętności potrzebne na rynku pracy, tzw. miękkie. Młodzi naukowcy biorą udział w konferencjach, warsztatach, spotkaniach projektowych, popularyzują i rozpowszechniają wyniki prac naukowych grantu.

Projekt realizuje konsorcjum kilku instytucji z kilku krajów i zwykle różnych sektorów i branż, wpisujących się w założenia i temat wspólnego programu badawczo-szkoleniowego. Zakłada się udział instytucji pozaakademickich (przedsiębiorstw, w tym MŚP, szpitali, muzeów, banków i organizacji pozarządowych i charytatywnych. Instytucje zatrudniające naukowców mają status beneficjenta (podpisują umowę grantową z Komisją Europejską), te przyjmujące ich tylko na szkolenia lub staże – instytucji partnerskiej (nie podpisują umowy, a ich koszty pokrywane są przez beneficjentów).

Początkujący naukowcy (*ERS: Early-Stage Researchers*) muszą spełniać oba warunki: nie więcej niż cztery lata doświadczenia w prowadzeniu badań naukowych od momentu uzyskania tytułu pozwalającego na otwarcie przewodu doktorskiego w kraju, w którym tytuł został przyznany lub kraju przyjmującym oraz zatrudnienie przez instytucję kraju, w którym nie przebywali (studia, praca) dłużej niż 12 miesięcy w okresie 3 lat przed zatrudnieniem.

Najbliższy termin składania wniosków: 14.01.2020r.

Więcej informacji:

https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/actions/get-funding/innovative-training-networks_en

http://www.kpk.gov.pl/?page_id=19298

Więcej informacji:

http://net4mobilityplus.eu/fileadmin/user_upload/2N4M__MSCA_ITN_Handbook_2020_Final.pdf

<http://net4mobilityplus.eu/>

Poradniki NCBiR



Na stronie internetowej Narodowego Centrum Badań i Rozwoju można znaleźć materiały pomocne przy aplikowaniu o dofinansowanie i realizacji projektów.

Jak uzyskać dofinansowanie od Narodowego Centrum Badań i Rozwoju to poradnik omawiający poszczególne kroki przy aplikowaniu o dofinansowanie projektu – od wyboru programu do zawarcia umowy.

Więcej: https://www.ncbr.gov.pl/fileadmin/szybka_sieczka/FAQ_punkt_informacyjny.pdf

Uzupełnieniem poradnika jest *Słownik pojęć*, który zawiera 74 hasła podzielone alfabetycznie oraz wyszukiwarkę. Wśród definicji słownika są m.in. wyjaśnienia takich terminów jak certyfikacja wydatków, intensywność pomocy publicznej, licencja dorozumiana, Ustawa wdrożeniowa.

Więcej: <https://www.ncbr.gov.pl/sloownik-pojec>

W kolejnym dokumencie zebrano odpowiedzi na 100 najczęściej zadawanych pytań w Punkcie Informacyjnym NCBiR. Odpowiedzi są zebrane w rozdziałach dotyczących m.in. możliwości dofinansowania, przygotowania wniosku, problemów technicznych w generatorze LSI, kosztów i rozliczeń, wskaźników, zasady konkurencyjności, podwykonawców, wdrożenia, zmian w projekcie, trwałości, współpracy z opiekunem projektu.

Więcej: https://www.ncbr.gov.pl/fileadmin/szybka_sieczka/FAQ_punkt_informacyjny.pdf



Granty i stypendia dla naukowców



Brazylia – São Paulo Research Foundation

Visiting Researcher Program dla osób po doktoracie

Składanie wniosków non-stop

Więcej informacji: <http://www.fapesp.br/en/6659>

Holandia – Everth Willem Beth Foundation

Stypendia dla studentów i naukowców na badania w dziedzinie logiki i filozofii

Składanie wniosków non-stop

Więcej informacji: <https://www.knaw.nl/en/awards/funds/evert-willem-beth-stichting>

Irlandia

Stypendia w CONFIRM - Science Foundation Ireland's Research Centre for Smart Manufacturing dla naukowców po doktoracie lub z 4-letnim doświadczeniem badawczym (Maria Skłodowska-Curie)

Termin składania wniosków: 31 grudnia 2019 r.

Więcej informacji: <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hosting/confirm-centre-smart-manufacturing-presents-smart-40-msca-cofund-call-1>

Szwajcaria

ETH Zurich – stypendia dla doktorantów (Maria Skłodowska-Curie) z dziedziny zrównoważonej żywności, energii, użytkowania gruntów

Termin składania wniosków: 1 grudnia 2019 r.

Więcej informacji: <https://www.plantsciences.uzh.ch/en/research/fellowships/response.html>

Turcja

Stypendia TÜBİTAK (The Scientific and Technological Research Council of Turkey) na badania, wykłady, konferencje dla naukowców po doktoracie lub z 5-cio letnim doświadczeniem

Składanie wniosków non-stop

Więcej informacji: <https://www.tubitak.gov.tr/en/scholarship/postdoctoral/international-programmes/content-2221-fellowships-for-visiting-scientists-and-scientists-on-sabbatical-leave>

Więcej informacji: <https://www.euraxess.pl/pl/poland/praca-granty>

Źródła:

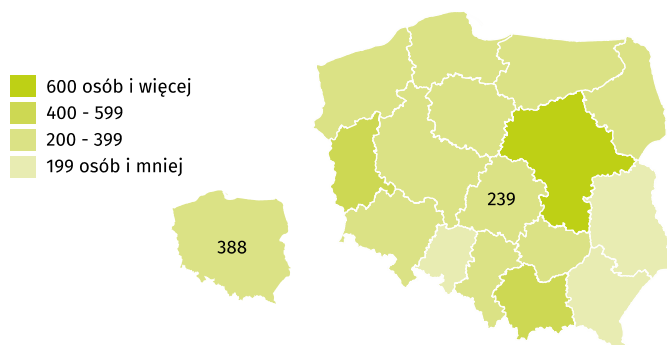
<http://ec.europa.eu>, <http://www.kpk.gov.pl>, <http://www.ncbr.gov.pl>, <https://www.euraxess.pl>

MKS

OKIEM STATYSTYKA

KULTURA W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2018 R.

Widzowie i słuchacze w teatrach i instytucjach muzycznych na 1000 ludności



Teatry, instytucje muzyczne i rozyrywkowe Stan w dniu 31 XII

Teatry i instytucje muzyczne: **10**

Miejsca na widowni w stałej sali: **5,0 tys.**

Przedstawienia, koncerty i imprezy^a (w ciągu roku): **3,3 tys.**

Widzowie i słuchacze^a (w ciągu roku): **780,8 tys.**

a Dane dotyczą przedstawień i koncertów na terenie województwa (bez względu na miejsce siedziby instytucji) łącznie z imprezami organizowanymi w plenerze.

Biblioteki ogółem Stan w dniu 31 XII

Biblioteki publiczne (z filiami): **510**

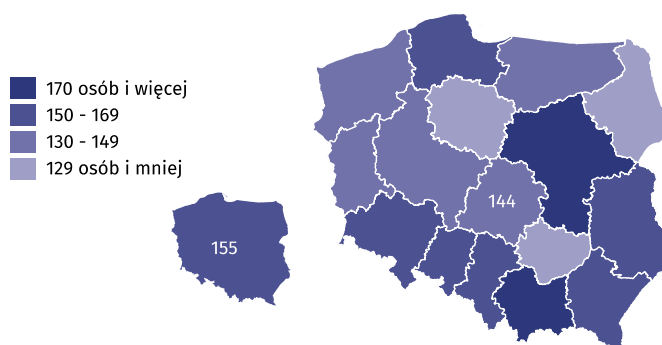
Księgozbiór w woluminach: **8120,9 tys.**

Wypożyczenia w woluminach: **6912,1 tys.**

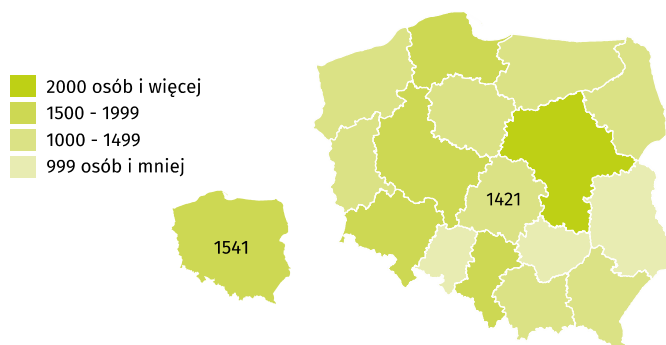
Czytelnicy^a (w ciągu roku): **357,0 tys.**

a łącznie z punktami bibliotecznymi.

Czytelnicy bibliotek publicznych na 1000 ludności



Widzowie w kinach na 1000 ludności



Kina stałe ogółem Stan w dniu 31 XII

Kina: **26**

Miejsca na widowni: **13,8 tys.**

Seanse: **125,2 tys.**

Widzowie (w ciągu roku): **3511,7 tys.**

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

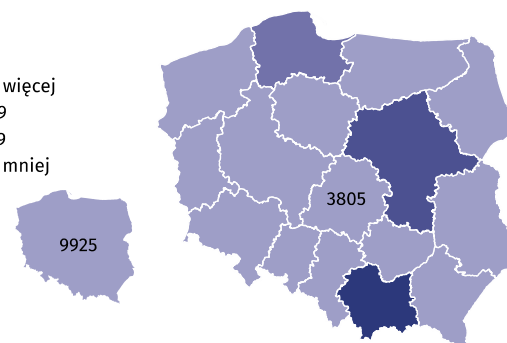
tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

Muzea

Stan w dniu 31 XII

Muzea^a: **49**Zwiedzający muzea (w ciągu roku): **940,0 tys.**Wystawy czasowe^b (w ciągu roku): **287**Wystawy stałe^b: **139**^b Łącznie z oddziałami muzealnymi. ^b W kraju.**Zwiedzający muzea na 10 tys. ludności**

30000 osób i więcej
20000 - 29999
10000 - 19999
9999 osób i mniej

**Galerie sztuki**

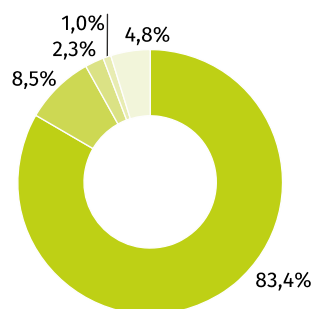
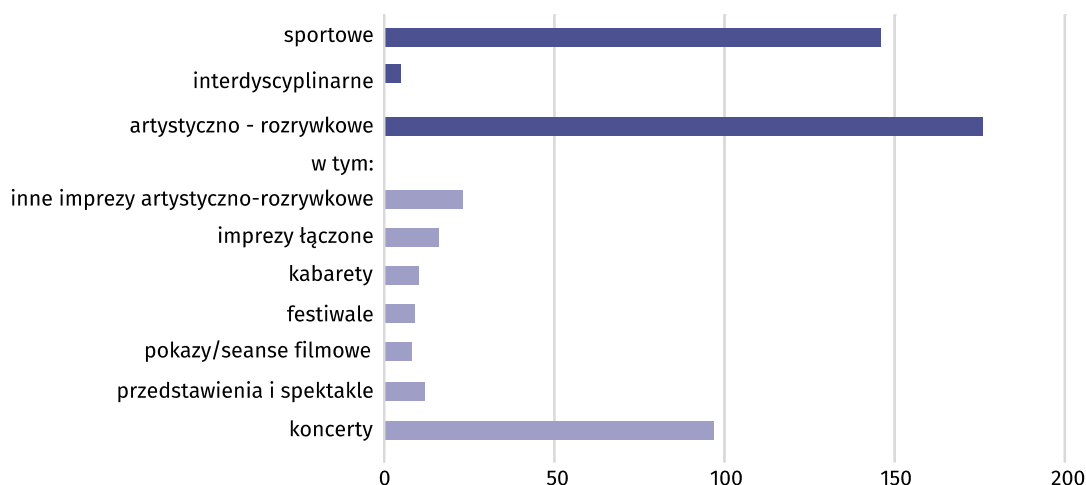
Stan w dniu 31 XII

Galerie i salony sztuki ogółem: **38**Wystawy^a (w ciągu roku): **382**Ekspozycje^a (w ciągu roku): **385**Zwiedzający (w ciągu roku): **134,3 tys.**^a W kraju.**Zbiory własne galerii**

Stan w dniu 31 XII

Zbiory własne ogółem: **19,2 tys.**
w tym:

grafika
malarstwo
rysunek
fotografia
pozostałe

**Imprezy artystyczno-rozrywkowe, interdyscyplinarne i sportowe**Imprezy artystyczno-rozrywkowe, interdyscyplinarne i sportowe: **327****Urząd Statystyczny w Łodzi**

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT



Urząd Statystyczny
w Łodzi

**Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych**

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego. Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert. Formularz jest dostępny na stronie internetowej FRP w dziale projektu EEN w zakładce *Wyszukiwarka ofert współpracy i wydarzeń*.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BOBG20180920001	Nowo powstała firma bułgarska specjalizuje się w produkcji makaronu warzywnego. Ma postać rurek i jest zrobiony z ciecierzycy, soczewicy i żurawiny. Firma poszukuje dystrybutorów i agentów.
2.	BRFR20180514001	Francuska firma przemysłowa specjalizuje się w produkcji składników opartych na białkach dla sektora rolno-spożywczego. W celu zwiększenia zdolności produkcyjnej naturalnych składników żywności, MŚP poszukuje partnera specjalizującego się w biotechnologii i wyposażonego w enzymatyczny proces ekstrakcji białek z produktów ubocznych. Partner powinien mieć duże zdolności produkcyjne i łatwy dostęp do produktów ubocznych z mięsa i / lub owoców morza. Oczekuje się umowy o podwykonawstwo z partnerem długoterminowym.
3.	BRRO20180926001	Rumuńska firma specjalizuje się w usługach druku 3D. Firma poszukuje międzynarodowych partnerów, którzy są w stanie dostarczyć surowce wymagane w ich działalności. Współpraca z zainteresowanymi partnerami będzie oparta na umowach o świadczenie usług dystrybucyjnych.
4.	BOTR20180817001	Turecka firma produkuje wielofunkcyjne przyczepy kempingowe i ma ponad 40 lat doświadczenia. Firma poszukuje dystrybutorów, aby rozszerzyć swoją sieć dystrybucji i partnerów joint venture w celu podjęcia ostatecznego montażu i zwiększenia mocy produkcyjnych.
5.	BOIL20180806005	Izraelska firma, specjalizująca się w rozwoju technologii podawania leków drogą iniekcji, wyprodukowała i oferuje innowacyjną rodzinę produktów. Zalety to udane połączenie funkcji automatycznego i samodzielnego wstrzykiwania, ukrycie igły, zmniejszenie strachu / bólu związanego z użyciem igły, ręczna kontrola szybkości wstrzykiwania. Przedsiębiorstwo nawiąże współpracę na podstawie umowy produkcyjnej/podwykonawstwa, licencji i umowy o świadczenie usług.
6.	BRNL20181031001	Holenderska firma zajmująca się w sprzedaży i marketingiem urządzeń medycznych, posiadająca ponad 25-letnie doświadczenie w branży, poszukuje nowych produktów chirurgicznych jednorazowego użytku oraz opieki domowej. Firma jest zainteresowana produktami niszowymi.
7.	BOAM20181105001	Armeńska firma produkująca organiczny miód, znana na lokalnym rynku z wysokiej jakości miodu i wyróżniających się opakowań poszukuje dystrybutorów.
8.	BRBE20181025001	Belgijska firma specjalizująca się w środkach czyszczących do druku fleksograficznego chce poszerzyć swoją ofertę produktów poprzez zawarcie umowy handlowej lub umowy dystrybucyjnej z dostawcą środków czyszczących dla branży druku offsetowego.
9.	BRRO20181009001	Rumuńska firma specjalizująca się w detalicznym i hurtowym handlu kwiatami i roślinami poszukuje dostawców różnych gatunków ciętych kwiatów i roślin na podstawie umowy dystrybucyjnej.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów w całym kraju i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu Wolna Przedsiębiorczość w Sopocie

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelni w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

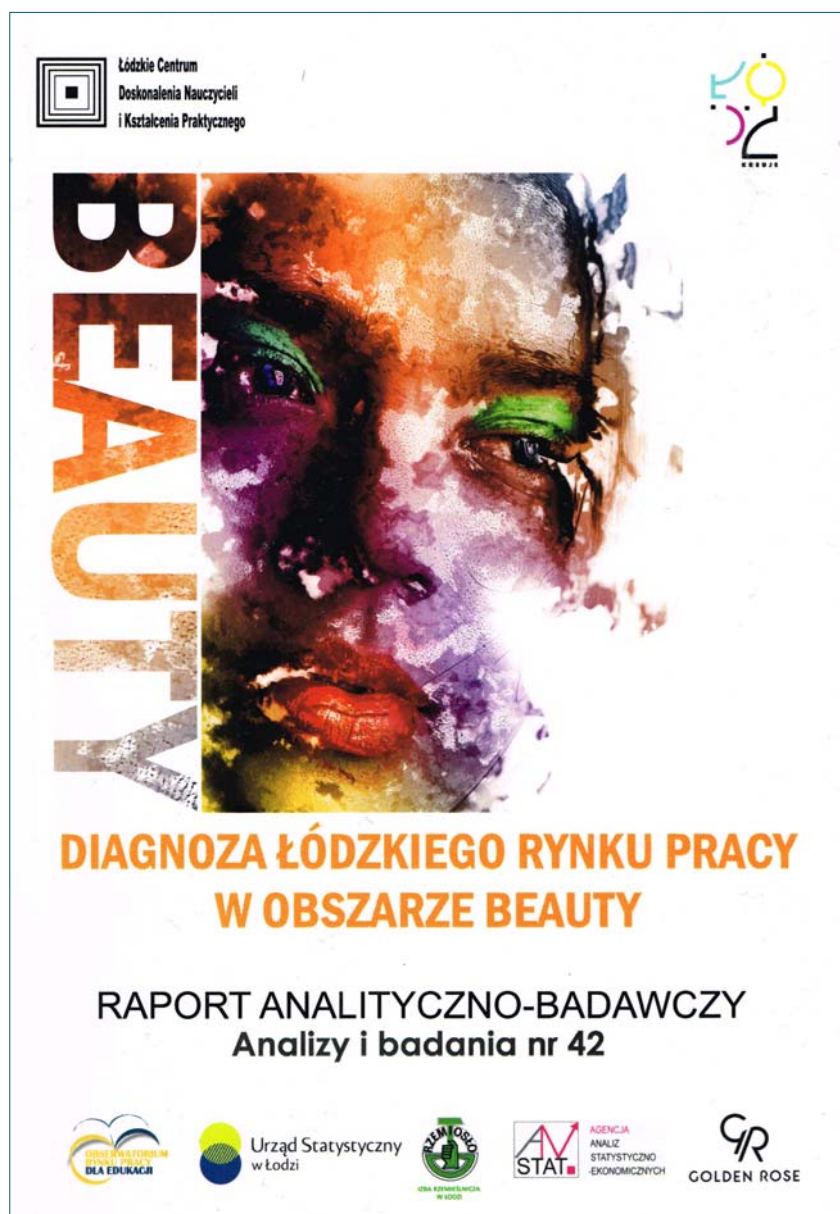
Elżbieta Ciepucha, Anna Gębarowska-Matusiak, Klaudia Hyska-Frede, Jarosław Tokarski, *Diagnoza łódzkiego rynku pracy w obszarze beauty. Raport analityczno-badawczy*, Analizy i Badania nr 42, Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego, Łódź 2019.

Prezentujemy kolejną publikację Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego dotyczącą analizy łódzkiego rynku pracy w obszarze *beauty*.

Opracowanie zawiera charakterystykę sektora *beauty* w województwie łódzkim w latach 2015-2018, skupiając się na dynamice zmian liczby przedsiębiorstw działających w sektorze *beauty*, wielkości zatrudnienia oraz wynagrodzenia. Do podmiotów działających w sferze *beauty* zalicza się producentów wyrobów kosmetycznych, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, fizjoterapeutyczne oraz poprawiające kondycję fizyczną. Branża kosmetyczna zajmuje znaczące miejsce w strukturze gospodarczej województwa łódzkiego i została uznana za specjalizację regionalną.

Kluczową rolę w rozwoju sektora odgrywa aktywna współpraca szkolnictwa zawodowego i wyższego z przedsiębiorcami przy tworzeniu programów nauczania odpowiadających potrzebom rynku. W raporcie zaprezentowano syntetyczny opis stanu szkolnictwa zawodowego i wyższego w województwie łódzkim obejmujący prezentację programów nauczania oraz analizę ofert pracy w zawodach z obszaru *beauty*. Przedstawiono wyniki badań dotyczące luk kompetencyjnych w wykształceniu absolwentów profilu *beauty*, kompetencji oczekiwanych przez przedsiębiorców oraz form współpracy firm z placówkami edukacyjnymi. Na zakończenie autorzy formułują wnioski z badań oraz rekomendacje dla środowiska edukacyjnego i biznesowego. Przedsiębiorcy zgłaszają potrzebę dostawania programów nauczania do wymogów rynkowych oraz uwzględniających nowe technologie. Edukacja powinna być skierowana przede wszystkim na naukę praktycznych umiejętności pracy w zawodzie.

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości współpracuje z firmami działającymi w obszarze *beauty* przy organizacji praktyk i staży dla zagranicznych studentów.





Autor: Adam Jaeschke