

Biuletyn Informacyjny



**Zdrowych i pogodnych Świąt Wielkiej Nocy
wszystkim Przyjaciółom, Współpracownikom oraz Partnerom
życzy Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości**



Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

Łukasiewicz-WIT - Sieć Badawcza Łukasiewicz - Warszawski Instytut Technologiczny (Warszawa)

DELab UW - Digital Economy Lab Uniwersytet Warszawski (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla (Łódź)

TARR SA - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego SA (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Danuta Marszałowska (DM)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)
Małgorzata Radomska (MR)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Materiały własne FRP, Freepik

Okładka: Enterprise Europe Network
z misją zrównoważonego rozwoju
Dzwoniec w obiektywie Jolanty Orzłowskiej

Jolanta Orzłowska, absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego, fotografka przyrody. Od 2012 r. członkini Związku Polskich Fotografów Przyrody Okręgu Pomorsko-Kujawskiego. Laureatka konkursów. Swoje prace prezentowała na wystawach indywidualnych i zbiorowych. Fotografie jej autorstwa znalazły się też w albumach: „Przyroda województwa kujawsko-pomorskiego”, „Lasy państwowe w 90 odsłonach” i „Wizje natury”

**Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości**

im. Prof. Jerzego Dietla

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

Druk: ISSN 2544-0675 Online: ISSN 2544-0683

Prowadzenie działalności gospodarczej przez obywateli Ukrainy

4

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

6

Premia technologiczna dla innowacyjnych
Program Re_Open UK - rekompensaty
za spadek obrotów z UK na skutek *brexit*
Konferencja z okazji Dnia Włókniarza
i Roku Łódzkich Włókniarek, Łódź,
18 kwietnia 2023
Zapraszamy na Targi w Łodzi 2023

NASZE PROJEKTY

13

EEN

O rodzinnych grupach kapitałowych
głosem ekspertów
Oferty firm izraelskich przysłane przez
ośrodek Enterprise Europe Network
przy Federacji Izraelskich Izb Handlowych
XII edycję spotkań kooperacyjnych
„Subcontracting Meetings 2023”
Hybrydowe spotkania brokerskie podczas
Międzynarodowej Wystawy Obrony
i Bezpieczeństwa FEINDEF 2023,
Madryt, 17 – 19 maja 2023 r.
Spotkania kooperacyjne szansą
na znalezienie partnera zagranicznego

OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

19

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

22

OKIEM STATYSTYKA

24

Sytuacja społeczno-gospodarcza w 2022 r.
Województwo łódzkie

OFERTY KOOPERACJI

26

BIBLIOTEKA

27

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen

PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OBYWATELI UKRAINY

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Wprowadzenie

Dnia 24 lutego 2022 r. doszło do agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wojska rosyjskie wkroczyły na terytorium niepodległego państwa, tym samym rozpoczynając trwającą już ponad rok wojnę w Europie Środkowo-Wschodniej – od połowy XX w. wolnej od tego typu działań. Skutkowało to rozpoczęciem migracji ludności ukraińskiej na terytorium Rzeczypospolitej. Według informacji Straży Granicznej, od początku inwazji, do Polski dotarło około 11,418 mln uchodźców z Ukrainy, głównie kobiet i dzieci.

W związku z powyższym, polski ustawodawca przygotował regulacje prawne mające ułatwić szeroko rozumianą legalizację pobytu Ukraińców, tj. m.in. zapewnienia im możliwości znalezienia zatrudnienia.

Niniejszy artykuł stanowi kontynuację serii prezentującej czytelnikom, jakie działania podejmuje polski rząd w stosunku do migrantów, a także wskazanie, jakie regulacje prawne mogą dotyczyć polskich przedsiębiorców. Artykuły opublikowane w poprzednich numerach: kwietniowym i sierpniowym 2022 r. dotyczyły zatrudniania obywateli Ukrainy w Polsce oraz preferencji podatkowych przysługujących polskim przedsiębiorcom pomagającym Ukrainie.

Niniejsza publikacja opisuje przysługujące Ukraińcom prawo do prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Specustawa ukraińska

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 583, ze zm. dalej: „specustawa”) weszła w życie z dniem ogłoszenia, ale z mocą od dnia 24 lutego 2022 r. (dzień agresji). Wyjątek stanowiły regulacje dotyczące np. pomocy o charakterze socjalnym, zaostrzenia kar za niektóre przestępstwa, pisemnego upoważnienia określonych osób przez konsula (art. 12 ust. 10-16, art. 72 oraz art. 89 specustawy), które weszły w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia (13 marca 2022 r.), a także kwestie paszportowe (art. 95 specustawy), które weszły w życie z dniem 27 marca 2022 r.

Od tych dat ustawa była nowelizowana, najnowsze miejsce publikacji to Dz. U. z 2023 r. poz. 103 t.j.

Prowadzenie działalności gospodarczej

Tytułowa problematyka uregulowana została przede wszystkim w art. 23 specustawy.

Zgodnie z jej art. 23 ust. 1, obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie niniejszej ustawy lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy, z zastrzeżeniem ust. 2.

Zgodnie z art. 23 ust. 2 specustawy, uprawnienie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pod warunkiem uzyskania przez obywatela Ukrainy numeru PESEL.

Zgodnie z art. 23 ust. 3 specustawy, w przypadku, gdy pobyt przedsiębiorcy - obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przestanie być legalny na podstawie niniejszej ustawy lub ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, przedsiębiorca podlega wykreśleniu z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. Przepis art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2022 r. poz. 541) stosuje się odpowiednio.

Zgodnie z powyższą regulacją, przesłankami do podjęcia działalności gospodarczej na terenie Polski przez Ukraińców są: obywatelstwo Ukrainy, legalizacja pobytu, uzyskanie numeru PESEL.

Są to oczywiście dodatkowe warunki poza tymi, które dotyczą rodzimych obywateli, takie jak faktyczne wykonywanie działalności gospodarczej, którą ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2023 r. poz. 221) definiuje jako zorganizowaną działalność zarobkową, wykonywaną we własnym imieniu i w sposób ciągły. Do takich przesłanek należy także ewidencja, tzn. zgodnie z art. 17 ust. 1 p.p.,

działalność gospodarczą można podjąć w dniu złożenia wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po dokonaniu wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

Wracając do przesłanek specustawowych należy podkreślić, że kluczowym jest uzyskanie numeru PESEL. Zgodnie z art. 4 ust. 1 specustawy, obywatelowi Ukrainy, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1, na podstawie wniosku złożonego w dowolnym organie wykonawczym gminy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nadaje się numer PESEL, o którym mowa w art. 15 ustawy z dnia 24 września 2010 r. o ewidencji ludności (Dz. U. z 2022 r. poz. 1191).

Warto także wspomnieć za E. Kacprzak-Szymańską, że obywatele Ukrainy posiadający w Polsce m.in.: zezwolenie na pobyt stały; pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, ochronę uzupełniającą, posiadają ważną Kartę Polaka, byli i są uprawnieni do prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce na tych samych zasadach co obywatele polscy, na podstawie art. 4 ust. 2 ustawy z 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2022 r. poz. 470).

Bibliografia:

1. <https://300gospodarka.pl/news/uchodzczy-z-ukrainy-w-polsce-liczba>;
2. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Dz.U. z 2022 r. poz. 583, ze zm.;
3. Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1128, ze zm.;
4. Ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1800, ze zm.;
5. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, Dz. U. z 2022 r. poz. 541;
6. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, Dz.U. z 2023 r. poz. 221;
7. Ustawa z dnia 24 września 2010 r. o ewidencji ludności, Dz. U. z 2022 r. poz. 1191;
8. Ustawa z 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Dz.U. z 2022 r. poz. 470.

*r. pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska
konsultant EEN*



Obraz autorstwa Creative_hat na Freepik

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Premia technologiczna dla innowacyjnych

Bank Gospodarstwa Krajowego ogłosił pierwszy nabór wniosków o wsparcie na wdrażanie nowych technologii w przedsiębiorstwach w ramach działania 2.32 „Kredyt technologiczny” z Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027. Przedmiotem konkursu są projekty polegające na realizacji inwestycji technologicznych, których celem jest rozpoczęcie produkcji towarów/świadczenia usług, które są nowe lub znacząco ulepszone na podstawie:

- zakupu i wdrożenia nowej technologii lub
- wdrożenia własnej nowej technologii.

Wdrażana technologia musi mieć postać prawa własności przemysłowej, wyników prac rozwojowych, wyników badań przemysłowych lub nieopatentowanej wiedzy technicznej.

Kredyt technologiczny nie może być udzielany na zakup maszyny, urządzenia, w którym została wdrożona nowa technologia, będąca przedmiotem inwestycji technologicznej. W przypadku zakupu gotowej linii technologicznej to producent dokonał wdrożenia, a nie przedsiębiorca będący wnioskodawcą. Przedsiębiorca powinien stworzyć linię technologiczną od podstaw, w której zastosowanie znajdzie technologia będąca przedmiotem prac badawczych.

Aplikacje można składać do 31 maja 2023 r. za pomocą generatora wniosków o dofinansowanie.

O dofinansowanie mogą ubiegać się **mikro, mali i średni przedsiębiorcy** prowadzący działalność gospodarczą na terenie Polski oraz posiadający zdolność kredytową.

Dofinansowaniem mogą być objęte poniższe wydatki przeznaczone na realizację inwestycji technologicznej:

- zakup prawa użytkowania wieczystego gruntu i prawa własności nieruchomości,
- nabycie albo wytworzenie środków trwałych,
- nabycie robót i materiałów budowlanych,
- nabycie oraz ochrona wartości niematerialnych i prawnych, w formie patentów, licencji, *know-how*, a także innych praw własności intelektualnej,
- raty z tytułu umowy leasingu,
- studia, ekspertyzy, koncepcje i projekty techniczne wykonane przez doradców zewnętrznych.

Projekt można rozpocząć dopiero następnego dnia po złożeniu wniosku o dofinansowanie. W przypadku wcześniejszego rozpoczęcia realizacji projektu, wszystkie wydatki będą uznane za niekwalifikowane.

Kluczową zachętą dla przedsiębiorców chcących pozyskać środki na realizację inwestycji w ramach tego działania jest **tzw. premia technologiczna**, czyli spłata części kredytu.

Poziom dofinansowania może wynieść od 25% do 70 % w zależności od rodzaju wydatku, wielkości przedsiębiorstwa oraz lokalizacji inwestycji. Wysokość premii technologicznej ustala się na podstawie tzw. mapy pomocy regionalnej i tak np. mikro lub mały przedsiębiorca



KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

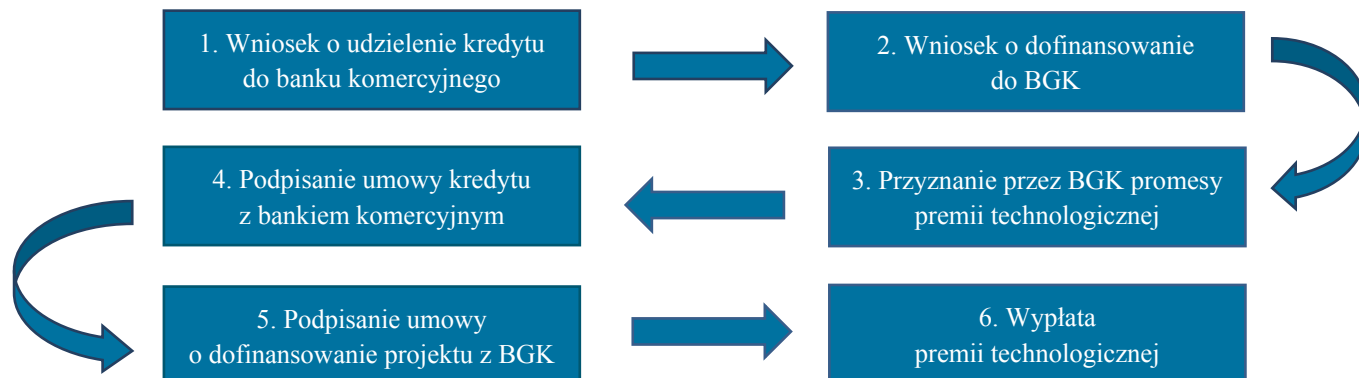
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi
zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

z województwa łódzkiego może liczyć na **premię w wysokości 60%** wydatków kwalifikowanych¹. Maksymalna wysokość dofinansowania na usługi eksperckie oraz związane z ochroną własności intelektualnej wynosi 50% (bez względu na wielkość firmy i lokalizację).

Podstawowym warunkiem pozyskania kredytu jest uzyskanie przez przedsiębiorcę w banku komercyjnym współpracującym z BGK potwierdzenia oceny zdolności kredytowej w formie promesy lub warunkowej umowy kredytu technologicznego. Jest to obowiązkowy załącznik do wniosku o dofinansowanie i bez tego wniosek nie będzie oceniany.

Procedura pozyskania dofinansowania:



Bank kredytujący zawiera z przedsiębiorcą, któremu została przyznana promesa kredytu technologicznego, umowę kredytu technologicznego w terminie do 30 dni od dnia otrzymania przez przedsiębiorcę promesy premii technologicznej, pod rygorem wygaśnięcia ważności promesy premii technologicznej.

Jakie kryteria będą brane pod uwagę przy ocenie wniosku przez BGK?

- Planowana do wdrożenia i opisana we wniosku o dofinansowanie technologia jest gotowa do wdrożenia (wszelkie prace badawczo-rozwojowe (B+R) muszą być zakończone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do BGK), ma właściwą formę (prawo własności przemysłowej, wyniki prac rozwojowych, wyniki badań przemysłowych, nieopatentowana wiedza techniczna).
- Planowana technologia może być uznana za technologię nową. Komisja za „nową” technologię uznaje taką technologię, która spełnia łącznie poniższe warunki: a) nie była dotychczas stosowana przez wnioskodawcę, b) została opracowana przez wnioskodawcę albo została nabyta lub będzie nabyta w ramach projektu, c) nie jest kopią lub powieleniem innej, już istniejącej technologii.
- Projekt dotyczy wdrożenia technologii. Komisja weryfikuje czy przedmiotem inwestycji jest wdrożenie opisanej we wniosku technologii, a nie nabycie środków trwałych, w których technologię już wdrożono.
- Poziom innowacyjności technologii planowanej do wdrożenia. Komisja sprawdza, czy planowana technologia jest innowacyjna dla danej branży, a także w jakim stopniu ulepszenia wpływają na daną branżę. Ocenia wskazane we wniosku cechy technologii, jej parametry lub funkcjonalności w stosunku do rozwiązań alternatywnych. Komisja weryfikuje, czy technologia wprowadza innowacyjne rozwiązanie, czy też jedynie udoskonala cechy z rozwiązań alternatywnych.
- Nowość i potencjał rynkowy przedstawionego we wniosku o dofinansowanie końcowego rezultatu projektu, tj. produktu/procesu/usługi.
- Przedmiotem projektu jest rozwiązanie wpisujące się w Krajowe Inteligentne Specjalizacje² i/lub dotyczące branż wysokich lub średnio-wysokich technologii lub zaawansowanych technologicznie wiodących usług, zgodnie z klasyfikacją Eurostat³.

W przypadku kilku projektów o tej samej liczbie punktów, wyżej będzie ten, który zostanie lepiej oceniony wg kryterium nowości, innowacyjności i potencjału rynkowego swojego produktu lub usługi.

Dokumentacja konkursowa dostępna pod linkiem: <https://www.bgk.pl/programy-i-fundusze/programy/fundusze-europejskie-dla-nowoczesnej-gospodarki-kredyt-technologiczny/#c26750>

Zapraszamy przedsiębiorców do ośrodka Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla na bezpłatne konsultacje swoich pomysłów pod kątem pozyskania dofinansowania z Unii Europejskiej.

Źródło: Kryteria wyboru projektów, Regulamin wyboru projektów w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027.

¹ Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z 14 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej na lata 2022–2027 (Dz.U.2021, poz. 2422).

² Krajowe inteligentne specjalizacje (KIS) to dokument, w którym wskazane są branże, których rozwój zapewni tworzenie innowacyjnych rozwiązań społeczno-gospodarczych, zwiększenie wartości dodanej gospodarki i podniesienie jej konkurencyjności na arenie międzynarodowej. 13 krajowych inteligentnych specjalizacji można podzielić na: zdrowe społeczeństwo, nowoczesne rolnictwo, leśnictwo i żywność, zrównoważone (bio)produkty, (bio)procesy i środowisko, zrównoważona energia, inteligentne budownictwo zeroemisyjne, transport przyjazny środowisku, gospodarka o obiegu zamkniętym, zaawansowane materiały i nanotechnologia, elektronika i fotonika, technologie komunikacyjne, informacyjne i geoinformacyjne, automatyzacja i robotyka, przemysły kreatywne, technologie morskie (Krajowe Inteligentne Specjalizacje – Szczegółowy Opis, Ministerstwo Rozwoju i Technologii, Warszawa 2023, https://www.bgk.pl/files/public/Kredyt_Technologiczny/Zalacznik_nr_7_-_RK_-_Lista_Krajowych_Inteligentnych_Specjalizacji.pdf, dostęp: 13.04.2023)

³ Eurostat, Glossary: High-tech, <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:High-tech>, dostęp: 19.04.2023

Program Re_Open UK – rekompensaty za spadek obrotów z UK na skutek *brexit*

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. zaprasza do skorzystania z oferty Programu **Re_Open UK**, który pomaga polskim przedsiębiorcom w walce z negatywnymi skutkami *brexitu*. Dzięki rezerwie wielkości blisko pół miliarda złotych przedsiębiorcy mogą wzmocnić swoją obecność na rynkach zagranicznych, zdywersyfikować działalność poprzez nowe inwestycje, czy też przystosować się do nowych warunków wymiany handlowej z Wielką Brytanią, dzięki szkoleniom i doradztwu. Re_Open UK to szansa dla firm na odwrócenie negatywnych skutków *brexitu*. Unikalną wartością Programu jest możliwość składania wniosków, które będą łączyły zarówno zadania miękkie jak i inwestycyjne. Dofinansowania nawet do 100% kosztów kwalifikowanych.

Nowy Typ 5 Brexit bez straty – rekompensaty w Programie Re_Open UK. Łatwiejsze aplikowanie o środki z programu:

- Wystarczy udokumentować spadek obrotów w roku 2021 względem 2019 spowodowany *brexitem*.
- Wniosek o dofinansowanie został uproszczony do minimum.
- 100% dofinansowania dla wszystkich przedsiębiorstw, niezależnie od wielkości (tylko pomoc de minimis)
- Wnioski o dofinansowanie można składać aktualnie do 12 maja 2023 (sprawdź zakładkę nabory).
- Wysokość kwoty ryczałtowej uzależniona od spadku obrotów z UK według tabeli:

Status przedsiębiorstwa	Spadek obrotów w roku 2021 względem 2019	Udział obrotów ze Zjednoczonym Królestwem w obrotach ogółem w roku 2019	Wartość rekompensaty w Euro
MŚP	$>3\% \leq 50\%$	$>5\% \leq 50\%$	42.723,18
MŚP	$>3\% \leq 50\%$	$>50\% \leq 100\%$	64.084,76
MŚP	$>50\% \leq 100\%$	$>5\% \leq 50\%$	69.425,16
MŚP	$>50\% \leq 100\%$	$>50\% \leq 100\%$	85.446,35
Duże przedsiębiorstwa	$>3\% \leq 50\%$	$>5\% \leq 50\%$	85.446,35
Duże przedsiębiorstwa	$>3\% \leq 50\%$	$>50\% \leq 100\%$	170.892,70
Duże przedsiębiorstwa	$>50\% \leq 100\%$	$>5\% \leq 50\%$	160.211,91
Duże przedsiębiorstwa	$>50\% \leq 100\%$	$>50\% \leq 100\%$	256.339,05

Środki pochodzą z Pobrexitowej Rezerwy Dostosowawczej (Brexit Adjustment Reserve – BAR) utworzonej przez Komisję Europejską. W Polsce środkami BAR zarządza Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej a operatorem programu Re_Open UK jest Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna S. A.

Szczegółowe informacje <https://www.reopen.biz>

Regulamin naboru znajduje się na stronie: <https://reopen.biz/regulamin-wraz-z-zalacznikami-17-04-2023/>

KK



Konferencja z okazji Dnia Włókniarza i Roku Łódzkich Włókniarek, Łódź, 18 kwietnia 2023

Uroczyste obchodzony Dzień Włókniarza wywodzi się z uchwalonego 9 stycznia 1964 roku Dnia Pracownika Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego. Włókniarze, obok górników i hutników, nadawali ton polskiej gospodarce. Dzień Włókniarza był i jest okazją do organizowania seminariów naukowych, konferencji poświęconych nowym technologiom w przemyśle włókienniczym oraz spotkań w gronie aktualnych i byłych pracowników zakładów tak zwanego przemysłu lekkiego.

Miejscem wydarzenia były gościnne progi Centralnego Muzeum Włókiennictwa w Łodzi, placówki kultury, laureata wielu konkursów, m.in. nagrody w plebiscycie na historyczne wydarzenie roku za wystawę „Miasto - Moda – Maszyna” (2022).

W 2023 roku przypada 600-lecie nadania Łodzi praw miejskich przez króla Władysława Jagiełłę. Rada Miejska w Łodzi w grudniu 2022 jednogłośnie przegłosowała ustanowienie roku 2023 Rokiem Łódzkich Włókniarek, dla upamiętnienia strajku - jednego z największych w historii powojennej Polski. Rozpoczęty 10 lutego 1971 roku protest zakończył się wycofaniem przez komunistyczną władzę podwyżek cen żywności. Największy strajk miał miejsce w ówczesnych Zakładach Przemysłu Bawełnianego POLTEX im. Juliana Marchlewskiego (w fabrykanckiej Łodzi koncern Izaaka Poznańskiego). Obecnie jest tu kompleks handlowo-rozrywkowy Manufaktura. Imieniem Łódzkich Włókniarek nazwano największy plac na terenie Manufaktury oraz wielką salę obrad Urzędu Miasta Łodzi.

Konferencję otworzył pokaz mody przygotowany przez uczniów Zespołu Szkół Przemysłu Mody w Łodzi. Oprawę muzyczną zapewnił kwintet z Ogólnokształcącej Szkoły Muzycznej I i II st. im. H. Wieniawskiego „Sosnowa” w Łodzi.

Nagrody SWP otrzymali:

- w kategorii naukowiec roku Pani dr hab. inż. Małgorzata Cieślak z Łódzkiego Instytutu Technologicznego - Sieć Badawcza Łukasiewicz (d. Instytut Włókiennictwa),
- w kategorii menedżer roku Pan Piotr Jakubiak, prezes firmy Dywilan S. A., firmy z 125-letnią tradycją, producenta dywanów oraz nawierzchni boisk sportowych (sztucznej trawy) otrzymywanych techniką tkania,
- w kategorii garbarz roku Pan Zbigniew Stasiński, z firmy KMM Plus Sp. z o. o. z Jedlińska w powiecie radomskim, producenta skór typu bycast (naturalnej powlekanej poliuretanem).

Medal im. inż. Piotra Drzewieckiego przyznany przez Prezesa Federacji Stowarzyszeń Naukowo Technicznych NOT odebrał dr hab. inż. Zbigniew Mikołajczyk, prof. PŁ, prodziekan ds. rozwoju Wydziału Technologii Materiałowych i Wzornictwa Tekstyliów Politechniki Łódzkiej. Laureat wygłosił prelekcję nt. przemysłu 4.0 ze szczególnym uwzględnieniem robotyzacji we włókiennictwie.

Pani Anna Lisiewicz, prezes Stowarzyszenia Byłych Włókniarek i Włókniarek Łódzkich oraz Sympatyków Historii Łodzi „Ludzie Fabryki”, przedstawiła genezę swojej organizacji związanej z Muzeum Fabryki (kompleks Manufaktura).

Wręczono statuetki „Kryształ Włókiennika”, które otrzymali:

- Pani Aleksandra Wika, prezes firmy Pasamon Sp. z o. o. z Bydgoszczy, producenta taśm technicznych
- Pan Andrzej Szklarczyk, członek zarządu, dyrektor ds. produkcyjno-technicznych Fabryki Nici Ariadna S. A.

Nagrody dla animatorów przemysłu włókienniczego i mody otrzymały:

- Pani Halina Włodarczyk, dyrektor Zespołu Szkół Przemysłu Mody,
- Pani Dominika Balicka z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łodzi.

Tytułem „Nauczyciela roku w zawodzie włókiennika” uhonorowano Panią Ewę Tomaszewską z Zespołu Szkół Przemysłu Mody.

Ogłoszono wyniki konkursu plastycznego dla uczniów szkół podstawowych na temat „Tekstyli wokół nas”. Sześciorgu laureatom wręczono upominki, a opiekunów uhonorowano pismami z podziękowaniami.

Zapraszamy na Targi w Łodzi 2023

Data	Tytuł	Miejsce	Organizator/kontakt
1 – 2.04	Raptor Interstone - Targi Bizuterii, Mineralów i Skamieniałości	Hala EXPO	RAPTOR Rafał Buczak https://www.raptor-minerale.pl biuro@interstone.net.pl
16.04	Międzynarodowa Wystawa Psów Rasowych	Hala EXPO	Ogólnopolskie Stowarzyszenie Psa Rasowego KENNEL CLUB https://kennelclub.pl
20 – 22.04	Film, Video, Foto	Hala EXPO	MAKIS Sp. z o. o. https://www.filmvideofoto.pl fvf@makis.pl
25.04	Akademickie Targi Pracy	Hala EXPO	Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Medycznego w Łodzi https://abk.umed.pl/oferta-dla-pracodawcow/organizacja-targow-pracy
9 – 11.05	Routes Europe 2023 – Targi transportu lotniczego	Hala EXPO	Routes https://www.routesonline.com/events/241/routes-europe-2023
14.05	Mamy Targ – Targi odzieży dziecięcej	Hala EXPO	domidiaART http://mamytarg.pl
23-24.08	Targi Mody Fashionweare B2B	Hala EXPO	Rynek Mody https://www.fashionweare.com
14 - 15.09	III Edycja Giełdy Towarowej Grupy Instal-Konsorcjum	Hala EXPO	Grupa Instal-Konsorcjum https://ik.pl/gielda-towarowa#
7 – 8.10	Łódzkie Targi Nieruchomości i Budowa Domu	Hala EXPO	Expo Property BIS S. c. https://www.lodzkietargi.pl



PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla

zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (**42 630 36 67**) lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**



zaprasza na szkolenie on-line

Work-life balance oraz inne zmiany w polskim prawie pracy

W programie m.in.:

- ✓ Praca zdalna na nowo – wprowadzenie do kodeksu pracy instytucji pracy zdalnej
- ✓ Dopuszczalność i warunki prowadzenia kontroli trzeźwości przez pracodawcę
- ✓ Wprowadzenie rozwiązań zapewniających *work-life balance*, w szczególności w zakresie urlopu rodzicielskiego i opiekuńczego

Cena: 250 zł brutto/osobę obejmuje:

- dostęp do materiałów szkoleniowych,
- wydanie zaświadczenia po zaliczeniu testu
- konsultacje *on-line* z trenerem – odpowiedź na 3 pytania związane z nowelizacją kodeksu pracy zadane w ciągu miesiąca od zaliczenia szkolenia.



Wypełnioną kartę zgłoszenia prosimy przesłać na adres fundacja@frp.lodz.pl

Po otrzymaniu płatności prześlemy dostęp do materiałów szkoleniowych oraz testu.

Materiały są objęte prawem autorskim i podlegają ochronie na mocy „Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych” z dnia 4 lutego 1994 r. Zabrania się udostępniania materiałów szkoleniowych osobom trzecim.

Możliwość zorganizowania szkolenia w formie zamkniętej
– na zamówienie firmy – z dopasowaniem zakresu, terminu i miejsca realizacji



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla

The Prof. Jerzy Dietl Foundation for Promotion of Entrepreneurship

90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86, tel. +48 42 630 36 67,
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl, <https://www.frp.lodz.pl>



**Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla**

oferuje usługę doradczą

Regulamin pracy zdalnej

Usługa obejmuje:

- ✓ Identyfikację potrzeb klienta w zakresie regulaminu pracy zdalnej
- ✓ Opracowanie projektu *Regulaminu pracy zdalnej* o objętości ok. 15 stron, zawierającego
 1. Definicje
 2. Wskazanie pracowników/stanowisk objętych pracą zdalną
 3. Zasady polecenia pracy zdalnej
 4. Sytuacje, w których o pracę zdalną wnioskuje pracownik
 5. Obowiązki pracowników wykonujących pracę zdalną
 6. Obowiązki pracodawcy wobec pracowników wykonujących pracę zdalną
 7. Zasady kontroli wykonywania pracy zdalnej
 8. Zasady pokrywania kosztów pracy zdalnej
 9. Materiały i narzędzia do pracy zdalnej
 10. Podstawy prawa
 11. Załączniki
 - Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem pracy zdalnej
 - Oświadczenie pracownika o warunkach lokalowych i technicznych do wykonywania pracy zdalnej
 - Oświadczenie pracownika o znajomości wymogów dotyczących wyposażenia i organizacji stanowiska pracy
 - Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego
 - Polecenie pracy zdalnej
 - Wniosek pracownika o pracę zdalną

Cena: 2950 zł + VAT

Usługę realizuje radca prawny z doświadczeniem.

W zależności od potrzeb klienta istnieje możliwość rozszerzenia dokumentu o elementy dotyczące pracy hybrydowej lub okazjonalnej – cena do uzgodnienia.



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
The Prof. Jerzy Dietl Foundation for Promotion of Entrepreneurship

90-103 Łódź, ul. 90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86, tel. +48 42 630 36 67,
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl, <https://www.frp.lodz.pl>

NASZE PROJEKTY



O rodzinnych grupach kapitałowych głosem ekspertów

23 marca 2023 r. Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zorganizowała trzecie seminarium dla przedsiębiorstw rodzinnych w ramach Forum Przedsiębiorczości – inicjatywy Fundacji, która zakłada spotkania z wybitnymi osobistościami z dziedziny ekonomii, prawa i zarządzania. Inicjatorem organizacji spotkań z przedsiębiorstwami rodzinnymi jest Pan Prof. Jan Jeżak, wybitny ekspert w obszarze przedsiębiorczości rodzinnej i zarządzania strategicznego oraz korporacyjnego.

Wykład pt. „Rozwój rodzinnych grup kapitałowych. Perspektywa Polski i świata” wygłosiła Pani Prof. Wioletta Mierzejewska – wicedyrektorka Instytutu Zarządzania Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, absolwentka Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalizuje się w zagadnieniach z obszaru zarządzania strategicznego (analiza strategiczna, budowanie strategii rozwoju i konkurencji) oraz w tematyce przekształceń strukturalnych przedsiębiorstw.

Spotkanie rozpoczął i dyskusję prowadził Pan Prof. Stefan Lachiewicz, który specjalizuje się w zagadnieniach z obszaru zarządzania, kultury organizacyjnej, kompetencji menedżerskich, innowacji oraz wpływu czynników makroekonomicznych na rozwój przedsiębiorstw.

We wprowadzeniu Pani Profesor przybliżyła uczestnikom specyfikę działania firmy rodzinnej, implikacje wynikające z nakładanie się na siebie trzech systemów: rodziny, własności i firmy oraz rolę i znaczenie przedsiębiorczości rodzinnej na rozwój polskiej gospodarki. W tym miejscu warto wyjaśnić, że grupa kapitałowa to złożona struktura działalności gospodarczej. Każda z części składowych (spółek) posiada strukturę organizacyjną, a dodatkowo całość tworzy strukturę wyższego rzędu. Podstawową jednostką tworzącą grupę kapitałową jest spółka dominująca, będąca głównym właścicielem spółek pierwszego stopnia tworzących grupę kapitałową, a poprzez nie - właścicielem pozostałych spółek. Poszczególne spółki w grupie kapitałowej połączone są skomplikowanymi więzami kapitałowymi, umownymi oraz personalnymi¹. Następnie Pani Profesor omówiła czynniki sprzyjające powstawaniu rodzinnych grup kapitałowych, które możemy podzielić na trzy rodzaje: rodzinne, wynikające z otoczenia rynkowego oraz biznesowe. Do czynników rodzinnych zaliczamy:

- zabezpieczenie przyszłości rodziny,
- zapewnienie różnych opcji sukcesji,
- zapewnienie miejsc pracy członkom rodziny.

Do czynników biznesowych należą:

- rozwój przedsiębiorstwa przy równoczesnej optymalizacji prowadzonej działalności,
- osiąganie efektu skali i synergii,
- ograniczanie ryzyka działania,
- wyspecjalizowanie poszczególnych jednostek,
- korzyści finansowe i podatkowe.

Oddzielenie zasobów materialnych niezbędnych do funkcjonowania przedsiębiorstwa od prowadzonej działalności operacyjnej ma szereg zalet. Do najważniejszych należy zabezpieczenie składników majątkowych przed rozproszaniem i ewentualnymi roszczeniami wynikającymi z działalności operacyjnej². Takie rozwiązanie jest również korzystne w procesie sukcesji,



¹ W. Mierzejewska, *Metodyka pomiaru struktury grupy kapitałowej*, Studia i Prace Kolegium Zarządzania i Finansów, Szkoła Główna Handlowa, Warszawa 2018, z. 164, s. 138.

² R. Zajkowski, *Transfery władzy, własności i wartości w przedsiębiorstwach rodzinnych. Efekty drugiego pokolenia*, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2018, s. 168-171.

bowiem wynagrodzenie za użytkowanie składników majątku przez spółkę odpowiadającą za działalność operacyjną zapewnia stabilizację finansową założycielom firmy. Rozbudowana struktura organizacyjna daje właścicielom możliwość zaspokojenia ambicji zarządczych dla większej liczby dzieci, dając im zatrudnienie i jednocześnie sprawdzenie ich kompetencji bez znacznego uszczerbku dla majątku rodzinnego. Oczywiście tak rozbudowane formy organizacyjne wymagają również dodatkowych kosztów, wynikających choćby z utrzymania dwóch lub więcej podmiotów gospodarczych.

Polskie firmy niechętnie wybierają bardziej zaawansowane formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej (spółki prawa handlowego), mimo posiadania dużego majątku, zatrudniania setek pracowników, osiągania milionowych przychodów. Oprócz konsekwencji dla rodziny właścicielskiej – utrata źródła dochodu, taka sytuacja to zagrożenie dla setek miejsc pracy, które w przypadku śmierci właściciela przestają istnieć.

Takie złożone formy organizacyjne nie są przeznaczone dla każdego przedsiębiorcy, dotyczą w szczególności tych przedsiębiorstw, których skala działalności jest duża (dysponują dużym majątkiem). Posiłkując się modelem rozwoju firm rodzinnych, najwięcej rodzinnych grup kapitałowych powstaje na etapie, kiedy firma rodzinna jest w rękach trzeciego pokolenia.

W dalszej części prezentacji ekspertka omówiła etapy tworzenia grupy kapitałowej oraz różne scenariusze funkcjonowania: jako operacyjna grupa kapitałowa, zarządcza grupa kapitałowa czy finansowa grupa kapitałowa. Każda z tych opcji charakteryzuje się różnym poziomem centralizacji, standaryzacji, autonomii i intensywności zarządzania. Przedsiębiorcy mogą tworzyć struktury poziome – producenci pokrewnych wyrobów (np. produkcja makaronów, ciastek i pieczywa), struktury pionowe bazujące na kontrolowaniu całego procesu produkcji (dostawa surowców, produkcja, sprzedaż) oraz układy konglomeratowe cechujące się dywersyfikacją oferty (produkcja mebli, działalność deweloperska i przetwórstwo owocowo-warzywne). Każda z tych struktur niesie za sobą odpowiednie korzyści dla rodziny właścicielskiej, wykorzystanie efektu skali, redukcja kosztów (układ poziomy), redukcja ryzyka, wykorzystanie okazji (układ konglomeratowy) oraz przechwycenie marży dostawców (układ pionowy).

Na zakończenie wykładu Pani Profesor zaprezentowała przykłady rodzinnych grup kapitałowych na świecie oraz w Polsce oraz ich znaczenie ekonomiczne.

W Polsce ok. 20% spółek giełdowych to firmy rodzinne z dynamicznie rosnącą wartością, liderem się LPP SA GK działająca w branży dóbr konsumpcyjnych, która zatrudnia ponad 23 tys. osób, osiąga przychody na poziomie ponad 14 mld zł. Na kolejnych miejscach znalazły się: Dino Polska SA GK, Cyfrowy Polsat SA GK, Inter Cars SA GK. Rozwój rodzinnych grup kapitałowych mogliśmy zobaczyć na przykładzie grupy kapitałowej Mercator SA, która rozwinęła się w okresie pandemii oraz LPP SA, której rozwój był bardziej złożony, oparty na sukcesywnym wchodzeniu na zagraniczne rynki oraz bardziej rozłożony w czasie.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele firm rodzinnych z województwa łódzkiego. Spotkaniu towarzyszyła dyskusja z ekspertami oraz *networking* przy kawie. Uczestnicy podkreślali rolę instytucji otoczenia biznesu, które edukują właścicieli firm rodzinnych w obszarze prawa, podatków, finansów i zarządzania, są platformą transferu wiedzy z zakresu najnowszych rozwiązań usprawniających proces zarządzania przedsiębiorstwem rodzinnym, sukcesji.

Zapraszamy na następne spotkanie zaplanowane na jesień 2023 r.

Źródło:

1. Prezentacja prof. Wioletty Mierzejewskiej wygłoszona 23 marca 2023 r. podczas seminarium „Rozwój rodzinnych grup kapitałowych. Perspektywa Polski i świata” organizowanego przez ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla.
2. Zajkowski R., Transfery władzy, własności i wartości w przedsiębiorstwach rodzinnych. Efekty drugiego pokolenia, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2018.
3. Mierzejewska W., Metodyka pomiaru struktury grupy kapitałowej, „*Studia i Prace Kolegium Zarządzania i Finansów, Szkoła Główna Handlowa*”, Warszawa 2018.



Lukasz Kielan



Oferty firm izraelskich przysłane przez ośrodek Enterprise Europe Network przy Federacji Izraelskich Izb Handlowych

Lp.	Nr oferty	Opis
1.	140364	Firma założona w 1982, zatrudniająca 170 pracowników, oferuje inteligentne rozwiązania do pakowania, przechowywania i transportu towarów. Potencjalni partnerzy to dystrybutorzy i klienci w branży sprzedaży, farmaceutyki, rolnictwa, zautomatyzowanego składowania.
2.	140368	Firma założona w 2010, zatrudniająca 30 pracowników, specjalizująca się w recyklingu i utylizacji przyjmie olej fuzłowy od partnerów przemysłowych.
3.	140369	Firma założona w 2016, zatrudniająca 15 pracowników, oferuje rozwiązania informatyczne dla przemysłu. Potencjalni partnerzy to dostawcy komputerów PC dla sektorów przemysłu, wojskowości, medycyny, samochodowego, IT, automatyzacji.
4.	140371	Firma założona w 1968, zatrudniająca 1000 pracowników jest wiodącym operatorem w kraju na rynku szybko zbywalnych produktów konsumenckich (FMCG). Potencjalni partnerzy to dostawcy artykułów spożywczych.

W przypadku zainteresowania prosimy o kontakt z naszym ośrodkiem z podaniem nru referencyjnego oferty. Podamy więcej informacji o oferentach i pomożemy w nawiązaniu kontaktu.

KK



XII edycję spotkań kooperacyjnych „Subcontracting Meetings 2023”

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zaprasza na XII edycję spotkań kooperacyjnych „Subcontracting Meetings 2023”. Organizatorem spotkań jest Poznański Park Naukowo – Technologiczny oraz Międzynarodowe Targi Poznańskie.

Sesje odbędą się od 31.05 do 1.06.2023 r.

Dla firm z województwa łódzkiego to okazja do spotkania z potencjalnymi klientami.

Do udziału w wydarzeniu zapraszamy przedsiębiorstwa z następujących branż:

- obróbka metali,
- obróbka tworzyw sztucznych i gumy,
- obróbka drewna,
- elektronika,

a także firmy świadczące usługi dla przemysłu.

Przedsiębiorstwa zainteresowane udziałem w spotkaniach do 15 maja 2023 r. powinny się zarejestrować poprzez stronę internetową: <https://subcontracting-meetings-2023.b2match.io/>. Dla klientów sieci EEN udział w spotkaniach jest bezpłatny.

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem spotkań. Przy rejestracji prosimy wskazać Fundację jako Local Support Office.





FEINDEF 2023
BROKERAGE EVENT
 THE INTERNATIONAL DEFENCE AND SECURITY EXHIBITION

EDIH
 European Digital Innovation Hub
 Madrid Region

enterprise
 europe
 network



fundación para el
conocimiento
madri+d

Hybrydowe spotkania brokerskie podczas Międzynarodowej Wystawy Obrony i Bezpieczeństwa FEINDEF 2023

Madryt, 17 – 19 maja 2023 r.

Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Madri+d organizuje hybrydowe spotkania kooperacyjne poświęcone tematyce obrony cywilnej, w szczególności konkursom z programu Horizon Europe Cluster 3 Civil Security for Society i Europejskiemu Funduszowi Obrony. Wydarzenie odbędzie się podczas międzynarodowych targów z dziedziny obrony i bezpieczeństwa FEINDEF 2023 w Madrycie.

Adresaci spotkań:

- firmy typu start-up i spin-off,
- małe i średnie przedsiębiorstwa,
- duże firmy,
- uczelnie, centra badawcze,
- inne organizacje poszukujące partnerów handlowych, technologicznych i badawczych.

Tematy:

- przełomowe techniki dla obronności,
- technologie podwójnego użycia,
- zwalczanie przestępstw i terroryzmu,
- zarządzanie ochroną granic,
- infrastruktura obronna,
- wzrost cyberbezpieczeństwa,
- społeczeństwo odporne na klęski,
- wsparcie badań nad bezpieczeństwem i innowacji.

Udział bezpłatny. Dalsze informacje oraz rejestracja online na stronie: <https://feindef-2023.b2match.io>

Zainteresowani udziałem na miejscu otrzymają kody bezpłatnych kart wstępu na targi. Warunkiem jest rejestracja na stronie wydarzenia z podaniem pełnych danych uczestnika oraz opis oferty w dziale „Marketplace”.

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem spotkań. Przy rejestracji prosimy wskazać Fundację jako Local Support Office.

KK



Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Strona internetowa
1.	4-6.04.2023	Technology & Business Cooperation Days 2023, Hybrid B2B, Hanower, Niemcy (hybrydowe)	https://technology-business-cooperation-days-2023.b2match.io
2.	12-14.04.2023	INNOFORM 2023 spotkania B2B (online)	https://innoform2023.b2match.io
3.	18-19.04.2023	B2B Matchmaking Automotive Week 2023, Helmond, Holandia (stacjonarne)	https://automotive-week-2023.b2match.io
4.	18-28.04.2023	digitalHealthCapital@DMEA2023, Berlin, Niemcy (hybrydowe)	https://dmea2023.b2match.io
5.	17-19.05.2023	B2B at the International Defence and Security Fair, Madryt, Hiszpania (hybrydowe)	https://feindef-2023.b2match.io
7.	22-25.05.2023	GreenTech 2023, Zalaegerszeg, Węgry (hybrydowe)	https://greentech-2023.b2match.io
8.	23-25.05.2023	MedTecLIVE 2023, Norymberga, Niemcy (hybrydowe)	https://www.medteclive.com/de-de
9.	29-31.05.2023	VII. Solar Energy Hybrid Business Mixer B2B meetings (hybrydowe)	https://vii-solar-energy-business-mixer.b2match.io
10.	30-31.05.2023	Textile Connect 2023, Jönköping, Szwecja (online)	https://textileconnect23.b2match.io
12.	5-6.06.2023	CTD-MATCH@Circular Textile Days, Hertogenbosch, Holandia (stacjonarne)	https://ctd-match.b2match.io
13.	5-7.06.2023	The Islands of Innovation Matchmaking Event, Ponta Delgada, Portugalia (online)	https://islands-of-innovation-matchmaking-event.b2match.io
14.	27.06-3.07.2023	TorinoFashionMatch2023, Turyn, Włochy (hybrydowe)	https://torinofashionmatch-2023.b2match.io

OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ



Fora biznesowe dotyczące technologii wysokiego wzrostu *High-growth technology business forums 2023*

Fora organizuje Europejski Urząd Patentowy (EPO - The European Patent Office) i LESI - Licensing Executives Society International. Liderzy firm głębokich technologii (*deep tech*) przedstawiają swoje historie sukcesu. Następnie przewidziane są spotkania dyskusyjne z prelegentami.

W edycji 2023 zaplanowano zagadnienia dotyczące finansowania wzrostu, tworzenia firm zdolnych do utrzymania się na rynku i rozwoju bez założyciela, strategii zarządzania własnością intelektualną.

Pierwsze spotkanie *Growth financing* miało miejsce 16 marca (<https://www.epo.org/learning/training/details.html?eventid=16100>).

Kolejne terminy w czerwcu i w listopadzie:

Stworzone do sprzedaży - Build-to-Sell

29 czerwca 2023

<https://www.epo.org/learning/training/details.html?eventid=16101>

Strategia zarządzania własnością intelektualną - IP strategy and management

30 listopada 2023

<https://www.epo.org/learning/training/details.html?eventid=16102>

Udział bezpłatny.

Więcej informacji na temat programu i prelegentów oraz link zgłoszeniowy na stronach internetowych poszczególnych wydarzeń.

Materiały z poprzednich edycji forum: <https://epo.org/business-forum>



Ideas Powered for Business – Fundusz MŚP



Fundusz MŚP umożliwia małym i średnim firmom dofinansowanie ochrony własności intelektualnej:

- do **75%** na opłaty związane ze zgłoszeniem **znaku towarowego lub wzoru przemysłowego na poziomie Unii Europejskiej, krajowym i regionalnym**
- do **50%** na opłaty za zgłoszenie **znaku towarowego i wzoru przemysłowego poza Unią Europejską**.

Maksymalna kwota dofinansowania wynosi 1 tys. euro.

Nagranie webinarium *Power your business with the new edition of the SME Fund* nt. zasad aplikowania i korzyści *Funduszu MŚP*, zorganizowanego przez EUIPO 31 stycznia 2023 r., jest dostępne pod linkiem: <https://euiipo.europa.eu/knowledge/course/view.php?id=4914>

18 kwietnia EUIPO organizuje kolejne webinarium *SME Fund 2023*. Udział bezpłatny.

Rejestracja <https://euiipo.blumm.it/event/ar/427/webinar-20230418-1000>

Więcej informacji:

<https://euiipo.europa.eu/ohimportal/en/online-services/sme-fund>

Kodeksy postępowania w zakresie zarządzania aktywami intelektualnymi oraz normalizacji w europejskiej przestrzeni badawczej



European
IP Helpdesk

Komisja Europejska opublikowała zalecenia w sprawie Kodeksu postępowania w zakresie zarządzania aktywami intelektualnymi na potrzeby waloryzacji wiedzy w europejskiej przestrzeni badawczej (*Recommendation on Code of Practice on the Management of Intellectual Assets*) - Zalecenie Komisji (UE) 2023/499 z dnia 1 marca 2023 r. oraz zalecenia w sprawie Kodeksu postępowania dotyczącego normalizacji w europejskiej przestrzeni badawczej (*Recommendation on a Code of practice on Standardisation*) - Zalecenie Komisji (UE) 2023/498 z dnia 1 marca 2023 r.

Zalecenia w sprawie *Kodeksu postępowania w zakresie zarządzania aktywami intelektualnymi* dotyczą:

- ustalenia strategii efektywnego zarządzania aktywami intelektualnymi - zdefiniowanie i przyjęcie strategicznych praktyk zarządzania aktywami intelektualnymi, zarządzania aktywami intelektualnymi w sposób umożliwiający otwartą naukę i otwarte innowacje, inwestowanie w edukację, szkolenia i podnoszenie świadomości,
- zarządzania zasobami intelektualnymi we wspólnych działalnościach badawczych i innowacyjnych - wyjaśnienie własności aktywów intelektualnych, ustalenie jasnych warunków współpracy,
- wprowadzenie zasobów intelektualnych na rynek - znalezienie odpowiednich środków kontroli, wycena własności intelektualnej, ustanowienie praktyk monitorowania, transferu i licencjonowania.

Zalecenia w sprawie *Kodeksu postępowania dotyczącego normalizacji w europejskiej przestrzeni badawczej* zostały podzielone na trzy grupy :

- Zalecenia dla szkół wyższych oraz prywatnych i publicznych organizacji zajmujących się badaniami naukowymi i innowacjami - opracowanie polityki normalizacji, uwzględnienie działań normalizacyjnych i produktów tych działań w planach rozwoju kariery i ocenie badań naukowych naukowców, kształcenie i szkolenie w zakresie normalizacji, dostosowanie biur transferu technologii do potrzeb w zakresie normalizacji, opracowanie systemu wskaźników i oceny.
- Zalecenia dla partnerów projektów badawczych i innowacyjnych - analiza sytuacji dotyczącej norm i dokonanie oceny korzyści dla projektu, w projektach opartych na współpracy przyjęcie w konsorcjum wspólnego stanowiska w kwestii normalizacji i zagadnień związanych z normalizacją oraz włączenie do zespołu osób z doświadczeniem w zakresie normalizacji, uwzględnienie norm wśród wymiennych elementów projektu, zaangażowanie interesariuszy podczas projektu i po jego zakończeniu, przyjęcie realistycznego podejścia do produktów, rezultatów i wpływu projektu (*outputs, outcomes and impact*) oraz rozważenie odpowiednich kluczowych wskaźników skuteczności działania (*key performance indicators*), prowadzenie monitorowania i ewaluacji w oparciu o połączone wskaźniki jakościowe i ilościowe, uwzględnienie kwestii normalizacji w zarządzaniu innowacjami i aktywami intelektualnymi (i odwrotnie), zapewnienie trwałości rezultatów projektu, włączenie kwestii normalizacji do platform sektorowych, partnerstw publiczno-prywatnych, klastrów projektowych, ośrodków B+R+I lub innych wspólnych forów.
- Zalecenia dla polityków i interesariuszy - promowanie normalizacji jako sposobu waloryzacji wiedzy na poziomie krajowym i regionalnym poprzez współpracę z organizacjami opracowującymi normy, szkołami wyższymi, jednostkami naukowymi, stowarzyszeniami i organizacjami zajmującymi się innowacjami, biurami transferu technologii, przeanalizowanie przez państwa członkowskie potrzeb przedsiębiorstw (start-upów oraz MŚP) w projektach B+I pod kątem norm i normalizacji, rozwijanie przez organizacje opracowujące normy usług dla podmiotów działających w sferze badań naukowych i innowacji oraz analizowanie nowych sposobów dostosowania działalności do badań naukowych i innowacji, wykorzystywanie przez państwa członkowskie krajowych struktur wsparcia w odniesieniu do roli, jaką odgrywa normalizacja w waloryzacji wyników badań naukowych i innowacji.

Ambasadorzy Europejskiego IP Helpdesk współpracowali w przygotowaniu tych dokumentów.

Komisja Europejska wydała także dwa arkusze informacyjne (*Factsheets*), aby szeroko upowszechnić znaczenie kodeksu praktyk w zakresie zarządzania aktywami intelektualnymi oraz kodeksu postępowania dotyczącego normalizacji:

Code of practice on the management of intellectual assets for knowledge valorisation

<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/a2819b10-b7e5-11ed-8912-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-281499041>

Code of practice on standardisation in the European Research Area

<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/45ef239f-b7e4-11ed-8912-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-281499213>

Więcej:

Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L 69/75, 7.03.2023

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/news/ec-publishes-recommendations-code-practice-management-intellectual-assets-and-standardisation-2023-03-15_en

26 kwietnia Światowy Dzień Własności Intelektualnej



26 kwietnia przypada Światowy Dzień Własności Intelektualnej (*World Intellectual Property Day*), ustanowiony przez Światową Organizację Własności Intelektualnej (WIPO - *World Intellectual Property Organization*) w 2000r. Obchody tego dnia służą upowszechnianiu wiedzy i informacji o znaczeniu kreatywności i innowacyjności, a w konsekwencji praw autorskich, patentów, wzorów przemysłowych, znaków towarowych dla społeczeństwa i gospodarki oraz promowaniu konieczności przestrzegania praw własności intelektualnej.

Hasłem i tematem tegorocznego Dnia Własności Intelektualnej jest *Kobieta i własność intelektualna*, podkreślającym postawę *can do* wynalazczyń, twórczyń i przedsiębiorczych kobiet na całym świecie oraz ich przełomową pracę.

Więcej informacji:

<https://www.wipo.int/ip-outreach/en/ipday>

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/news-events/news/world-intellectual-property-day-women-and-intellectual-property-2023-04-18_en



Waloryzacja wiedzy przy współpracy badawczo-rozwojowej

Zespół Europejskiego IP Helpdesk opracował pakiet tematyczny nt. waloryzacji wiedzy wynikającej ze współpracy w zakresie badań i innowacji (*Knowledge Valorisation in R&I Collaborations*). Materiał obejmuje:

- dwa przewodniki dotyczące własności intelektualnej (IP) w projektach badawczych programu Horyzont Europa: *Successful Valorisation of Knowledge and Research Results in Horizon Europe* i *Your Guide to Intellectual Property Management in Horizon Europe*,
- dwa artykuły - na temat polityki wykorzystania badań naukowych dla dobra społeczeństwa *The EU Valorisation Policy - Putting Horizon Europe into Perspective* i wykorzystania innowacji poprzez współpracę *Leveraging Innovation Through Collaboration*, opublikowane w „les Nouvelles” (ISSN 0270-174X), kwartalniku wydawanym przez Licensing Executive Society International (LESI, <https://www.lesi.org>),
- nagranie ostatniej sesji informacyjnej *Horizon IP Scan*, prezentującej tę usługę Komisji Europejskiej wspierającą zarządzanie i wycenę IP przez start-upy i małe i średnie firmy (MŚP) zaangażowane we wspólne projekty badawcze finansowane przez UE.

Więcej informacji:

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/knowledge-valorisation-ri-collaborations_en

https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/horizon-ip-scan_en

Źródła:

<https://www.epo.org>

<https://euiipo.europa.eu>

<https://www.wipo.int>

<https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu>

Dzienniki Urzędowe Unii Europejskiej

<https://op.europa.eu>

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



Konsultacje społeczne na temat działania EU-OSHA, Eurofound, Cedefop, ETF

Komisja Europejska prowadzi konsultacje społeczne na temat skuteczności, wydajności, przydatności działania czterech instytucji: Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work), Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop – European Centre for Development of Vocational Training) i Europejskiej Fundacji Kształcenia (ETF - European Training Foundation). Konsultacje są skierowane do obywateli, beneficjentów i użytkowników tych instytucji, partnerów społecznych, pracowników naukowych, organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz władz publicznych krajowych, regionalnych i lokalnych. Trwają do 25 maja 2023r.

Link do ankiety: <https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/EMPLAgenciesEval>

Więcej informacji:

https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/13400-Agencje-UE-Eurofound-Cedefop-ETF-i-EU-OSHA-ocena-w-2024-r_pl

https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say_pl



25 lat filmów o Napo



W tym roku mija 25 lat, podczas których filmy animowane z Napo, symbolicznym pracownikiem, promują bezpieczne zachowania na stanowiskach pracy. Pierwszy film *Best Signs Story* (*Opowieść o znakach*), został pokazany na europejskim festiwalu filmowym w Edynburgu w 1998 r., zdobył nagrody na światowym kongresie w Sao Paulo w 1999 r. oraz na krajowych festiwalach filmowych we Francji i w Niemczech.

Filmy z Napo powstały z inicjatywy



Więcej informacji:

<https://www.napofilm.net>

28 kwietnia

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy proklamowała w 2003r. Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO – International Labour Organisation) we współpracy ze Światową Organizacją Zdrowia (WHO – World Health Organisation) oraz Międzynarodową Konfederacją Związków Zawodowych (ITUC - International Trade Union Confederation) dla upamiętnienia osób zmarłych na skutek wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Hasłem tegorocznego Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, jest *Bezpieczna praca podstawowym prawem każdego pracownika* (*A safe and healthy working environment is a fundamental principle and right at work*). W czerwcu 2022 r. Międzynarodowa Konferencja Pracy (ILC - International Labour Conference) postanowiła włączyć „bezpieczne i zdrowe środowisko pracy” do ram podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy.

28 kwietnia jest także Międzynarodowym Dniem Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, który koordynuje Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC).

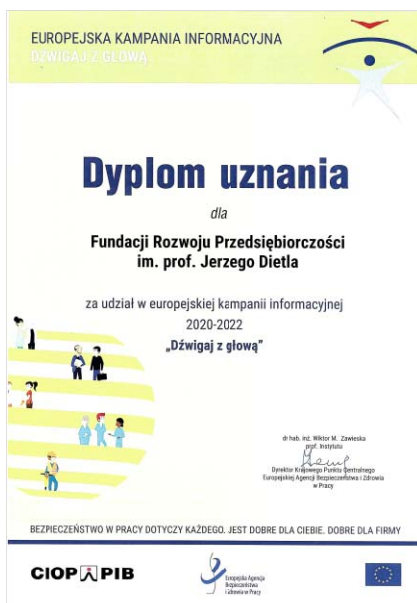
Więcej informacji:

<https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/safeday2023/lang--en/index.htm>

<https://bit.ly/ciop-safeday-2023>



Dyplom dla FRP za udział w Kampanii Zdrowe i bezpieczne miejsca pracy 2020-2022 Dźwigaj z głową!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla otrzymała od dra hab. inż. Wiktoria M. Zawieski, profesora i dyrektora Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, pełniącego rolę Krajowego Punktu Centralnego Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, list z podziękowaniem oraz dyplom za udział i zaangażowanie w kampanię informacyjną *Dźwigaj z głową*, dotyczącą problemów mięśniowo-szkieletowym związanym z pracą.

Źródła:

<https://ec.europa.eu>, <https://healthy-workplaces.eu>

<https://osha.europa.eu/>, <https://www.who.int>

<https://www.ilo.org>, <https://www.ituc-csi.org>

<https://m.ciop.pl>

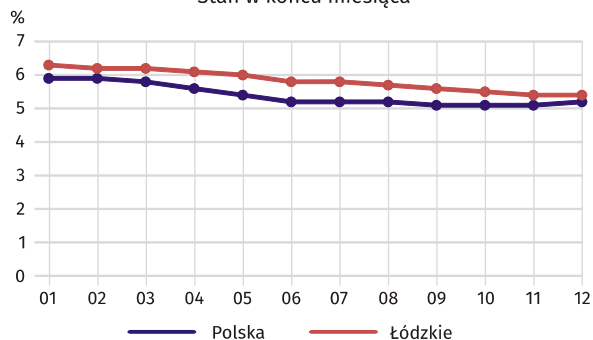
MKS, DM

OKIEM STATYSTYKA

SYTUACJA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA W 2022 R. Województwo łódzkie

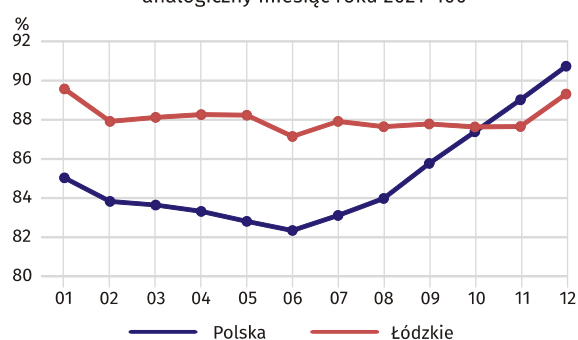
Stopa bezrobocia rejestrowanego

Stan w końcu miesiąca



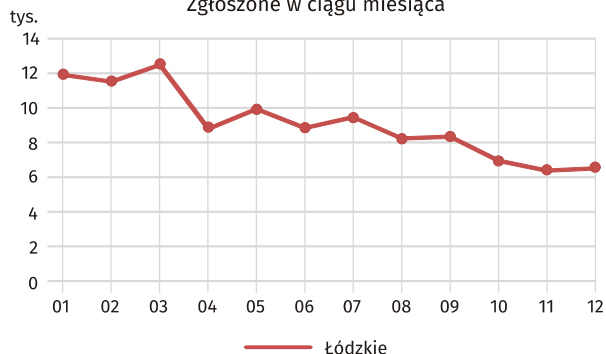
Dynamika bezrobotnych zarejestrowanych

analogiczny miesiąc roku 2021=100



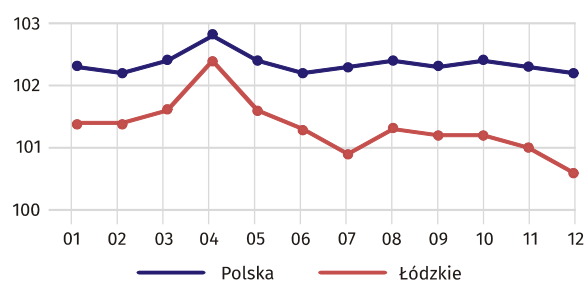
Oferty pracy

Zgłoszone w ciągu miesiąca



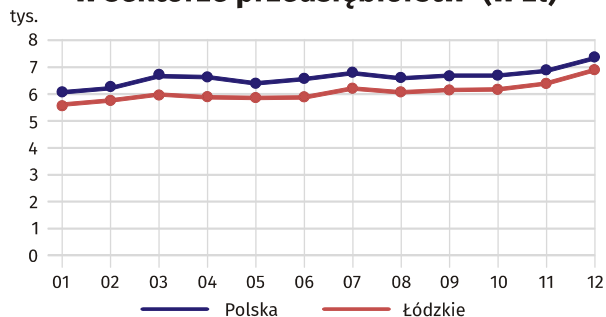
Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw^a

analogiczny miesiąc roku 2021=100



a W przedsiębiorstwach, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

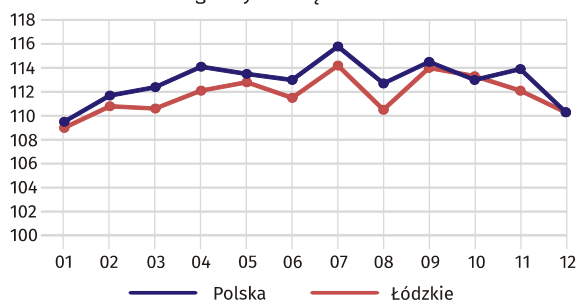
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw^a (w zł)



a W przedsiębiorstwach, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw^a

analogiczny miesiąc roku 2021=100



a W przedsiębiorstwach, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01

lodz.stat.gov.pl

@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

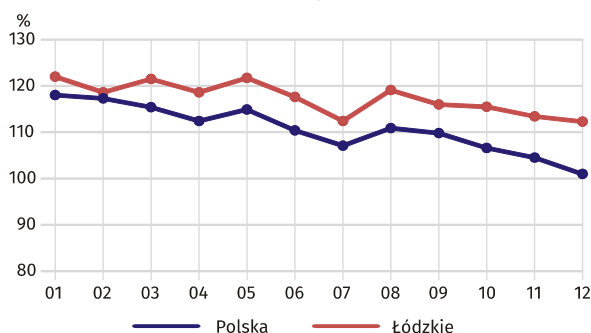
tel. 42 683 90 19

OBRLodz@stat.gov.pl

lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

Dynamika produkcji sprzedanej przemysłu^a (w cenach stałych)

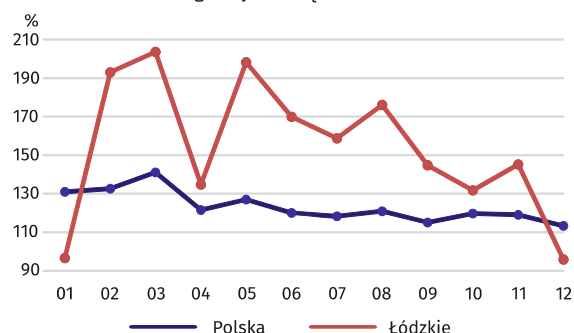
analogiczny miesiąc roku 2021=100



a W przedsiębiorstwach, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Dynamika produkcji budowlano-montażowej^a (w cenach bieżących)

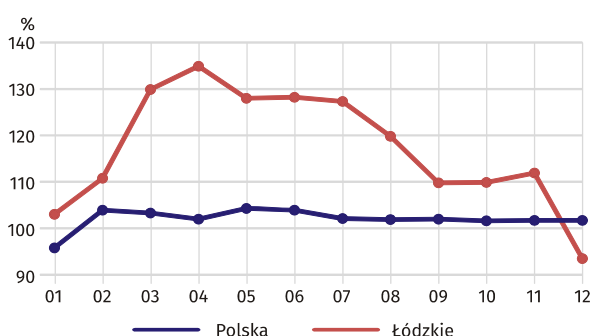
analogiczny miesiąc roku 2021=100



a W przedsiębiorstwach, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

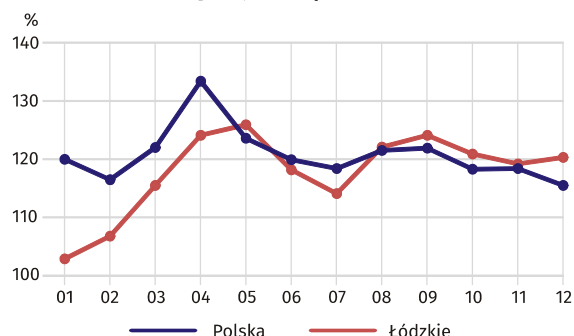
Dynamika mieszkań oddanych do użytkowania (od początku roku)

analogiczny miesiąc roku 2021=100



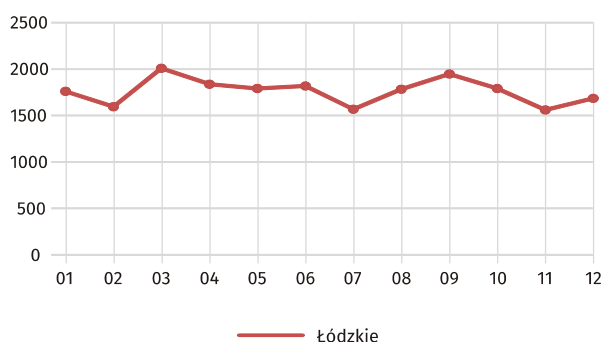
Dynamika sprzedaży detalicznej towarów^a (w cenach bieżących)

analogiczny miesiąc roku 2021=100

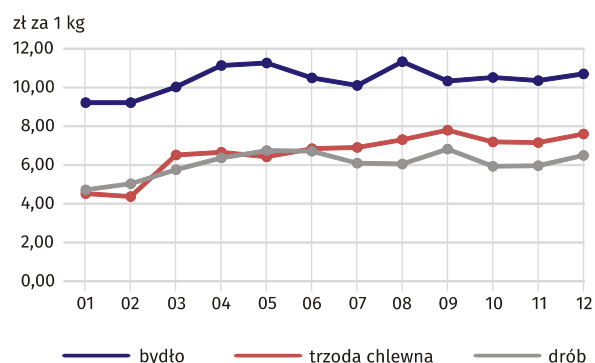


a W przedsiębiorstwach, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Podmioty gospodarki narodowej nowo zarejestrowane



Przeciętne ceny skupu żywca



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BRMT20220427019	Maltańska firma specjalizująca się w imporcie i instalacji produktów bezpieczeństwa takich jak telewizja przemysłowa (CCTV), alarmy przeciwwłamaniowe, kontrola dostępu, ogrodzenia elektryczne, pułapki, generatory mgły, urządzenia automatyki, sejfy, rozwiązania Internetu rzeczy (IOT), rozwiązania parkingowe i energia odnawialna poszukuje odpowiednich partnerów w swoim sektorze w celu zawarcia umowy o dostawę lub umowy agencji handlowej.
2.	BRRO20220420004	Doświadczony rumuński dystrybutor rowerów i akcesoriów, w tym znanych zagranicznych marek rowerowych, pragnie rozwijać i poszerzać liczbę i różnorodność produktów w swoim asortymencie, a także liczbę swoich klientów. Oferuje usługi dystrybutorskie lub przedstawicielstwa handlowego na rynku rumuńskim.
3.	BRSE20220411007	Mała szwedzka firma rzemieślnicza poszukuje dobrej kuźni lub odlewni do produkcji różnej historycznej biżuterii używanej z historycznymi kostiumami.
4.	BRTR20220421019	Turecka firma specjalizująca się w imporcie, dystrybucji i handlu artykułami elektrycznymi, materiałami budowlanymi i akustycznymi, taśmami, blachami, rurami z miedzi i stopów miedzi w celu rozbudowy swojej sieci poszukuje partnerów w ramach umów dystrybucyjnych oraz spółki joint venture. Firma jest oficjalnym dystrybutorem najbardziej renomowanych światowych marek.
5.	BRUA20220425028	Ukraińskie MŚP jest jednym z wiodących dostawców maszyn rolniczych i części zamiennych. Oferuje szeroką gamę maszyn rolniczych zarówno producentów krajowych jak i zagranicznych. Firma poszukuje dostawców sprzętu do siewu, sadzenia i ładowarek czołowych w ramach umów agencyjnych i dystrybucyjnych.
6.	BOCZ20220525022	Czeska firma opracowuje i produkuje opatentowane suplementy diety o naukowo potwierdzonej skuteczności. Są to m.in. kurkumina o wysokiej biodostępności, preparat przeciw migrenie o wysokiej rozpuszczalności i wchłanianiu komórkowym, preparat na szybkie zasypianie o wysokiej rozpuszczalności i wchłanianiu czy pałeczki z <i>colostrum</i> rozpuszczalne w jamie ustnej. Firma poszukuje agentów do jej reprezentowania lub dystrybutorów. Oczekiwane partnerstwo może być oparte na umowach handlowych.
7.	BOFI20220506021	Fińska marka wyposażenia wnętrz poszukuje dystrybutorów, agentów handlowych i sprzedawców lnianych tekstyliów do wnętrz. Firma została założona w 2020 roku i osiągnęła sukcesy w sprzedaży lnianych tekstyliów domowych na rynku krajowym i jest znana z wysokiej jakości oraz produkcji ręcznej. Firma posiada na rynku 16 różnych produktów lnianych, m.in. poszewki na kołdry, poszewki na poduszki, narzuty na łóżka i ręczniki.
8.	BRDE20220518002	Niemiecka firma handlowa chce zawrzeć umowę dostawcy z nowymi partnerami z Europy i krajów sąsiednich. Firma poszukuje sprzętu AGD i elektronicznych towarów konsumpcyjnych, które mogłaby zaoferować swoim klientom. Firma zaopatruje głównych graczy na europejskim rynku detalicznym.
9.	BRES20220527009	Hiszpańskie MŚP z siedzibą w Barcelonie poszukuje producentów strojów kąpielowych dla dzieci. Produkt musi być wykonany z mikrofibry i mieć gramaturę od 210 do 215 g.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu „Wolna Przedsiębiorczość” w Gdańsku

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Prezentujemy nowości z Biblioteki Fundacji

Człowiek w środowisku zamieszkania. Samorząd terytorialny wobec zmian demograficznych.

Rządowa Rada Ludnościowa. Główny Urząd Statystyczny, Warszawa, 2023.

Biblioteka Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zaprasza do zapoznania się z publikacją Rządowej Rady Ludnościowej i Głównego Urzędu Statystycznego w Łodzi *Powszechny Spis Rolny 2020. Charakterystyka gospodarstw rolnych w województwie łódzkim w 2020 r.*

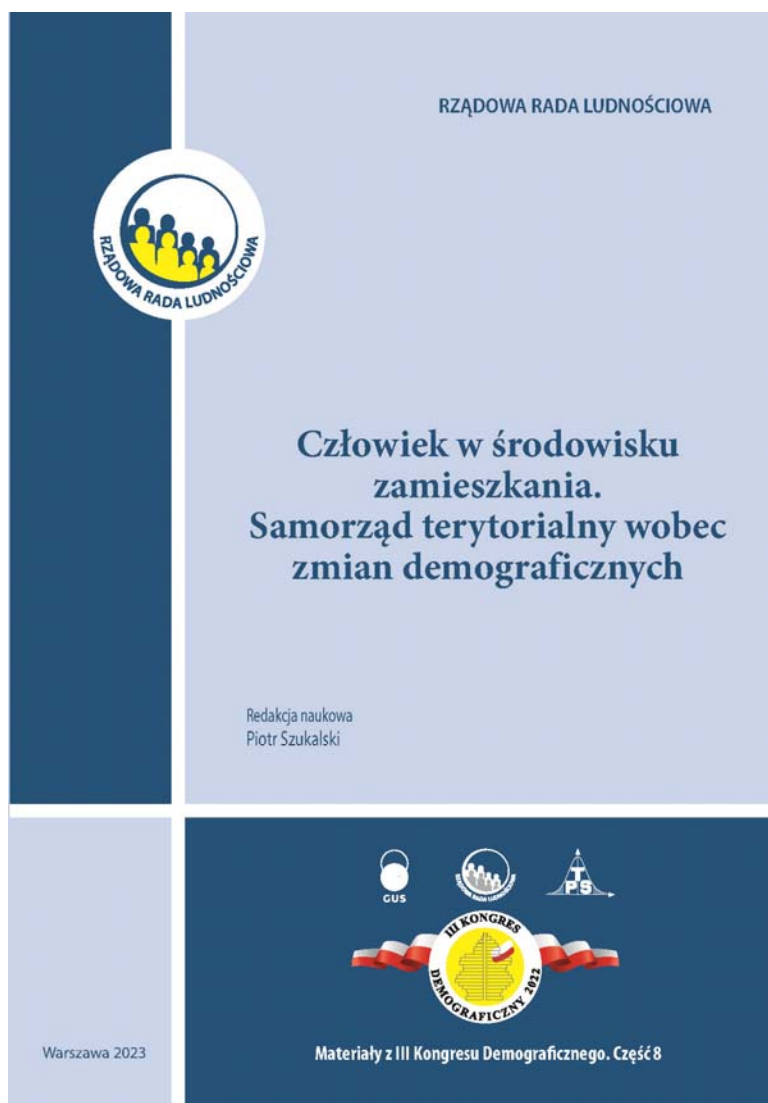
Publikacja jest pokłosiem dwóch konferencji III Kongresu Demograficznego, organizowanego w latach 2021-2022 z inicjatywy Rządowej Rady Ludnościowej wspólnie z Głównym Urzędem Statystycznym i Polskim Towarzystwem Statystycznym. Kongres stanowi dobrą formę przekazania społeczeństwu wiedzy o stanie i strukturze ludności, a także upowszechnienia wyników spisów powszechnych.

Program III Kongresu zawierał prezentację wyników Narodowego Spisu Powszechnego 2021. Składało się na niego 25 konferencji i debat prowadzonych we wszystkich regionach kraju, w miastach wojewódzkich i powiatowych oraz w gminach, pod wspólnym hasłem „Wyzwania demograficzne Polski na XXI wiek”.

Monografia zawiera materiały z dwóch konferencji, które odbyły się w Łodzi. Pierwsza z nich pt. *Człowiek w środowisku zamieszkania* odbyła się 20 kwietnia 2022r., druga pt. *Samorząd terytorialny wobec zmian demograficznych* – 31 maja 2022 r. Organizatorami konferencji byli: Wojewoda Łódzki, Marszałek Województwa Łódzkiego, Rządowa Rada Ludnościowa, Główny Urząd Statystyczny, Polskie Towarzystwo Statystyczne, Narodowy Instytut Samorządu Terytorialnego, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny oraz Wydział Geografii Uniwersytetu Łódzkiego, Komitet Nauk Geograficznych PAN, Komitet Przestrzennego Zagospodarowania Kraju PAN oraz Urząd Statystyczny w Łodzi. Autorzy referatów, które złożyły się na tę publikację, podejmują zagadnienia przestrzennego zagospodarowania kraju oraz wyzwań środowiskowych, przyrodniczych, społecznych i ekonomicznych w gospodarce przestrzennej. Szczególną uwagę poświęcono regionalnym i lokalnym politykom ludnościowym w związku ze zmianami w sytuacji demograficznej.

Publikacja jest dostępna na stronie <https://kd.stat.gov.pl>.

Źródło: dr Dominik Rozkrut *Przedmowa*





Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości

organizacją pożytku publicznego

KRS: 0000057880

WSPIERAJ ŁÓDZKĄ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ