

Biuletyn Informacyjny





Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

Łukasiewicz-WIT - Sieć Badawcza Łukasiewicz - Warszawski Instytut Technologiczny (Warszawa)

DELab UW - Digital Economy Lab Uniwersytet Warszawski (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla (Łódź)

TARR SA - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego SA (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Danuta Marszałowska (DM)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)
Małgorzata Radomska (MR)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Materiały własne FRP, Freepik

Okładka: Enterprise Europe Network
z misją zrównoważonego rozwoju
Wiosna w mieście.
Jabłoni purpurowa na ul. Obywatelskiej
w Łodzi

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*

Powtarzające się świadczenia niepieniężne wspólnika w spółce z o.o. 4

Marcin Kozłowski

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW 6

Dzień Europy 2023

Zapraszamy na Targi w Łodzi 2023

NASZE PROJEKTY 8

Spotkanie partnerskie projektu ARIEES,
Lizbona, 28 kwietnia 2023 r.

EEN

Spotkania kooperacyjne szansą
na znalezienie partnera zagranicznego

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY 10

OKIEM STATYSTYKA 12

Statystyka miast

OFERTY KOOPERACJI 14

BIBLIOTEKA 15

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE

www.frp.lodz.pl/biuletyn-een



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

POWTARZAJĄCE SIĘ ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE WSPÓLNIKA W SPÓŁCE Z O.O.

Marcin Kozłowski

W spółkach kapitałowych możliwe jest zobowiązanie jej wspólników (w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością) lub akcjonariuszy (w spółce akcyjnej lub prostej spółce akcyjnej) do powtarzających się świadczeń niepieniężnych. Najczęściej są one wykorzystywane przez wspólników w spółkach z o.o., dlatego też warto się im przyjrzeć bliżej.

Czym są powtarzające się świadczenia niepieniężne?

Zgodnie z art. 176 §1 ustawa z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1467, zwana dalej k.s.h.), wspólnik spółki z o. o. może zostać zobowiązany do powtarzających się świadczeń niepieniężnych na rzecz spółki. Takie zobowiązanie musi wynikać z umowy spółki. Powtarzające się świadczenie niepieniężne musi być przypisane do udziału, który należy do konkretnego wspólnika.

Przez powtarzające się świadczenia niepieniężne należy rozumieć świadczenia o charakterze niepieniężnym. Może to być zobowiązanie wspólnika do dostarczania spółce różnego rodzaju produktów (np. stali, drewna, zboża) lub usług (np. opinie prawne, naprawa pojazdu, konsultacje księgowe, projekty marketingowe) określoną ilość razy w jakimś przedziale czasu (np. cztery razy w miesiącu lub dwa razy w tygodniu). Świadczenie powinno być również potrzebne spółce. W innym przypadku narażamy się na zarzut fikcyjności takiego świadczenia.

Powtarzającym się świadczeniem niepieniężnym nie może być pożyczka dla spółki lub wynajęcie lokalu na potrzeby spółki (Kodeks spółek handlowych. Komentarz. red. M. Dumkiewicz, A. Kidyba, komentarz do art. 356, uwaga nr 2, LEX/el). Pożyczka jest świadczeniem pieniężnym, natomiast wynajęcie lokalu jest świadczeniem ciągłym, a nie powtarzającym się.

Jak rozumieć powtarzające się świadczenia niepieniężne?

W literaturze podkreśla się, że świadczenia mają być powtarzające się. Oznacza to, że nie mogą trwać ciągle lub nie mogą być jednorazowe. Jako ciągle świadczenie moglibyśmy uznać wynajęcie spółce lokalu wspólnika lub codzienne świadczenie przez wspólnika na rzecz spółki doradztwa prawnego lub księgowego, a także codzienną naprawę pojazdów mechanicznych.

Takie rozumienie powtarzających się świadczeń niepieniężnych jest uzasadnione. Jeżeli świadczenie ma się powtarzać, to znaczy, że nie może trwać ciągle lub jednorazowo. Wspólnicy powinni na to szczególnie zwrócić uwagę, ponieważ może to być zakwestionowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Dopuszcza się również, aby powtarzające się świadczenie niepieniężne mogło być świadczone na rzecz innego podmiotu niż spółka. Zaznacza się jednak, że taki podmiot musi być powiązany ze spółką interesem prawnym lub gospodarczym np. klient spółki (Kodeks spółek handlowych. Komentarz. red. M. Dumkiewicz, A. Kidyba, komentarz do art. 356, uwaga nr 2, LEX/el).

Nie należy również mylić powtarzających się świadczeń niepieniężnych z innymi obowiązkami, które są nałożone na wspólnika, na podstawie innych przepisów i postanowień umowy. Zgodnie z art. 159 k.s.h., na wspólnika można nałożyć inne obowiązki niż obowiązek wniesienia wkładów, ale powinno to być określone w umowie spółki. W takim przypadku, na podstawie art. 159 k.s.h. obowiązek może być jednorazowy, a także mieć charakter majątkowy (Kodeks spółek handlowych. Komentarz. red. M. Dumkiewicz, A. Kidyba, komentarz do art. 159, uwaga nr 2, LEX/el).

Wynagrodzenie dla wspólnika za powtarzające się świadczenie niepieniężne

Wspólnik zobowiązany do powtarzających się świadczeń niepieniężnych powinien otrzymywać za te świadczenia wynagrodzenie (art. 176 §2 k.s.h.). Wynagrodzenie powinno być rynkowe (nie można go zaniżać, ani zawyżać). Bardzo istotne dla wspólnika jest to, że zgodnie z art. 176 §2 k.s.h., za wykonanie swojego obowiązku wspólnikowi należy się wynagrodzenie bez względu na to czy sprawozdanie spółki wykazuje zysk, czy nie. Wspólnik ma pewność, że otrzyma wynagrodzenie. W przypadku np. dywidendy jest inaczej, o czym będzie niżej.

Warunkiem otrzymania tego wynagrodzenia jest spełnienie powtarzającego się świadczenia niepieniężnego. Gdyby z jakiegoś powodu wspólnik nie wykonał swojego zobowiązania, wynagrodzenie nie należy się.

Wprowadzenie obowiązku świadczenia w umowie

W przypadku, gdyby spółka z o.o. chciała zobowiązać wspólnika do powtarzających się świadczeń niepieniężnych, należy uregulować to w umowie spółki (art. 176 §1 k.s.h.). W przypadku, gdy spółka już funkcjonuje, konieczna będzie zmiana umowy spółki, ponieważ obowiązek powtarzającego się świadczenia niepieniężnego wspólnika musi wynikać z umowy spółki.

Inaczej jest w przypadku spółki akcyjnej, ponieważ w spółce akcyjnej możliwe jest podjęcie uchwały o obciążeniu akcjonariusza powtarzającym się świadczeniem niepieniężnym i nie trzeba zmieniać statutu spółki akcyjnej (Kodeks spółek handlowych. Komentarz. red. M. Dumkiewicz, A. Kidyba, komentarz do art. 356, uwaga nr 1, LEX/el). Oczywiście, w statucie spółki akcyjnej również może znaleźć się taki obowiązek.

Zbycie udziału obciążonego obowiązkiem świadczenia

W przypadku, gdyby wspólnik chciał zbyć udział obciążony powtarzającym się świadczeniem niepieniężnym, spółka musiałaby wyrazić na to zgodę, chyba że umowa spółki stanowiłaby inaczej (art. 176 §3 k.s.h.). Jest to uzasadnione ograniczenie, ponieważ spółka musi mieć pewność, że udział obciążony takim świadczeniem trafi do nabywcy, który również będzie mógł wykonywać to świadczenie.

Gdyby jednak wspólnik zdecydował się na zbycie takiego udziału bez zgody spółki, będzie ono bezskuteczne wobec spółki (Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 września 1993 r., sygn. akt II CRN 60/93).

Powtarzające się świadczenia niepieniężne a podatek VAT

Powtarzające się świadczenia niepieniężne często wykorzystywane są przez wspólników do otrzymania dodatkowych pieniędzy ze spółki. Można „pominać” w ten sposób przepisy o wypłacie dywidendy, która jest „podwójnie opodatkowana”. Przychód spółki podlega podatkowi dochodowemu od osób prawnych (CIT) i wynosi on 19% lub 9%. Wypłacając dywidendę wspólnikowi, płaci się kolejny podatek tj. zryczałtowany podatek dochodowy należny od wspólników (PIT), a jego wysokość to 19%. Dywidenda może być wypłacona, jeżeli spółka wykazuje zysk oraz zostanie podjęta uchwała o wypłacie dywidendy (art. 191 k.s.h.). Nawet jeżeli spółka osiągnie zysk, ale nie podejmie uchwały o wypłacie dywidendy, to wspólnik nie otrzyma dywidendy.

Inaczej jest w przypadku powtarzających się świadczeń niepieniężnych. Wspólnik, który wykonuje powtarzające się świadczenia niepieniężne na rzecz spółki, działa w charakterze podatnika VAT. Wynika to z przyjętej już interpretacji organów podatkowych np. interpretacja indywidualna dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 5 stycznia 2023 r., znak: 0114-KDIP1-1.4012.575.2022.2.AKA.

Warto jednak pamiętać, że zgodnie z art. 113 ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2022 poz. 2707, zwana dalej ustawą o VAT) zwalnia się od podatku sprzedaż dokonywaną przez podatników, u których wartość sprzedaży nie przekroczyła łącznie w poprzednim roku podatkowym kwoty 200 000 zł. Do wartości sprzedaży nie wlicza się kwoty podatku, z zastrzeżeniem, że sprzedaż nie dotyczy czynności wymienionych w art. 113 ust. 13 ustawy o VAT (np. usługi prawnicze lub doradcze), których wykonywanie rodzi obowiązek rejestracji do VAT.

ZUS a powtarzające się świadczenia niepieniężne

Od takich świadczeń nie odprowadza się również składek na ZUS i na pewno jest to zaleta. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 poz. 614, zwana dalej u.s.u.s.) nie ma przepisu, który nakładałby obowiązek odprowadzania składek społecznych od wynagrodzenia otrzymywanego przez wspólnika na podstawie art. 176 k.s.h. Podobne stanowisko wyraził Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 7 marca 2018 r. (sygn. akt I UK 575/16) stwierdzając, że *Wspólnicy spółek kapitałowych, także jako członkowie zarządów tych spółek, nie są podmiotami ubezpieczeń społecznych. Relacje zachodzące między nimi a spółką mają charakter korporacyjny, także gdy dotyczą zobowiązanie wspólnika do oznaczonych w umowie spółki powtarzających się świadczeń niepieniężnych za wynagrodzeniem (art. 176 k.s.h.).*

Warto również zwrócić uwagę na art. 6 ust. 1 pkt 4 u.s.u.s. Zgodnie z nim, kiedy wspólnik wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy o zleceniu, obowiązkowo podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. ZUS, powołując się na wymieniony przepis, wydaje decyzje, w których uznaje powtarzające się świadczenia niepieniężne za pracę wykonywaną na podstawie umowy o pracę (lub zlecenia wykonywane na podstawie umowy zlecenia), pomimo tego, że powtarzających się świadczeń niepieniężnych nie można tak traktować. Praca i zlecenia są świadczeniami ciągłymi, a opisywane świadczenia (z założenia) takie nie są. Na skutek wydawanych decyzji przez ZUS wynagrodzenia za powtarzające się świadczenia niepieniężne podlegają oskładkowaniu, z czym nie można się zgodzić.

Bardzo istotne w takich przypadkach jest, aby dobrze udokumentować wykonywanie świadczeń przez wspólnika oraz, żeby faktycznie były one powtarzające się, a nie ciągłe lub jednorazowe. Nie należy w powtarzających się świadczeniach wspólnika umieszczać wszystkich jego obowiązków związanych z działalnością w spółce. Trzeba działać w tym zakresie racjonalnie.

Bibliografia:

1. Ustawa z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1467).
2. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 poz. 614).
3. Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2022 poz. 2707).
4. Kodeks Spółek Handlowych. Komentarz. red. M. Dumkiewicz, A. Kidyba, LEX/el.
5. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 września 1993 r., sygn. akt II CRN 60/93.
6. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 marca 2018 r., sygn. akt I UK 575/16.
7. Interpretacja indywidualna dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 5 stycznia 2023 r., znak: 0114-KDIP1-1.4012.575.2022.2.AKA

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Dzień Europy 2023

Maj to ważny miesiąc w historii Polski, uchwalenie Konstytucji 3 Maja 1791 r. i wstąpienie Polski do Unii Europejskiej 1 maja 2004 r. to kluczowe wydarzenia determinujące przyszłość naszego kraju.

W tym roku obchodzimy już 19 rocznicę członkostwa Polski w Unii Europejskiej i przy tej okazji warto przypomnieć, z jakimi korzyściami się wiąże to dla Polaków. Większość z nas na pierwszym miejscu wymieni korzyści finansowe.

Według danych Ministerstwa Finansów saldo transferów pomiędzy Polską a Unią Europejską w latach 2004-2023 jest dla Polski dodatnie i wynosi prawie ponad 157 mld euro¹. Przynależność do Unii Europejskiej oznacza również przyjęcie wspólnych praw i wartości określonych w Traktatach. Zniesienie granic daje nam możliwość bezpiecznego i łatwego przemieszczania się, podejmowania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej na zagranicznych rynkach, szerszego dostępu do edukacji, czy rozwoju kompetencji językowych.

9 maja to ważny dzień dla całej wspólnoty europejskiej upamiętniający rocznicę ogłoszenia planu zjednoczenia Europy, znanego jako Deklaracja Schumana. Tego dnia obchodzimy Dzień Europy, któremu towarzyszą parady, pikniki europejskie i inne imprezy związane, zarówno ze świętem zjednoczonej Europy, jak i obchodami kolejnych rocznic przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

W 2023 r. regionalny ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla był partnerem merytorycznym Dnia Europy organizowanego przez ośrodek Europe Direct Piotrków Trybunalski w Piotrkowie Trybunalskim i Łodzi.

W programie imprezy:

- gra terenowa „Kierunek Europa”
- gram w szachy – XIII Międzyszkolny Turniej Szachowy
- Strefa Umiejętności, Informacji i Animacji: „Trening umiejętności komunikacyjnych”, warsztaty „Wiedza, umiejętności, cechy osobowe jako twój obraz zawodowy”, „Umiejętność ratowania życia”, czy „Połącz ciało i umysł”.
- Gra miejska w Łodzi
- Europejski quiz on-line.

Dziękujemy wszystkim za udział i zapraszamy za rok!

ŁK

DNI EUROPY 2023
EUROPEJSKI ROK UMIEJĘTNOŚCI

9 MAJA - IMPREZA PLENEROWA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM

GDZIE? MEDIATEKA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM
W JAKICH GODZINACH? 09.00-13.00

W PROGRAMIE

- GRA TERENOWA "KIERUNEK EUROPA"
- GRAM W SZACHY - XIII MIĘDZYSZKOLNY TURNIEJ SZACHOWY
- STREFA UMIEJĘTNOŚCI
- STREFA INFORMACJI
- STREFA ANIMACJI

13 MAJA - GRA MIEJSKA W ŁODZI
8 MAJA - EUROPEJSKI QUIZ ON-LINE

ZAPISY GRUP NA GRĘ TERENOWĄ I ZAJĘCIA W STREFIE UMIEJĘTNOŚCI POD NUMEREM + 48 690 665 994 DO 5 MAJA 2023

#STANDWITHUKRAINE

PARTNERZY

PATRONAT MEDIALNY **strefa.fm** **1 Tydzień**

¹ Dane Ministerstwa Finansów, <https://www.gov.pl/web/finanse/transfery-polska-ue-unia-europejska> (dostęp: 23.05.2023)

Zapraszamy na Targi w Łodzi 2023

Data	Tytuł	Miejsce	Organizator/kontakt
9 – 11.05	Routes Europe 2023 – Targi transportu lotniczego	Hala EXPO	Routes https://www.routesonline.com/events/241/routes-europe-2023
14.05	Mamy Targ – Targi odzieży dziecięcej	Hala EXPO	domidiaART http://mamytarg.pl
23-24.08	Targi Mody Fashionweare B2B	Hala EXPO	Rynek Mody https://www.fashionweare.com
14 - 15.09	III Edycja Giełdy Towarowej Grupy Instal-Konsorcjum	Hala EXPO	Grupa Instal-Konsorcjum https://ik.pl/gielda-towarowa#
7 – 8.10	Łódzkie Targi Nieruchomości i Budowa Domu	Hala EXPO	Expo Property BIS S. c. https://www.lodzkietargi.pl

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi
zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.
Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**



PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
zaprasza osoby do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.
W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury
adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad
prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (**42 630 36 67**) lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

NASZE PROJEKTY



Projekt jest realizowany w programie Erasmus+ Działanie KA220-HED: Współpraca partnerska w szkolnictwie wyższym. Projekt jest finansowany ze środków Komisji Europejskiej.

Spotkanie partnerskie projektu ARIEES, Lizbona, 28 kwietnia 2023 r.

Projekt *ARIEES - Koalicja na rzecz odpowiedzialnego inwestowania uwzględniającego ochronę środowiska i społeczeństwo w Europie Wschodniej* wkracza w decydującą fazę – uruchomienia programów szkoleniowych opracowanych przez partnerów projektu.

28 kwietnia 2023 r. w siedzibie ISQ e-learning na obrzeżach Lizbony spotkali się partnerzy projektu, żeby podsumować ostatnie 6 miesięcy pracy i przygotować się do wdrożenia wypracowanych rezultatów. Spotkanie prowadził prof. T. Bartosz Kalinowski, przedstawiciel Uniwersytetu Łódzkiego, lider konsorcjum. Omówił stan prac i najważniejsze wyzwania, które stoją przed konsorcjum w drugiej połowie roku. Do najważniejszych zadań należy uruchomienie *webinariów* i osiągnięcie założonych rezultatów, czyli zrekrutowanie wymaganej liczby uczestników do poszczególnych szkoleń. Podczas spotkania dyskutowano również na temat organizacji trzech konferencji upowszechniających rezultaty projektu oraz omówiono wnioski z pilotażu – szkoleń i *webinariów*. Dużo miejsca poświęcono również zadaniom związanym z powstaniem platformy *networkingowej* – Impact Investment Hub, która ma na celu integrację przedsiębiorców, startupów, trenerów przedsiębiorczości, inwestorów. Prof. T. Bartosz Kalinowski zaprezentował formularz zgłoszeniowy, do którego partnerzy projektu wnieśli swoje uwagi. W trakcie spotkania Łukasz Kielan, przedstawiciel Fundacji, odpowiedzialnej za zarządzanie jakością, omówił wyniki ankiet zbieranych co kwartał, podsumowując realizację projektu w danym okresie oraz przedstawił najważniejsze wskaźniki rezultatu i stan ich realizacji.

W ramach projektu opracowano następujące szkolenia i *webinaria*:

- Kurs na temat skutecznego i odpowiedzialnego inwestowania, który uzupełni ofertę zajęć z przedsiębiorczości uczelni wyższych i instytucji szkoleniowych. Kurs jest podzielony na trzy moduły: możliwości zastosowania koncepcji *impact investment* (założenia koncepcji, szanse i możliwości zastosowania, typy inwestorów, wskaźniki pomiaru wpływu, rola lidera, kwestia etyki w realizacji przedsięwzięć z pozytywnym wpływem na środowisko i społeczeństwo), zasoby (źródła finansowania projektów, ocena efektywności) oraz zasady realizacji przedsięwzięcia *impact investment* (dostosowanie modelu biznesowego, planowanie i zarządzanie projektem, zarządzanie ryzykiem, pozyskiwanie inwestorów). Kurs jest dostępny w języku polskim i angielskim na stronie projektu. Fundacja była zaangażowana w prace nad programem kursu oraz opracowała materiały szkoleniowe do 5 tematów.
- Sześć webinarów w trybie asynchronicznym dla przedsiębiorców, startupów, studentów i inwestorów (pilotaż). *Webinaria* dotyczą zastosowania koncepcji *impact investment* w przedsiębiorstwach, startupach działających w branży ICT, przemyśle kreatywnym, dostosowania modelu biznesowego do projektów generujących pozytywny wpływ na środowisko naturalne i sferę społeczną, pozyskiwania inwestorów.

Trzy webinaria w trybie asynchronicznym dla trenerów przedsiębiorczości na temat wykorzystania innowacyjnych rozwiązań cyfrowych w nauczaniu przedsiębiorczości. *Webinaria* dotyczą: zapewnienia wysokiej jakości w nauczaniu przedsiębiorczości opartej na oferowaniu wiedzy ogólnie dostępnej w ramach *open educational resources*, zaangażowania i motywowania osób uczących się przedsiębiorczości *online* oraz edukacji włączającej. Fundacja jest odpowiedzialna za realizację tego zadania.

Wszystkie webinaria są dostępne na stronie: <https://ariees.eu/pl/webinars/>.

Udział w spotkaniu partnerskim był doskonałą okazją do odwiedzenia jednego z piękniejszych miast w Europie, z mnóstwem zabytków, pewną pogodą, doskonałym winem, pasteis de Belem i owocami morza - jeśli ktoś lubi :-)

Następne spotkanie partnerskie odbędzie się we wrześniu, gospodarzem będzie Western University of Timișoara z Rumunii.



Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Strona internetowa
1.	16-17.05.2023	Austrian World Summit 2023, Wiedeń, Austria (hybrydowe)	https://austrianworldsummit2023.b2match.io
2.	17-19.05.2023	B2B at the International Defence and Security Fair, Madryt, Hiszpania (hybrydowe)	https://feindef-2023.b2match.io
3.	22-25.05.2023	GreenTech 2023, Zalaegerszeg, Węgry (hybrydowe)	https://greentech-2023.b2match.io
4.	23-25.05.2023	MedTecLIVE 2023, Norymberga, Niemcy (hybrydowe)	https://www.medteclive.com/de-de
5.	24-25.05.2023	Speed-Match 2023 International Networking Event, Eskişehir, Turcja (online)	https://speedmatch2023.b2match.io
6.	29-31.05.2023	VII Solar Energy Hybrid Business Mixer B2B meetings (hybrydowe)	https://vii-solar-energy-business-mixer.b2match.io
7.	30-31.05.2023	Textile Connect 2023, Jönköping, Szwecja (online)	https://textileconnect23.b2match.io
8.	31.05-1.06.2023	XII Subcontracting Meetings 2023, Poznań (stacjonarne)	https://subcontracting-meetings-2023.b2match.io
9.	5-6.06.2023	CTD-MATCH@Circular Textile Days, Hertogenbosch, Holandia (stacjonarne)	https://ctd-match.b2match.io
10.	5-7.06.2023	The Islands of Innovation Matchmaking Event, Ponta Delgada, Portugalia (online)	https://islands-of-innovation-matchmaking-event.b2match.io
11.	27.06-3.07.2023	TorinoFashionMatch2023, Turyn, Włochy (hybrydowe)	https://torinofashionmatch-2023.b2match.io

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



Stres cieplny

Stres cieplny jest fizjologiczną serią negatywnych konsekwencji i reakcji organizmu na zmiany temperatury (zbyt niskie lub zbyt wysokie). Stres cieplny obrazuje uniwersalny wskaźnik obciążeń cieplnych UTCI (*Universal Thermal Climate Index*). Wskaźnik uwzględnia wartości podstawowych parametrów fizjologicznych organizmu (temperatura wewnętrzna, temperatura skóry w różnych częściach ciała, wilgotność skóry, wydzielanie potu, skórny przepływ krwi, ciepło z termogenezy drżeniowej). Stres cieplny jest wynikiem połączenia warunków środowiskowych otoczenia, panujących w miejscu pracy, aktywności fizycznej pracowników oraz ubrań, które noszą, aby móc wykonywać swoją pracę.

Zmiany klimatu powodują wzrost średniej temperatury otoczenia. Ma to również wpływ na warunki pracy. Skutkiem upału jest wyczerpanie cieplne, udar cieplny, zawroty głowy, utrata koncentracji i wahania nastroju. Wyższe temperatury przez dłuższy czas zwiększają ryzyko kontuzji spowodowane zmęczeniem, zaburzeniami postrzegania, złym podejmowaniem decyzji. Zwiększają poziom stresu pracowników, obniżają ich wydajność pracy. Mogą również pogorszyć stany przewlekłe, np. choroby układu krążenia, układu oddechowego, cukrzycę.

Rosnąca temperatura otoczenia ma wpływ na pracowników właściwie w wszystkich branżach. Wśród najbardziej narażonych są osoby pracujące na zewnątrz w rolnictwie, leśnictwie, rybołówstwie, budownictwie, przemyśle wydobywczym, strażacy, ratownicy medyczni, a także osoby pracujące w pomieszczeniach słabo lub nieklimatyzowanych, szczególnie w branżach o dużym natężeniu ciepła (huty, odlewnie, przemysł ceramiczny), wykonujący pracę fizyczną, pracujący z chemikaliami, stosujący odzież ochronną.

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) przygotowała wytyczne dotyczące zarządzania pracą w upale i postępowania w przypadku wystąpienia objawów przegrzania (*Heat at work – Guidance for workplaces*).

Temat wpływu zmian klimatu na środowisko pracy i środków zaradczych wobec stresu termicznego pracowników podjęli także autorzy filmów o Napo. W odcinkach *Napo ... za gorąco na pracę*, *Pojedynek ze słońcem* i *Idź za dobrą radą* wskazują m.in. na zmiany organizacji czasu pracy, dbałość o nawodnienie, odpowiednią dietę, stosowanie ochron przed słońcem, konsekwencje zażywania niektórych leków.

Więcej informacji:

<http://www.utci.org>

<https://osha.europa.eu/pl/publications/heat-work-guidance-workplaces>

<https://www.napofilm.net/en/napos-films/napo-too-hot-to-work>

<https://www.napofilm.net/pl/napos-films/napo-heat-stress-duel>

<https://www.napofilm.net/pl/napos-films/napo-heat-stress-walk-talk>



Nagroda filmowa Zdrowe miejsca pracy 2023

EU-OSHA i Międzynarodowy Festiwal Filmowy Doclisboa zapraszają filmowców do zgłaszania filmów dokumentalnych związanych ze środowiskiem pracy na konkurs o nagrodę filmową 2023 Healthy Workplaces Film Award.

Zgłoszenia poprzez platformę FilmFreeWay do 31 maja. Prezentacja wybranych filmów i wręczenie nagród nastąpi podczas 21. edycji Festiwalu w dniach 29-29 października 2023 r.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/en/oshnews/2023-healthy-workplaces-film-award-entries-open>

<https://doclisboa.org/2023>



© Doclisboa

Sztuczna inteligencja dla usprawnienia pracy

EU-OSHA zaprezentowała zestaw studiów przypadków, obrazujących możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji i automatyzacji zadań dla poprawy dobrostanu pracowników. Przykłady dotyczą:

- podnoszenia ciężarów z wykorzystaniem robota w słoweńskim przedsiębiorstwie motoryzacyjno-przemysłowym,
- komputerowego rozpoznawania obrazów przy kontroli produktów produkcyjnym w niemieckiej korporacji,
- w pełni autonomicznej koparki autorstwa amerykańskiej firmy specjalizującej się w automatyzacji pojazdów,
- mikroskopu, który potrafi analizować obraz elektroniczny oraz wykrywać i klasyfikować włókna według wielkości zastosowanego przez niemiecki instytut badawczy,
- zaawansowanych systemów zrobotyzowanych do kontroli i utrzymania infrastruktury gazowej i naftowej w norweskim przedsiębiorstwie,
- oprogramowania do szybszej i skuteczniejszej weryfikacji informacji w brytyjskiej organizacji charytatywnej,
- systemów kontroli jakości materiałów w szwedzko-norweskim przedsiębiorstwie,
- inspekcji prowadzenia robót poprzez drony w norweskim przedsiębiorstwie infrastruktury gazowej.

Przykłady wskazują nie tylko korzyści jak eliminowanie obciążenia fizycznego, narażenia na niekorzystne warunki pogodowe i środowiskowe, zastępowania powtarzalnych czynności pracą robotów, oszczędność czasu, poprawę organizacji i wydajności pracy, ale także zagrożenia płynące ze stosowania AI, np. nieprzewidywalność towarzysząca samouczeniu się sztucznej inteligencji czy zwiększona ekspozycja pracowników na szkodliwe treści.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/highlights/using-ai-task-automation-while-protecting-workers-eight-case-studies-provide-new-insights>

<https://osha.europa.eu/pl/publications-priority-area/robotics-and-ai>



Podstawowe konwencje w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy

Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO – International Labour Organisation) opracowała broszurę nt. podstawowych konwencji bhp *The Fundamental Conventions on Occupational Safety and Health*, 2023.

Konwencja dotycząca bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy z 1981 r. (Konwencja nr 155) stanowiła ważny kamień milowy w promowaniu holistycznego podejścia do krajowego zarządzania bhp, podkreślała znaczenie prewencji, wskazywała działania wymagane na szczeblu krajowym i na poziomie przedsiębiorstw. W 2006r. przyjęto Konwencję dotyczącą krajowych struktur promujących bezpieczeństwo i higienę pracy (nr 187), wzywającą do ciągłego doskonalenia, podkreślającą współzależność krajowej polityki bhp, krajowego systemu bhp i krajowego programu bhp. Została zaprojektowana jako nadrzędny instrument o treści promocyjnej, nie normatywnej, jednocześnie na tyle elastycznie, aby jej treść odpowiadała wszystkim członkom, niezależnie od poziomu rozwoju bhp lub poziomu zasobów. Broszura w części dotyczącej działań na poziomie przedsiębiorstw przedstawia wynikające z konwencji wymagania wobec pracodawców, ustalenia na poziomie miejsca pracy, znaczenie i formy współpracy między zarządem a pracownikami i ich przedstawicielami. Na zakończenie broszura zawiera listy kontrolne dotyczące stosowania Konwencji nr 155 oraz Konwencji 187.

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB) przetłumaczył tę broszurę na język polski: *Podstawowe konwencje w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy*. Zaprezentował ją podczas konferencji on-line *Jak pracować bezpiecznie – niezbędny młodego pracownika* 28 kwietnia, z okazji obchodów Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Transmisja z konferencji jest dostępna w portalu YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=2XgO0vc3tMI>

Broszura w jęz. angielskim: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_874743.pdf

Broszura w jęz. polskim: <https://m.ciop.pl/CIOPPortalWAR/file/96623/new-pl-ILO-SAFE-DAY-2023.PDF>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>, <https://www.napofilm.net>, <http://www.utci.org>
<https://doclisboa.org>, <https://www.ilo.org>, <https://m.ciop.pl>, <https://www.youtube.com>

OKIEM STATYSTYKA

STATYSTYKA MIAST

STATYSTYKA MIAST to nowa interaktywna odsłona komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej miast wojewódzkich.

<https://statystykamiast.stat.gov.pl/>

BIAŁYSTOK	GORZÓW WIELKOPOLSKI	KRAKÓW	OLSZTYN	RZESZÓW	WARSZAWA
BYDGOSZCZ	KATOWICE	LUBLIN	OPOLE	SZCZECIN	WROCŁAW
GDAŃSK	KIELCE	ŁÓDŹ	POZNAŃ	TORUŃ	ZIELONA GÓRA

Wybierz rok

2021 2022 2023

Wybierz miesiąc

styczeń luty marzec kwiecień maj czerwiec lipiec sierpień wrzesień październik listopad grudzień

Wybierz obszar tematyczny

- ☐ Zaznacz / odznaczyć wszystko
- ☐ Przeciętne zatrudnienie
- ☐ Bezrobocie rejestrowane
- ☒ Wynagrodzenia
- ☐ Przemysł
- ☐ Budownictwo
- ☐ Handel
- ☐ Budownictwo mieszkaniowe
- ☐ Podmioty gospodarki narodowej
- ☐ Tablica - wybrane dane

Stwórz tekst

Opracowania miesięczne zawierają podstawowe informacje charakteryzujące główne miasta regionów z zakresu:

- rynku pracy,
- wynagrodzeń,
- przemysłu,
- budownictwa,
- budownictwa mieszkaniowego,
- handlu wewnętrznego,
- podmiotów gospodarczych.

Poprzez **możliwość wyboru roku, miesiąca** oraz **obszaru tematycznego** interaktywny interfejs daje szerokie możliwości techniczne dostosowania zawartości wygenerowanego opracowania do własnych potrzeb.



Statystyka Łodzi – styczeń 2023 r.

Pobierz PDF

Pobierz Excel

Wróć do wyboru

Wynagrodzenia

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2023 r. wyniosło 6588,26 zł i było o 5,9% niższe w stosunku do poprzedniego miesiąca i o 12,8% wyższe niż w analogicznym okresie 2022 r.

W porównaniu z grudniem 2022 r. spadek przeciętnego wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcjach: obsługa rynku nieruchomości (o 23,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 13,9%), działalność związana z kulturą, rozrywką

Zestandaryzowany i spójny schemat prezentacji danych umożliwia porównanie zjawisk pomiędzy poszczególnymi miastami.

Opracowanie daje możliwość jego zapisu w dogodnej dla użytkownika formie PDF oraz Excel.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT
@UrządStatystycznywŁodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

Statystyka Łodzi 1/2023

Wynagrodzenia

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2023 r. wyniosło 6588,26 zł i było o 5,9% niższe w stosunku do poprzedniego miesiąca i o 12,8% wyższe niż w analogicznym okresie 2022 r.

W porównaniu z grudniem 2022 r. spadek przeciętnego wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcjach: obsługa rynku nieruchomości (o 23,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 13,9%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 12,1%), budownictwo (o 11,4%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 6,3%), zakwaterowanie i gastronomia (o 3,6%), transport i gospodarka magazynowa (o 2,8%), przemysł (o 1,6%).

Natomiast wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto wystąpił w sekcji informacja i komunikacja (o 4,5%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 1,0%).

W stosunku do stycznia 2022 r. wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 22,7%), zakwaterowanie i gastronomia (o 17,2%), transport i gospodarka magazynowa (o 17,0%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 13,1%), przemysł (o 11,7%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 11,2%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 10,0%), administrowanie i działalność wspierająca (o 9,6%), obsługa rynku nieruchomości (o 8,5%).

Informacje zawarte w wygenerowanym opracowaniu przedstawione są między innymi w formie komentarzy analitycznych.

Odchylenia względne (w %) przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w wybranych sekcjach od średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2023 r.



Rodzaj wykresu widocznego w komunikacie zależy od wybranego tematu i zakresu czasowego.

Wskaznik	2022	2023
1. Liczba zatrudnionych (w tys.)	202,7	203,7
2. Liczba bezrobotnych (w tys.)	15,8	15,8
3. Stopa bezrobocia (w %)	7,8	7,8
4. Wynagrodzenie brutto (w tys. zł)	131,5	137,5
5. Wynagrodzenie netto (w tys. zł)	101,0	101,0
6. Wynagrodzenie brutto na 1 zatrudnionego (w tys. zł)	650,0	675,0
7. Wynagrodzenie netto na 1 zatrudnionego (w tys. zł)	500,0	500,0
8. Wynagrodzenie brutto na 1 zatrudnionego w przeliczeniu na 100 poprzedniego miesiąca	100,0	100,0
9. Wynagrodzenie netto na 1 zatrudnionego w przeliczeniu na 100 poprzedniego miesiąca	100,0	100,0

Wygenerowana tablica w programie Excel zawiera wybrane dane dla miasta z aktualnie dostępnych okresów czasowych.

Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT
@UrządStatystycznywŁodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodk/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BRUA20220521002	Ukraińska firma produkuje luksusowe meble tapicerowane m.in. łóżka, sofy, krzesła, pufy. W procesie produkcyjnym firma stale potrzebuje różnorodnych elementów funkcjonalnych i dekoracyjnych. Firma nawiąże współpracę z zagranicznymi dostawcami. Preferowanym rodzajem partnerstwa jest umowa produkcyjna.
2.	BRRO20220615004	Rumuńska firma specjalizująca się w profesjonalnych rozwiązaniach opakowaniowych jest zainteresowana pozyskiwaniem taśm spinających i taśm samoprzylepnych od międzynarodowych partnerów - firm z UE i Turcji. Firma podejmie współpracę w ramach umów z dostawcami.
3.	BRRO20220616001	Rumuńska firma zostanie dystrybutorem systemów fotowoltaicznych off/on grid (zestawy instalacyjne do systemów PV), paneli PV, słupów PV oraz turbin wiatrowych. Firma oferuje doradztwo i projektowanie w zakresie odnawialnych źródeł energii oraz innych rodzajów instalacji elektrycznych. Potencjalnymi partnerami są producenci i hurtownie takich systemów. Współpraca będzie oparta na umowach o świadczenie usług dystrybucyjnych.
4.	BRRO20220627004	Rumuńskie MŚP działające w branży odzieżowej i modowej poszukuje producentów tekstyliów i akcesoriów. Firma jest zainteresowana rozszerzeniem swojej obecnej sieci dostawców poprzez identyfikację międzynarodowych partnerów biznesowych w ramach umów o dostawę.
5.	TOSI20220621004	Słoweński instytut badawczy opracował innowacyjny, antyoksydacyjny i przeciwdrobnoustrojowy elastyczny materiał z tworzywa sztucznego do produkcji folii do stosowania w przemyśle spożywczym oraz tam, gdzie żywność musi być przechowywana przez dłuższy czas. Poszukiwani są producenci folii do umów licencyjnych.
6.	TRES20220623002	Hiszpańska firma z sektora MŚP z Baskonii specjalizująca się w projektowaniu i produkcji rozdzielnic średniego (SN) i wysokiego (WN) napięcia. Firma poszukuje partnera do wspólnej produkcji nowych i innowacyjnych wyłączników SN/WN. Firma zawrze umowę licencyjną lub umowę handlową z pomocą techniczną. Opcją mogłaby być również umowa joint-venture.
7.	BRDE20220608005	Firma z południowo-zachodnich Niemiec specjalizuje się w sprzedaży części rolniczych klasy premium. Poszukuje producenta elementów metalowych do maszyn rolniczych do współpracy w ramach umowy produkcyjnej.
8.	BRES20220607015	Hiszpańska firma specjalizująca się w produkcji, konfekcjonowaniu i dystrybucji herbat premium poszukuje producentów rumianku i mięty pochodzących z Unii Europejskiej na podstawie umowy dostawy.
9.	BRRO20220607006	Rumuńska firma specjalizuje się w produkcji ręcznie robionych kosmetyków dla kobiet, mężczyzn i dzieci. Portfolio produktów firmy obejmuje kremy (do twarzy, rąk i ciała), masła do ciała, serum, olejki eteryczne itp. Wszystkie produkty firmy są wytwarzane w pojemnikach szklanych, aluminiowych i kartonowych, aby zminimalizować wpływ na środowisko i zapewnić wysoką trwałość produktu. Firma poszukuje dostawców pojemników szklanych i aluminiowych na podstawie umów dostawy.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów
i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu „Wolna Przedsiębiorczość” w Gdańsku

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Prezentujemy nowości z Biblioteki Fundacji

Biblioteka Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla zaprasza do zapoznania się z nową publikacją.

Ekonomia dla ciekawych, czyli co zeznał porwany profesor, Witold M. Orłowski, Dom Wydawniczy REBIS, Poznań 2022, Wyd. I.

Witold Orłowski, łódzianin, absolwent i wykładowca do 1992 r. na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego, jest cenionym w Polsce ekonomistą, doradcą premierów i prezydentów.

Najnowsza publikacja jest częścią projektu edukacyjnego Porwania przez Ekonomię realizowanego przez Warszawski Instytut Bankowości i mBank S.A., adresowanego dla młodzieży, uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Profesor Orłowski w swojej publikacji, adresowanej głównie do młodych ludzi, stara się przedstawić prawa ekonomii w przystępnym języku, nie używając teorii ekonomicznych, wzorów matematycznych, czy wskaźników. W książce zastosowano ciekawą formułę opartą na serii przesłuchań znanego ekonomisty prowadzonych przez młodych ludzi. Młodzi ludzie mają już dość słuchania, lub używając ich języka – gędzenia o „krańcowej produktywności kapitału”, czy „dysparytacie stóp procentowych” i wpadają na pomysł, żeby porwać Profesora i dowiedzieć się jak jest naprawdę z tą ekonomią. Młodzież ma to do siebie, że potrafi zadawać proste pytania i oczekuje prostych odpowiedzi, o ile jest to możliwe, a jak wiemy ekonomia nie należy do prostych dziedzin nauki. Autor w swojej publikacji stara się wyjaśnić czytelnikom złożoność współczesnego świata i odpowiedzieć na nurtujące ich pytania, np. dlaczego Niemcy zarabiają więcej niż Polacy, dlaczego ceny rosną, czym jest globalizacja i jak wpływa na nasze życie. Następnie omawia bardziej złożone problemy, jak wpływ polityki na gospodarkę, przyszłość systemu emerytalnego, kryzys klimatyczny, efekty zastępowania pracowników przez roboty. Zaletą publikacji jest wykorzystanie prostych przykładów, analogii do opisanie zjawisk ekonomicznych, często z przymrużeniem oka. Publikacja może stanowić inspirację dla innych ekspertów wypowiadających się publicznie na temat sytuacji gospodarczej, aby dobierać słowa zrozumiałe dla większości społeczeństwa, a nie jedynie swoich kolegów profesorów.

Publikacja składa się z pięciu rozdziałów:

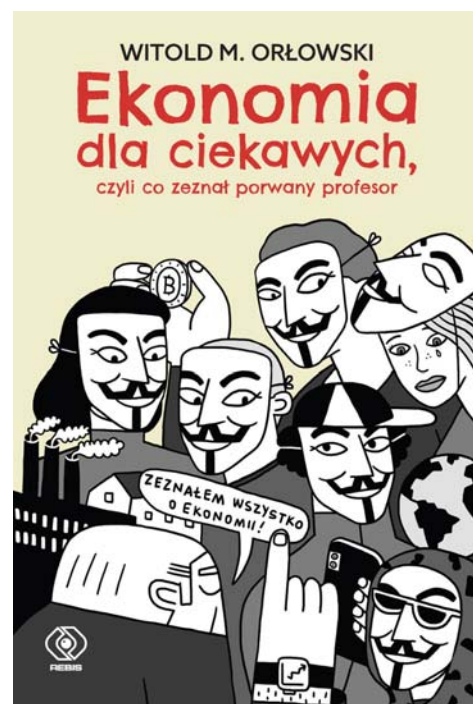
1. Zeznania o bogactwie i biedzie narodów
2. Zeznania o pieniądzu, bankach i giełdzie
3. Zeznania o pracy, dochodach i emeryturze
4. Zeznania o państwie i rynku
5. Zeznania o globalizacji i kryzysach.

Książka jest bardzo interesująca, zarówno dla osób, które nie miały do czynienia z nauką ekonomii, jak i również dla tych czytelników bardziej zaawansowanych, którzy znają pojęcia, teorie, ale być może brakuje im wiedzy dotyczącej korelacji zachodzących pomiędzy poszczególnymi czynnikami w gospodarce.

Czy przesłuchiwany ekonomista wyszedł bez szwanku z porwania..., tego nie zdradzamy.

Zachęcamy do lektury.

Źródło: Okładka oraz <https://porwaniprzezekonomie.pl/>





*Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla*