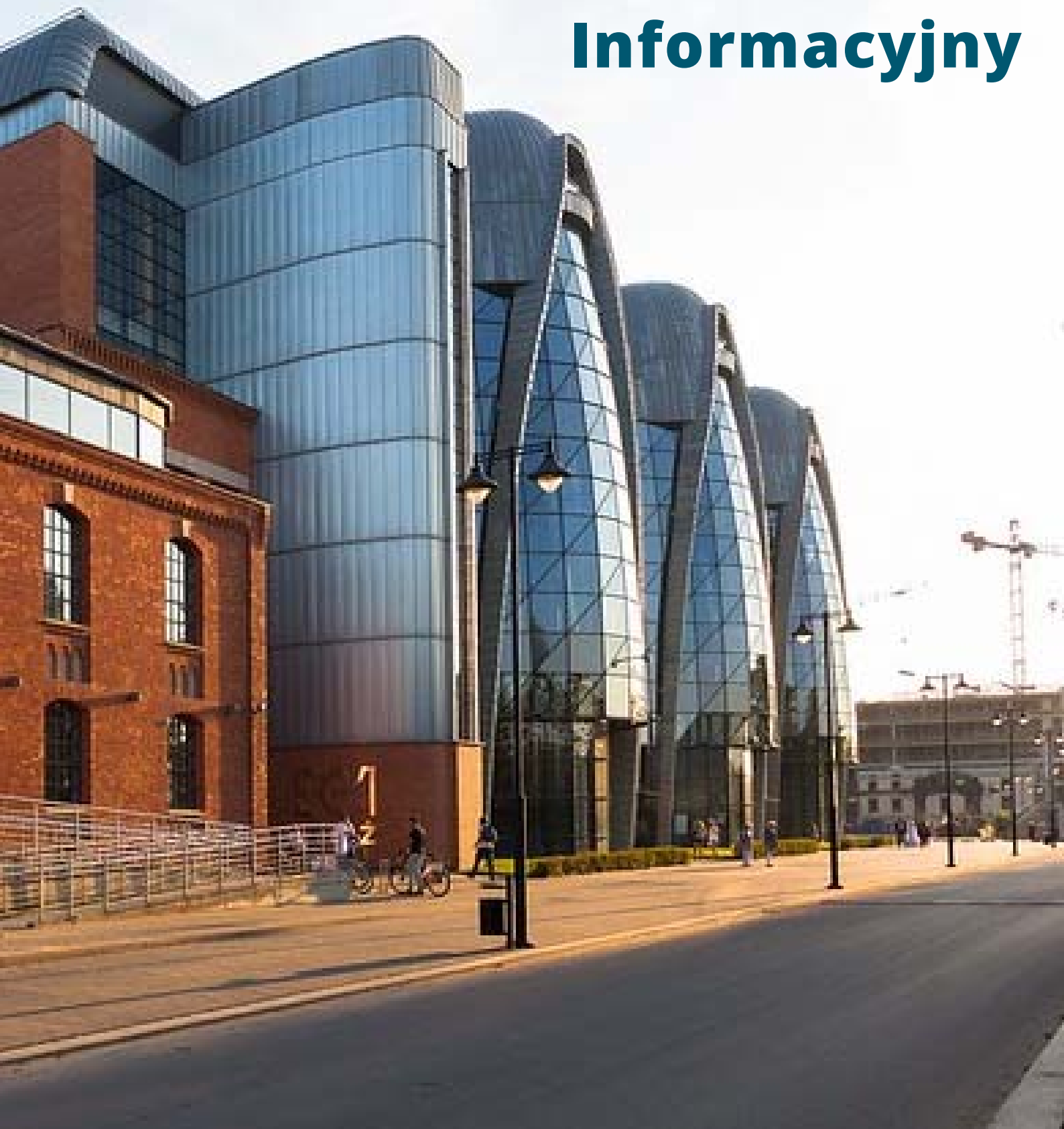


Biuletyn Informacyjny





Konsorcjum: Enterprise Europe Network—Central Poland

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (Warszawa - koordynator konsorcjum)

Łukasiewicz-WIT - Sieć Badawcza Łukasiewicz - Warszawski Instytut Technologiczny (Warszawa)

DELab UW - Digital Economy Lab Uniwersytet Warszawski (Warszawa)

FRP - Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla (Łódź)

TARR SA - Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego SA (Toruń)

SWP - Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” (Gdańsk)

Redaktor prowadząca: dr Ewa Sadowska-Kowalska

Zespół: dr Małgorzata Kurzyniec-Sikorska (MKS)
Małgorzata Bujacz (MB)
Łukasz Kielan (ŁK)
Krzysztof Kucharski (KK)
Natalia Ogrodniczak-Kowalska (NOK)

Skład: Katarzyna Ciach

Zdjęcia: Materiały własne FRP,
Dennis and Jona z Pixabay

Okładka: Kompleks EC1, Łódź
Fot. Mariusz Cieszewski
(CC BY-NC 2.0)

Ośrodek Enterprise Europe Network
Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86
tel. 42 630-36-67 / faks 42 632-90-89
e-mail: fundacja@frp.lodz.pl



Wszystkie teksty zawarte w Biuletynie Informacyjnym mogą być przedrukowane wyłącznie po uzyskaniu zgody redakcji.

Redakcja nie zwraca materiałów niezamówionych oraz zastrzega sobie prawo do ich zmiany i redagowania.

Wydawca: Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla
90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 86

Biuletyn Informacyjny jest wydawany przez Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi i współfinansowany przez Komisję Europejską ze środków programu Single Market Programme (SMP COSME) na lata 2022 – 2028 oraz ze środków budżetu państwa (Ministerstwo Rozwoju i Technologii) w ramach rządowego programu wieloletniego pn. *Udział Polski w części COSME Programu na rzecz rynku wewnętrznego, konkurencyjności przedsiębiorstw, w tym małych i średnich przedsiębiorstw, dziedziny roślin, zwierząt, żywności i paszy oraz statystyk europejskich (Program na rzecz jednolitego rynku) w latach 2022 – 2028.*



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii

Implementacja dyrektywy plastikowej do polskiego porządku prawnego 4

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Konsekwencje zawarcia umowy zlecenia zamiast umowy o pracę 7

Marcin Kozłowski

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW 9

Granty na cyfryzację

Dotacje na innowacje w zakresie zapewnienia
dostępności osobom ze szczególnymi
potrzebami

Zapraszamy na targi w Łodzi 2023

Łódzcy badacze wśród laureatów konkursu
„EUREKA”

EEN 13

Spotkania kooperacyjne szansą
na znalezienie partnera zagranicznego

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY 14

OKIEM STATYSTYKA 16

Turystyka w województwie łódzkim
w 2022 r.

OFERTY KOOPERACJI 18

BIBLIOTEKA 19

BIULETYN DOSTĘPNY ON-LINE
www.frp.lodz.pl/biuletyn-eeen

IMPLEMENTACJA DYREKTYWY PLASTIKOWEJ DO POLSKIEGO PORZĄDKU PRAWNEGO

Natalia Ogrodniczak-Kowalska

Wprowadzenie

Dnia 5 czerwca 2019 r. Parlament Europejski i Rada wydały Dyrektywę nr 2019/904 w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko (Dz.U.UE.L.2019.155.1, „Dyrektywa Plastikowa”). W Preambule można znaleźć następujące cele jakie przyświecały w jej wydaniu.

Według Unii Europejskiej, wysoka funkcjonalność i względnie niskie koszty tworzyw sztucznych oznaczają, że stają się one w coraz większym stopniu wszechobecne w życiu codziennym. Choć tworzywa sztuczne odgrywają użyteczną rolę w gospodarce i mają ważne zastosowania w wielu sektorach, coraz większa skala ich wykorzystania do krótkotrwałych zastosowań, nieprzewidujących ponownego użycia ani opłacalnego recyklingu tych tworzyw, oznacza, że modele ich produkcji i stosowania stają się coraz bardziej nieefektywne i liniowe.

Aby osiągnąć zamknięty obieg w całym cyklu życia tworzyw sztucznych, należy uporać się z problemem, jakim jest generowanie coraz większych ilości odpadów tworzyw sztucznych oraz przedostawanie się odpadów tworzyw sztucznych do środowiska, w szczególności do środowiska morskiego. Europejska strategia na rzecz tworzyw sztucznych stanowi krok w kierunku ustanowienia gospodarki o obiegu zamkniętym, w której projektowanie i produkowanie tworzyw sztucznych i produktów z tworzyw sztucznych w pełni uwzględnia potrzeby w zakresie ponownego użycia, napraw i recyklingu, i w której tworzy się i propaguje bardziej zrównoważone materiały. Znaczny negatywny wpływ na środowisko, zdrowie i gospodarkę powodowany przez niektóre produkty z tworzyw sztucznych wymaga ustanowienia specjalnych ram prawnych, by skutecznie zmniejszać te niepożądane efekty.

Ponadto, według jej twórców, niniejsza dyrektywa propaguje podejścia wspomagające gospodarkę o obiegu zamkniętym, które dają pierwszeństwo zrównoważonym i nietoksycznym produktom wielokrotnego użytku i systemom ponownego użycia zamiast produktom jednorazowego użytku, które mają przede wszystkim na celu zmniejszenie ilości generowanych odpadów.

W artykule przedstawione zostały jedne z ważniejszych zmian jakie dotyczą polskich przedsiębiorców trudniących się obrotem produktami z tworzyw sztucznych, tzn. opłata za produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych oraz zakaz wprowadzania do obrotu określonych produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych.

Nowelizacja

Do ustawy z dnia 11 maja 2001 r. o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej (Dz.U. z 2020 r. poz. 1903, dalej: „uopg”), mocą art. 1 pkt 5 ustawy z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie ustawy o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 877) dodano art. 3b – art. 3o, z tym zastrzeżeniem, że wchodzi one z dniem 24 maja 2023 r. za wyjątkiem art. 3b ust. 3, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 r.

Zgodnie z nową regulacją wprowadza się nową opłatę publicznoprawną, którą ponosi przedsiębiorca:

- prowadzący jednostkę handlu detalicznego, jednostkę handlu hurtowego lub jednostkę gastronomiczną, w których są oferowane produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienione w załączniku nr 6 do ustawy będące opakowaniami lub napoje lub żywność pakowane przez tego przedsiębiorcę w te produkty (art. 3b ust. 1 uopg);
- przedsiębiorca pakujący i oferujący - za pomocą urządzenia vendingowego, w tym umieszczonego także w miejscach innych niż jednostki handlu detalicznego, jednostki handlu hurtowego lub jednostki gastronomiczne - napoje lub żywność w produktach jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienionych w załączniku nr 6 do ustawy będących opakowaniami (art. 3b ust. 2 uopg).

Opłatę pobiera się od użytkownika końcowego nabywającego te produkty lub napoje lub żywność w tych produktach (art. 3b ust. 1, 2 uopg).

Dodatkowo, przedsiębiorca, o którym mowa w ust. 1, jest obowiązany do zapewnienia dostępności opakowań alternatywnych do produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienionych w załączniku nr 6 do ustawy będących opakowaniami, wytworzonych z materiałów innych niż tworzywa sztuczne, w tym innych niż tworzywa sztuczne ulegające biodegradacji, lub dostępności opakowań wielokrotnego użytku (art. 3b ust. 3 uopg).

W tym miejscu przytoczyć należy, o jakich produktach mówi Załącznik nr 6 do uopg.



Do produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych podlegających zmniejszeniu stosowania zalicza się:

- 1) kubki na napoje, w tym ich pokrywki i wieczka;
- 2) pojemniki na żywność, w tym pojemniki takie jak pudełka, z pokrywką lub bez, stosowane w celu umieszczania w nich żywności, która jest:
 - a) przeznaczona do bezpośredniego spożycia, na miejscu lub na wynos,
 - b) zazwyczaj spożywana bezpośrednio z pojemnika oraz
 - c) gotowa do spożycia bez dalszej obróbki, takiej jak przyrządzanie, gotowanie czy podgrzewanie,

– w tym pojemniki na żywność typu fast food lub na inne posiłki gotowe do bezpośredniego spożycia, z wyjątkiem pojemników na napoje, talerzy oraz paczek i owijek zawierających żywność.

Ustawa wprowadziła maksymalną stawkę opłaty za jedną sztukę produktu jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych – 1 zł.

Natomiast sama stawka opłaty za sztukę produktu jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych będzie ustalana w drodze rozporządzenia wydanego przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz ministrem właściwym do spraw gospodarki (art. 3c ust. 1, 2 uopg).

Nowelizacja przewidywała także zakaz wprowadzania do obrotu produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienionych w załączniku nr 7 do ustawy oraz wyrobów wykonanych z oksydegradowalnych tworzyw sztucznych (art. 3i uopg).

Do produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych objętych zakazem wprowadzania do obrotu, zgodnie z Załącznikiem nr 7 zalicza się:

- 1) patyczki higieniczne, z wyjątkiem patyczków przeznaczonych do celów medycznych zgodnie z definicją wyrobu medycznego;
- 2) sztućce (widelce, noże, łyżki, pałeczki);
- 3) talerze;
- 4) słomki, z wyjątkiem słomek przeznaczonych do celów medycznych zgodnie z definicją wyrobu medycznego;
- 5) mieszadła do napojów;
- 6) patyczki mocowane do balonów i służące do tego, aby balony się na nich opierały, w tym mechanizmy tych patyczków, z wyjątkiem balonów do użytku przemysłowego lub innych profesjonalnych zastosowań, które to balony nie są rozprowadzane wśród konsumentów;
- 7) pojemniki na żywność wykonane z polistyrenu ekspandowanego, tj. pojemniki takie jak pudełka, z pokrywką lub bez, stosowane w celu umieszczania w nich żywności, która jest:
 - a) przeznaczona do bezpośredniego spożycia, na miejscu lub na wynos,
 - b) zazwyczaj spożywana bezpośrednio z pojemnika oraz
 - c) gotowa do spożycia bez dalszej obróbki, takiej jak przyrządzanie, gotowanie czy podgrzewanie,
- w tym pojemniki na żywność typu fast food lub na inne posiłki gotowe do bezpośredniego spożycia, z wyjątkiem pojemników na napoje, talerzy oraz paczek i owijek zawierających żywność;
- 8) pojemniki na napoje, w tym ich zakrętki i wieczka, wykonane z polistyrenu ekspandowanego;
- 9) kubki na napoje, w tym ich zakrętki i wieczka, wykonane z polistyrenu ekspandowanego.

Za nieprzestrzeganie ww. norm grozi odpowiedzialność administracyjnoprawna.

Zgodnie z art. 40a uopg, administracyjnej karze pieniężnej podlega ten, kto:

- 1) wbrew przepisowi art. 3b ust. 1 nie pobiera opłaty od użytkownika końcowego nabywającego produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienione w załączniku nr 6 do ustawy będące opakowaniami lub napoje lub żywność pakowane przez tego przedsiębiorcę w te produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienione w załączniku nr 6 do ustawy będące opakowaniami;
- 2) wbrew przepisowi art. 3b ust. 2 nie pobiera opłaty od użytkownika końcowego nabywającego napoje lub żywność w produktach jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienionych w załączniku nr 6 do ustawy będących opakowaniami pakowane i oferowane przez tego przedsiębiorcę za pomocą urządzenia vendingowego;



- 3) wbrew przepisowi art. 3b ust. 3 nie zapewnia dostępności opakowań alternatywnych do produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienionych w załączniku nr 6 do ustawy będących opakowaniami, wytworzonych z materiałów innych niż tworzywa sztuczne, w tym innych niż tworzywa sztuczne ulegające biodegradacji, lub dostępności opakowań wielokrotnego użytku;
- 4) wbrew przepisowi art. 3i wprowadza do obrotu produkty jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych wymienione w załączniku nr 7 do ustawy oraz wyroby wykonane z oksydegradowalnych tworzyw sztucznych.

Zgodnie z art. 40b ust. 1, 2 uopg, administracyjne kary pieniężne wynoszą w wyżej wskazanych sytuacjach od 500 zł do 20 000 zł, które wymierza w drodze decyzji właściwy inspektor Inspekcji Handlowej.

Podsumowanie

Komentowana zmiana wprowadza wiele nowych rozwiązań prawnych dla przedsiębiorców, jak i konsumentów. W zasadniczej większości są to ograniczenia – przedsiębiorcy powinni dostosować się do nowej rzeczywistości gospodarczej, tj. pobierać opłaty za produkty jednorazowe z tworzyw sztucznych oraz zaprzestać wprowadzania do obrotu niektórych produktów z tworzyw sztucznych. Z kolei na konsumentów przerzucony został ciężar poniesienia samej opłaty.

Bibliografia:

1. Dyrektywa nr 2019/904 w sprawie zmniejszenia wpływu niektórych produktów z tworzyw sztucznych na środowisko (Dz.U.UE.L. 2019.155.1, „Dyrektywa Plastikowa”).
2. Ustawa z dnia 11 maja 2001 r. o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej (Dz.U. z 2020 r., poz. 1903).
3. Ustawa z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie ustawy o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r., poz. 877).

r. pr. Natalia Ogrodniczak-Kowalska
konsultant EEN

.....

PORADY PRAWNE I OBYWATELSKIE



Pro bono

Dyżury adwokatów w Fundacji!



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla
zaprasza do korzystania z bezpłatnych porad prawnych i obywatelskich.

W każdą środę, w godzinach 14-16 w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości pełnią dyżury
adwokaci Okręgowej Rady Adwokackiej w Łodzi. Osoby zainteresowane uzyskaniem bezpłatnych porad
prosimy o zgłaszanie się telefonicznie (42 630 36 67) lub mailem na adres fundacja@frp.lodz.pl

KONSEKWENCJE ZAWARCIA UMOWY ZLECENIA ZAMIAST UMOWY O PRACĘ

Marcin Kozłowski

Nawiązanie współpracy może nastąpić na podstawie różnego rodzaju umów m.in. umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Najpopularniejszymi formami umów cywilnoprawnych są umowa zlecenie, umowy o dzieło lub umowa o współpracy. W sytuacji gdy pracodawca chce zatrudnić pracownika i powierzyć mu wykonywanie pracy powinien zawrzeć z pracownikiem umowę o pracę. Zaoferowanie umowy zlecenia w przypadku zachowania warunków wykonywania pracy jest zabronione i może wiązać się z negatywnymi konsekwencjami dla pracodawcy.

Charakterystyka stosunku pracy

Z przepisu art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2023 poz. 641; zwana dalej k.p.) wynika, że kryteriami stosunku pracy są:

- 1) stałe miejsce i godziny pracy,
- 2) wykonywanie pracy w podporządkowaniu organizacyjnemu i służbowemu (kierownictwo),
- 3) bezwzględny wymóg osobistego świadczenia pracy,
- 4) wykonywanie pracy za wynagrodzeniem i ciągłość świadczenia.

Miejsce i godziny pracy powinny być określone w umowie lub innym dokumencie będącym podstawą nawiązania stosunku pracy. Podkreśla się również, że praca nie może być świadczona przez kogoś innego niż pracownika zobowiązanego do tego (pracownik nie może „zlecić” jej wykonania osobie trzeciej).

W doktrynie podkreśla się, że kierownictwo pracodawcy oznacza możliwość wydawania przez niego poleceń, które są wiążące dla pracownika, jeżeli nie są sprzeczne z umową i prawem (Kodeks pracy. Komentarz. red. Kazimierz Jaśkowski, Eliza Maniewska, komentarz do art. 22, uwaga nr 4, wydany i opublikowany przez Wolters Kluwer Polska w LEX).

Charakterystyka stosunku cywilnoprawnego

Najczęściej spotykaną umową cywilnoprawną, którą oferuje się nowym pracownikom jest umowa zlecenia. Oczywiście, osoby, które podpisują umowę zlecenia z formalnego punktu widzenia nie są pracodawcą oraz pracownikiem a zleceniodawcą i zleceniobiorcą.

Z przepisu art. 734 §1 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. kodeks cywilny (Dz. U. z 2023 r. poz. 1285; zwana dalej k.c.) wynika, że przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie. Trzeba mieć świadomość, że pomiędzy zleceniodawcą a zleceniobiorcą nie powstaje stosunek pracy, tylko stosunek cywilnoprawny. W tej relacji nie stosuje się przepisów prawa pracy i zleceniobiorcy nie przysługują takie same uprawnienia jako osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę m.in. przepisy dotyczące okresów wypowiedzenia lub urlopów wypoczynkowych nie mają zastosowania w tym przypadku.

Zgodnie z przepisem 746 k.c. zarówno zleceniodawca jak i zleceniobiorca mogą wypowiedzieć umowę zlecenia w każdym czasie, chyba że inaczej określą w umowie. Z przepisów k.c. nie wynika, aby usługi zleceniobiorcy musiały być świadczone w siedzibie zleceniodawcy lub innym ustalonym miejscu, a także w określonych godzinach. W praktyce w umowach zlecenia często wpisuje się godziny świadczenia usług oraz ich miejsce, ale ustalają to strony umowy.

Cechą umowy zlecenia jest to, że zleceniobiorca sam organizuje sobie sposób pracy, określa czas pracy, nie musi być bezwarunkowo wykonywana osobiście, ponieważ zleceniobiorca bowiem może też zastąpić się osobą trzecią, jeżeli zostaną spełnione warunki określone w art. 738 § 1 k.c. (Kodeks pracy. Komentarz. red. Krzysztof Baran, komentarz do art. 281, uwaga nr 2.1., opublikowany przez Wolters Kluwer Polska w LEX).

Zawarcie umowy zlecenia zamiast umowy o pracę

Podpisanie umowy zlecenia może być korzystniejsze dla potencjalnego pracodawcy (zleceniodawcy), ponieważ nie obowiązują go przepisy prawa pracy. W szczególności, można szybciej rozwiązać taką umowę niż umowę o pracę.

Należy jednak pamiętać, że jeżeli z umowy zlecenia wynikają np. konkretne godziny świadczenia usług (np. 8-16), miejsce świadczenia usług, prawo do płatnego urlopu, a także okresy wypowiedzenia, to z dużym prawdopodobieństwem można uznać, że mamy do czynienia ze stosunkiem pracy, a nie stosunkiem cywilnoprawnym. Z orzecznictwa wynika również, że konstytutywnym elementem stosunku pracy jest podporządkowanie (np. wyrok Sądu Najwyższego z 11 stycznia 2008 r., sygn. akt I PK 182/07).

W literaturze (oraz orzecznictwie) zaznacza się, że aby uznać, że występuje podporządkowanie w sposobie wykonywania stosunku prawnego, z reguły wskazuje się na następujące elementy: określony czas pracy i miejsce wykonywania czynności; podpisywanie listy obecności;

podporządkowanie pracownika regulaminowi pracy oraz poleceniom kierownictwa co do miejsca, czasu i sposobu wykonywania pracy oraz obowiązek przestrzegania norm pracy; obowiązek wykonywania poleceń przełożonych; wykonywanie pracy zmianowej i stała dyspozycyjność; dokładne określenie miejsca i czasu realizacji powierzonego zadania oraz ich wykonywanie pod nadzorem kierownika (Kodeks pracy. Komentarz. red. Krzysztof Baran, komentarz do art. 22, uwaga nr 10, opublikowany przez Wolters Kluwer Polska w LEX).

Jeżeli pracodawca zastępuje umowę o pracę umową cywilnoprawną (np. umową zlecenia) przy zachowaniu warunków stosunku pracy, to jest to niedopuszczalne (art. 22 §1² k.p.). W doktrynie podkreśla się również, że nie jest możliwe zawarcie umowy, która ma charakter mieszany – łączący elementy umowy o pracę i umowy zlecenia. Umowa powinna mieć jednoznaczny charakter. Jeżeli powstaną wątpliwości jaki charakter ma umowa, dla rozstrzygnięcia charakteru umowy o świadczenie pracy konieczne jest ustalenie, które z jej cech mają charakter przeważający (Kodeks pracy. Komentarz. red. Krzysztof Baran, komentarz do art. 22, uwaga nr 9, opublikowany przez Wolters Kluwer Polska w LEX). Podobne stanowisko zostało wyrażone o orzecznictwie np. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 14 września 1998 r., sygn. akt I PKN 334/98.

Kara za umowę zlecenie zamiast umowy o pracę

Jakie mogą być konsekwencje dla pracodawcy, który zawiera umowę cywilnoprawną zamiast umowy o pracę? Zgodnie z przepisem art. 281 §1 pkt 1) k.p. pracodawca naraża się na karę grzywny w wysokości od 1000 zł do 30000 zł.

Z roszczeniem o uznanie umowy zlecenia za umowę o pracę może wystąpić pracownik, który świadczył usługi na podstawie umowy zlecenia. W przypadku gdyby sąd przyznał rację pracownikowi, pracodawca będzie zobowiązany do uregulowania wszelkich zaległości podatkowych oraz do składek do ZUS jeżeli były odprowadzane w mniejszym zakresie.

Należy również pamiętać, że w przypadku gdyby umowa zlecenia trwała np. dwa lata i sąd uznał, że przez te dwa lata istniał stosunek pracy, to pracownikowi będzie przysługiwał zaległy urlop, a jeżeli już nie pracuje, to ekwiwalent za niewykorzystany urlop. Zgodnie z przepisem art. 171 §1 k.p. *W przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.* Ten przepis będzie miał również zastosowanie do sytuacji, w której umowa zlecenia zostaje uznana za umowę o pracę.

Podsumowanie

Konsekwencje zawarcia umowy zlecenia zamiast umowy o pracę mogą być bolesne dla pracodawcy, szczególnie pod względem finansowym. Pracodawca musi dokładnie przemyśleć czy warunki na jakich swoje usługi będzie świadczyć zleceniobiorca nie są tak naprawdę stosunkiem pracy. Bez wątpienia próba zastąpienia umowy o pracę umową zlecenia jest niezgodna z przepisami i należy ją ocenić negatywnie.

Bibliografia

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2023 poz. 641).
2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. kodeks cywilny (Dz. U. z 2023 r. poz. 1285).
3. Kodeks pracy. Komentarz. red. Kazimierz Jaśkowski, Eliza Maniewska, wydany i opublikowany przez Wolters Kluwer Polska w LEX.
4. Kodeks pracy. Komentarz. red. Krzysztof Baran, komentarz do art. 22, wydany i opublikowany przez Wolters Kluwer Polska w LEX.
5. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 14 września 1998 r., sygn. akt I PKN 334/98, opublikowany OSNP 1999/20/646.
6. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 stycznia 2008 r., sygn. akt I PK 182/07, opublikowany OSNP 2009/5-6/60.

r. pr. Marcin Kozłowski
EWS Legal

KONSULTACJE PRAWNE



Konsultacje radcy prawnego dla przedsiębiorców

Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla w Łodzi
zaprasza przedsiębiorców do korzystania z konsultacji radcy prawnego w siedzibie Fundacji.

Konsultacje bezpłatne po wcześniejszym zgłoszeniu telefonicznie **42 630 36 67**
lub mailem na adres **fundacja@frp.lodz.pl**

DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Granty na cyfryzację

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. przygotowuje się do uruchomienia nowego projektu grantowego o nazwie „Dig.IT. Transformacja cyfrowa polskich MŚP” z Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki na lata 2021-2027. Polskie mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa z sektora przemysłu, produkcji i usług dla przemysłu będą mogły uzyskać granty na zakup i wdrożenie rozwiązań IT służących transformacji cyfrowej. Wsparcie przeznaczone będzie na zakup gotowych rozwiązań (w formie licencji lub praw własności do technologii) oraz na zlecone prace programistyczne.



Obszary transformacji cyfrowej objęte wsparciem w formie grantu:

- Automatyzacja procesów i analityka biznesowa,
- Cyfrowa sprzedaż i kontakt z klientem,
- Wykorzystanie rozwiązań chmurowych,
- Wykorzystanie sztucznej inteligencji i uczenie maszynowe,
- Cyberbezpieczeństwo,
- Zarządzanie zasobami przedsiębiorstwa z wykorzystaniem rozwiązań informatycznych.

Środki można przeznaczyć na pokrycie kosztów związanych z:

- 1) pozyskaniem wartości niematerialnych i prawnych w postaci gotowego oprogramowania lub zleconych prac programistycznych,
- 2) zakupem usług chmurowych typu SaaS, PaaS, IaaS czy CSaaS itp.,
- 3) wdrożeniem oprogramowania lub usług chmurowych do działalności przedsiębiorstwa,
- 4) szkoleniami pracowników z wykorzystania nabytych technologii cyfrowych,
- 5) zakupem niezbędnych środków trwałych.

Minimalna wysokość grantu to równowartość 40 tys. euro, maksymalna – 200 tys. euro. Dofinansowanie wyniesie do 70% wartości projektu, co oznacza, że przedsiębiorca finansuje co najmniej 30% wydatków kwalifikowalnych projektu.

Projekt obejmuje również doradztwo przedwdrożeniowe, którego celem będzie rozpoznanie faktycznych potrzeb i korzyści firmy w zakresie cyfryzacji przedsiębiorstwa. Usługi doradcze będzie świadczyć Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości w następujących obszarach:

- 1) Weryfikacja poziomu dojrzałości cyfrowej,
- 2) Opracowanie strategii transformacji cyfrowej,
- 3) Ocena możliwości wprowadzenia zielonych lub zrównoważonych rozwiązań,
- 4) Usługi technologiczne dopasowanie oprogramowania i usług chmurowych do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa,
- 5) Usługi prawne,
- 6) Usługi w zakresie wyceny kosztów procesu transformacyjnego.

Wnioski o dofinansowanie będzie można składać w IV kwartale 2023 r.

Przedsiębiorców zainteresowanych złożeniem aplikacji zapraszamy do ośrodka Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla.

Szczegółowe informacje będą dostępne na stronie: <https://arp.pl/pl/>

Źródła:

<https://arp.pl/pl/dla-biznesu/wsparcie-innowacji/granty-na-cyfryzacje/>

Dotacje na innowacje w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości uruchomiła konkurs w ramach działania „Ścieżka SMART – Dostępność” z Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki na lata 2021-2027.

Dofinansowanie uzyskają projekty, których celem będzie zaspokojenie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami¹. We wniosku o dofinansowanie przedsiębiorca będzie zobowiązany do wskazania grupy docelowej, czyli np. osób niewidomych, niedowidzących, głuchych, z problemami w poruszaniu się, z niepełnosprawnością intelektualną, z chorobami przewlekłymi i uzasadnienia, w jaki sposób te osoby będą mogły skorzystać z rezultatów projektu.

Dofinansowane zostaną projekty polegające na prowadzeniu prac badawczo-rozwojowych oraz wdrożeniu innowacji produktowych i procesowych do praktyki przedsiębiorstwa, odpowiadające tematyce konkursu, czyli dostępności. Projekt obowiązkowo powinien obejmować prowadzenie prac B+R lub wdrożenie wyników prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, dofinansowanie można uzyskać na zieloną transformację, cyfryzację, promocję produktów/usług na rynkach zagranicznych, ochronę własności przemysłowej i podnoszenie kompetencji kadr. Przedmiotem każdego z modułów realizowanych w ramach projektu musi być zniesienie co najmniej jednej lub więcej barier występujących np. w przestrzeni fizycznej (w tym budynkach, urządzeniach), rzeczywistości cyfrowej, systemach informacyjno-komunikacyjnych, produktach, usługach, procesach, które uniemożliwiają lub utrudniają osobom ze szczególnymi potrzebami udział w różnych sferach życia na zasadzie równości z innymi osobami. Dla przykładu, przedsiębiorca prowadzący sprzedaż swoich produktów lub usług poprzez stronę internetową, w ramach modułu cyfryzacja może uzyskać dofinansowanie na dostosowanie swojej strony internetowej, tak aby odpowiadała standardom dostępności treści internetowych.

Dla zapewnienia dostępności, przedsiębiorca może skorzystać z koncepcji uniwersalnego projektowania, która zakłada:

- równe szanse dla wszystkich,
- elastyczność w użytkowaniu,
- prostotę i intuicyjność,
- postrzegalność informacji,
- tolerancję na błędy,
- niewielki wysiłek fizyczny podczas użytkowania,
- rozmiar i przestrzeń wystarczającą do użytkowania,
- mobilność,
- sprawność sensoryczną,
- komunikację,
- percepcję.

Konkurs adresowany jest do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, które prowadzą działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na co można otrzymać dofinansowanie:

- prowadzenie prac B+R wraz kosztami personelu i infrastruktury badawczej,
- maszyny i urządzenia,
- materiały i roboty budowlane,
- wartości niematerialne i prawne,
- nieruchomości,
- usługi doradcze, w tym wspierające innowacyjność,
- inwestycje związane z ochroną środowiska,
- szkolenia,
- promocja produktów za granicą,
- ochrona praw własności przemysłowej.

Poziom dofinansowania wynosi od 10% do 80%, w zależności od rodzaju wydatku, wielkości przedsiębiorstwa oraz lokalizacji inwestycji.



¹ Osoby ze szczególnymi potrzebami - zgodnie z art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, za osoby ze szczególnymi potrzebami uznaje się osoby, które ze względu na swoje cechy zewnętrzne lub wewnętrzne, albo ze względu na okoliczności, w których się znajdują, muszą podjąć dodatkowe działania lub zastosować dodatkowe środki w celu przezwyciężenia barier, aby uczestniczyć w różnych sferach życia na zasadzie równości z innymi osobami (Dz. U. 2019 poz. 1696 z późn. zm.).

Każdy wniosek musi spełnić szereg kryteriów, aby uzyskać dofinansowanie. Oceniane będzie przede wszystkim:

- potencjał przedsiębiorcy do realizacji projektu, w tym finansowy,
- innowacja w skali minimum krajowej jest efektem wyników prac B+R,
- potencjał innowacji do transformacji rynku,
- zgodność z Krajową Inteligentną Specjalizacją,
- eko-innowacja na poziomie kraju,
- innowacja cyfrowa na poziomie kraju,
- współpraca w związku z projektem,
- społeczne znaczenie innowacji.

Wniosek o dofinansowanie projektu należy złożyć za pośrednictwem Lokalnego Systemu Informatycznego dostępnego na stronie internetowej PARP w terminie: od 6 lipca do 30 października 2023 r.

Przedsiębiorców zainteresowanych złożeniem aplikacji zapraszamy do ośrodka Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości im. Prof. Jerzego Dietla. Pomagamy przedsiębiorcom w identyfikacji obszarów wymagających wsparcia, przygotowaniu dokumentacji aplikacyjnej oraz promocji produktów i usług na rynkach zagranicznych.

Źródła:

Regulamin wyboru projektów, Kryteria wyboru projektów,

<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/sciezka-smart-dostepnosc#opis> (dostęp: 28.07.2023).

LK

Zapraszamy na targi w Łodzi 2023

Data	Tytuł	Miejsce	Organizator/kontakt
23-24.08	Targi Mody Fashionweare B2B	Hala EXPO	Rynek Mody https://www.fashionweare.com
8-10.09	PETEXPO 2023 III Edycja Targów Zoologicznych	Hala EXPO	MAKiS https://petexpo.pl
14-15.09	III Edycja Giełdy Towarowej Grupy Instal-Konsorcjum	Hala EXPO	Grupa Instal-Konsorcjum https://ik.pl/gielda-towarowa#
21-23.09	Targi Stomatologiczne CEDE 2023	Hala EXPO	Exactus https://www.cede.pl
7-8.10	Łódzkie Targi Nieruchomości i Budowa Domu	Hala EXPO	Expo Property BIS S. c. https://www.lodzkietargi.pl
14-15.10	Salon Bielizny	Hala EXPO	MB-PRC Sp. z o. o. https://salon-bielizny.com
15.10	Targi rodzinne MAMYTARG	Hala EXPO	domidiaArt http://mamytarg.pl
18-19.10	Smart City Expo Poland	Hala EXPO	SCEP Sp. z o. o. https://www.smartcityexpo.pl
27-29.10	Międzynarodowe Targi Żywności Ekologicznej i Naturalnej „natura FOOD” oraz Targi Ekologicznego Stylu Życia „beECO”	Hala EXPO	MAKiS https://naturafood.pl
4-5.11	Targi kolekcjonerskie – XL. Giełda rzeczy dawnych i osobliwości	Hala EXPO	Moto Weteran Bazar https://www.gieldakolekcjonerska.com.pl



Łódzcy badacze wśród laureatów konkursu „EUREKA”

Podczas gali finałowej 27 czerwca 2023 r. poznaliśmy laureatów X., jubileuszowej edycji konkursu Eureka! DGP (Dziennik Gazeta Prawna).

II miejsce zajęły naukowczynie z Wydziału Biotechnologii i Nauki o Żywności Politechniki Łódzkiej za wynalazek:

Mieszanka do wytworzenia jednorazowych opakowań i naczyń biodegradowalnych przeznaczonych zwłaszcza dla przemysłu spożywczego oraz sposób wytwarzania opakowań i naczyń z tej mieszanki.

Zespół: dr inż. Joanna Grzelczyk – kierownik zespołu, dr inż. Ilona Gałązka-Czarnecka oraz dr inż. Joanna Oracz.

Zgłoszony do ochrony patentowej projekt wykorzystuje odpady poprodukcyjne z przemysłu olejarskiego (wytłoki z oliwek) i dodatek mąki z przemysłu zbożowego do produkcji jadalnych naczyń, które są źródłem błonnika pokarmowego oraz ulegają biodegradacji w ciągu maksymalnie 30 dni.

Wyróżnienie otrzymał zespół z Uniwersytetu Medyczny w Łodzi za wynalazek:

Functional Food for Future (FF4F). Polifenolowy ekstrakt z poprodukcyjnych wytlóków z nasion wiesiolka dziwnego (Oenothera paradoxa) oraz jego zastosowania.

Zespół: Kierownik - prof. dr hab. n. med. Lucyna A. Woźniak, dr hab. n. med. Katarzyna Sobierajska, dr n. chem. Małgorzata Bukowiecka-Matusiak, dr n. biol. Wojciech Ciszewski, mgr inż. Małgorzata Chmielewska-Kassassir.

Gratulujemy!

Źródło: <https://eureka.dziennik.pl>

KK



Zielona transformacja przemysłu w świetle Dyrektywy UE

Stowarzyszenie Włókienników Polskich zaprasza na bezpłatne seminarium: „Zielona transformacja przemysłu w świetle Dyrektywy UE dotyczącej strategii na rzecz zrównoważonych wyrobów włókienniczych w obiegu zamkniętym”, które odbędzie się 26 września w budynku Uniwersytetu WSB Merito Łódź, ul. Brzozowa 5/7.

Seminarium obejmuje zagadnienia związane z kierunkiem rozwoju przemysłu i badań naukowych na rzecz osiągnięcia 0-emisyjności produkcji, pozyskiwaniem środków finansowych na działalność proekologiczną oraz rozwojem nowoczesnych form pracy małych i średnich firm.

Organizatorami seminarium są:



Polskie Towarzystwo Ekonomiczne
Oddział w Łodzi





Spotkania kooperacyjne szansą na znalezienie partnera zagranicznego

Regionalny Ośrodek Enterprise Europe Network przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości jest partnerem/współorganizatorem międzynarodowych spotkań kooperacyjnych wymienionych w poniższej tabeli. Zapraszamy do udziału w organizowanych przez Enterprise Europe Network imprezach. Przy rejestracji (bezpłatna) prosimy wskazać w formularzu FRP jako ośrodek wspierający (LSO – Local Support Office). Podmiotom z regionu łódzkiego pomagamy w przygotowaniu profilu kooperacyjnego. Do wirtualnych spotkań uczestnicy wybierają potencjalnych partnerów. Osoba kontaktowa: Krzysztof Kucharski, tel. 42 630 36 67.

L.p.	Data	Nazwa	Strona internetowa
1.	1.09-31.10.2023	Future of Workwear 2023, Matchmaking & Expert Talks, Düsseldorf, Niemcy (online)	https://future-workwear-2023.b2match.io
2.	6-9.09.2023	Riga Food 2023, Ryga, Łotwa (hybrydowe)	https://rf2023-marketplace.b2match.io
3.	19-20.09.2023	SlovakiaTech Brokerage: AI, Green and Trust, Koszyce, Słowacja (hybrydowe)	https://www.b2match.com/e/slovakiatech-brokerage-ai-green-and/components/31795
4.	21.09.2023	Farmaforum 2023, Pharma, cosmetic and biotech brokerage event, Madryt, Hiszpania (hybrydowe)	https://farmaforum2023.b2match.io
5.	25-29.09.2023	EU-Japan Biotech & Pharma Partnering Conference 2023, Osaka, Japonia (hybrydowe)	https://bio-pharma-osaka-2023.b2match.io
6.	26-28.09.2023	INOVA/BUDI UZOR 2023 „Dare to Create”, Zagrzeb, Chorwacja (hybrydowe)	https://www.b2match.com/e/sustainability-2023
7.	28-29.09.2023	IFIB 2023 International Forum on Industrial Biotechnology and Bioeconomy, Florencja, Włochy (stacjonarne)	https://ifib-2023.b2match.io
8.	16-30.10.2023	Virtual Brokerage Event @ Innovation Village 2023, Neapol, Włochy (online)	https://innovation-village-2023.b2match.io
9.	26-27.10.2023	Chem-Match: Corporates meet Startups 2023 „Green & Digital”, Frankfurt, Niemcy (hybrydowe)	https://chem-match.2023.b2match.io
10.	1-30.11.2023	B2B MEDICA 2023, Düsseldorf, Niemcy (hybrydowe)	https://medica-b2b-2023.b2match.io
11.	14-16.11.2023	Subcontractor Connect 2023, Hybrid Matchmaking Event, Jönköping, Szwecja (hybrydowe)	https://elmia-subcontractor-connect-2023.elmia.b2match.io
12.	20-24.11.2023	DEICy 2023 Digital Economy, Internet of Things, Cybersecurity (Virtual edition), Warszawa	https://deicy2023.b2match.io

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY



Identyfikacja sektorów i zawodów wysokiego ryzyka

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) i Komitet Starszych Inspektorów Pracy (SLIC - The Senior Labour Inspectors Committee) podjęły współpracę dotyczącą identyfikacji zawodów i sektorów wysokiego ryzyka. Zmiany w otoczeniu i środowisku pracy, spowodowane lub zaostrzone m.in. pandemią COVID-19 i postępującą cyfryzacją, wywołały powstanie nowych zawodów i/lub nowych form pracy (np. telepraca, praca zdalna, automatyzacja procesów, wykorzystanie sztucznej inteligencji), co może powodować nowe lub zaostrzyć istniejące zagrożenia.

EU-OSHA i SLIC opracowały ankietę badającą opinie inspektorów pracy o zawodach wysokiego ryzyka. Badaniem objęto inspektorów bhp z całej Unii Europejskiej (UE-27). Podsumowaniem jest raport - *Labour inspectors' insights into perceived high-risk occupations and sectors in Europe: an EU-OSHA-SLIC survey* (EU-OSHA, 2023).

Wysokie ryzyko związane jest z pracą robotników budowlanych i pokrewnych (kategoria 71 w klasyfikacji zawodów i specjalności), operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (kategoria 81), pracowników wykonujących prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kategoria 93). Najbardziej narażeni są pracownicy tymczasowi i migranci. Największe ryzyko dotyczy bezpieczeństwa (upadki, kolizje, przygniecenia, skaleczenia itp.), czynników fizycznych (wibracja, hałas, promieniowanie) oraz ergonomii i jej wpływu na układ mięśniowo-szkieletowy.

We wnioskach podkreślono konieczność pracy nad nowymi narzędziami i metodami kontroli ryzyka oraz potrzebę promowania kultury prewencji zagrożeń i szkoleń w tym zakresie.

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/publications/labour-inspectors-insights-perceived-high-risk-occupations-and-sectors-europe-eu-osha-slic-survey>



Chroń siebie i innych – noś półmaskę – kampania społeczna

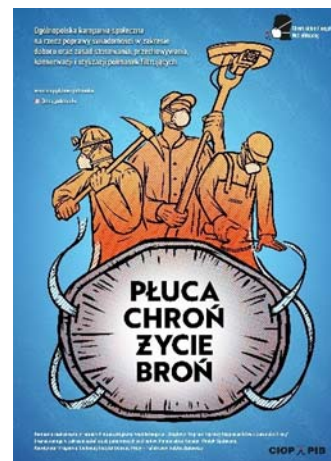
Kampania na celu szerzenie wiedzy o ochronie dróg oddechowych poprzez wykorzystanie półmasek filtrujących.

Półmaska filtrująca to sprzęt ochrony układu oddechowego. Chroni przed zanieczyszczeniami powietrza w postaci pyłów, dymów i mgieł. Na takie zanieczyszczenia najbardziej są narażeni pracownicy górnictwa, rolnictwa, leśnictwa, mechaniki samochodowej, przemysłu tekstylnego, obróbki drewna, metalu. Zagrożenia mogą się pojawić także podczas prac domowych.

Kampania wskazuje na:

- prawidłowe oznaczenie zagrożeń i ich stężeń występujących w środowisku pracy i życiu codziennym,
- wybór półmasksi zależnie od zagrożeń i jej odpowiednie dopasowanie,
- zasady prawidłowego użytkowania, przechowywania i utylizacji półmasksi filtrującej,
- poznanie różnych konstrukcji półmasek filtrujących.

Organizatorem kampanii jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Kampania była zainaugurowana w czerwcu 2023 r. i trwa do grudnia 2024 r.



Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl/?_nfpb=true&_pageLabel=P65600193671688729340339

Łódzka Manufaktura Społecznych Inspektorów Pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi zaprasza do udziału w programie *Społeczni profesjonalisci - Łódzka Manufaktura Społecznych Inspektorów Pracy*. Program polega na upowszechnianiu wiedzy i rozwijaniu umiejętności koniecznych do efektywnego wykonywania zadań społecznego inspektora pracy. Obejmuje m.in. szkolenia, które wzmacniają poziom kompetencji społecznych inspektorów pracy:

podstawowe dla nowo wybranych społecznym inspektorów pracy,

zaawansowane dla społecznych inspektorów pracy z doświadczeniem lub takich, którzy uczestniczyli już w szkoleniach PIP.

Zgłoszenia na adres prewencja@lodz.pip.gov.pl do 8 września 2023 r. na szkolenie podstawowe i do 30 września 2023 r. na szkolenie zaawansowane.

Społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakłady pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy.

Społeczną inspekcję pracy w zakładzie pracy tworzą:

- 1) *zakładowy społeczny inspektor pracy – dla całego zakładu pracy;*
- 2) *oddziałowi (wydziałowi) społeczni inspektorzy pracy – dla poszczególnych oddziałów (wydziałów);*
- 3) *grupowi społeczni inspektorzy pracy – dla komórek organizacyjnych oddziałów (wydziałów).*

Ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy, Dz.U. 1983 Nr 35 poz. 163 z późn. zm.

Więcej informacji:

<https://lodz.pip.gov.pl/pl/Aktualnosci/155011,zaproszenie-do-programu-spoeczni-profesjonalisci-lodzka-manufaktura-spoecznych-inspektorow-pracy.html>



Instrumenty wspierające zapobieganie nowotworom związanym z pracą



Plan działania dotyczący substancji rakotwórczych (Roadmap on cancerogens) to porozumienie międzynarodowych organizacji na rzecz podnoszenia wiedzy o narażeniu na działanie czynników rakotwórczych w miejscu pracy, podejmowania inicjatyw do zmniejszenia tych zagrożeń, wymiany i upowszechniania dobrych praktyk.

Kolejną inicjatywą jest konferencja *Tools to Support Practice–Have your Say!* dnia 26 września 2023 r., na której będą zaprezentowane i poddane pod dyskusję narzędzia przydatne w zarządzaniu ryzykiem związanym z czynnikami rakotwórczymi, w tym narzędzie do samooceny ryzyka *CarcCheck*. Formuła on-line ułatwi szeroki udział ekspertów ds. bhp, menedżerów, decydentów i innych zainteresowanych. Link do zgłoszenia udziału: <https://reg.bmas.de/eventview/?p=z546a7f437d6ddc35dde74bcd24c4681c3b14aba00ed2317b175787265d21587c>

Więcej informacji:

<https://osha.europa.eu/pl/themes/dangerous-substances/roadmap-to-carcinogens>

<https://roadmaponcarcinogens.eu>

Źródła:

<https://osha.europa.eu>, <https://www.ciop.pl>,

<https://lodz.pip.gov.pl>, <https://isap.sejm.gov.pl>, <https://roadmaponcarcinogens.eu>

MKS

TURYSTYKA

Stan w dniu 31 VII

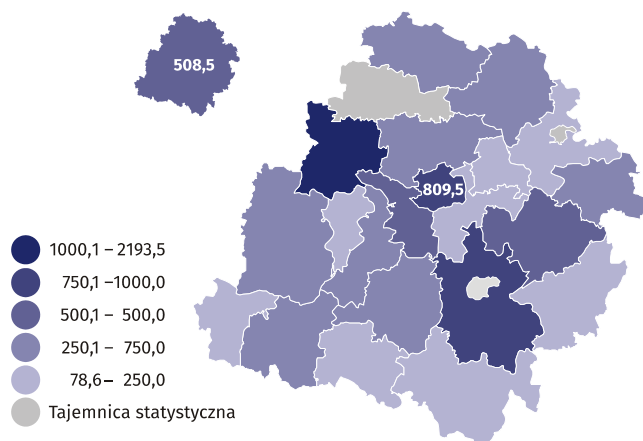


Stan w dniu 31 VII



16

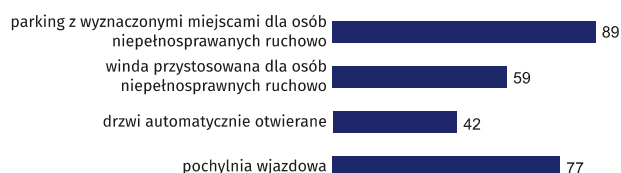
Turyści korzystający z noclegów w turystycznych obiektach noclegowych na 1000 ludności



Korzystający z noclegów w turystycznych obiektach noclegowych według miesięcy Stan w dniu 31 VII



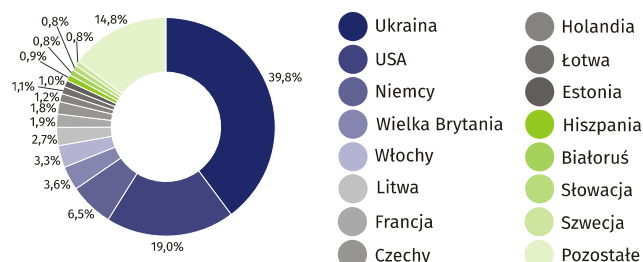
Obiekty wyposażone w udogodnienia dla osób niepełnosprawnych ruchowo^a Stan w dniu 31 VII



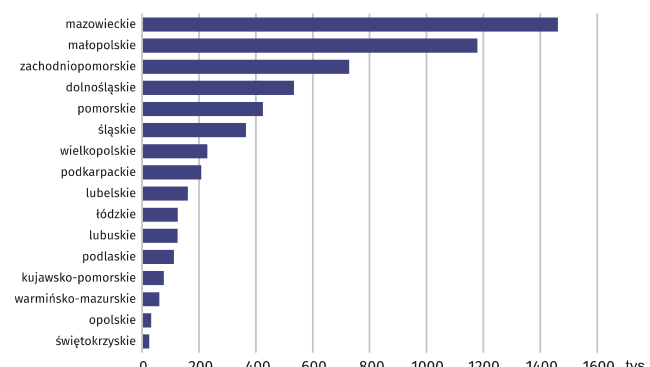
a Dane za rok 2021.

Noclegi udzielone turystom zagranicznym w turystycznych obiektach noclegowych według kraju zamieszkania

Turyści zagraniczni ogółem: 434,6 tys.



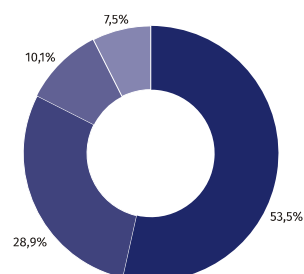
Turyści zagraniczni korzystający z noclegów wg województw



Struktura placówek gastronomicznych w turystycznych obiektach noclegowych Stan w dniu 31 VII

Placówki gastronomiczne ogółem: 228

- Restauracje
- Bary i kawiarnie
- Stołówki
- Punkty gastronomiczne



Urząd Statystyczny w Łodzi

ul. Suwalska 29, 93-176 Łódź
tel. 42 683 91 00, 683 91 01
lodz.stat.gov.pl
@Lodz_STAT

@UrządStatystycznywLodzi



Urząd Statystyczny
w Łodzi



Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 42 683 90 19
OBR_lodz@stat.gov.pl
lodz.stat.gov.pl/osrodki/obr/

OFERTY KOOPERACJI



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości — ośrodek Enterprise Europe Network świadczy m.in. usługi w poszukiwaniu partnerów handlowych i technologicznych. Wyszukiwarka ofert z kooperacyjnej bazy sieci dostępna jest na <https://www.frp.lodz.pl/kojarzenie-partnerow-miedzynarodowych/>.

W przypadku zainteresowania ofertą prosimy o kontakt i podanie numeru referencyjnego.

Jednocześnie zachęcamy do zgłaszania własnych ofert do bazy – pomożemy w przygotowaniu zgodnie z wymogami sieci.

Lp.	Nr Ref	Opis oferty
1.	BRES20220601005	Hiszpański dystrybutor profesjonalnych produktów i sprzętu fotograficznego i wideo poszukuje innowacyjnych produktów fotograficznych i wideo, aby rozwijać swoje portfolio produktów. Firma poszukuje umów dystrybucyjnych.
2.	BRGR20220927003	Grecka firma z solidnym doświadczeniem w produkcji specjalistycznych konstrukcji drewnianych (prefabrykowane kratownice drewniane, belki stropowe i klejone, domy szkieletowe, hale sportowe, mosty drewniane) poszukuje partnera (umowa typu joint venture) w celu podjęcia wspólnych projektów budowlanych.
3.	BRFR20221005004	Francuska firma produkuje i sprzedaje opatentowane testy diagnostyczne skierowane na komórki macierzyste raka, które dostarczają informacji o potencjalnej agresywności nowotworów, aby określić spersonalizowane postępowanie z pacjentem poddawanym leczeniu. Technologia jest już stosowana w przypadku raka okrężnicy, piersi i płuc. Firma pilnie poszukuje inwestorów poprzez dokapitalizowanie, fuzję lub przejęcie technologiczne.
4.	BRFR20221202012	Francuski dystrybutor produktów hydraulicznych chce nabyć niemieckie, hiszpańskie, włoskie lub dowolne europejskie firmy importujące lub sprzedające produkty hydrauliczne. Francuska firma poszukuje partnera na umowę przejęcia.
5.	TOFR20221202016	Francuski start-up specjalizujący się w ocenie śladu węglowego chemikaliów (syntetycznych, naturalnych, pochodzenia biologicznego), polimerów i produktów zdrowotnych (leków i wyrobów medycznych) opracował innowacyjny sposób przeprowadzania tych ocen przy niższych kosztach i wyższej jakości wyników, stosując metodologię oceny cyklu życia i zgodnie z normami ISO i GHG Protocol. Francuska firma poszukuje partnerów do zawarcia umowy handlowej lub technologicznej.
6.	BRAT20221205022	Młoda austriacka firma z siedzibą we wschodniej Styrii ma duże doświadczenie w rolnictwie i kilka lat temu podjęła produkcję ekologicznych kielków (zboża, ryż, słonecznik). Tworzy z nich zdrowe produkty, takie jak batony, jogurty i zastrzyki energii. Firma chce rozszerzyć profil swojej działalności i poszukuje producenta lub dystrybutora zestawu do produkcji kielków.
7.	BRRO20221129010	Firma posiada 10 punktów pracy (Coffee to go), za pośrednictwem których prowadzi sprzedaż zróżnicowanego asortymentu produktów na bazie kawy (<i>espresso</i> , <i>americano</i> , <i>doppio</i>) oraz wyrobów cukierniczych. Zainteresowanym proponują również system franczyzowy i potrzebują sprzętu do kawy.
8.	BRMT20221205010	Firma zarządza, promuje, sprzedaje i dystrybuje szerokie i zróżnicowane portfolio farmaceutyków, wyrobów medycznych, medycznych materiałów eksploatacyjnych, leków generycznych, suplementów diety, preparatów do iniekcji, szczepionek i produktów biopodobnych. Firma oferuje swoje sieci klientów odpowiednim producentom, jako agent lub dystrybutor.
9.	BRLT20221206010	Litewski producent i hurtownia sprzętu elektrycznego poszukuje partnerów, hurtowników i producentów chętnych do współpracy.

Tłumaczenie streszczeń ofert dokonywane jest przez wybranych konsultantów
i koordynowane przez ośrodek EEN przy Stowarzyszeniu „Wolna Przedsiębiorczość” w Gdańsku



BIBLIOTEKA

Ośrodek Enterprise Europe Network zaprasza do korzystania z biblioteki i czytelnicy w siedzibie Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości, w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 86. Do Państwa dyspozycji oddajemy bogaty księgozbiór specjalistycznej literatury polskiej i obcojęzycznej z dziedziny ekonomii, zarządzania i marketingu, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.

Prezentujemy nowości z Biblioteki Fundacji

Key publications of the European Union, Spring 2023, Publication Office of the European Union.

Katalog przedstawia wybór najnowszych tytułów publikacji autorstwa unijnych instytucji i agencji, które są dostępne na portalu Urzędu Publikacji UE (op.europa.eu/publications). Są to raporty, broszury, studia i analizy opracowane przez różne instytucje i agencje UE. Obejmują szerokie spektrum tematów od politycznych, ekonomicznych do naukowych. Lista tematów zawiera 17 działów: aktywności Unii Europejskiej, rolnictwo/leśnictwo/rybołówstwo, gospodarka i finanse, energia, środowisko i ekologia, stosunki zewnętrzne, przemysł/przedsiębiorstwo/usługi, prawo i sprawiedliwość, migracja, badania naukowe i techniczne, polityka społeczna/zatrudnienie/zdrowie publiczne, statystyka, technologia, turystyka/edukacja/kultura/sport, handel i konkurencja, transport, publikacje dla dzieci. Publikacje przedstawiają wyniki prac instytucji UE i przyczyniają się do ich transparentności. Jako zaufane źródło informacji pozwalają społeczeństwu oprzeć swoją opinię na faktach i pomagają czytelnikom zorientować się w bieżących debatach.

Katalog zawiera również bazę adresową instytucji unijnych, ciał doradczych, agencji wykonawczych, zdecentralizowanych organizacji (agencji) oraz przedstawicielstw Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego.

Wszystkie publikacje wymienione w katalogu są dostępne na stronach internetowych

EU Publications: <http://op.europa.eu/en/publications>

EU Open Data Portal: <http://data.europa.eu>





*Fundacja
Rozwoju
Przedsiębiorczości
im. Prof. Jerzego Dietla*